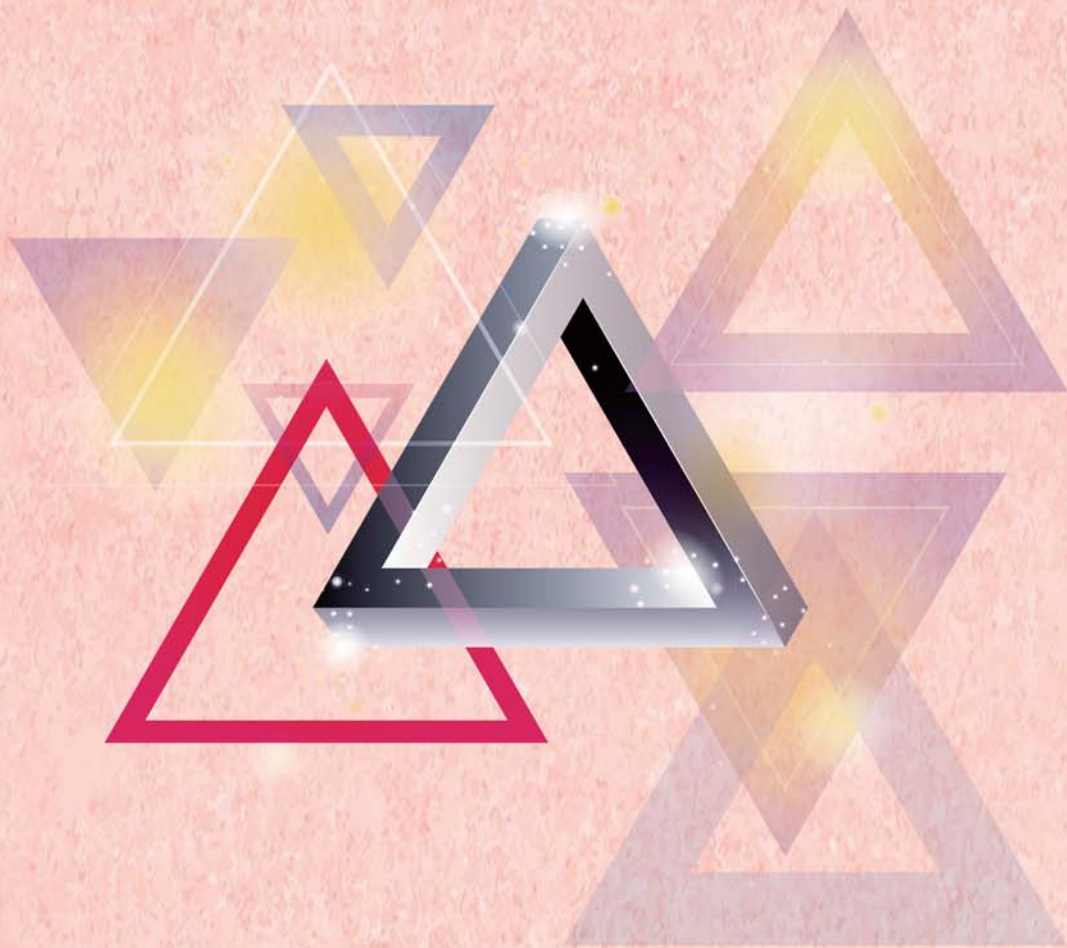


常用任免法規釋例及 作業程序參考手冊



行政院人事行政總處

中華民國 108 年 10 月 修訂

目 錄

壹、公務人員任免相關主要法令規定

一、任用	1
(一)公務人員	1
1.公務人員任用法	1
2.公務人員任用法施行細則	1
3.各機關職稱及官等職等員額配置準則	1
4.現職公務人員調任辦法	1
5.涉及國家安全或重大利益公務人員特殊查核辦法	1
6.職組暨職系名稱一覽表	1
7.依法考試及格人員考試類科適用職系對照表	1
8.各機關機要人員進用辦法	1
9.公務人員留職停薪辦法	1
10.行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法	1
11.臺灣地區與大陸地區人民關係條例	1
12.國籍法	1
13.國籍法施行細則	1
(二)專門職業及技術人員轉任	1
1.專門職業及技術人員轉任公務人員條例	1
2.專門職業及技術人員轉任公務人員條例施行細則	1
3.專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系 對照表	1
4.各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則	1
(三)派用人員	1
1.[廢]派用人員派用條例(過渡期間廢止後9年)	1
2.[廢]派用人員派用條例施行細則(過渡期間廢止後9年)	1
(四)聘僱人員	1
1.聘用人員聘用條例	1
2.聘用人員聘用條例施行細則	1
3.行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項	1
4.行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法	1
(五)職務代理	2
1.各機關職務代理應行注意事項	2
2.各機關職務代理名冊網路報送查考及抽查作業處理原則	2

(六)特種人事任用	2
1.人事人員	2
(1)人事管理條例.....	2
(2)中央機關人事主管人員遴用及職期遷調作業規定	2
2.司法人員	2
(1)司法人員人事條例	2
(2)法官法.....	2
(3)法官法施行細則.....	2
(4)法官曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法	2
(5)現職法官改任換敘及行政教育研究人員轉任法官提敘辦法	2
(6)實任法官轉任司法行政人員及回任實任法官換敘辦法	2
(7)法務部辦理行政院及所屬各機關法律事務實施要點	2
3.關務人員	2
(1)關務人員人事條例	2
(2)關務人員人事條例施行細則	2
4.政風人員	2
(1)政風機構人員設置管理條例	2
(2)政風機構人員設置管理條例施行細則	2
5.主計人員	2
(1)主計機構人員設置管理條例	2
(2)主計機構人員設置管理條例施行細則	2
6.駐外人員	2
(1)駐外外交領事人員任用條例	2
(2)駐外外交領事人員任用條例施行細則	2
(3)駐外機構組織通則	2
(4)駐外機構統一指揮辦法.....	2
7.警察人員	2
(1)警察人員人事條例	2
(2)警察人員人事條例施行細則	2
8.交通事業人員	2
(1)交通事業人員任用條例.....	2
(2)交通事業人員與交通行政人員相互轉任資格及年資提敘辦法	3
(3)交通事業人員升資甄審辦法	3
(4)交通行政機關一覽表	3
9.醫事人員	3
(1)醫事人員人事條例	3
(2)醫事人員人事條例施行細則	3
(3)各機關適用醫事人員人事條例職務一覽表	3

(4)各機關師級醫事職務級別員額配置準則	3
10.教育人員	3
(1)教育人員任用條例	3
(2)教育人員任用條例施行細則	3
二、陞遷	3
(一)公務人員陞遷法	3
(二)公務人員陞遷法施行細則	3
(三)行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表	3
三、借調兼職	3
(一)公務員服務法	3
(二)公務員兼任非營利事業或團體受有報酬職務許可辦法	3
(三)行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點	3
(四)教育人員留職停薪辦法	3
(五)教師借調處理原則	3
四、俸給	3
(一)公務人員俸給法	3
(二)公務人員俸給法施行細則	3
(三)公務人員加給給與辦法	3
(四)各機關學校公教員工地域加給表	3
(五)公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法	3
(六)軍公教人員兼職費支給表	3
五、退休(職)	4
(一)公務人員退休資遣撫卹法	4
(二)公務人員退休資遣撫卹法施行細則	4
(三)公立學校教職員退休資遣撫卹條例	4
(四)學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例	4
(五)政務人員退職撫卹條例	4
(六)政務人員退職撫卹條例施行細則	4

六、公民營事業機構及財團法人.....	4
(一)國營事業管理法.....	4
(二)行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點.....	4
(三)財團法人法	4
(四)行政院遴聘派政府捐助之財團法人董事監察人作業辦法.....	4
(五)政府機關與行政法人及公民營機構科技人才相互支援實施要點	4
(六)公務人員兼任政府投資或轉投資民營事業機構、財團法人及社團法人董、監事職務規定	4
(七)財政部派任公民營事業機構負責人經理人董監事管理要點.....	4
(八)經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點	4
(九)交通部與所屬事業機構派任公民營事業機構及財團法人機關代表遴選管理及考核要點	4
(十)保險業負責人應具備資格條件準則	4
(十一)銀行負責人應具備資格條件兼職限制及應遵行事項準則.....	4
(十二)金融控股公司發起人負責人應具備資格條件負責人兼職限制及應遵行事項準則	4
(十三)金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法	4
(十四)證券商負責人與業務人員管理規則	4
(十五)期貨商負責人及業務員管理規則	4
(十六)保險經紀人管理規則	4
七、顧問管理	5
(一)行政院及所屬各機關進用顧問管理原則	5
八、其他相關法規	5
(一)中華民國憲法增修條文	5
(二)地方制度法	5
(三)性別工作平等法.....	5
(四)公務員懲戒法	5

(五)公務人員交代條例.....	5
(六)公職人員利益衝突迴避法	5
(七)公職人員利益衝突迴避法施行細則	5
(八)公職人員財產申報法	5
(九)公職人員財產申報法施行細則	5
(十)公務人員保障法.....	5
(十一)監察法.....	5
(十二)宣誓條例.....	5
(十三)行政院與所屬機關權責劃分表	5
貳、重要人事派免作業程序	
一、行政院所屬各主管機關應報院核派(定)職務及作業程序一覽表.....	7
二、行政院所屬各主管機關應報行政院核派(定)職務之任免遷調標準作業程序	8
三、特殊人事案件任免作業	38
四、政府捐助之財團法人、政府投資之民營事業機構負責人、經理人選派前須經行政院核可機構一覽表.....	42
五、各用人機關報請分發機關同意進用專門職業及技術人員轉任公務人員作業	49
六、依公務人員留職停薪辦法、各機關職務代理應行注意事項約聘僱人員之核定權責機關及相關作業一覽表	54
七、異動類別(派令、銓審)代碼表	56
參、常用釋例	
一、任用	57
(一)一般任用釋例	57
(二)雙重國籍及永久居留權釋例.....	73
(三)機要人員釋例	80
(四)留職停薪釋例	86
(五)專技轉任釋例	95

(六)派用人員及歸國留學生釋例.....	100
(七)職務代理釋例.....	113
二、陞遷.....	135
(一)陞遷法規釋例.....	135
(二)行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表相關釋 例彙整表.....	143
三、借調兼職.....	181
(一)借調釋例.....	181
(二)兼職釋例.....	185
四、利益衝突.....	197
五、公、民營事業機構及財團法人釋例.....	206
六、其他重要釋例.....	210

壹、公務人員任免相關主要法令規定

一、任用

序號	規定名稱	修正日期
(一)公務人員		
1	公務人員任用法	108 年 4 月 3 日
2	公務人員任用法施行細則	108 年 6 月 14 日
3	各機關職稱及官等職等員額配置準則	99 年 8 月 31 日
4	現職公務人員調任辦法	105 年 3 月 28 日
5	涉及國家安全或重大利益公務人員特殊查核辦法	108 年 9 月 19 日
6	職組暨職系名稱一覽表	108 年 1 月 16 日
7	依法考試及格人員考試類科適用職系對照表	108 年 8 月 28 日
8	各機關機要人員進用辦法	100 年 8 月 9 日
9	公務人員留職停薪辦法	105 年 7 月 5 日
10	行政、教育、公營事業人員相互轉任採計年資提敘官職等級辦法	88 年 11 月 25 日
11	臺灣地區與大陸地區人民關係條例	108 年 7 月 24 日
12	國籍法	105 年 12 月 21 日
13	國籍法施行細則	106 年 6 月 8 日
(二)專門職業及技術人員轉任		
1	專門職業及技術人員轉任公務人員條例	97 年 1 月 16 日
2	專門職業及技術人員轉任公務人員條例施行細則	104 年 1 月 20 日
3	專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表	108 年 9 月 12 日
4	各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則	101 年 8 月 8 日
(三)派用人員		
1	[廢]派用人員派用條例(過渡期間廢止後 9 年)	104 年 6 月 19 日
2	[廢]派用人員派用條例施行細則(過渡期間廢止後 9 年)	104 年 8 月 26 日
(四)聘僱人員		
1	聘用人員聘用條例	61 年 2 月 3 日
2	聘用人員聘用條例施行細則	96 年 6 月 23 日
3	行政院暨所屬各級機關聘用人員注意事項	97 年 1 月 21 日
4	行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法	71 年 1 月 6 日

(五)職務代理		
1	各機關職務代理應行注意事項	104 年 5 月 29 日
2	各機關職務代理名冊網路報送查考及抽查作業處理原則	107 年 8 月 22 日
(六)特種人事任用		
1 人事人員		
(1)	人事管理條例	72 年 7 月 22 日
(2)	中央機關人事主管人員遴用及職期遷調作業規定	100 年 7 月 12 日
2 司法人員		
(1)	司法人員人事條例	96 年 7 月 11 日
(2)	法官法	108 年 7 月 17 日
(3)	法官法施行細則	101 年 7 月 5 日
(4)	法官曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法	107 年 6 月 20 日
(5)	現職法官改任換敘及行政教育研究人員轉任法官提敘辦法	107 年 6 月 20 日
(6)	實任法官轉任司法行政人員及回任實任法官換敘辦法	101 年 8 月 7 日
(7)	法務部辦理行政院及所屬各機關法律事務實施要點	101 年 10 月 26 日
3 關務人員		
(1)	關務人員人事條例	99 年 5 月 26 日
(2)	關務人員人事條例施行細則	83 年 5 月 14 日
4 政風人員		
(1)	政風機構人員設置管理條例	101 年 2 月 3 日
(2)	政風機構人員設置管理條例施行細則	102 年 9 月 26 日
5 主計人員		
(1)	主計機構人員設置管理條例	101 年 12 月 5 日
(2)	主計機構人員設置管理條例施行細則	102 年 12 月 31 日
6 駐外人員		
(1)	駐外外交領事人員任用條例	107 年 1 月 17 日
(2)	駐外外交領事人員任用條例施行細則	107 年 10 月 9 日
(3)	駐外機構組織通則	107 年 6 月 13 日
(4)	駐外機構統一指揮辦法	102 年 6 月 7 日
7 警察人員		
(1)	警察人員人事條例	107 年 6 月 6 日
(2)	警察人員人事條例施行細則	107 年 10 月 2 日
8 交通事業人員		
(1)	交通事業人員任用條例	92 年 5 月 28 日

序號	規定名稱	修正日期
(2)	交通事業人員與交通行政人員相互轉任資格及年資提敘辦法	100 年 6 月 24 日
(3)	交通事業人員升資甄審辦法	94 年 6 月 14 日
(4)	交通行政機關一覽表	107 年 12 月 6 日
9 醫事人員		
(1)	醫事人員人事條例	95 年 5 月 17 日
(2)	醫事人員人事條例施行細則	107 年 6 月 26 日
(3)	各機關適用醫事人員人事條例職務一覽表	108 年 9 月 23 日
(4)	各機關師級醫事職務級別員額配置準則	103 年 9 月 29 日
10 教育人員		
(1)	教育人員任用條例	103 年 1 月 22 日
(2)	教育人員任用條例施行細則	108 年 8 月 1 日

二、陞遷

序號	規定名稱	修正日期
(一)	公務人員陞遷法	98 年 4 月 22 日
(二)	公務人員陞遷法施行細則	104 年 9 月 21 日
(三)	行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表	101 年 3 月 5 日

三、借調兼職

序號	規定名稱	修正日期
(一)	公務員服務法	89 年 7 月 19 日
(二)	公務員兼任非營利事業或團體受有報酬職務許可辦法	85 年 8 月 29 日
(三)	行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點	108 年 5 月 2 日
(四)	教育人員留職停薪辦法	107 年 9 月 28 日
(五)	教師借調處理原則	104 年 10 月 30 日

四、俸給

序號	規定名稱	修正日期
(一)	公務人員俸給法	97 年 1 月 16 日
(二)	公務人員俸給法施行細則	97 年 2 月 26 日
(三)	公務人員加給給與辦法	100 年 6 月 20 日
(四)	各機關學校公教員工地域加給表	107 年 3 月 31 日
(五)	公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法	100 年 9 月 6 日
(六)	軍公教人員兼職費支給表	107 年 8 月 30 日

五、退休(職)

序號	規定名稱	修正日期
(一)	公務人員退休資遣撫卹法	106 年 8 月 9 日
(二)	公務人員退休資遣撫卹法施行細則	107 年 3 月 21 日
(三)	公立學校教職員退休資遣撫卹條例	106 年 8 月 9 日
(四)	學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例	108 年 5 月 1 日
(五)	政務人員退職撫卹條例	106 年 8 月 9 日
(六)	政務人員退職撫卹條例施行細則	107 年 3 月 21 日

六、公民營事業機構及財團法人

序號	規定名稱	修正日期
(一)	國營事業管理法	100 年 12 月 28 日
(二)	行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點	106 年 10 月 31 日
(三)	財團法人法	107 年 8 月 1 日
(四)	行政院遴聘派政府捐助之財團法人董事監察人作業辦法	108 年 2 月 1 日
(五)	政府機關與行政法人及公民營機構科技人才相互支援實施要點	107 年 2 月 27 日
(六)	公務人員兼任政府投資或轉投資民營事業機構、財團法人及社團法人董、監事職務規定	107 年 12 月 11 日
(七)	財政部派任公民營事業機構負責人經理人董監事管理要點	108 年 5 月 16 日
(八)	經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點	108 年 5 月 30 日
(九)	交通部與所屬事業機構派任公民營事業機構及財團法人機關代表遴選管理及考核要點	108 年 5 月 9 日
(十)	保險業負責人應具備資格條件準則	104 年 4 月 29 日
(十一)	銀行負責人應具備資格條件兼職限制及應遵行事項準則	107 年 10 月 12 日
(十二)	金融控股公司發起人負責人應具備資格條件負責人兼職限制及應遵行事項準則	107 年 10 月 12 日
(十三)	金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法	107 年 3 月 31 日
(十四)	證券商負責人與業務人員管理規則	104 年 8 月 28 日
(十五)	期貨商負責人及業務員管理規則	108 年 5 月 15 日
(十六)	保險經紀人管理規則	108 年 5 月 8 日

