

行政院人事行政總處 函

地址：臺北市濟南路一段2-2號10樓
傳真：02-23975573
承辦人：曹好甄
電話：02-23979298#219
E-Mail：yuchen7715@dgpa.gov.tw

受文者：教育部人事處

發文日期：中華民國112年11月2日

發文字號：總處綜字第1121002135號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明一（112B006222_1_02164032298.pdf、112B006222_2_02164032298.pdf）

主旨：修正「強化人事人員職務歷練作業規定」第十點、第十二點、第十三點，並自即日生效，請查照轉知。

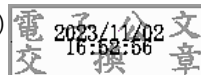
說明：

一、檢送修正「強化人事人員職務歷練作業規定」第十點、第十二點、第十三點及修正對照表各1份。

二、有關中央單列或跨列簡任第10職等人事室主任職務、簡任第10職等至第11職等專門委員（或相當職務），於本規定修正生效日以後出缺者（以派令發文日期為準），其遴補之交流比例重行起算，此前已出缺尚未補實者，仍依原規定辦理。

正本：行政院各部會行總處人事機構、國家運輸安全調查委員會人事室、核能安全委員會人事室、各直轄市政府人事機構、各縣市政府人事機構、各直轄市議會人事機構、各縣市議會人事機構

副本：行政院人事行政總處法規會（含附件）



修正強化人事人員職務歷練作業規定第十點、第十二點、第十三點

中華民國 106 年 1 月 5 日行政院人事行政總處
總處綜字第 1060034389 號函訂定
中華民國 107 年 5 月 31 日行政院人事行政總處
總處綜字第 1070042595 號函修正
中華民國 108 年 2 月 1 日行政院人事行政總處
總處綜字第 1080026762 號函修正
中華民國 109 年 8 月 27 日行政院人事行政總處
總處綜字第 1096000004 號函修正
中華民國 110 年 7 月 1 日行政院人事行政總處
總處綜字第 1101000641 號函修正
中華民國 111 年 10 月 14 日行政院人事行政總處
總處綜字第 1111001565 號函修正
中華民國 112 年 11 月 2 日行政院人事行政總處
總處綜字第 1121002135 號函修正

十、下列職務出缺之遴補，每滿四人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員：

- (一)簡任第十職等至第十一職等專門委員職務。
- (二)中央單列或跨列簡任第十職等人事室主任職務。
- (三)總處、中央單列或跨列薦任第九職等主管職務。

下列職務出缺之遴補，每滿五人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員：

- (一)直轄市政府單列或跨列薦任第九職等主管職務。
- (二)總處、中央跨列薦任第九職等專員職務。

直轄市政府跨列薦任第九職等專員職務出缺之遴補，每滿五人至少應有一人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員。

占服務機關職缺，派在人事機構服務之情形，應納入前三項公開甄選之人數計算。

機關所在地為宜蘭縣、花蓮縣及臺東縣之中央單列或跨列薦任第九職等主管職務出缺之遴補，以各該中央主管機關及其所屬機關職務出缺數計算，每滿三人應有一人遴補宜蘭縣、花蓮縣或臺東縣政府所屬人事人員。

十二、總處及中央主管機關人事機構於辦理單列或跨列簡任第十職等以上職務出缺遴補之公開甄選作業時，應組成評選小組辦理面試。

評選小組置成員五人，其中至少應有二人為其他中央主管機關人事機構簡任人員（以下簡稱外部成員）。

評選小組外部成員之遴選程序如下：

- (一)中央主管機關人事機構於辦理公開甄選作業前，應敘明主管機關人事機構、出缺職務之職務列等、職稱及所在機關，以電子郵件傳送至總處設置之專用電子信箱（hrm@dgpa.gov.tw）。
- (二)總處提供外部成員輪值名單送中央主管機關人事機構據以洽邀。