七、顧問管理

序號	規定名稱	修正日期
(一)	行政院及所屬各機關進用顧問管理原則	107 年 9 月 25 日

八、其他相關法規

序號	規定名稱	修正日期
(一)	中華民國憲法增修條文	94 年 6 月 10 日
(二)	地方制度法	105 年 6 月 22 日
(三)	性別工作平等法	105 年 5 月 18 日
(四)	公務員懲戒法	104 年 5 月 20 日
(五)	公務人員交代條例	42 年 12 月 29 日
(六)	公職人員利益衝突迴避法	107 年 6 月 13 日
(七)	公職人員利益衝突迴避法施行細則	108 年 8 月 1 日
(八)	公職人員財產申報法	108 年 5 月 22 日
(九)	公職人員財產申報法施行細則	97 年 7 月 30 日
(十)	公務人員保障法	106 年 6 月 14 日
(十一)	監察法	108 年 6 月 19 日
(十二)	宣誓條例	95 年 5 月 17 日
(十三)	行政院與所屬機關權責劃分表	104 年 2 月 24 日

貳、重要人事派免作業程序

序號	項目名稱	修正日期
一	行政院所屬各主管機關應報院核派（定）職務及作業程序一覽表	108 年 8 月 14 日
二	行政院所屬各主管機關應報行政院核派（定）職務之任免遷調標準作業程序	107 年 10 月 26 日
三	特殊人事案件任免作業	107 年 10 月 26 日
四	政府捐助之財團法人、政府投資之民營事業機構負責人、經理人選派前須經行政院核可機構一覽表	106 年 10 月 18 日
五	各用人機關報請分發機關同意進用專門職業及技術人員轉任公務人員作業	-
六	依公務人員留職停薪辦法、各機關職務代理應行注意事項約聘僱人員之核定權責機關及相關作業一覽表	101 年 7 月 10 日
七	異動類別（派令、銓審）代碼表	-

行政院所屬各主管機關應報院核派（定）職務及作業程序一覽表

行政院 101 年 6 月 22 日
院授人組字第 1010040659 號函修正
行政院 107 年 9 月 5 日
院授人培字第 1070050725 號函修正
108 年 8 月 14 日
院授人培字第 1080041390 號函修正

應報行政院核派（定）職務範圍	作業程序
政務人員。	除各機關組織法令另有規定者外，由各主管機關先將擬提人選以首長名義簽行政院核可後，交行政院人事行政總處辦理後續作業。
各主管機關常務副首長及所屬一級機關職務列「簡任第 12 職等」以上首長。	一、由各主管機關先將擬提人選以首長名義簽行政院核可後，交行政院人事行政總處辦理後續作業。 二、主任秘書以機要人員進用者，如係隨同機關首長離職或自行請辭時，後續之免（辭）職程序，由各主管機關以派免建議函報行政院，並由行政院人事行政總處辦理後續作業。 三、委員會委員以機關代表派兼者，如有改派或免兼情形，由各委員會函報行政院，並由行政院人事行政總處辦理後續作業。
各主管機關其他列「簡任第 12 職等至第 13 職等」以上職務。	
外交部所屬駐外機構職務列「簡任第 12 職等」以上首長、中華民國常駐世界貿易組織代表團簡任常任代表。	
國營事業機構董事長、總經理或相當職務。	
委員會性質機關委員職務。	
各主管機關主任秘書、司處長。	
外交部所屬駐外機構簡任公使、中華民國常駐世界貿易組織代表團簡任副常任代表。	
國營事業機構副總經理、總稽核、協理或相當職務。	
備註：	
1.所稱各主管機關係指行政院所屬各部、會、行、總處、署、院。 2.所列應報行政院核派（定）之職務，由各主管機關首長先行認定如係屬涉及國家重大政策、利益或機密敏感性之職務者，應簽提 2 至 3 位人選陳院圈定後，交行政院人事行政總處辦理後續作業。	

行政院所屬各主管機關應報行政院核派（定）職務之任免遷調標準作業程序

行政院人事行政總處 107 年 10 月 26 日

總處培字第 1070054772 號函修正

任免程序

一、作業流程：

- （一）行政院副院長、政務委員、秘書長、發言人、政務副秘書長及各主管機關政務首長之人事案件，由院長交下，並交行政院人事行政總處（以下簡稱人事總處）辦理後續呈請總統任命事宜。
- （二）各主管機關政務副首長職務，由院長交下或由各主管機關以首長名義簽院核可後，逕送人事總處辦理後續作業。
- （三）其餘應報行政院核派（定）職務，除主任秘書以機要人員進用者，隨同機關首長離職或自行請辭時，後續之免（辭）職程序，由各主管機關以派免建議函報行政院外，均由各主管機關將擬提人選以首長名義簽院核可後，逕送人事總處辦理後續作業。

二、應檢附表件：（詳如後附表）

三、擬任人員如有下列情形，簽院時應予敘明：

- （一）如具雙重國籍，應載明**所兼具之外國國籍及處理情形**（如擬任人員已於到職前完成申請放棄外國國籍之程序，並檢附申請放棄之證明文件及遞送證明書）。
- （二）擬任「政務職務」者如具外國或香港、澳門永久居留權者，應載明**所具之永久居留權及處理情形**（如擬任人員已於到職前完成申請放棄外國或香港、澳門永久居留權之程序，並檢附申請放棄之證明文件及遞送證明書）。
- （三）如有公務人員任用法第 18 條第 1 項第 2 款及第 3 款調任低一官等、調任同官等低二職等及主管調任本機關（單位）非主管職務（例如常務次長調任為參事）之情形，應載明**法律依據及敘明原因**。
- （四）擬任人員如須自其他機關（構）、學校借調，應載明**是否完成借調程序**。（原則應先行辦理借調手續）
- （五）擬任人員如係其他機關人員，應載明**是否完成商調作業**。
- （六）擬任人員如曾經涉及刑事訴訟且判決未確定、刻由監察院進行彈劾或糾舉程序，或曾經有受彈劾或受懲戒紀錄者，應予敘明。

四、派免建議函「其他事項」欄位應作下列註記：

- (一) 如屬自其他機關商調之人員，應載明擬任人員之原職，及其原服務機關同意過調之發文日期及文號。
- (二) 如屬須特殊查核職務，應載明：「業經辦理特殊查核竣事。」
- (三) 應依原行政院人事行政局(以下簡稱原人事局)100年10月17日局力字第10000549332號函規定，載明是否經查無褫奪公權情事。

五、補充事項：

- (一) 應報院核派人事案件，應由行政院對外發布人選，非經行政院授權，各主管機關不得逕自對外發布。
- (二) 政務人員、各主管機關常務副首長、所屬一級機關職務列簡任第12職等以上首長及國營事業機構董事長、總經理或相當職務，依行政院104年7月13日院授人組字第1040040101號函規定，各主管機關首長應先就擬提人選向院長口頭請示後，再循程序簽院。
- (三) 各主管機關辦理應報院核派人事案件，經簽奉院長核可後，由行政院逕送人事總處辦理後續作業，**請勿逕自攜回**。如行政院因未注意係人事案件而退回各主管機關時，請速親持送人事總處培訓考用處辦理後續任免事宜，俾掌握時效(**請勿以公文交換方式送人事總處**)。另各主管機關辦理應報院核派人事案件，如院長另有批示意見(如批示「請一洽」…等情形)者，由行政院退回各主管機關再酌後重新簽陳行政院。
- (四) 簡歷表及公務人員履歷表內請併附擬任人員最近2年內之照片檔供參。
- (五) 應報院核派之人事案件非由人事機構作業者(如由部長室簽辦)，人事機構應於人事總處修正人事案件報送程序時，一併轉知作業單位。
- (六) 機關首長異動時，人事機構主管應即向新任首長報告人事作業程序。
- (七) 為求人事案件作業嚴謹，各主管機關簽院人事案件應提早規劃，預留行政院後續作業時間。

六、各主管機關辦理應報院核派之人事案件，未依上開作業說明辦理時，將列入人事業務績效考核作為減分依據。

附表：應檢附表件

應報行政院核派 (定)職務	須檢附表件
政務人員	<p>1.必須檢附之表件資料：</p> <p><input type="checkbox"/>簡歷表（政務人員）。(須附近2年之照片檔)</p> <p><input type="checkbox"/>行政院擬任政務人員資料表。</p> <p><input type="checkbox"/>行政院政務人員資料表（英文版）。(政務首長始須填寫)</p> <p><input type="checkbox"/>公務人員（含政務人員）具結書。</p> <p>2.視案件情形檢附之表件資料：</p> <p><input type="checkbox"/>兼具外國國籍者，應出具已申請放棄外國國籍之證明文件以及遞送證明書，並於到職前完成。(應繳附之文件為外文者，須附中文譯本，並須經駐外館處或我國公證人認證)(銓敘部98年5月19日部銓五字第0983064559號函)</p> <p><input type="checkbox"/>兼具外國或香港、澳門永久居留權者，應出具已申請放棄永久居留權之證明文件以及遞送證明書，並於就到職前完成。(應繳附之文件為外文者，須附中文譯本，並須經駐外館處或我國公證人認證)(行政院104年4月15日院授人組字第1040030975號函)</p> <p><input type="checkbox"/>借調同意函（借調人員）。(原則應先行辦理借調，如須事後辦理借調，應將服務機構、學校同意借調與否情形函知人事總處)</p> <p><input type="checkbox"/>駐在國同意之證明文件（須洽駐在國同意之外交人員，得於簽陳院長核定後再行補送證明文件）。</p>
常務人員	<p>1.必須檢附之表件資料：</p> <p><input type="checkbox"/>機關派免建議函。</p> <p><input type="checkbox"/>簡歷表（常務人員）。(須附近2年之照片檔)</p> <p><input type="checkbox"/>公務人員履歷表。</p> <p><input type="checkbox"/>公務人員（含政務人員）具結書。</p> <p><input type="checkbox"/>最近1次之銓敘審定資料。</p> <p><input type="checkbox"/>行政院所屬各主管機關提報行政院核定或轉呈總統核定之人事案核派檢查表。</p> <p>2.視案件情形檢附之表件資料：</p> <p><input type="checkbox"/>兼具外國國籍者，應出具已申請放棄外國國籍之證明文件以及遞送證明書，並於到職前完成。(應繳附之文件為外文者，</p>

應報行政院核派 (定)職務	須檢附表件
	<p>須附中文譯本，並須經駐外館處或我國公證人認證)(銓敘部 98 年 5 月 19 日部銓五字第 0983064559 號函)</p> <p><input type="checkbox"/>自願降調同意具結書(例如：自願調任同官等低二職等職務)。</p> <p><input type="checkbox"/>銓敘部退休核定函(補退休缺)(如係補屆齡退休缺，基於實務作業需要，得以退休案件報送銓敘部核定之公文替代)。</p> <p><input type="checkbox"/>商調同意函(商調人員)。</p> <p><input type="checkbox"/>借調同意函(借調人員)。</p> <p><input type="checkbox"/>駐在國同意之證明文件(須洽駐在國同意之外交人員，得於簽陳院長核定後再行補送證明文件)。</p>
非獨立機關之委員會委員職務 (如金融監督管理委員會委員)	<p><input type="checkbox"/>簡歷表(非獨立機關之委員會委員)。(須附近 2 年之照片檔)</p> <p><input type="checkbox"/>機關組織法。</p>
國營事業機構副總經理或相當職務以上人員	<p>1.必須檢附之表件資料：</p> <p><input type="checkbox"/>簡歷表(國營事業機構、中央銀行)。(須附近 2 年之照片檔)</p> <p><input type="checkbox"/>公務人員(含政務人員)具結書。</p> <p><input type="checkbox"/>行政院所屬各主管機關提報行政院核定或轉呈總統核定之人事案核派檢查表。</p> <p><input type="checkbox"/>敘明符合「行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點」之條次(第○條第○項第○款)規定。</p> <p><input type="checkbox"/>國營事業機構之公司章程。</p> <p>2.視案件情形檢附之表件資料：</p> <p><input type="checkbox"/>兼具外國國籍者，應出具已申請放棄外國國籍之證明文件以及遞送證明書，並於到職前完成。(應繳附之文件為外文者，須附中文譯本，並須經駐外館處或我國公證人認證)</p> <p><input type="checkbox"/>敘明符合相關遴用法令之條次(第○條第○項第○款)規定，並檢附相關規定(例如：符合「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」、「銀行負責人應具備資格條件兼職限制及應遵行事項準則」及「金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法」之條次所訂資格條件等規定)。</p>
政府捐助之財團	<p>1.必須檢附之表件資料：</p>

應報行政院核派 (定)職務	須檢附表件
法人、政府投資或再轉投資之民營事業機構負責人、經理人	<p><input type="checkbox"/>簡歷表(政府捐助之財團法人、政府投資或再轉投資之民營事業機構)。(須附近2年之照片檔)</p> <p><input type="checkbox"/>財團法人之設置條例或捐助章程，民營事業機構之公司章程。</p> <p><input type="checkbox"/>政府(含主管機關及其所屬機關、國營事業機構)投資民營事業機構或捐助財團法人，以及其再轉投資之民營事業機構負責人及經理人應報院人事案審核檢查表。(含檢查表之附表一及附表二)</p> <p>2.視案件情形檢附之表件資料：</p> <p><input type="checkbox"/>政府捐助之財團法人、政府投資之民營事業機構負責人、經理人選派前須經行政院核可機構一覽表。</p> <p><input type="checkbox"/>敘明報院原因：如已列入上開一覽表；擬提人選已逾65歲(應檢附相關公文)等。</p>

借調程序

一、行政院本部政務人員借調程序

- (一) 初次借調：經行政院提名人選，由行政院人事處辦理借調作業後，依規定程序辦理派任作業。但基於時效，得於任命後，由行政院人事處辦理借調作業，並知會各該政務人員原職機關（構）、學校之主管機關及人事總處。
- (二) 延長借調：由行政院人事處簽奉院長核可後辦理延長借調作業。

二、各部會首長借調程序

- (一) 初次借調：經行政院提名人選，由人事總處辦理借調作業後，依規定程序辦理派任作業。但基於時效，得於任命後，由人事總處辦理借調作業，並將辦理結果函知各該主管機關，並副知借調人員原職機關（構）、學校之主管機關。
- (二) 延長借調：由人事總處簽奉院長核可後辦理延長借調作業，並將辦理結果函知各該主管機關，並副知借調人員原職機關（構）、學校之主管機關。

三、其他應報院核派職務之借調程序

- (一) 初次借調：經行政院提名人選或各該主管機關報經行政院核可，由各該主管機關辦理借調作業後，依規定程序辦理派任作業。但基於時效，得於任命後，由各該主管機關辦理借調作業，並將辦理結果函知人事總處，並副知借調人員原職機關（構）、學校之主管機關。
- (二) 延長借調：由各該主管機關簽奉院長核可並送人事總處以行政院函同意後，再由各該主管機關辦理延長借調作業，並將辦理結果函知人事總處，並副知借調人員原職機關（構）、學校之主管機關。

四、行政院改組期間之政務人員借調程序

均由人事總處辦理，並將辦理結果函知各該主管機關，及副知借調人員原職機關（構）、學校之主管機關，但基於時效，渠等人員得於任命後，再由人事總處辦理借調作業，並依上開函知程序辦理。

各主管機關首長、副首長兼職聘（派）兼原則

一、首長部分

（一）當然兼職

1. 主管機關報送作業

（1）範圍：

依原人事局 84 年 5 月 12 日 84 局力字第 18068 號函規定略以，所稱「當然兼職」係指依法令（含章程）明定由某機關之特定職務人員代表兼任者為限。

（2）檢附資料：

由主管機關檢附機關前任首長兼職情形表如附表 1、聘函（或派令、核定名冊）及所兼任職務之最新法令規定（如捐助章程、設置要點）；另屬行政院任務編組資訊網所列任務編組者，由主管機關循系統報送，併附主管機關簽陳資料（如內簽或行政院任務編組聘派案件陳報單）。

2. 人事總處辦理作業

（1）審核原則：

- A. 由行政院遴聘（派）之財團法人董、監事或監察人、任務編組成員及由各主管機關自行遴聘（派）之任務編組成員等職務，統一由人事總處辦理核定名冊。
- B. 人事總處承辦人員應與各主管機關人事單位確認首長兼職情形，並應與主管機關首長所兼任職務之幕僚機關確認屆次、任（聘）期、法令規定是否修正等事項。
- C. 應由行政院（或人事總處）辦理改聘（派）兼作業之財團法人或任務編組職務，因適逢任（聘）期屆滿，須辦理改聘（派）兼作者，由幕僚機關統一函報行政院（由行政院辦理之任務編組則由行政院各業務處統一簽辦，並由行政院人事處核發核定名冊），人事總處不另

辦理個別首長改聘（派）兼作業，亦不納入核定名冊。

D. 各主管機關及其所屬機關之內部任務編組（組成成員未及於其他部會）毋須辦理核定作業。

(2) 格式類型：

核定名冊區分為單純免兼如附表 2、改聘（派）兼如附表 3，或單純聘（派）兼如附表 4。

(二) 非當然兼職

1. 依公務員服務法等規定應經上級機關許可者

(1) 主管機關報送作業：

A. 主管機關視首長兼職情形擇填報送名冊及機關首長兼職情形表如附表 1，並填附兼職案件審核檢查表。

B. 檢附資料：

報送名冊區分為單純免兼如附表 5、改聘（派）兼如附表 6，或單純聘（派）兼如附表 7。

(2) 人事總處辦理作業：

A. 審核原則：

由人事總處依公務員服務法等相關規定審核後，代擬代判院函核定報送名冊。

B. 格式類型：

核定名冊區分為單純免兼如附表 2、改聘（派）兼如附表 3，或單純聘（派）兼如附表 4。

2. 因主管機關首長異動而須辦理改聘（派）兼者，由各該主管幕僚機關辦理改聘（派）兼作業。

二、副首長部分

(一) 主管機關報送作業

1. 範圍：

主管機關副首長兼任行政院任務編組資訊網之任務編組職

務，因本職異動或監督業務調整之改聘（派）兼案件。

2.檢附資料：

由主管機關循行政院任務編組資訊網系統報送，另須併附副首長兼職情形表如附表 1、主管機關簽陳資料（如內簽或行政院任務編組聘派案件陳報單）、聘函（或派令、核定名冊）及所兼任職務之最新法令規定（如設置要點）。

（二）人事總處辦理作業

1.審核原則：

（1）行政院遴聘（派）之任務編組成員職務，由人事總處依行政院任務編組資訊網作業規定及各主管機關報送資料辦理核定名冊。

（2）人事總處承辦人員應與各主管機關人事單位確認副首長兼職情形，並應與主管機關副首長所兼任職務之任務編組幕僚機關確認屆次、任（聘）期、法令規定是否修正等事項。

2.格式類型：

核定名冊區分為單純免兼如附表 2、改聘（派）兼如附表 3，或單純聘（派）兼如附表 4。

聘（派）兼案件報送名冊格式及核定原則

一、所稱聘（派）兼案件，係指非獨立機關之委員會委員、任務編組成員、法人機構董、監事或監察人等職務，其各該法令或章程規定委員（董、監事或監察人）由行政院遴聘（派）之案件。

二、主管機關報送作業：

各機關報請行政院辦理上開聘（派）兼案件時，應視整屆遴聘（派）兼、部分異動聘（派）兼、單純免兼或單純聘（派）兼等類型檢附報送名冊如附表 8 至 11。

三、人事總處辦理作業：

（一）核定名冊

1.核發原則：

為利瞭解非獨立機關之委員會委員、任務編組成員、法人機構董、監事或監察人等職務全貌及異動改聘（派）兼之情形，均應隨函核發核定名冊。另機關代表不再另發派令（聘函）。

2.格式類型：

區分整屆遴聘（派）兼、部分異動聘（派）兼、單純免兼及單純聘（派）兼等 4 類，如附表 12 至 15。

（二）聘函

1.核發原則：

各該法令或章程規定委員（董、監事或監察人）由行政院遴聘、遴聘（派）者，於行政院以外機關人員及學者專家（含民間人士），均核發聘函。

2.格式類型：

（1）定有任（聘）期：各該法令或章程明定有任（聘）期者，聘函則應註明任（聘）期，至屆別部分視有無區分情形加註如附錄 1。

（2）未定有任（聘）期：各該法令或章程並未明定任（聘）期

者，聘函則毋須註明任（聘）期，惟如有須追溯生效情形者，則註明生效日期如附錄 2。

（三）派令

1. 核發原則：各該法令或章程規定委員（董、監事或監察人）由行政院遴派者，於行政院以外機關人員及專家學者（含民間人士），均核發派令。

2. 格式類型

（1）定有任（聘）期：各該法令或章程明定有任（聘）期者，派令則應註明**任期**（如法令或章程明定為**聘期**者，則改以**派兼期間**加註），至屆別部分視有無區分情形加註，格式如附錄 3。

（2）未定有任（聘）期：各該法令或章程並未明定任（聘）期者，派令則毋須註明任期，惟如各部會首長本職異動須追溯生效情形者，則註明生效日期，格式如附錄 4。

附表 1

(主管機關名稱) 首長(副首長) 兼職情形表									
									資料時間：○.○.○
主管機關 名稱	職稱	姓名	兼職項目						備註(如 係當然 兼職，請 說明)
			兼職機關 名稱	職稱	兼 職 費	任(聘) 期	核派文號	法令 依據	

人事主管簽章：_____

附表 2

各主管機關首長（副首長）兼職案核定名冊（單純免兼）【人事總處版】

(機關名稱)(職稱)免兼名冊(核定本)			
行政院○年○月○日 院授人培字第○○○○○號函			
兼職職稱	免兼人員		備註
	本職	姓名	
(兼職機關、構名稱)(屆別)(職稱)	(機關名稱)(職稱)		

註：「兼職職稱」欄有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。

附表 3

各主管機關首長（副首長）兼職案核定名冊（改聘【派】兼）【人事總處版】

(機關名稱)(職稱)兼職改聘(派)兼名冊(核定本)							
行政院○年○月○日 院授人培字第○○○○○號函							
兼職 職稱	免兼人員		聘(派)兼人員		兼職費	任(聘)期	備註
	本職	姓名	本職	姓名			
(兼職 機關、構 名稱) (屆別) (職稱)	(機關 名稱) (職稱)		(機關 名稱) (職稱)		○○元	至○年○月 ○日止	當然兼職

註：

- 1、「兼職職稱」欄有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 2、各該法令或章程規定委員（董、監事或監察人）由行政院遴聘或遴派者，不論院內外機關人員及學者專家，均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘（派）者，行政院以外機關人員及學者專家，則屬聘兼；行政院暨所屬機關人員，則屬派兼。
- 3、「兼職費」欄如無支領則填註「無」。
- 4、「任（聘）期」欄有關任（聘）期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任（聘）期屆止日期；如有特殊情形須註明任（聘）期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。
- 5、如為當然兼職，於備註欄內敘明。

附表 4

各主管機關首長（副首長）兼職案核定名冊（單純聘【派】兼）【人事總處版】

(機關名稱)(職稱)兼職名冊(核定本)					
行政院○年○月○日 院授人培字第○○○○○號函					
兼職職稱	本職	姓名	兼職費	任(聘)期	備註
(兼職機關、構 名稱)(屆別) (職稱)	(機關名稱) (職稱)		○○元	至○年○月○ 日止	當然兼職

註：

- 1、「兼職職稱」欄有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 2、「兼職費」欄如無支領則填註「無」。
- 3、「任(聘)期」欄有關任(聘)期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任(聘)期屆止日期，如有特殊情形須註明任(聘)期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。
- 4、如為當然兼職，於備註欄內敘明。

附表 5

各主管機關首長（副首長）兼職案核定名冊（單純免兼）【主管機關版】

（機關名稱）（職稱）免兼名冊			
兼職職稱	免兼人員		備註
	本職	姓名	
（兼職機關、構名稱） （居別）（職稱）	（機關名稱） （職稱）		

註：「兼職職稱」欄有關「居別」部分，如無區分居別可免註明。

各主管機關首長（副首長）兼職案核定名冊（改聘【派】兼）【主管機關版】

(機關名稱)(職稱)兼職改聘(派)兼名冊							
兼職 職稱	免兼人員		聘(派)兼人員		兼職費	任(聘)期	備註
	本職	姓名	本職	姓名			
(兼職 機關、構 名稱) (屆別) (職稱)	(機關 名稱) (職稱)		(機關 名稱) (職稱)		○○元	至○年○月 ○日止	當然兼職

註：

- 1、「兼職職稱」欄有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 2、各該法令或章程規定委員（董、監事或監察人）由行政院遴聘或遴派者，不論院內外機關人員及學者專家，均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘（派）者，行政院以外機關人員及學者專家，則屬聘兼；行政院暨所屬機關人員，則屬派兼。
- 3、「兼職費」欄如無支領則填註「無」。
- 4、「任（聘）期」欄有關任（聘）期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任（聘）期屆止日期；如有特殊情形須註明任（聘）期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。
- 5、如為當然兼職，於備註欄內敘明。

附表 7

各主管機關首長（副首長）兼職案核定名冊（單純聘【派】兼）【主管機關版】

(機關名稱)(職稱)兼職名冊					
兼職職稱	本職	姓名	兼職費	任(聘)期	備註
(兼職機關、構名稱)(居別)(職稱)	(機關名稱)(職稱)		○○元	至○年○月○日止	當然兼職

註：

- 1、「兼職職稱」欄有關「居別」部分，如無區分居別可免註明。
- 2、「兼職費」欄如無支領則填註「無」。
- 3、「任(聘)期」欄有關任期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任(聘)期屆止日期，如有特殊情形須註明任(聘)期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。
- 4、如為當然兼職，於備註欄內敘明。

整屆委員會委員、任務編組成員或法人機構董、監事或監察人兼職案核定名冊【主管機關版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)聘(派)兼名冊			
職稱	姓名	本職	備 註
(委員、董事、監事或監察人等)		(機關名稱)(職稱)	1.已滿 65 歲 2.○○○○○(其他表末附註規定應記載事項)
(委員、董事、監事或監察人等)		(機關名稱)(職稱)	○○○○○ (其他表末附註規定應記載事項)

以上(委員、董事、監事或監察人等)○人，任(聘)期自○年○月○日至○年○月○日止(或任【聘】期至○年○月○日止)。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構(如財團法人、行政法人等)。
- 2、表頭有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 3、各該法令或章程規定委員(董、監事或監察人)由行政院遴聘或遴派者，不論院內外機關人員及學者專家，均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘(派)者，行政院以外機關人員及學者專家，則屬聘兼；行政院暨所屬機關人員，則屬派兼。
- 4、「職稱」欄僅註明職務名稱(如委員、董事、監事或監察人等)，不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 5、如須註記性別，於姓名下方以括弧()方式註記。
- 6、如有其他應記載事項(如財團法人董、監事或監察人擬聘【派】兼人員已滿 65 歲、代表身分、支領兼職費情形及聘用情形【續聘或新聘】等)，於備註欄內分點敘明。

附表 9

委員會委員、任務編組成員或法人機構董、監事或監察人部分異動聘（派）兼名冊【主管機關版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)部分異動聘(派)兼名冊					
職稱	免兼人員		聘(派)兼人員		備註
	本職	姓名	本職	姓名	
(委員、董事、監事或監察人等)	(機關名稱) (職稱)		(機關名稱) (職稱)		1.已滿 65 歲 2.(任【聘】期) 3.○○○○○(其他表末附註規定應記載事項)
(委員、董事、監事或監察人等)	(機關名稱) (職稱)		(機關名稱) (職稱)		1.(任【聘】期) 2.○○○○○(其他表末附註規定應記載事項)

以上計免兼○人，聘（派）兼○人。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構（如財團法人、行政法人等）。
- 2、表頭有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 3、各該法令或章程規定委員（董、監事或監察人）由行政院遴聘或遴派者，不論院內外機關人員及學者專家，均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘（派）者，行政院以外機關人員及學者專家，屬於聘兼；行政院暨所屬機關人員，則屬派兼。
- 4、「職稱」欄僅註明職務名稱（如委員、董事、監事或監察人等），不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 5、如須註記性別，於姓名下方以括弧（）方式註記。
- 6、如有其他應記載事項（如財團法人機構董、監事或監察人擬聘【派】兼人員已滿 65 歲、任【聘】期、代表身分、支領兼職費情形及聘用情形【續聘或新聘】等），於備註欄內分點敘明。
- 7、任（聘）期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任（聘）期屆止日期；如有特殊情形須註明任（聘）期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。

附表 10

委員會委員、任務編組成員或法人機構董、監事或監察人兼職案核定名冊(單純免兼)【主管機關版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)免兼名冊			
職稱	免兼人員		備註
	本職	姓名	
(委員、董事、監事或監察人等)	(機關名稱) (職稱)		

以上計免兼○人。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構(如財團法人、行政法人等)。
- 2、表頭有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 3、「職稱」欄僅註明職務名稱(如委員、董事、監事或監察人等)，不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 4、如須註記性別，於姓名下方以括弧()方式註記。

附表 11

委員會委員、任務編組成員或法人機構董、監事或監察人兼職案核定名冊(單純聘【派】兼)【主管機關版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)聘(派)兼名冊			
職稱	聘(派)兼人員		備註
	本職	姓名	
(委員、董事、監事或監察人等)	(機關名稱) (職稱)		1.已滿 65 歲 2.(任【聘】期) 3.○○○○○(其他 表末附註規定應記載事項)

以上計聘(派)兼○人。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構(如財團法人、行政法人等)。
- 2、表頭有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 3、各該法令或章程規定委員(董、監事或監察人)由行政院遴聘或遴派者，不論院內外機關人員及學者專家，均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘(派)者，行政院以外機關人員及學者專家，屬於聘兼；行政院暨所屬機關人員，則屬派兼。
- 4、「職稱」欄僅註明職務名稱(如委員、董事、監事或監察人等)，不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 5、如須註記性別，於姓名下方以括弧()方式註記。
- 6、如有其他應記載事項(如財團法人機構董、監事或監察人擬聘【派】兼人員已滿 65 歲、任【聘】期、代表身分、支領兼職費情形及聘用情形【續聘或新聘】等)，於備註欄內分點敘明。
- 7、任(聘)期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任(聘)期屆止日期；如有特殊情形須註明任(聘)期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。

整屆委員會委員、任務編組成員或法人機構董、監事或監察人兼職案核定名冊【人事總處版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)聘(派)兼名冊(核定本)			
行政院○年○月○日 院授人培字第○○○○○號函			
職稱	姓名	本職	備 註
(委員、董事、監事或監察人等)		(機關名稱)(職稱)	○○○○○(其他表末附註規定應記載事項)
(委員、董事、監事或監察人等)		(機關名稱)(職稱)	○○○○○(其他表末附註規定應記載事項)

以上(委員、董事、監事或監察人等)○人,任(聘)期自○年○月○日至○年○月○日止(或任【聘】期至○年○月○日止)。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構(如財團法人、行政法人等)。
- 2、表頭有關「屆別」部分,如無區分局別可免註明。
- 3、各該法令或章程規定委員(董、監事或監察人)由行政院遴聘或遴派者,不論院內外機關人員及學者專家,均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘(派)者,行政院以外機關人員及學者專家,屬於聘兼;行政院暨所屬機關人員,則屬派兼。
- 4、「職稱」欄僅註明職務名稱(如委員、董事、監事或監察人等),不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 5、如須註記性別,於姓名下方以括弧()方式註記。
- 6、如有其他應記載事項(如代表身分、支領兼職費情形及聘用情形【續聘或新聘】等),於備註欄內分點敘明。

委員會委員、任務編組成員或法人機構董、監事或監察人部分異動聘（派）兼名冊【人事總處版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)部分異動聘(派)兼名冊 (核定本)					行政院○年○月○日 院授人培字第○○○○○號函
職稱	免兼人員		聘(派)兼人員		備註
	本職	姓名	本職	姓名	
(委員、董事、監事或監察人等)	(機關名稱) (職稱)		(機關名稱) (職稱)		1. (任【聘】期) 2. ○○○○○ (其他表末 附註規定應 記載事項)

以上計免兼○人，聘（派）兼○人。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構（如財團法人、行政法人等）。
- 2、表頭有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 3、各該法令或章程規定委員（董、監事或監察人）由行政院遴聘或遴派者，不論院內外機關人員及學者專家，均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘（派）者，行政院以外機關人員及學者專家，則屬聘兼；行政院暨所屬機關人員，則屬派兼。
- 4、「職稱」欄僅註明職務名稱（如委員、董事、監事或監察人等），不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 5、如須註記性別，於姓名下方以括弧（）方式註記。
- 6、如有其他應記載事項（如任【聘】期、代表身分、支領兼職費情形及聘用情形【續聘或新聘】等），於備註欄內分點敘明。
- 7、任（聘）期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任（聘）期屆止日期，如有特殊情形須註明任（聘）期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。

附表 14

委員會委員、任務編組成員、法人機構董、監事或監察人兼職案核定名冊(單純免兼)【人事總處版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)免兼名冊(核定本)			
行政院○年○月○日 院授人培字第○○○○○號函			
職稱	免兼人員		備註
	本職	姓名	
(委員、董事、監事或監察人等)	(機關名稱) (職稱)		

以上計免兼○人。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構(如財團法人、行政法人等)。
- 2、表頭有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 3、「職稱」欄僅註明職務名稱(如委員、董事、監事或監察人等)，不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 4、如須註記性別，於姓名下方以括弧()方式註記。

附表 15

委員會委員、任務編組成員或法人機構董、監事或監察人兼職案核定名冊(單純聘【派】兼)【人事總處版】

(委員會、任務編組、法人機構名稱)(屆別)(職稱)聘(派)兼名冊(核定本)			
行政院○年○月○日			
院授人培字第○○○○○號函			
職稱	聘(派)兼人員		備註
	本職	姓名	
(委員、董事、監事或監察人等)	(機關名稱) (職稱)		1. (任【聘】期) 2. ○○○○○ (其他表末 附註規定應 記載事項)

以上計聘(派)兼○人。

註：

- 1、本表適用對象為非獨立機關之委員會、任務編組及法人機構(如財團法人、行政法人等)。
- 2、表頭有關「屆別」部分，如無區分屆別可免註明。
- 3、各該法令或章程規定委員(董、監事或監察人)由行政院遴聘或遴派者，不論院內外機關人員及學者專家，均屬聘兼或派兼。如規定由行政院遴聘(派)者，行政院以外機關人員及學者專家，屬於聘兼；行政院暨所屬機關人員，則屬派兼。
- 4、「職稱」欄僅註明職務名稱(如委員、董事、監事或監察人等)，不須加註委員會、任務編組或法人機構名稱。
- 5、如須註記性別，於姓名下方以括弧()方式註記。
- 6、如有其他應記載事項(如任【聘】期、代表身分、支領兼職費情形及聘用情形【續聘或新聘】等)，於備註欄內分點敘明。
- 7、任(聘)期起始日原則上係以核定日為基準，爰僅須註明任(聘)期屆止日期；如有特殊情形須註明任(聘)期起始日，則以「自○年○月○日至○年○月○日止」方式敘明。

行政院 聘函

受文者：
發文日期：
發文字號：
速別：
密等及解密條件或保密期限：
附件：

聘

（姓名）先生/女士為（機關名稱）第○屆（職稱），任（聘）期自○年○月○日至○年○月○日止（如已逾生效日，則僅註明任【聘】期至○○年○○月○○日止）。

正本：○○○先生/女士
副本：

行政院 聘函

受文者：
發文日期：
發文字號：
速別：
密等及解密條件或保密期限：
附件：

聘

（姓名）先生/女士為（機關名稱）第○屆（職稱）。（如須追溯生效，則註明
並自○年○月○日起生效）

正本：○○○先生/女士
副本：

行政院 派令

受文者：
發文日期：
發文字號：
速別：
密等及解密條件或保密期限：
附件：

派

（姓名）先生/女士兼任（機關名稱）第○屆（職稱），任期（或派兼期間）
自○年○月○日至○年○月○日止（如已逾生效日，則僅註明至○○年○○
月○○日止）。

正本：○○○先生/女士
副本：

行政院 派令

受文者：
發文日期：
發文字號：
速別：
密等及解密條件或保密期限：
附件：

派

（姓名）先生/女士兼任（機關名稱）（職稱）。（如須追溯生效，則註明並自
○年○月○日起生效）

正本：○○○先生/女士
副本：

特殊人事案件任免作業

行政院人事行政總處 107 年 10 月 26 日

總處培字第 1070054772 號函修正

一、人事、主計及政風人員

(一) 人事主管人員：

行政院所屬各主管機關（含直轄市政府）人事機構職務列簡任第 12 職等以上之人事主管人員，由人事總處（綜合規劃處）會商銓敘部後以人事長名義簽陳院長核定，交人事總處（綜合規劃處）辦理發布派令作業。