第一項職務出缺遴補之公開甄選，如以平調方式辦理，中央主管機關人事機構（含總處）得審酌是否邀集外部成員擔任評選小組成員。

第一項職務如屬占服務機關職缺，派在人事機構服務者，得不受本點規定限制。

十三、占服務機關職缺，派在人事機構服務之單列或跨列薦任第九職等主管以上職務者，其派令應副知總處，並在派令上加註派在人事機構服務之文字。

強化人事人員職務歷練作業規定第十點、第十二點、第十三點修正對照表

| 修 正 規 定 | 現 行 規 定 | 說 明 |
|--|---|--|
| <p>十、下列職務出缺之遴補，每滿<u>四</u>人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員：</p> <p>(一)簡任第十職等至第十一職等專門委員職務。</p> <p>(二)中央單列或跨列簡任第十職等人事室主任職務。</p> <p><u>(三)總處、中央單列或跨列薦任第九職等主管職務。</u></p> <p>下列職務出缺之遴補，每滿五人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員：</p> <p>(一)直轄市政府單列或跨列薦任第九職等主管職務。</p> <p>(二)總處、中央跨列薦任第九職等專員職務。</p> <p>直轄市政府跨列薦任第九職等專員職務出缺之遴補，每滿五人至少應有一人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員。</p> <p>占服務機關職缺，派在人事機構服務之情形，應納入前三項公開甄選之人數計算。</p> <p>機關所在地為宜蘭縣、花蓮縣及臺東縣之中央單列或跨列薦任第九職等主管職務出缺之遴補，以各該中</p> | <p>十、下列職務出缺之遴補，每滿三人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員：</p> <p>(一)簡任第十職等至第十一職等專門委員職務。</p> <p>(二)中央單列或跨列簡任第十職等人事室主任職務。</p> <p>下列職務出缺之遴補，每滿五人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員：</p> <p>(一)直轄市政府單列或跨列薦任第九職等主管職務。</p> <p>(二)總處、中央跨列薦任第九職等專員職務。</p> <p><u>總處、中央單列或跨列薦任第九職等主管職務出缺之遴補，每滿四人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員。</u></p> <p>直轄市政府跨列薦任第九職等專員職務出缺之遴補，每滿五人至少應有一人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員。</p> <p>占服務機關職缺，派在人事機構服務之情形，應納入前四項公開甄選之人數計算。</p> <p>機關所在地為宜</p> | <p>一、為增加各人事機構用人彈性、激勵機關內部人員工作士氣，並兼顧陞任途徑之衡平，以貫徹職務歷練精神，爰修正第一項序文，調整該項各款職務出缺遴補之交流比例為每滿四人至少應有二人以公開甄選方式遴補其他主管機關人事人員。又現行第三項配合修正移列本項一併規範，爰增訂第三款。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、配合現行第三項修正移列至第一項第三款，爰現行第四項至第六項之項次變更為第三項至第五項；修正規定第四項並酌作文字修正。</p> |

| | | |
|---|---|---|
| <p>央主管機關及其所屬機關職務出缺數計算，每滿三人應有一人遴補宜蘭縣、花蓮縣或臺東縣政府所屬人事人員。</p> | <p>蘭縣、花蓮縣及臺東縣之中央單列或跨列薦任第九職等主管職務出缺之遴補，以各該中央主管機關及其所屬機關職務出缺數計算，每滿三人應有一人遴補宜蘭縣、花蓮縣或臺東縣政府所屬人事人員。</p> | |
| <p>十二、總處及中央主管機關人事機構於辦理單列或跨列簡任第十職等以上職務出缺遴補之公開甄選作業時，應組成評選小組辦理面試。</p> <p>評選小組置成員五人，其中至少應有二人為其他中央主管機關人事機構簡任人員（以下簡稱外部成員）。</p> <p>評選小組外部成員之遴選程序如下：</p> <p>（一）中央主管機關人事機構於辦理公開甄選作業前，應敘明主管機關人事機構、出缺職務之職務列等、職稱及所在機關，以電子郵件傳送至總處設置之專用電子信箱（hrm@dgpa.gov.tw）。</p> <p>（二）總處提供外部成員輪值名單送中央主管機關人事機構據以洽邀。</p> <p>第一項職務出缺遴補之公開甄選，如以平調方式</p> | <p>十二、總處及中央主管機關人事機構於辦理單列或跨列薦任第九職等主管以上職務出缺遴補之公開甄選作業時，應組成評選小組辦理面試。</p> <p>評選小組置成員五人，其中至少應有二人為其他中央主管機關人事機構簡任人員（以下簡稱外部成員）。</p> <p>評選小組外部成員之遴選程序如下：</p> <p>（一）中央主管機關人事機構於辦理公開甄選作業前，應敘明主管機關人事機構、出缺職務之職務列等、職稱及所在機關，以電子郵件傳送至總處設置之專用電子信箱（hrm@dgpa.gov.tw）。</p> <p>（二）總處提供外部成員輪值名單送中央主管機關人事機構據以洽邀。</p> <p>第一項職務出缺遴補之公開甄</p> | <p>一、為簡化各主管機關人事機構公開甄選作業流程，並賦予人事機構更多擇優遴員之權責，爰修正第一項規定，放寬單列或跨列薦任第九職等主管職務出缺遴補之公開甄選作業，得由各主管機關人事機構自行依公務人員陞遷法等相關規定辦理。</p> <p>二、第二項至第五項未修正。</p> |

| | | |
|--|---|---|
| <p>辦理，中央主管機關人事機構（含總處）得審酌是否邀集外部成員擔任評選小組成員。</p> <p>第一項職務如屬占服務機關職缺，派在人事機構服務者，得不受本點規定限制。</p> | <p>選，如以平調方式辦理，中央主管機關人事機構（含總處）得審酌是否邀集外部成員擔任評選小組成員。</p> <p>第一項職務如屬占服務機關職缺，派在人事機構服務者，得不受本點規定限制。</p> | |
| <p>十三、占服務機關職缺，派在人事機構服務之單列或跨列薦任第九職等主管以上職務者，其派令應副知總處，並在派令上加註派在人事機構服務之文字。</p> | <p>十三、<u>人事人員下列職務之派免遷調程序如下：</u></p> <p>(一)<u>跨列簡任第十職等以上須經甄審（選）之職務，由主管機關人事機構依規定程序遴選適當人員，並填列設置管理要點附表四「甄審（選）作業紀錄表」，經人事長面談後，再以派免建議函報請總處核派。但直轄市政府人事處簡任第十職等以上之職務，不在此限。</u></p> <p>(二)<u>單列或跨列薦任第九職等主管職務，由主管機關人事機構依規定程序發布，並副知總處。</u></p> <p>占服務機關職缺，派在人事機構服務之單列或跨列薦任第九職等主管以上職務者，其派令應副知總處，並在派令上加註派在人事機構服務之文字。</p> | <p>一、考量行政院所屬各級人事機構人員設置管理要點第八點第二項業已規範人事人員派免遷調程序，第一項無重複規定之必要，爰予刪除。</p> <p>二、第二項移列為本點規定。</p> |