(二) 主計主管人員：

總統府、五院、各主管機關及直轄市政府主計機構職務列簡任第 12 職等以上之主計主管人員，由行政院主計總處以主計長名義簽陳院長核定後，交由人事總處代擬代判院函核復准予照辦，並由行政院主計總處辦理發布派令作業。

(三) 政風主管人員：

總統府、五院、各主管機關及直轄市政府職務列簡任第 12 職等以上之政風主管人員，由法務部（廉政署）以部長名義簽陳院長核定後，交由人事總處代擬代判院函核復准予照辦，並由該部（廉政署）辦理發布派令作業。

二、駐外人員

依 107 年 6 月 13 日施行之駐外機構組織通則等規定，區分以下 3 種情形：

(一) 特任大使、代表團特任常任代表、比照簡任第 13 職等公使：

由外交部先行向總統請示後，將擬提人選以部長名義簽陳院長核定後，外交部再行徵洽駐在國同意（大使館大使均須洽請駐在國同意，代表處大使則視駐在國規定決定須否洽請該駐在國同意，公使均毋須洽請駐在國同意），並由人事總處於駐在國同意後，以行政院院長名義簽報總統核可明令任免。

(二) 簡任大使、代表團簡任常任代表：

依上開程序簽報總統核定後，由人事總處以行政院令發布。

(三) 駐外總領事館、辦事處總領事及駐外大使館、代表處簡任公使、代表

團副常任代表：

由外交部先將擬提人選以部長名義簽陳院長核定後，交人事總處以行政院令發布。

三、中央銀行

- (一) 理、監事：依中央銀行法第 5 條及第 7 條規定略以，理、監事由行政院報請總統派充之。爰由中央銀行總裁簽報院長核定後，交人事總處以行政院院長名義簽呈送總統府奉總統核可後發布任命令。
- (二) 所屬一級單位首長、副首長：依「中央造幣廠組織規程」第 20 條規定，該廠廠長、副廠長均由中央銀行總裁派任；另「中央印製廠組織規程」第 19 條規定，該廠總經理、副總經理由中央銀行總裁派任。上開人員之任免均循該行局處長人事案例，由該行發布。(依例均知會人事總處，並由人事總處簽陳院長備查)

四、國防部應報院核定之軍文併用職務

- (一) 如以軍職人員擔任時，應依「國防部應報院核定職務任免標準作業程序一覽表」(如後附)規定，由國防部部長擬提人選，簽報總統核定發布後，再由國防部每月函報行政院備查。
- (二) 如以文職人員擔任時，與一般機關報院核定職務之任免作業程序相同。
- (三) 應報院核定職務以外之重要軍職人員，由國防部依「陸海空軍軍官士官任職條例」第 13 條規定，呈報總統核定發布，免報行政院備查。

國防部應報院核定職務任免標準作業程序一覽表(核定本)								
行政院 91 年 6 月 26 日院授人力字第 0910015770 號函訂定 行政院 102 年 5 月 21 日院授人組字第 1020035286 號函修正								
職務		官職等	派任身分	程序一		程序二		備註
				提報人選	承辦機關	明令任免	承辦機關	
部長		特任		院長提名人選簽報總統核可	行政院人事行政總處	行政院呈請總統任免	行政院人事行政總處	其餘人員由國防部依相關程序辦理。
副部長		特任或上將	特任	院長提名人選簽報總統核可	行政院人事行政總處	行政院呈請總統任免	行政院人事行政總處	
			上將	國防部長擬提人選簽報總統核可	國防部	國防部呈請總統任免，並於發布調職令後每月函行政院備查	國防部、行政院人事行政總處	
常務次長		簡任第 14 職等或中將	簡任第 14 職等	國防部長擬提人選簽院長核可	國防部	行政院發布派令	行政院人事行政總處	
			中將	國防部長擬提人選簽總統核可	國防部	國防部發布調職令後每月函行政院備查	國防部、行政院人事行政總處	
總督察長		簡任第 12 職等或中將	簡任第 12 職等	國防部長擬提人選簽院長核可	國防部	行政院發布派令	行政院人事行政總處	
			中將	國防部長擬提人選簽總統核可	國防部	國防部發布調職令後每月函行政院備查	國防部、行政院人事行政總處	
司長	戰略規劃司	簡任第 12 職等或中將	簡任第 12 職等	國防部長擬提人選簽院長核可	國防部	行政院發布派令	行政院人事行政總處	
	資源規劃司							
	法律事務司		中將	國防部長擬提人選簽總統核可	國防部	國防部發布調職令後每月函行政院備查	國防部、行政院人事行政總處	
	整合評估司							
主任	全民防衛動員室	簡任第 12 職等或中將	簡任第 12 職等	國防部長擬提人選簽院長核可	國防部	行政院發布派令	行政院人事行政總處	
	國防採購室		中將	國防部長擬提人選簽總統核可	國防部	國防部發布調職令後每月函行政院備查	國防部、行政院人事行政總處	
	政務辦公室							

海洋委員會與所屬機關將、校級軍官重要軍職職務及任免作業程序一覽表(核定本)	
海洋委員會107年11月21日海人事字第1070005212號函修正	
編階	職 務
中將	海洋委員會海巡署副署長
少將	海洋委員會海巡署各分署分署長
上校	海洋委員會海巡署各巡防區指揮部部主任 海洋委員會海巡署東南沙分署東、南沙指揮部指揮官
<p>海洋委員會與所屬機關將、校級軍官重要軍職職務任免作業程序如下：</p> <p>一、將級重要軍職人員，由海洋委員會主任委員簽報行政院院長核可後，交行政院人事行政總處以行政院院長名義簽呈併送總統府，奉總統核可並發布任命令後(請任作業在前)，再由行政院人事行政總處以行政院函復海洋委員會依權責自行發布派令。</p> <p>二、校級重要軍職人員，由海洋委員會依權責核定。</p>	

90 年 7 月 10 日行政院台 90 人政力字第 190886 號函核定
 90 年 11 月 28 日行政院台 90 人政力字第 032697 號函修正
 92 年 4 月 25 日行政院院授人力字第 0920053613 號函修正
 92 年 6 月 19 日行政院院授人力字第 0920015428 號函修正
 92 年 7 月 10 日行政院院授人力字第 0920019523 號函修正
 92 年 7 月 25 日行政院院授人力字第 0920020568 號函修正
 92 年 8 月 21 日行政院院授人力字第 0920026091 號函修正
 92 年 9 月 9 日行政院院授人力字第 0920055148 號函修正
 92 年 10 月 16 日行政院院授人力字第 0920055640 號函修正
 92 年 10 月 30 日行政院院授人力字第 09200558252 號函修正
 92 年 12 月 29 日行政院院授人力字第 09200565821 號函修正
 93 年 2 月 11 日行政院院授人力字第 09300008351 號函修正
 93 年 5 月 28 日行政院院授人力字第 09300169082 號函修正
 93 年 6 月 28 日行政院院授人力字第 0930062915 號函修正
 94 年 1 月 26 日行政院院授人力字第 0940060656 號函修正
 94 年 12 月 30 日行政院院授人力字第 0940065983 號函修正
 95 年 4 月 28 日行政院院授人力字第 0950061958 號函修正
 95 年 6 月 5 日行政院院授人力字第 0950062446 號函修正
 96 年 8 月 6 日行政院院授人力字第 0960063027 號函修正
 96 年 12 月 26 日行政院院授人力字第 0960064809 號函修正
 99 年 6 月 28 日行政院院授人力字第 0990063135 號函修正
 101 年 11 月 13 日行政院院授人組字第 1010058622 號函修正
 103 年 12 月 17 日行政院院授人組字第 1030056743 號函修正
 106 年 10 月 18 日行政院院授人培字第 1060059308 號函修正

**政府捐助之財團法人、政府投資之民營事業機構負責人、經理人人選選派前須經
 行政院核可機構一覽表**

一、財團法人

編號	主管機關	機構名稱	備 註
1	內政部	財團法人台灣建築中心	
2		財團法人義勇消防人員安全濟助基金會	
3		財團法人中央營建技術顧問研究社	

編號	主管機關	機構名稱	備 註
4		財團法人消防發展基金會	
5		財團法人二二八事件紀念基金會	
6		財團法人國土規劃及不動產資訊中心	
7	外交部	財團法人國際合作發展基金會	
8	國防部	財團法人國防工業發展基金會	
9	經濟部	財團法人中華民國對外貿易發展協會	
10		財團法人工業技術研究院	
11		財團法人中華經濟研究院	經理人毋須報院
12		財團法人中國生產力中心	經理人毋須報院
13		財團法人中興工程顧問社	
14		財團法人資訊工業策進會	經理人毋須報院
15		財團法人中小企業信用保證基金	
16		財團法人中衛發展中心	經理人毋須報院
17		財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會	
18		財團法人全國認證基金會	
19		財團法人商業發展研究院	經理人毋須報院
20		財團法人生物技術開發中心	經理人毋須報院
21		財團法人台灣手工業推廣中心	
22		財團法人金屬工業研究發展中心	
23		財團法人台灣創意設計中心	經理人毋須報院
24		財團法人台灣區雜糧發展基金會	經理人毋須報院
25		財團法人專利檢索中心	
26		財團法人台灣地理資訊中心	

編號	主管機關	機構名稱	備 註
27		財團法人台灣糖業協會	
28	交通部	財團法人中華航空事業發展基金會	
29		財團法人中華顧問工程司	
30		財團法人台灣敦睦聯誼會	
31		財團法人臺灣網路資訊中心	
32	衛生福利部	財團法人國家衛生研究院	
33		財團法人醫藥品查驗中心	
34		財團法人藥害救濟基金會	
35		財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	
36		財團法人器官捐贈移植登錄中心	
37		財團法人婦女權益促進發展基金會	
38		財團法人賑災基金會	
39	文化部	財團法人中央廣播電臺	
40		財團法人公共電視文化事業基金會	
41		財團法人中央通訊社	
42		財團法人國家文化藝術基金會	
43		財團法人蒙藏基金會	
44	科技部	財團法人國家實驗研究院	
45		財團法人國家同步輻射研究中心	
46	僑務委員會	財團法人海華文教基金會	
47		財團法人海外信用保證基金	
48	行政院大陸委員會	財團法人海峽交流基金會	
49		財團法人臺港經濟文化合作策進會	

編號	主管機關	機構名稱	備 註
50	金融監督管理委員會	財團法人台灣金融研訓院	
51		財團法人保險事業發展中心	
52		財團法人證券投資人及期貨交易人保護中心	
53		財團法人金融聯合徵信中心	
54		財團法人金融消費評議中心	
55	國軍退除役官兵輔導委員會	財團法人榮民榮眷基金會	
56	行政院農業委員會	財團法人中華民國對外漁業合作發展協會	
57		財團法人中央畜產會	
58		財團法人農業信用保證基金	
59	原住民族委員會	財團法人原住民族文化事業基金會	
60	國家通訊傳播委員會	財團法人電信技術中心	
		小計：60 家	

二、民營事業機構

編號	主管機關	機構名稱	備 註
1	財政部	兆豐金融控股股份有限公司	
2		第一金融控股股份有限公司	
3		華南金融控股股份有限公司	
4		台灣中小企業銀行股份有限公司	
5		關貿網路股份有限公司	
6		台灣金聯資產管理股份有限公司	

編號	主管機關	機構名稱	備 註
7		合作金庫金融控股股份有限公司	
8		亞洲物流股份有限公司	
9	經濟部	中國鋼鐵股份有限公司	經理人毋須報院
10		中美和石油化學公司	經理人毋須報院
11		中殼潤滑油公司	經理人毋須報院
12		國光電力公司	經理人毋須報院
13		越南台海石油公司	經理人毋須報院
14		淳品實業股份有限公司	經理人毋須報院
15		台灣汽電共生股份有限公司	經理人毋須報院
16		台鹽實業股份有限公司	
17		唐榮鐵工廠股份有限公司	經理人毋須報院
18		國光石化科技股份有限公司	經理人毋須報院
19		環能海運股份有限公司	經理人毋須報院
20		台耀石化材料科技股份有限公司	經理人毋須報院
21		台灣國際造船股份有限公司	
22		漢翔航空工業股份有限公司	經理人毋須報院
23		宏越責任有限公司	
24		曄揚股份有限公司	
25	交通部	陽明海運股份有限公司	
26		台灣航業股份有限公司	
27		中華電信股份有限公司	
28		桃園航勤股份有限公司	
29		台灣高速鐵路股份有限公司	

編號	主管機關	機構名稱	備 註
30	行政院國家發展基金管理會	台翔航太工業股份有限公司	
31	中央銀行	財金資訊股份有限公司	
32	金融監督管理委員會	台灣證券交易所股份有限公司	
33		台灣集中保管結算所股份有限公司	
34	國軍退除役官兵輔導委員會	大南汽車股份有限公司	
35		欣中天然氣股份有限公司	
36		欣林天然氣股份有限公司	
37		欣欣大眾市場股份有限公司	
38		欣欣天然氣股份有限公司	
39		欣欣水泥股份有限公司	
40		欣欣客運股份有限公司	
41		欣屏天然氣股份有限公司	
42		欣桃天然氣股份有限公司	
43		欣泰石油氣股份有限公司	
44		欣湖天然氣股份有限公司	
45		欣隆天然氣股份有限公司	
46		欣雲天然氣股份有限公司	
47		欣嘉石油氣股份有限公司	
48		泛亞工程建設股份有限公司	
49		國華海洋企業股份有限公司	
50		榮僑投資股份有限公司	
51		榮民製藥股份有限公司	

編號	主管機關	機構名稱	備 註
52	行政院農業委員會	歐欣環保股份有限公司	
53		遠榮氣體工業股份有限公司	
54		台灣肥料股份有限公司	
55		全國農業金庫股份有限公司	
		小計：55 家	

合計：115 家。

附註：

- 一、各部會對未列入本表之機構或爾後新增政府捐助之財團法人、社團法人、政府投資之民營事業機構負責人、經理人，於政府可推派或擬推派人員出任前，是否須先行報院核定後，再由各機關推派，應先洽商行政院人事行政總處。
- 二、本表增列「財團法人台灣糖業協會」、「宏越責任有限公司」、「曄揚股份有限公司」、「台灣高速鐵路股份有限公司」等 4 家。
- 三、本表 20 家機構之經理人人選毋須報院核派：「財團法人中華經濟研究院」、「財團法人中國生產力中心」、「財團法人資訊工業策進會」、「財團法人中衛發展中心」、「財團法人商業發展研究院」、「財團法人生物技術開發中心」、「財團法人台灣創意設計中心」、「財團法人台灣區雜糧發展基金會」、「中國鋼鐵股份有限公司」、「中美和石油化學公司」、「中殼潤滑油公司」、「國光電力公司」、「越南台海石油公司」、「淳品實業股份有限公司」、「台灣汽電共生股份有限公司」、「唐榮鐵工廠股份有限公司」、「國光石化科技股份有限公司」、「環能海運股份有限公司」、「台耀石化材料科技股份有限公司」及「漢翔航空工業股份有限公司」。

各用人機關報請分發機關同意進用專門職業及技術人員轉任公務人員作業

壹、法令依據：

- 一、專門職業及技術人員轉任公務人員條例第 4 條。
- 二、專門職業及技術人員轉任公務人員條例施行細則第 2 條第 3 項。
- 三、專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表。
- 四、各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則。
- 五、公務人員陞遷法第 5 條第 2 項。
- 六、各機關適用相關法律所定特別遴用規定職務彙編。

貳、標準作業程序及注意事項：

程序	作業細項	說明及注意事項	辦理期程
準備作業*	各機關提報用人需求	<p>◎依銓敘部同意之函釋或權責機關相關會議之決議，本總處據以同意放寬依審核原則第 2 點第 2 款規定進用專技人員轉任之情形：</p> <p>1.原行政院人事行政局（以下簡稱原人事局）96.5.14 局力字第 0960061886 號書函：依「建築法」第 34 條規定特別遴用資格限制之職務，如各用人機關業依規定向本局提報任用需求，且經本總處審查以應考資格尚未設置工作經驗之限制而未列入公務人員高普考試任用計畫之職缺。</p> <p>2.原人事局 96.7.27 局力字第 0960026136 號函：各動物防疫機關現有委 4 至委 5 獸醫職系技佐職缺，在現行無法列入相關公務人員考試任用計畫</p>	俟各機關提報用人需求後辦理

程序	作業細項	說明及注意事項	辦理期程
		<p>者。</p> <p>3.原人事局 96.11.15 局力字第 0960031900 號函：法醫研究所現有法醫職系副研究員職缺，因相關法令之增修訂而未能列入年度考試任用計畫，致無適當之公務人員考試及格人員可資分發任用。</p> <p>◎本總處受理各機關進用專技人員轉任之時點：</p> <p>1.原人事局 96.1.8 局力字第 0960000028 號書函：受增列需用名額限制未能列入任用計畫之職缺，出缺時間為分發機關第 1 次向考選部提報任用需求後至分發機關第 2 次提報增列需用名額前之職缺，同意放寬得進用專技轉任人員。</p> <p>2.銓敘部 98.3.24 部管四字第 0983039370 號書函：特別遴用職務如經本總處認為不宜提報公務人員考試任用計畫，自無公務人員考試及格人員分發辦法第 9 條但書規定(舉行考試之日起至正額錄取人員分配結果公告日止不得自行遴用)限制。</p>	
	公開甄選	◎各用人機關公開甄選無法羅致合格人員。	
	報送分發機關	◎用人機關擬進用專門職業及技術人員轉任公務人員(以下簡稱專技轉任人員)，應填具「職缺	俟各機關提報用人需求後辦理

程序	作業細項	說明及注意事項	辦理期程
		<p>提報考試及需用人員報表」(以下簡稱報表)報送本總處審核，其中除須依報表格式詳填外，如出缺職務係受相關法律所定特別遴用資格限制者，並應於報表中加以敘明。</p> <p>◎擬依審核原則第 2 點第 1 款進用專技轉任人員時，應檢附相關證明文件，說明已依規定提報用人需求，公務人員相關考試並已列入考試任用計畫之職缺，確有錄取不足額(如檢附考選部網站相關考試報考到考暨及格人數一覽表)、錄取人員未報到(如國家文官學院廢止未報到錄取人員受訓資格函)，且無正額、增額錄取人員或保留受訓資格之補訓人員可資分發或遴用。另查上開情形有關銓敘部之相關函釋，摘述如下：</p> <p>1.95.5.8 部管四字第 0952646119 號函：同意從寬將錄取人員申請保留受訓資格，視同為錄取不足額。</p> <p>2.95.5.12 部管四字第 0952647104 號書函：於訓練期間中途離訓者，非屬於考試後確有錄取不足額得自行遴用專技轉任人員之情形，不得專技轉任。</p> <p>3.95.9.5 部管四字第 0952671646 號書函：各機關毋須辦理考試分發或提列考試任用</p>	

程序	作業細項	說明及注意事項	辦理期程
		<p>計畫之主管職缺，非屬專技轉任之範圍。</p> <p>◎擬依審核原則第 2 點第 2 款進用專技轉任人員時，應檢附相關證明文件，說明已依規定提報用人需求，但未獲考選機關同意列入當年度考試任用計畫之職缺。</p> <p>◎擬依審核原則第 2 點第 3 款進用專技轉任人員時，應檢附相關證明文件，說明已依規定提報用人需求，公務人員相關考試並已列入考試任用計畫之職缺，及相關專業法律內容，提出公務人員考試類科應考資格尚未設有證照或工作經驗限制之相關資料。</p> <p>◎另應檢附相關證明文件，說明已經公開甄選無法羅致合格人員（如機關徵才登錄畫面或網頁資料，且來函應註明無法羅致合格人員）。</p>	
<div>審核作業*</div>	<div>機關提報時點</div>	<p>◎所報時點及職缺出缺時間是否符合各機關得進用專技轉任之時點（詳如前述）。</p>	俟各機關提報用人需求後辦理
	<div>機關應附之書面資料</div>	<p>◎檢查用人機關所報專技轉任案件之書面資料是否齊全：</p> <p>◎報表是否依式詳填，如該出缺職務係受專業法律所定特別遴用資格限制者，是否亦於來函中加以敘明，並檢附說明資料。</p> <p>◎報表是否敘明符合審核原則第○點第○款第○目之規定等事項（詳如</p>	俟各機關提報用人需求後辦理

程序	作業細項	說明及注意事項	辦理期程
		前述)。 ◎依審核原則所定條件之說明資料是否相符(詳如前述)。	
	所報職缺符合對照表	◎所報擬進用專技轉任人員職缺之職系及其應具備之考試類科是否符合對照表之規定。	俟各機關提報用人需求後辦理
	所報職缺符合得同意放寬情形	◎所報職缺是否符合本總處得同意放寬適用審核原則之情形(詳如前述)。	俟各機關提報用人需求後辦理
核定作業	函復同意/不同意	◎原人事局 99.3.19 局力字第 0990005358 號函：有關各機關經本總處同意自行遴用合格任用資格人員之職缺，應於收受本總處同意函之日起 3 個月內遴員核派，如逾期未予核派，應依規定重新提出申請。	俟各機關提報用人需求後辦理
作業結束			

依公務人員留職停薪辦法、各機關職務代理應行注意事項約聘僱人員之核定權責

機關及相關作業一覽表

行政院人事行政局 99 年 1 月 22 日局力字第 0990060534 號函、

行政院 101 年 7 月 10 日院授人組字第 1010042627 號函

約聘僱人員之依據	類 型	核 定 機 關	是否副知行政 院人事行政 局	是否每 半年列 冊查考	備 註
公務人員 留職停薪 辦法	現職人員留職停薪	<p>1. 聘(僱)用計畫書(表)和聘(僱)名冊,授權行政院所屬中央各主管機關、各直轄市政府、縣(市)政府、各直轄市議會、縣(市)議會得視實際業務需要,授權所屬用人機關逕行核定。</p> <p>2. 聘(僱)用計畫書(表)所列薪點折合率如超過行政院所定通案標準者,仍應報行政院核定。</p>	聘(僱)用計畫書(表)及聘(僱)名冊均毋須副知行政院人事行政局	否	依行政院 101 年 7 月 10 日院授人組字第 1010042627 號函及行政院人事行政總處 103 年 2 月 5 日總處給字第 1030022139 號函辦理。

各機關職務代理應行注意事項	出缺職務，尚未分發考試錄取人員。	1.行政院人事行政局。 2.聘(僱)用計畫書(表)所列薪點折合率如超過行政院所定通案標準者，仍應報行政院核定。		是	依行政院 101 年 7 月 10 日院授人組字第 1010042627 號函及行政院人事行政總處 103 年 2 月 5 日總處給字第 1030022139 號函辦理。
	現職人員公差、公假、請假、休假、因案停職、休職或其他依規定奉准保留職缺。	1.各該主管機關核定或再授權所屬機關核定。 2.聘(僱)用計畫書(表)所列薪點折合率如超過行政院所定通案標準者，仍應報行政院核定。		是	依行政院 101 年 7 月 10 日院授人組字第 1010042627 號函及行政院人事行政總處 103 年 2 月 5 日總處給字第 1030022139 號函辦理。

異動類別(派令、銓審)代碼表

代	碼	標	準	用	字	代	碼	標	準	用	字
					第一組 初任公職原因 (派令用語：派代)	2005					另有任用免職
0101					考試及格分發任用	2006					另有他就免職
0102					考試錄取分配訓練學(實)習	2007					自願降調低一資位
0103					訓練學(實)習期滿正式任用	2008					試用期滿(警察人員)
0104					機關自行遴用	2009					考試及格分發轉任(警察人員)
0105					派用	2010					學(實)習期滿准予試用(警察人員)
0106					技術人員任用	2011					訓練學(實)習期滿成績不及格
0107					機要人員任用	2101					辭職
0108					放棄原資位(班次)後再錄用	2102					期滿退職(限期服役警隊員)
0109					重新錄用						
0110					延長派用	2103					任期屆滿退職(民選)
0201					聘用	2104					政務官退職
0202					續聘	2105					回役軍職
0203					續僱	2106					行蹤不明
0301					僱用	2201					屆齡免職
0401					畢業分發	2202					派用期滿免職
0501					外職停役	2203					因案判刑免職
0601					特任(派)	2204					記二大過免職
0701					民選(選舉)	2205					考績(成、核)免職
0801					任命	2206					其他原因免職
0901					聘任	2207					不予續聘
					第二組 任職原因 (派令用語：調派代)	2208					解聘
1101					他機關調進	2209					解僱
1201					本機關調升	2210					解職
1202					本機關平調	2301					撤銷公職
1203					本機關降調	2302					撤銷任用
1301					考試錄取分配原機關訓練學 習	2401					應徵入伍留職停薪
1302					考試錄取分配他機關訓練學 習	2402					奉派協助友邦留職停薪
1401					改聘	2403					育嬰留職停薪
					第三組 卸職原因	2404					侍親留職停薪
2001					調升他機關	2405					依親留職停薪
2002					平調他機關	2406					出國進修或研究留職停薪
2003					降調他機關	2407					易服勞役留職停薪
2004					轉任政務職	2408					借調公務機關留職停薪
						2409					借調公民營事業機構留職停薪
						2410					延長留職停薪

參、常用釋例

一、任用

(一)一般任用釋例

釋1：公務人員任用審查及動態登記案件生效日期之規定。

銓敘部 80 年 8 月 10 日

80 台華甄三字第 0594937 號函

一、本部審理公務人員任用審查案件，於派令有效期間內，有關擬任職務生效日期之審定，凡未依限送審且未有特殊情形報經本部核准得延後送審者，以機關送審之日為準；凡依限送審者，除左列各項情形外，以實際到職日期為準：

(一)機關首長以職務出缺後交接日期為生效日期。

(二)現職人員因機關改制、組織編制修正、職務列等變更等原因重行派代時，以機關改制、組織編制修正、職務列等變更案等奉權責機關核定日期為生效日期。

(三)訓練(學習)期滿，經考核成績合格取得考試及格資格並即以所占訓練(學習)職缺任用人員，以考試及格之次日為生效日期。

(四)試用期滿改實人員以試用期滿之次日為生效日期。

二、嗣後各機關報送本部之調(派)任動態登記案件，亦請依前開規定認定生效日期，並請將確實之年、月、日填入公務人員動態登記書「動態」欄內之「年月」(現為日期)小欄中。

附註：銓敘部 106 年 4 月 26 日部銓一字第 10642198561 號函略以，自即日起停止適用該部 80 年 8 月 10 日 80 台華甄三字第 0594937 號函有關公務人員各等級考試錄取，經訓練期滿成績及格者之擬任職務生效日期規定。

釋2：各機關擬辦理公務人員各等級考試錄取，經訓練期滿成績及格者之擬任職務生效日期規定。

銓敘部 106 年 4 月 26 日

部銓一字第 10642198561 號函

一、查本部 80 年 8 月 10 日 80 台華甄三字第 0594937 號函略以，本部審理公務人員任用審查案件，於派令有效期間內，有關擬任職務生效日期之審定，凡依限送審者，除訓練(學習)期滿，經考核成績合格取得考試及格資格並即以所占訓練(學習)職缺任用人員，以考試及格之次日為生效日期等情形外，以實際到職日期為準。

二、為因應各項公務人員考試錄取人員訓練，自 106 年度起已全面改採未占缺訓練方式實施，有關前揭公務人員各等級考試錄取，經訓練期滿成績及格者之擬任職務生效日期規定，修正為「公務人員各等級考試錄取，經訓練期滿成績及格，並經機關以擬任職務派代任用者，如於考試及格之次日實際到職

者，其擬任職務生效日期為考試及格之次日；未於考試及格之次日實際到職者，其擬任職務生效日期為實際到職日」。

釋3：交通事業機構以外之公營事業機構內人事、主計、政風機構，新進人員不再辦理任用審查；交通事業機構內人事、主計、政風機構，新進人員一律依交通事業人員任用條例辦理任用審查；現行官稱官階併立制與簡薦委官等職等併立制之各級關稅機關內人事、主計、政風機構正、副主管職務，新進人員應一律依關務人員人事條例辦理任用審查。

銓敘部 87 年 3 月 12 日

台審二字第 1589405 號函

- 一、為使公營事業機構之經營符合企業化之要求，並避免同一機關內因兩制併行滋生人事管理及人員權益不一之困擾，本部前於 86 年 12 月 2 日邀集相關機關共同研商公營事業機構回歸單軌制有關問題，經獲致決議：(一)交通事業機構以外之公營事業機構內人事、主計、政風機構，自 87 年 1 月起，新進人員(除依職期輪調辦法調進他機關已銓敘有案之現職人事、主計、政風人員遞補業經辦理歸系有案之職缺者外)一律不再辦理任用審查；至於已送審之現職人員，基於當事人權益之考量，得繼續辦理任審、動態及考績至離職或該機構民營化之日為止。(二)交通事業機構內人事、主計、政風機構，自 87 年 1 月起，新進人員(除依職期輪調辦法調進他機關已銓敘有案之現職簡薦委官等職等併立制人事、主計、政風人員外)一律依交通事業人員任用條例辦理任用審查；至於原依公務人員任用法審定有案之現職人員，得維持現制至其離職或該機構民營化之日為止。
- 二、現行適用官稱官階併立制與簡薦委官等職等併立制之各級關稅機關內人事、主計、政風機構正、副主管職務，自 87 年 4 月起，新進人員應一律依關務人員人事條例辦理任用審查，已送審之現職人員，基於當事人權益之考量，得維持現制至其離職之日為止。

釋4：公務人員任用法第 26 條之 1 第 1 項第 1 款規定，機關首長自退休案核定之日起至離職日止，不得任用或遷調人員，所稱「不得任用或遷調人員」不包括已辦理由調人員。

銓敘部 89 年 12 月 15 日

89 法二字第 1974008 號函

- 一、公務人員任用法(以下簡稱任用法)第 26 條之 1 第 1 項規定：「各機關首長於左列(現為下列)期間不得任用或遷調人員：一、自退休案核定之日起至離職日止。……」本部 86 年 9 月 9 日 86 台法二字第 1520126 號書函釋略以：「查任用法第 26 條之 1 第 1 項第 3 款規定，民選首長自次屆同一選舉候

選人名單公告之日起至當選人名單公告之日止，但未連任者，至離職日止，不得任用或遷調人員。以本條款不得任用或遷調人員期間之始日為，次屆同一選舉候選人名單公告之日。準此，於市長候選人名單公告之日前已辦理商調者，得不受上開規定之限制。」是以，參酌上開規定及函釋，於機關首長退休案核定前已辦理商調者，亦得不受任用法第 26 條之 1 第 1 項第 1 款規定之限制。

- 二、職務代理制度，係為因應各機關於職務出缺未經遴員遞補、或現職人員因故必須離開職務時，得自行依規定指定適當人員代理，俾免業務中斷之權宜措施，因此，為期兼顧機關業務之推展，有關機關內部單位主管出缺或差假，由現職人員代理職務案並報經上級機關核准者，應可不受任用法第 26 條之 1 第 1 項第 1 款規定之限制。另基於機關首長僱用非現職人員為職務代理人，為屬人事權之運用，因此，是類僱用宜準用任用法第 26 條之 1 第 1 項第 1 款之規定。

附註：依現行各機關職務代理應行注意事項規定，已無僱用非現職人員為職務代理人。

釋5：各機關約僱人員應受公務人員任用法第 26 條之 1 有關限制任用或遷調人員之規定。

行政院人事行政局 90 年 12 月 26 日

90 局地字第 200530 號函

- 一、有關各機關約聘僱人員應否受公務人員任用法第 26 條迴避任用之限制乙案，查銓敘部 87 年 7 月 22 日八七臺甄一字第 1644612 號函釋以，公務人員任用法第 26 條迴避任用之立法意旨，係為避免機關長官徇私任用，損及立場，進而影響機關業務之推動或內部和諧；而聘用人員之屬性，為臨時性用人，雖與公務人員為常態性用人之性質不同，惟依「聘用人員聘用條例」第 2 條後段規定：「本條例未規定者，適用其他法律之規定。」基於同一意旨，各機關聘用人員仍應適用上開迴避任用之規定。又本局配合上開函釋於 87 年 8 月 6 日以 87 局力字第 019850 號函為，以約僱人員與約聘人員均屬機關臨時性用人，進用方式相近，基於人事法制之一致性，應比照聘用人員之規範，約僱人員仍應適用公務人員任用法第 26 條有關迴避任用之規定。
- 二、至本案約僱人員是否適用公務人員任用法第 26 條之 1 有關限制任用或遷調人員之規定乙節，經銓敘部 90 年 12 月 10 日九十法二字第 2095215 號函復以，查依公務人員任用法暨其施行細則之規定，各機關依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法進用之約僱人員，並非該法之適用對象。復查公務人員任用法第 26 條之 1，其立法意旨係為避免機關首長於卸任前之特定期間，乘機大量安置私人，影響機關人事安定，爰予立法規範。是以，基於公務人員任用法第 26 條與第 26 條之 1 規範意涵相當，約僱人員仍應受公務人員任用法第 26 條之 1「任用或遷調人員之限制」。

釋6：機關首長於「公務人員任用法」(以下簡稱任用法)第26條之1不得任用或遷調人員之期間，不得新進用臨時人員或部分工時人員。

行政院人事行政局 97 年 2 月 5 日

局力字第 0970002293 號函

- 一、查本局 94 年 10 月 19 日局力字第 0940065342 號函規定，有關 94 年 12 月縣市長、縣市議員及鄉鎮市長選舉，未連任的鄉鎮市長自公告當選人名單後至離卸任期間，不得新進用臨時人員；縣市議會議長於限制任用或遷調期間，亦不得新進用臨時人員。
- 二、複查為避免機關不當運用臨時人員，行政院 97 年 1 月 10 日函頒「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」，該要點第 11 點規定：「各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得進用為本機關或所屬機關之臨時人員。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避進用。」，已就行政院及所屬各機關學校臨時人員之進用，明定利益迴避之進用限制。
- 三、考量任用法第 26 條之 1 規定機關首長不得任用或遷調人員期間之立法意旨，主要係在合理規範機關首長卸任前之用人權，以避免機關首長更動時，乘機大量安置私人，影響機關人事安定。參酌上開條文之規範精神，機關首長於任用法第 26 條之 1 不得任用或遷調人員之期間，亦不得新進用臨時人員；至於現有臨時人員是否續進用（現有人員續約），由各機關依勞動基準法等相關法令核處。

釋7：機關首長因案停職後，其代理人員具有人事任免遷調權責；惟如有公務人員任用法第 26 條之 1 規定之情形，亦應受其限制。

銓敘部 92 年 3 月 5 日

部銓四字第 0922217470 號函

公務人員任用法(以下簡稱任用法)第 26 條之 1 規定略以：「(第 1 項)各機關首長於左(現為下)列期間，不得任用或遷調人員：……八、自辭職書提出、停職令發布或公務員懲戒委員會議決撤職、休職處分之日起至離職日止。(現為自辭職書提出、停職令發布或受免除職務、撤職、休職懲戒處分判決確定之日起至離職日止。)…(第 2 項)(現為第 3 項)考試及格人員分發任用，不受第 1 項規定之限制。(第 3 項)(現為第 4 項)第 1 項規定期間內，機關出缺之職務，得依規定由現職人員代理。」揆其立法意旨，係在規範機關首長卸任前之用人權，以避免機關首長更動時，乘機大量安置私人，影響機關人事安定。另本部 91 年 1 月 11 日部地一字第 0915091989 號函釋略以：「……內政部 88 年 11 月 29 日台 88 內民字第 8808990 號函釋以：『依地方制度法第 82 條第 2 項規定，鄉(鎮、市)長停職者，由縣政府派員代理，至於代理鄉(鎮、市)長之職權，地方制度法並未有特別限制規定，故如相關人事法律無特別限制，應有全部鄉(鎮、市)務代理之權，

亦即對於所屬人員應有依法任免之權。』。是以，由縣政府派員代理民選首長之職務者，依上開規定，其代理權限係包括人事任免權在內，從而自應受上開公務人員任用法第 26 條之 1 規定之限制。」依上開規定，代理首長職務之人員，其代理權限係包括人事任免權在內，但其如有上開任用法第 26 條之 1 規定之情形，亦應受其限制。

釋8：於限制任用或遷調期間前已出缺之職務(不含調職令發布日後之預估職缺)並已派代之任用案，不受公務人員任用法(以下簡稱任用法)第 26 條之 1 第 1 項第 6 款所定不得任用或遷調人員之限制。

銓敘部 104 年 12 月 11 日

部法三字第 1044044623 號書函

查任用法第 26 條之 1 第 1 項第 6 款規定，憲法或法規未定有任期之中央各級機關政務首長，於總統競選連任未當選或未再競選連任時，自次屆該項選舉當選人名單公告之日起至當選人宣誓就職止，不得任用或遷調人員。次查公務員服務法(以下簡稱服務法)第 8 條規定：「公務員接奉任狀後，除程期外，應於 1 個月內就職。但具有正當事由，經主管高級長官特許者，得延長之。其延長期間以 1 個月為限。」復查本部 80 年 8 月 10 日 80 台華甄三字第 0594937 號函規定，公務人員任用審查及動態登記案件之生效日期，嗣後除有特殊情形外，應於派令有效期間內，以實際到職日期為準。本部 87 年 11 月 21 日 87 台法二字第 1698115 號書函略以，民選首長候選人名單公告日前發布人事命令，而人事命令之生效日在候選人名單公告日之後生效者，除為候選人名單公告日前已出缺之職務(不含公告日後之預估職缺)外，仍應受任用法第 26 條之 1 第 1 項第 3 款規定之限制。本案所詢於限制任用或遷調期間前已出缺之職務(不含調職令發布日後之預估職缺)並已派代之任用案，無論其人事命令係配合赴任作業手續而指定於限制任用或遷調期間生效者，抑或基於當事人權益考量而依服務法規定經主管高級長官特許延長至限制任用或遷調期間報到者，均不受任用法第 26 條之 1 第 1 項第 6 款規定之限制；經派代人員之到職日期得依服務法相關規定辦理。

釋9：有關函詢公務人員任用法第 22 條指名商調規定適用情形一案。

銓敘部 91 年 2 月 18 日

部法二字第 0912110972 號書函

一、查公務人員任用法第 22 條規定：「各機關不得任用其他機關人員。如業務需要時，得指名商調之。但指名商調特種考試及格人員時，仍應受第 13 條第 5 項及第 18 條第 3 項規定之限制。」同法施行細則第 2 條規定：「(第 1 項)本法所稱公務人員，指各機關組織法規中，除政務人員及民選人員外，定有職稱及官等職等之人員。(第 2 項)前項所稱各機關，係指左(現為下)列之機關、學校及機構：一、中央政府及其所屬各機關。二、地方政府及其所

屬各機關。三、各級民意機關。四、各級公立學校。五、公營事業機構。六、交通事業機構。七、其他依法組織之機關。」是以，上開機關（構）不得任用其他機關（構）現職人員，如有業務需要，得指名商調，並以其列有官等職等具有法定任用資格人員間之調任為限；至上開機關（構）擬任用其他不同人事制度現職人員時，亦得參照辦理。惟同意過調與否，係屬原服務機關（構）權責。

二、另各機關（構）職務出缺，須先依公務人員陞遷法規規定辦理後始得指名商調，且指名商調僅係程序規定，其官職等級，仍應依適用之任用法規規定銓敘審定。

釋10：各機關新任首長於到職視事後，毋須再函知各機關，並報院備查，以達公文減量之目標，至函知各機關部分，由各機關視實際需要審酌辦理。

行政院人事行政局 92 年 2 月 21 日

局力字第 0920052897 號函

釋11：有關各機關對於公務人員調離本機關（包括辭職）之請求及如何處理一案。

銓敘部 92 年 12 月 22 日

部法二字第 0922292339 號書函

一、依本部 92 年 12 月 11 日召開「有關各機關簡薦委任職務出缺，擬任用其他機關現職人員，經函商原服務機關未獲同意改以辭職方式辦理，是否得逕報經分發機關同意即得自行遴用，毋須以考試正額或增額錄取人員可資分發或遴用為前提」會議決議辦理。

二、本案緣係行政院人事行政局 92 年 10 月 21 日函請本部表示意見略以，部分機關（包括機構、學校，以下同）自行限制所屬人員須服務滿一定年限，始得以商調方式至他機關服務，致未服務滿一定年限之現職人員，如擬至他機關服務，常以辭職方式辦理，考量尚不可歸責於當事人，且其與自行遴用其他年資中斷之非現職人員情形不同，擬放寬擬任機關報經分發機關同意自行遴用，免予分發考試及格人員，復提同年 11 月 3 日本部與該局第 137 次部局業務會談決議由本部邀請相關機關會商，嗣由本部擬議意見經前開會議獲致結論略以，在公務人員考試法及任用法相關規定未修正前，仍宜維持現行規定，即各機關擬進用非現職人員，須在已無考試正額或增額錄取人員可資分發或遴用時，報經分發機關同意始得為之。

三、至於各機關所訂須在本機關服務滿一定年限始得調離之年限規定是否妥適一節；查公務人員任用法第 22 條規定：「各機關不得任用其他機關人員。如業務需要時，得指名商調之。……」第 24 條規定：「各機關擬任公務人員，經依職權規定先派代理，……」同法施行細則第 21 條規定：「本法第 22 條所稱如業務需要時，得指名商調之，指各機關職務出缺，如因業務需要，需

任用其他機關人員時，應經該機關依公務人員陞遷法規規定辦理後，詳細敘明擬調人員之職稱、姓名及擬任之職務，函商原服務機關同意，始得調用。」次查本部 71 年 4 月 30 日 71 台楷銓參字第 17472 號函略以，機關首長對所屬公務人員之辭職申請，能否不准，法無明文規定，惟公務人員對國家負有服勤務關係，依法執行職務，受有身分保障，如其自請辭職，依機關首長之權責，自應瞭解屬員辭職之動機及原因，而作適當之處理。再查考試院會同行政院函請立法院審議中之公務人員基準法草案第 22 條雖規定：「(第 1 項)公務人員之辭職，除有危害國家安全之虞或法律、契約另有規定或訂定者外，機關長官或自治監督機關不得拒絕。(第 2 項)辭職應以書面為之，機關長官或自治監督機關並應於 1 個月內核准，逾期未核准者，視同照准，並以期滿之次日為生效日期。」然此尚未完成立法程序。是以，公務人員之任免係屬各機關權責，各機關對於公務人員調離本機關(包括辭職)之請求，除法令另有規定外，宜本兼顧機關業務需要及當事人個人權益之原則，予以審酌。

附註：106 年 6 月 14 日修正公布之公務人員保障法第 12 條之 1 業規定：「(第 1 項)公務人員之辭職，應以書面為之。除有危害國家安全之虞或法律另有規定者外，服務機關或其上級機關不得拒絕之。(第 2 項)服務機關或其上級機關應於收受辭職書之次日起三十日內為准駁之決定。逾期未為決定者，視為同意辭職，並以期滿之次日為生效日。但公務人員指定之離職日逾三十日者，以該日為生效日。」

釋12：公務人員曾服公務而有貪污行為，經判決確定者，並同時諭知緩刑，緩刑期滿得再任公職。

銓敘部 94 年 9 月 12 日

部銓三字第 0942537206 號書函

公務人員任用法第 28 條第 1 項規定：「有左(現為下)列情事之一者，不得任用為公務人員：……四、曾服公務有貪污行為，經判刑確定(現為有罪判決確定)或通緝有案尚未結案者(按「者」字現已刪除)。……」司法院釋字第 66 號解釋：「……其曾服公務而有貪污行為，經判決確定者，雖受緩刑之宣告，仍須俟緩刑期滿而緩刑之宣告並未撤銷時，始得應任何考試或任為公務人員。」準此，公務人員曾服公務而有貪污行為，經判決確定者，並同時諭知緩刑，仍須俟緩刑期滿。如緩刑期滿而緩刑之宣告並未撤銷時，尚非不得再任公職。

釋13：服公務而有貪污行為，經判決確定而宣告免刑者，不得再任公務人員。

銓敘部 95 年 2 月 22 日

部法二字第 0952603635 號函

一、公務人員任用法(以下簡稱任用法)第 28 條第 1 項第 4 款規定，曾服公務有貪污行為，經判刑確定(現為有罪判決確定)或通緝有案尚未結案者(按

「者」字現已刪除)，不得任用為公務人員。考其立法意旨，乃因公務人員為國家執行公務，其本身必需忠誠廉潔，始能盡忠職守，達成任務。另以刑為國家對於犯罪者所施之刑罰效果，原則上有罪必有罰。但基於某種原因，如法律有明定者，罪雖成立，亦得免除其刑。是以，因貪污行為經判決免刑確定，雖免除其刑，其貪污行為仍屬有罪確定。故本於對公務員廉潔行為要求之旨，縱因犯罪情節較輕，而獲免刑之確定判決，仍不得任公務人員。本部 88 年 9 月 14 日 88 台審四字第 1795170 號書函略以，某甲雖獲「判決免刑」，以其服公務有貪污行為且經判決確定，已構成任用法第 28 條第 4 款(現為第 28 條第 1 項第 4 款)之適用，自不得再任公務人員，即本上開規定意旨所為。

- 二、司法院釋字第 66 號解釋，任用法第 17 條第 2 款(現為第 28 條第 1 項第 4 款)所列情事，屬本院釋字第 56 號解釋所謂他項消極資格，其曾服公務而有貪污行為經判決確定者，雖受緩刑之宣告，仍須俟緩刑期滿而緩刑之宣告並未撤銷時，始得任為公務人員。又第 185 號解釋，大法官對於法令統一之解釋，有拘束全國各機關及人民之效力，各機關處理有關事項，應依解釋意旨為之。是以，大法官對於法律所為解釋，其效力等同於法律規定本身。以公務人員服公務有貪污行為，經判刑確定者，不得任用為公務人員，為任用法第 28 條第 1 項第 4 款所明定，至司法院釋字第 66 號對於緩刑者，認得再任為公務人員之解釋，其效力等同於法律規定本身，惟屬上開規定之例外。茲因貪污行為受免刑宣告確定者，法無例外得再任為公務人員之規定。是以，是類人員仍應依本部前開 88 年 9 月 14 日書函規定辦理。

釋14：本院所屬受任期保障之政務人員，因違失情節重大經予停職者，其職務視同出缺。

行政院 95 年 8 月 5 日
院授人力字第 0950063289 號函

釋15：公務人員商調作業程序。

銓敘部 96 年 7 月 30 日
部法二字第 0962807748 號函

- 一、為簡化公務人員商調作業程序提昇行政效率，本部與行政院人事行政局前經研議訂定公務人員商調作業程序規定，並分由本部於 89 年 1 月 13 日以 89 法二字第 1836806 號函通函行政院以外各主管機關人事機構及行政院人事行政局於同年月 28 日以 89 局力字第 001613 號函通函行政院所屬各主管機關人事機構在案。
- 二、茲為期現行公務人員商調作業程序更加簡捷，俾因應機關業務遂行需要，以及適度保障當事人得就服務機關准否他機關之指名商調提起救濟，爰補充公務人員商調作業程序如下：

- (一)任免權責(含經授權具派免權責)機關與所屬機關間或同一任免權責機關所屬不同機關間之商調作業程序，得以經當事人服務機關首長簽章同意之「會簽」或「公務電話紀錄」，必要時並得以傳真等方式傳遞。
- (二)服務機關對於他機關之指名商調案件，應將復函一併副知當事人。但任免權責(含經授權具派免權責)機關與所屬機關間或同一任免權責機關所屬不同機關間之指名商調案件，得以機關首長簽章同意之「會簽」或「公務電話紀錄」影本副知當事人，並請其簽收。

釋16：公務人員任用法第 28 條第 2 項應予免職之生效日規定。

銓敘部 96 年 12 月 18 日

部法二字第 0962864756 號令

- 一、公務人員依公務人員任用法 28 條第 2 項規定應予免職者，其免職應溯自各該款情事發生之日起生效。本部 93 年 7 月 7 日部法二字第 0932370713 號令及本部歷次函釋與本解釋未合部分，均自即日起停止適用。
- 二、各機關(構)、學校對於所屬公務人員涉嫌刑事案件而繫屬司法機關審判中者，應與該管司法機關切實聯繫，了解訴訟進行情況，俾於判決確定後，即依相關法令規定辦理。

釋17：各機關職務代理應行注意事項第 2 點(現為第 3 點)規定是否與公務人員任用法第 21 條規定競合。

銓敘部 97 年 3 月 28 日

部特四字第 0972921871 號書函

84 年 4 月 20 日修正之各機關職務代理應行注意事項(以下簡稱注意事項)第 2 點(現為第 3 點)第 1 項規定：「各機關應依各職務之職責及工作性質，預為排定現職人員代理順序及行使權責之特殊限制。如係出缺之職務，除應確依考試及格人員分發辦法(現為公務人員考試及格人員分發辦法)規定申請分發考試及格人員外，其由現職人員代理職務者，依左列規定辦理：(一)機關首長(或單位主管)職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由本機關(單位)法定代理人、同官等同層級、同官等次一層級、次一官等人員代理；如由其他機關(單位)人員代理，須具有被代理職務之任用資格。……。」有關該條款草案修正說明略以，本點作職務代理人任用資格之適度放寬，其理由如次：(一)79 年 2 月修正通過之注意事項第 2 點規定，現職人員代理出缺之職務，須具有被代理職務之任用資格，主要依據公務人員任用法第 21 條之規定。惟查上開條文規定所稱「代理」係指「職務派代」而言，其與「職務代理」似未盡相同。按「職務派代」係指各機關職務出缺後，遴派人員擔任是項職務，在未經銓敘審定前之代理而言。「職務代理」則係指職務出缺尚未派員遞補或現職人員暫離工作崗位，另由他人代理其職務，以維機關業務之運作而言；亦即代理者並未調派新職，其本職亦未經免除，係屬機關首長之工作指派權責，此與職務出缺、遴員派補之「職務派代」情

形，頗有不同。……。

釋18：所詢用人機關外補人員時限定現職人員為應徵資格條件，是否違憲或違法等疑義一案。

銓敘部 98 年 4 月 14 日

部法二字第 0983048906 號書函

一、機關外補人員時限定現職人員為應徵資格條件是否違憲或違法一節，查中華民國憲法(以下簡稱憲法)第 18 條規定：「人民有應考試服公職之權。」第 23 條規定：「以上各條列舉之自由權利，除為防止妨礙他人自由、避免緊急危難、維持社會秩序，或增進公共利益所必要者外，不得以法律限制之。」復查公務人員任用法(以下簡稱任用法)第 10 條規定：「(第 1 項)各機關初任各職等人員，除法律別有規定外，應由分發機關就公務人員各等級考試正額錄取，經訓練期滿成績及格人員分發任用。如可資分發之正額錄取人員已分發完畢，由分發機關就列入候用名冊之增額錄取人員按考試成績定期依序分發，經訓練期滿成績及格後予以任用。(第 2 項)已無前項考試錄取人員可資分發時，得經分發機關同意，由各機關自行遴用具任用資格之合格人員。」按上開任用法第 10 條係基於為貫徹憲法考試用人之旨及防杜各機關有匿報職缺以私自用人等情事而為規範。是以，各機關如係為遵循上開任用法第 10 條有關考試分發任用人員規定，而於外補人員時限定以現職人員為應徵資格條件，尚無違憲或違法。

二、公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)准許符合法定資格條件之公務人員得參加用人機關公開甄選，是否與任用法第 22 條規定立法目的相左一節；經查陞遷法第 5 條規定：「(第 1 項)各機關職務出缺時，除依法申請分發考試及格或依本法得免經甄審之職缺外，應就本機關或他機關具有該職務任用資格之人員，本功績原則評定陞遷。(第 2 項)各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由他機關人員陞遷時，應公開甄選。」次查任用法第 22 條規定：「各機關不得任用其他機關現職人員。如有特殊需要時，得指名商調之。」任用法施行細則第 21 條規定：「本法第 22 條所稱如業務需要時，得指名商調之，指各機關職務出缺，如因業務需要，需任用其他機關人員時，應經該機關依公務人員陞遷法規規定辦理後，詳細敘明擬調人員之職稱、姓名及擬任之職務，函商原服務機關同意，始得調用。」即任用法第 22 條規範意旨，係為使各機關因應業務需求有任用其他機關現職人員之必要時，得以指名商調方式商請擬任人員現職機關同意過調，目的在使商調機關及被商調機關均得衡酌其業務及人力需求情形，並尊重被商調機關首長用人權限；惟各機關職缺擬由他機關現職人員陞遷時，須先依陞遷法規規定辦理公開甄選，擇定擬陞遷人員後，始依任用法規定辦理商調，故陞遷法與任用法規定並無相左之處。

釋19：各機關得否自行遴用經銓敘審定「以技術人員任用」人員

銓敘部 91 年 6 月 12 日

部銓二字第 0912151585 號書函

銓敘部 95 年 6 月 21 日

部法二字第 0952643885 號書函

- 一、查公務人員任用法第 33 條之 1 規定：「80 年 11 月 1 日公布之技術人員任用條例（以下簡稱該條例）廢止後，原依該條例銓敘審定有案之人員，除適用醫事人員人事條例規定辦理改任者外，依左列規定辦理：……三、原依該條例第 10 條規定銓敘審定以技術人員任用之人員，仍繼續以技術人員任用，……」復查 80 年 11 月 1 日公布之技術人員任用條例（以下簡稱技術條例）第 10 條規定：「本條例施行前，依原技術人員任用條例審定以技術人員任用之技術人員，按其原銓敘之資格予以改任，……」同條例施行細則第 6 條規定：「（第 1 項）各機關現職技術人員，在本條例施行前，經銓敘機關依原技術人員任用條例審定有案者，依左列規定予以改任：……（第 3 項）本條例施行前，經銓敘機關審定以技術人員任用有案離職者，於 90 年 12 月 31 日前再任時，得比照前 2 項規定辦理。……」。
- 二、由於技術條例暨其施行細則已於 91 年 1 月 29 日廢止，是依原技術人員任用條例審定以技術人員任用有案者，未於 80 年 11 月 3 日按其原銓敘之資格辦理改任，或未於 90 年 12 月 31 日前依技術條例第 10 條規定再任，並據以辦理改任者，已無法依原以技術人員任用資格再任公務人員。

釋20：用人機關如擬遴用屬主管、機要、專案分發職務非現職人員，得不必報經分發機關同意

行政院人事行政局 94 年 8 月 26 日

局力字第 0940024996 號函

本案經轉准銓敘部 94 年 8 月 10 日部管四字第 0942529428 號書函略以，查「考試及格人員分發辦法」第 6 條第 4 項（按現為公務人員考試及格人員分發辦法第 9 條）及第 5 項（按：現已刪除）規定，各機關職務出缺，如無當年度相關考試類科之正、增額錄取人員或申請補訓人員可資分配，而用人機關如擬遴用考試及格之合格人員時，得報經分發機關同意；惟遴用之職務如屬主管人員、機要人員及專案分發人員時，得不報經分發機關同意自行遴用，揆諸其立法意旨，係考量渠等職務性質特殊，爰未列入考試分發範圍。本案貴府所屬公立國民中學專任組長職務出缺，因該職務屬主管職務，用人機關如擬遴用非現職人員，得不必報經分發機關同意。

釋21：機關副主管職務出缺，得否免經分發機關同意，自行遴用具任用資格之非現職人員。

銓敘部 97 年 9 月 19 日

部法二字第 0972977452 號書函

- 一、依公務人員任用法(以下簡稱任用法)第 10 條規定，各機關職務出缺時，除法律另有規定外(如：機要人員之進用、現職人員之商調等)，須無考試錄取人員可資分發，並經分發機關同意後，始得由各機關自行遴用具任用資格之合格人員，故各機關職務出缺時，其人員之遞補方式具有先後順序，尚不得捨棄申請考試及格人員分發任用之程序，即逕予自行遴用具任用資格之非現職人員。又依上開任用法第 10 條規定，機關首長之用人權本即受有適度之限制，而非毫無界限。
- 二、復查任用法第 10 條規定之立法目的，旨在維護憲法所定考試用人之精神，惟為因應各機關業務需要及防止各機關有匿報職缺、私自用人之情事，爰亦規定如無考試錄取人員可資分發時，得經分發機關同意，由各機關自行遴用具任用資格之合格人員。茲以貴局前於本年 8 月 19 日函轉機關所詢副主管職務出缺，得否免經分發機關同意，自行遴用具任用資格之非現職人員一案時，該機關並未於文內敘明該副主管職缺必須遴用具任用資格之非現職人員理由，故為避免各機關較高職務出缺時，即以該職務無相當考試等級及格人員可資申請分發任用為由，而逕予自行遴用具任用資格之非現職人員，致有違任用法第 10 條所定考試用人之意旨，以及為適度維護各機關較低職務現職人員之陞遷權益，並防杜部分機關公務人員先辦理退休後，隨即再任原職之不合理情事，本部爰於同月 28 日函復貴局表示意見略以，現行各機關較高職務出缺時，應依公務人員考試及格人員分發辦法第 6 條規定，由現職人員晉升或遞調，其遺缺或遞遺之缺，如無考試錄取人員可資分發任用並經分發機關同意後，始得由各機關自行遴用具任用資格之合格人員。
- 三、綜上，本部本年 8 月 28 日函復之意見，因係貫徹任用法第 10 條所定考試用人之意旨，以及為適度維護各機關較低職務現職人員之陞遷權益，並防杜有部分機關公務人員先辦理退休後，隨即再任原職之不合理情事，並未逾越任用法第 10 條所定機關首長用人權之限制範圍。又上開函復意見亦未限制是類情形，一律均不得自行遴用具任用資格之非現職人員。因此，案內機關所屬副主管職務出缺時，如無相當公務人員考試等級及格人員可資申請分發任用，以及確無適合之現職人員可資遞補時，該府自得報經分發機關同意後，自行遴用具任用資格之非現職人員。至於上開情形，得否免報經分發機關同意一節，以關涉分發機關控管各機關職缺之權責，且本年 1 月 16 日修正公布之任用法第 10 條僅係配合公務人員考試法增訂增額錄取人員，亦須由分發機關定期依序分發之規定而修正，並未改變原規定之作法，爰仍宜由分發機關自行審酌，較屬妥適。
- 四、另任用法第 20 條第 6 項規定試用人員不得充任各級主管職務之目的，旨在考量試用人員對於所任職務尚在試用階段，如予充任主管職務，恐無法盡指揮監督之責而影響業務運作，以副主管係協助主管並負有指揮監督權責，爰

該項規定之「主管職務」，亦包括「副主管職務」。故案內機關得否以試用人員不得充任副主管職務為由，而得免報經分發機關同意，即得自行遴用具任用資格之非現職人員，宜由分發機關併予審酌。

釋22：機關主管職務，擬自行遴用具任用資格之非現職人員，同意免先報經分發機關同意。

行政院人事行政局 99 年 3 月 10 日

局力字第 0990005057 號函

- 一、銓敘部書函略以，該部 97 年 9 月 19 日部法二字第 0972977452 號書函復本局，有關副主管職務出缺時，如無相當公務人員考試等級及格人員可資申請分發任用，以及確無適合之現職人員可資遴補時，自得報經分發機關同意後，自行遴用具任用資格之非現職人員。
- 二、考量機關所報職務係屬主管職務，非屬考試分發範圍，如確無適合之現職人員可資遴補，而擬自行遴用非現職人員時，得免報經分發機關(本局)同意。

釋23：修正各機關擬自行遴用具公務人員任用資格之非現職人員規定。

行政院人事行政局 98 年 7 月 3 日

局力字第 0980063156 號函

- 一、為擴大多元進用管道，並兼顧非現職人員再任公職之實際需要，經本局檢討後，本局 92 年 10 月 14 日局力字第 0920055610 號函說明二有關各機關職務出缺擬自行遴用非現職人員，應先報經分發機關同意後始得上網公告之程序，自即日起停止適用。
- 二、各機關經公開甄選程序後如擬遴用非現職人員，除應先行查詢該職缺適用之相關考試等級、類科有無保留受訓資格之補訓人員可資分發或增額錄取人員待遴用(可至本局「考試職缺填報及人員分發系統」查詢)，並應俟分發機關同意後始得通知當事人，如逕行公布(或通知)錄取，嗣因不符公務人員任用法自行遴用相關規定未獲分發機關同意自行遴用致參加甄選人員未能報到任職情事，其相關責任，應由各該機關自行負責。
- 三、基於平等原則，各機關辦理公開甄選時，除尚有考試錄取及申請補訓人員待分配，及公務人員考試及格人員分發辦法第 9 條但書規定管制期間外，不宜限定現職人員為參加甄選之要件。

釋24：有關各機關經本局同意自行遴用合格任用資格人員之職缺，應於收受本局同意函之日起 3 個月內遴員核派，如逾期未予核派，應依規定重新提出申請。

行政院人事行政局 99 年 3 月 19 日

局力字第 0990005358 號函

- 一、依據銓敘部 99 年 3 月 3 日部特二字第 0993170804 號書函略以：各機關擬自行遴用專技轉任人員之職缺，屬該機關年度之用人需求，則該職缺經分發機關同意自行遴用專技轉任人員後，用人機關即應依規定於年度內遴員派補，以符實際用人需要。為免引發爭議，並使各機關所需人力能適時獲得補充，宜仍有期限之限制。
- 二、案經考量各機關辦理甄審（選）作業時程及年度考試任用計畫職缺管制作業所需，各機關經本局同意自行遴用合格任用資格人員（含具公務人員考試及格資格之非現職人員及專技轉任人員）之職缺，其遴員派補期限仍有必要為一致性規範。

釋25：重申各機關擬自行遴用具公務人員任用資格之非現職人員規定。

行政院人事行政總處 102 年 1 月 8 日

總處培字第 10100638051 號函

- 一、基於平等原則，各機關辦理公開甄選時，除尚有考試錄取及申請補訓人員待分配，及公務人員考試及格人員分發辦法（以下簡稱分發辦法）第 9 條但書規定管制期間外，不宜限定現職人員為參加甄選之要件。
- 二、本總處近來屢接非現職公務人員陳情，部分機關於分發辦法第 9 條規定管制期間外辦理公開甄選時，仍限定現職人員為參加甄選之要件，影響渠等人員再任公職之權益，爰請各機關確依上開規定辦理。

釋26：依醫事人員人事條例進用人員，該等職務因非屬公務人員考試及格人員分發辦法（以下簡稱分發辦法）第 9 條有關自行遴用具任用資格合格人員之規範範圍，毋須報經分發機關同意。

行政院人事行政總處 103 年 4 月 18 日

總處培字第 1030030602 號書函

- 一、行政院所屬各中央及地方機關如有醫事職務一覽表之應適用職務，擬依醫事人員人事條例進用人員，該等職務因非屬分發辦法第 9 條有關自行遴用具任用資格合格人員之規範範圍，毋須報經本總處同意。
- 二、另有關醫事職務一覽表貳之得適用職務，其有關直轄市政府衛生局及各縣（市）衛生局技正及技士職務在員額總數 1/15 以下者，得依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任，亦可提報公職專技人員類科。若各機關擬提報上開職缺自行遴用具任用資格之合格人員，則須依分發辦法第 9 條報經分發機關同意始得完成後續遴補作業。惟如各機關擬就上開職缺依醫事人員人事條例規定，由相當級別之相關醫事人員擔任，查其非屬分發辦法第 9 條規定分發範圍，自毋須報經分發機關同意。

釋27：目前尚無法開放各消防機關自行遴用非現職消防警察人員。

行政院人事行政總處 104 年 10 月 29 日

總處培字第 1040050180 號函

本案經轉准內政部 104 年 10 月 27 日內授消字第 1040439692 號函略以，考量消防人員養成訓練及經費編列期程，各消防機關消防人力缺額及自然退離人數，均已於招生（考）1 年前，即預劃納入中央警察大學、臺灣警察專科學校招生及公務人員特種考試警察人員考試消防警察人員類科招考規劃，為避免衝擊現行消防人員增補及運用機制，該部目前尚無法開放各消防機關自行遴用消防人員。

釋28：消防局警察官主管職務職缺（股長、組長及大隊主任）擬自行遴用非現職人員，得不報經分發機關同意。

行政院人事行政總處 105 年 4 月 15 日

總處培字第 1050038092 號函

本案經轉准內政部 105 年 4 月 11 日內授消字第 1050412436 號函略以，考量各消防機關股長、組長及大隊主任係警正二階以上主管職務，性質特殊，且因屬主管職務非屬考試分發範圍，爰用人機關如擬遴用非現職人員擔任上開職務，請參照原行政院人事行政局 94 年 8 月 26 日局力字第 0940024996 號函釋規定，得不報經分發機關同意。

釋29：有關機關配合行政院組織改造，公務人員任用法第 26 條迴避任用及公職人員利益衝突迴避法第 4 條及第 10 條規定等疑義一案。

銓敘部 103 年 4 月 16 日

部銓二字第 1033826004 號書函

- 一、查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第 26 條規定：「（第 1 項）各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用，或任用為直接隸屬機關之長官。……（第 2 項）應迴避人員，在各該長官接任以前任用者，不受前項之限制。」次查公務人員陞遷法（以下簡稱陞遷法）第 5 條第 2 項規定：「各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由本機關以外人員遞補時，除下列人員外，應公開甄選：一、因配合政府政策或修正組織編制須安置、移撥之人員。……」
- 二、有關各機關與機關長官具三親等以內血親、姻親關係之現職人員，均於首長接任以前即已任用，因該機關配合行政院組織調整，現職人員均須重新辦理派代，前開人員之派代是否與任用法第 26 條迴避任用之規定相違一節，依前開規定，機關係因配合行政院組織調整，爰須配合改派之現職人員得視為於該機關首長接任前已任用者。又考量配合行政院組織調整而須移撥安置改派之現職人員，依陞遷法第 5 條第 2 項第 1 款規定免經甄選，且該機關為配合行政院組織調整之機關，於組織調整當時容無從組織甄審委員會辦理甄選。爰此，配合機關組織調整改派之現職人員得不受任用法第 26 條第 1 項規定之限制。至於簽核改派程序中是否須由機關長官之職務代理人執行一

節，事涉公職人員利益衝突迴避法規定，且該法係屬法務部權責，又類此情形前經法務部 99 年 12 月 10 日法政字第 0999053620 號書函解釋在案，宜請參酌，若仍有疑義，請逕洽法務部為宜。

釋30：機關於完成組織編制修編作業前，該修編期間相關人員之調任動態及考績案應暫緩辦理送審。

銓敘部 107 年 2 月 7 日

部銓四字第 10743016291 號函

查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第 6 條、第 7 條、第 8 條等條文規定，各機關對於人員之派代送審，涉及職稱、官等、職等及職系部分，應以該機關經考試院核備或備查之組織法規及本部核備之職務歸系為依據。復查本部 78 年 11 月 25 日 78 台華甄三字第 0350694 號函略以，本部辦理任用審查，依法須俟所擬任職務完成歸系核備手續後，始能據以辦理，嗣後應請俟擬任人員之職務，確實依規定完成職務歸系核備手續後，再行辦理送審。基於機關完成組織修編作業前，其機關名稱、人員之職務編號、職務歸系、職務列等等任審資料，均可能有所異動，為確保是類人員銓審及考績資料，逐筆辦理無誤，減少人事人員漏辦或誤審情形，並維護當事人權益，修編期間應依上開規定暫緩辦理送審，並由辦理送審機關依任用法第 24 條及公務人員考績法施行細則第 2 條規定，先行函請本部同意延緩辦理後續相關調任送審及考績案，俟機關組織編制及相關職務歸系辦理完竣後，再行據以辦理。

(二)雙重國籍及永久居留權釋例

釋1：國人持有香港永久性居民身分證者，其任公職與公務人員任用法第28條第2款（現為第1項第2款）「具中華民國國籍兼具外國國籍」之規定，尚無違背。

銓敘部88年11月30日

88台中甄四字第1830936號函

國人持有「香港永久性居民身分證」者，是否具有雙重國籍，及得否任我國公職乙節，經轉准行政院大陸委員會（現為大陸委員會）88年10月6日88陸港字第8814866號函復略以，「關於國人持有『香港永久性居民身分證』者，得否任公職，本會認為：前揭人士既經內政部認定不具雙重國籍，則應無公務人員任用法第28條第2款（現為第1項第2款）『具中華民國國籍兼具外國國籍』不得為公務人員之適用。香港澳門關係條例第16條第1項：『香港及澳門居民經許可進入臺灣地區者，非在臺灣地區設有戶籍滿10年，不得登記為公職候選人、擔任軍職及組織政黨』之規定，並未將任職公教納入禁止之列，故基於香港澳門關係條例立法精神及目前政府維護港澳居民既有權益之港澳政策，仍應保障香港居民任職公教之權利。」準此，參照前開規定，國人持有香港永久性居民身分證者，其任公職與公務人員任用法第28條第2款（現為第1項第2款）規定，尚無違背。

釋2：各機關進用人員時，有關其國籍情形，請確實依「國籍法」第20條、「公務人員任用法」第28條暨相關法令規定辦理。

行政院人事行政局89年7月3日

89局力字第191023號函

一、依89年2月9日修正公布之「國籍法」第20條規定：「（第1項）中華民國國民取得外國國籍者，不得擔任中華民國公職；其已擔任者，除國民大會代表由國民大會、立法委員由立法院；直轄市、縣（市）、鄉（鎮、市）民選公職人員，分別由行政院、內政部、縣政府；村里長由鄉（鎮、市、區）公所解除其公職外，由各該機關免除其公職。但下列各款經該管主管機關核准者，不在此限：一、公立大學校長、研究機關（構）首長、副首長、研究人員（含兼任學術研究主管人員）與公立各級學校教師（含兼任學術行政主管人員）、講座、研究人員、專業技術人員及經各級主管教育行政機關核准設立之社會教育機構首長、副首長、聘任之專業人員（含兼任主管人員）。二、公營事業中對經營政策負有主要決策責任以外之人員。三、各機關專司技術研究設計工作而以契約定期聘用之非主管職務。四、僑務主管機關依組織法遴聘僅供諮詢之無給職委員。五、其他法律另有規定者。（第2項）前項第1款至第3款人員，以具有專長或特殊技能而在我國不易覓得之人才且不涉及國家機密之職務者為限。」另依「公務人員任用法」第28條規定：「有左列情事之一者，不得為公務人員，一、未具或喪失中華民國國籍者。二、具中

華民國國籍兼具外國國籍者。……」。

二、各機關於進用人員時，有關其國籍情形，請確實依上開「國籍法」第20條、「公務人員任用法」第28條暨相關法令規定辦理；下列事項並請注意配合辦理：

(一)上開「國籍法」第20條第1項但書規定，得由雙重國籍者擔任之5款職務，應確實依該法規定，報經主管機關核准後，始可由雙重國籍者擔任；前3款人員並須具有我國不易覓得之專長或特殊技能，且其職務未涉及國家機密。至是否具有不易覓得之專長或特殊技能，及其職務有無涉及國家機密，由各該主管機關依權責認定之。

(二)爾後，各主管機關報行政院核定之人事案件（含簡任第12職等以上人員、大專校院校長、公營事業董、理事長及總經理等），應敘明其有無雙重國籍；如具有雙重國籍，並請敘明是否符合「國籍法」規定，或已具結放棄外國國籍（依行政院人事行政總處107年10月26日總處培字第1070054772號函修正之「行政院所屬各主管機關應行政報院核派（定）職務之任免遷調標準作業程序」規定，並附具結書及申請放棄外國國籍之相關證明文件）。

(三)各機關應建立並隨時更新所屬人員國籍相關資料以便查考；有關國籍查核、列管之辦理情形，應列為各人事機構人事業務考核重點項目。

釋3：「取得外國居留權」與「取得外國國籍者」有何區別。

內政部89年9月15日

(89)內戶字第8909274號函

按「取得外國國籍者」之意旨，應係經該外國政府核准其歸化或取得該國國籍在案者，取得外國國籍者，一般均同時取得該國居留權。至「取得外國居留權」，一般乃指當事人僅具有長期居住該國之權利，通常不具該國國籍，兩者情形，自有不同。

釋4：有關「國籍法」第20條修正公布後，各機關人員之派任。

行政院90年7月20日

台90院人政力字第021427號函

配合「國籍法」第20條修正公布，各機關人員之派任，應於擇定人選時，查證是否兼具外國籍，並依新修正「國籍法」第20條第4項規定，對於兼具外國國籍者，擬任該條所定應受國籍限制之公職時，請其於就（到）職前辦理放棄外國國籍，並於就（到）職之日起一年內完成喪失該國國籍及取得證明文件。

釋5：港澳人士依法取得中華民國國籍者，如應公務人員各等級考試錄取，並經訓練期滿成績及格，除有公務人員任用法規定不得任用之情事外，依相關

規定分發任用。

銓敘部97年6月16日

部管四字第0972949789號書函

港澳人士依法取得中華民國國籍者，如應公務人員各等級考試錄取，並經訓練期滿成績及格，除有公務人員任用法第28條第1項各款不得任用之情事外，當依公務人員任用法第12條及考試及格人員分發辦法第3條（現為公務人員考試及格人員分發辦法第2條第4款）等規定分發任用。

釋6：國籍法第20條第4項所定1年期間應如何計算。

內政部98年2月9日

台內戶字第09800219792號函

- 一、查國籍法第20條第4項規定：「中華民國國民兼具外國國籍者，擬任本條所定應受國籍限制之公職時，應於就（到）職之日起1年內完成喪失該國國籍及取得證明文件。……」，係鑒於當事人申請放棄其外國國籍，須由當事人向該國政府或其駐外單位申請，並由該國政府依其國家法令規定完成放棄手續，往往須經一段時日始能獲准，故給予一段緩衝期間。究其立法意旨，「1年」期間係程序上之放寬規定，屬國籍法第20條第1項規定之補充，當事人不得據以擴張解釋，規避應負之責任。
- 二、基於上開規定，中華民國國民兼具外國國籍，擔任公職時，如其任職期間職務有所異動，或於1年緩衝期尚未屆滿前因辭職、撤職、免職、退休、資遣而卸職者，嗣於1年緩衝期內再任其他公職，該1年緩衝期之計算仍宜溯及自其擔任第1個公職起算，避免採重新起算方式產生規避取巧行為。

釋7：公務人員（含政務人員）兼具外國國籍在1年緩衝期內，取得喪失外國國籍證明有關人事作業規定。

銓敘部98年5月19日

部銓五字第0983064559號函

- 一、查本部曾就公務人員（含政務人員）兼具外國國籍問題，訂定相關之人事作業規定，報經奉考試院87年7月30日第9屆第92次會議同意辦理後，於同年8月14日以87台甄四字第1661814號通函各機關辦理在案。嗣為配合90年6月20日修正公布之國籍法第20條第4項規定，再修正上開人事作業規定暨其附表，報經奉考試院90年9月20日第9屆第250次會議准予備查後，於同年10月30日以90銓四字第2074301號通函中央暨地方各主管機關人事機構辦理在案。
- 二、復查內政部98年2月9日台內戶字第09800219792號函略以，按國籍法第20條第4項有關1年內取得喪失外國國籍證明之緩衝期規定，係鑒於當事人申請放棄其外國國籍，須由當事人向該國政府或其駐外單位申請，並由該國政府依

其國家法令規定處理，往往須經一段時日始能獲准，故給予一段緩衝期間。究其立法意旨，「1年」期間係程序上之放寬規定，屬國籍法第20條第1項規定之補充，當事人不得據以擴張解釋，規避應負之責任。因此，中華民國國民兼具外國國籍，擔任公職時，如其任職期間職務有所異動，或於1年緩衝期尚未屆滿前因辭職、撤職、免職、退休、資遣而卸職者，嗣於1年緩衝期內再任其他公職，該1年緩衝期之計算仍宜溯及自其擔任第1個公職起算，避免採重新起算方式產生規避取巧行為。

三、茲因上開函釋係國籍法主管機關對該法第20條有關1年緩衝期計算原則之解釋，另有部分機關對現行「公務人員(含政務人員)具結書」內容亦曾提出修正建議，爰有關人事作業修正補充如下：

(一)初任公職部分：

1.政務人員部分：新任政務人員應於就(到)職前辦理放棄外國國籍並提出具結書。機關首長部分，由上級機關或任免之權責機關辦理；機關副首長及其他政務人員部分，由服務機關辦理。政務人員如未兼具外國國籍者，所填之具結書由各辦理機關留存，免送本部；如兼具外國國籍者，除填寫具結書外，尚應出具已申請放棄外國國籍之相關證明文件(例如申請放棄國籍之表件)以及遞送證明(例如對方機關簽收之證明)。上開當事人所填之具結書及相關證明文件，行政院所屬機關政務人員，送行政院人事行政局(現為行政院人事行政總處)函轉本部列管；行政院以外機關政務人員，逕送本部列管。具結兼具外國國籍者，1年期滿仍未完成喪失該外國國籍手續，並取得該國政府核發之證明文件者，均免除其公職。又於取得放棄生效文件後，仍依上述之程序辦理。

2.須經銓敘審定之公務人員部分：須經銓敘審定之公務人員，均向服務機關提出具結。初任公務人員應於就(到)職前辦理具結。如兼具外國國籍者，除填寫具結書外，尚應出具已申請放棄外國國籍之相關證明文件(例如申請放棄國籍之表件)以及遞送證明(例如對方機關簽收之證明)，上開當事人所填之具結書及相關證明文件，依行政程序送本部列管。如未兼具外國國籍者，該具結書由服務機關留存。

3.屬特任人員之法官(如司法院院長、副院長等)，以及其他非屬應銓敘之職務(如約聘僱人員、雇員等)，由各機關自行依法查處。

(二)轉(再)任公職部分：有關國籍法第20條所稱之公職，內政部係依司法院釋字第42號解釋意旨界定(凡各級民意代表、中央與地方機關之公務員及其他依法令從事於公務者皆屬之)；又依內政部上開98年2月9日函釋規定，於1年緩衝期內轉(再)任其他公職，該1年緩衝期之計算仍宜溯及自其擔任第1個公職起算。爰曾任國籍法第20條所定應受限制公職之兼具雙重國籍人員，於1年緩衝期尚未屆滿前轉任公務人員(政務人員)者，應確實按照該函釋規定計算其緩衝期，並於轉(再)任公務人員(政

務人員)時辦理具結；於擔任公務人員(含政務人員)後有卸職再任情形者，其1年緩衝期亦應依上開規定計算並重新辦理具結，並均依前項規定程序辦理列管。

四、應繳附之相關證明文件如為外文者，須檢附經駐外館處或我國公證人認證之中文譯本。

五、自本函發文之日起，各機關如有初任或轉(再)任之公務人員(含政務人員)，應適用修正之「公務人員(含政務人員)具結書」辦理具結，並依前開規定確實辦理；至於現仍列管有案兼具外國國籍之現職人員，仍請依規定程序及期限辦理。

釋8：公務人員考試錄取人員放棄外國國籍1年緩衝期起算時點，係自考試及格之次日起開始計算。

銓敘部98年5月19日

部銓五字第0983063976號書函

查公務人員考試法第20條(現為第21條)第1項規定，公務人員各等級考試正額錄取者，按錄取類、科，接受訓練，訓練期滿成績及格者，發給證書，分發任用。復查公務人員任用法(以下簡稱任用法)第12條第1項規定，公務人員各等級考試錄取，經訓練期滿成績及格者，應由分發機關分發各有關機關任用。再查本部80年8月10日80台華甄三字第0594937號函釋略以，訓練(學習)期滿，經考核成績合格取得考試資格並即以所占訓練(學習)職缺任用人員，以考試及格之次日為任用審查案件之生效日期。綜上，考試及格分配機關占缺訓練學習人員，尚未完成考試程序，須於訓練期滿成績及格，取得考試及格證書後，始得正式任用為公務人員，爰任用法施行細則第3條第2項規定，具中華民國國籍兼具外國國籍，依規定應於到職前辦理放棄外國國籍者，須於到職時另行具結，並於到職之日起1年內完成喪失該國國籍及取得證明文件，係自考試及格之次日起開始計算。

附註：銓敘部106年4月26日部銓一字第10642198561號函略以，自即日起停止適用該部80年8月10日80台華甄三字第0594937號函有關公務人員各等級考試錄取，經訓練期滿成績及格者之擬任職務生效日期規定。

釋9：擬任人員如未及於就(到)職前辦理放棄外國國籍，尚不得於就(到)職後補辦放棄外國國籍。

銓敘部99年1年4日

部銓五字第0993147880號函

有關國籍法第20條第4項所稱「應於就(到)職前辦理放棄外國國籍」，經內政部98年12月22日台內戶字第0980236127號函釋略以，國籍法第20條第1項之立法目的，係考量擔任公職者對國家負有忠誠義務，爰限制兼具外國國籍之我國國民擔任我國公職，已擔任者，即由各該機關解(免)除其公職。惟如當事人於就(到)

職前已辦理放棄外國國籍，當已明白表示其不願意再為該外國國民。又因放棄其外國國籍，須由當事人向該國政府或其駐外單位申請，並由該國政府依其國家法令規定完成放棄手續，往往須經一段時日始能獲准，給予一段緩衝時間，事實上有其必要，爰於90年6月20日修正公布國籍法第20條，增訂第4項規定。是以，擬任人員如未及於就（到）職前辦理放棄外國國籍，即不符國籍法第20條第4項規定之立法意旨，尚不得於就（到）職後補辦放棄外國國籍。

釋10:各機關辦理政務人員兼具外國國籍認定人事作業案件程序規定。

行政院人事行政總處102年3月25日

總處組字第10200251911號函

一、依銓敘部98年5月19日部銓五字第0983064559號函就公務人員(含政務人員)兼具外國國籍認定人事作業規定略以，新任政務人員應於就(到)職前辦理放棄外國國籍並提出具結書，政務人員如兼具外國國籍者，除填寫具結書外，尚應出具已申請放棄外國國籍之相關證明文件(例如申請放棄國籍之表件)以及遞送證明(例如對方機關簽收之證明)；上開當事人所填之具結書及相關證明文件，行政院所屬機關政務人員，送本總處函轉銓敘部列管；具結兼具外國國籍者，1年期滿仍未完成喪失該外國國籍手續，並取得該國政府核發之證明文件者，均免除其公職；又於取得放棄生效文件後，仍請續依上述程序辦理。另所繳附之相關證明文件如為外文者，須檢附經駐外館處或我國公證人認證之中文譯本。

二、貴機關辦理政務人員兼具外國國籍認定人事作業案件，除請確實依上開銓敘部函之規定程序辦理外，並請依下列事項配合辦理：

(一)申請放棄外國國籍之相關證明文件及遞送證明部分：

1.新任政務人員應於就(到)職前辦理放棄外國國籍並提出具結書，相關文件貴機關請於新任政務人員就(到)職日之次日起10日內(含例假日)函送本總處，俾利本總處函轉銓敘部辦理列管作業事宜。上開具結書及相關證明文件均請檢附正本各1份，並請各人事機構積極協助新任政務人員完成相關外文文件中文譯本。

2.於完成前揭程序後，請持續瞭解當事人放棄外國國籍後續辦理進度，並請每月函知本總處辦理情形。

(二)取得放棄生效文件之後續處理部分：請自當事人取得放棄生效文件之次日起10日內(含例假日)函送本總處，俾利本總處函轉銓敘部辦理解除列管作業事宜。上開放棄生效文件請檢附正本1份，亦請各人事機構積極協助當事人完成相關外文文件中文譯本。

釋11:行政院及所屬各機關擬任政務人員者，不得兼具外國或香港、澳門永久居留權。

行政院104年4月15日

- 一、行政院及所屬各機關擬任政務人員如兼具外國或香港、澳門永久居留權，應於就職前申請放棄，並於就職之次日起 10 日內(含例假日)檢附當事人所填之具結書、申請放棄手續之相關證明文件及遞送證明，由服務機關函送本總處列管。當事人並應於就職之日起 1 年內取得該政府核發之放棄生效證明文件，於取得該證明文件之次日起 10 日內(含例假日)，檢附該文件函送行政院人事行政總處(以下簡稱人事總處)解除列管。
- 二、如無法取得放棄生效證明者，則於當事人具結當日起 3 日內(含例假日)，由當事人簽署查證授權書(中、英文版各 1 份)，由服務機關送請外交部或行政院大陸委員會(以下簡稱陸委會)辦理查證事宜，並於就職之次日起 10 日內(含例假日)，將送請上開機關辦理查證之證明，函送人事總處列管；嗣經外交部或陸委會協助查證屬實，當事人確有無法取得放棄生效證明之非可歸責事由，由服務機關檢附外交部或陸委會查復公文影本，函送人事總處解除列管。
- 三、違反上開規定者，當事人不得繼續擔任政務人員。

(三)機要人員釋例

釋1：行政院各部、會、處、局、署、安全機關、直轄市政府及縣（市）政府以外之機關，得進用機要人員員額規定，並自 91 年 12 月 16 日起實施。

行政院 91 年 12 月 16 日

院授人力字第 09100501961 號函

- 一、各部會所屬一級機關、直轄市政府所屬一級機關、縣（市）政府所屬一級機關、直轄市議會、縣（市）議會、鄉（鎮、市）公所、臺灣省諮議會，得進用機要人員員額最多二人。
- 二、各部會所屬二級以下機關、直轄市政府所屬二級機關、縣（市）政府所屬二級機關、鄉（鎮、市）公所所屬機關及鄉（鎮、市）民代表會，編制員額在一百人以上之機關，得進用一名機要人員；編制員額在一百人以下之機關，不得進用機要人員，但因業務性質特殊，報經本院核准者，得進用一名機要人員。
- 三、各機關現職機要人員員額超出上述規定者，均得留任至現任機關長官離職為止。
- 四、本院 62 年 3 月 7 日台 62 院人政貳字第 8379 號函、67 年 12 月 14 日台 67 人政貳字第 22526 號函、70 年 9 月 3 日台 70 人政貳字第 24347 號函、85 年 1 月 29 日台 85 人政力字第 03108 號函、87 年 3 月 7 日台 87 人政力字第 003884 號函、90 年 11 月 5 日台 90 院人政力字第 191639 號函，均予停止適用。

釋2：機要人員之進用是否有年齡限制。

銓敘部 99 年 1 月 12 日

部銓四字第 0993154426 號書函

公務人員任用法第 11 條第 1 項規定：「各機關辦理機要職務之人員，得不受第 9 條任用資格之限制。」同法施行細則第 11 條第 1 項規定：「本法第 11 條第 1 項所稱辦理機要職務之人員，指擔任經銓敘部同意列為機要職務，得不受法定任用資格限制，並經銓敘審定以機要人員任用之人員。」公務人員任用法第 27 條規定：「已屆限齡退休人員，各機關不得進用。」準此，機要人員進用之年齡限制，請依上開規定辦理。

釋3：為應縣市合併或單獨改制直轄市，原鄉（鎮、市）長進用之機要人員辦理規定。

行政院 99 年 9 月 6 日

院授人力字第 0990020147 號函

茲以直轄市區公所非本院 91 年 12 月 16 日院授人力字第 09100501961 號函規定得進用機要人員之機關，原鄉（鎮、市）公所改制之直轄市區公所，不得進用機

要人員。另為顧及鄉（鎮、市）改制之區公所過渡期間業務順利推行，直轄市之區由鄉（鎮、市）改制，且其區長係依地方制度法第 58 條第 2 項規定進用改制前 1 日仍在職之鄉（鎮、市）長者，已由原鄉（鎮、市）長進用之機要人員，同意得隨同留任至該區長離職為止。

釋4：縣市合併或單獨改制直轄市，原鄉（鎮、市）長進用之機要人員留任相關規定。

銓敘部 99 年 11 月 9 日

部法三字第 0993269378 號書函

- 一、有關改制後區公所之職稱及職務列等與原鄉（鎮、市）公所具若干差異，於辦理機要人員留任時，得否逕予核派其他相關職務，不限於同職務列等或相當職務列等之職務一節；茲依公務人員任用法第 11 條規定：「（第 1 項）各機關辦理機要職務之人員，得不受第九條任用資格之限制。（第 2 項）前項人員，機關長官得隨時免職。機關長官離職時應同時離職。」以機要人員既得由機關首長隨時免職，自亦得隨時調整其職務，是以，經行政院本（99）年 9 月 6 日院授人力字第 0990020147 號函同意得隨同留任至區長離職為止之原機要人員，其所留任之職務，應得由權責機關於改制後區公所組織法規所置職稱及員額辦理派職，除各機關機要人員進用辦法第 4 條規定不得以機要人員進用之職務外，尚不限於同職務列等或相當職務列等之職務。
- 二、有關前開行政院函之適用對象，得否限於該函發布前進用之機要人員始同意留任，及得否逕以行政院函提前限制上開鄉（鎮、市）長進用機要人員之期限等節；茲以前開行政院本年 9 月 6 日函同意原機要人員得隨同留任至區長離職為止，形式上係放寬部分直轄市區公所得進用機要人員（即留任人員），是為避免原未進用機要人員且依地方制度法第 58 條第 2 項規定得進用為區長之鄉（鎮、市）長，於上開行政院函發文後，反而藉機進用機要人員予以留任，是如行政院本權責限定於本年 9 月 6 日前已進用之現職機要人員始得留任，當較為衡平合理。至如行政院以院函規定本年 9 月 6 日前進用之機要人員始得留任，則以該函僅係限制本年 9 月 7 日後進用之機要人員不得於改制為區公所後繼續留任，並無限制各鄉（鎮、市）長自本年 9 月 7 日後均不得進用機要人員，因此，似不生所詢逕以行政院函提前限制鄉（鎮、市）長進用機要人員期限之疑慮。
- 三、又前開留任之機要人員是否適用公務人員加給給與辦法（以下簡稱加給辦法）第 5 條之 1 規定，予以補足待遇差額一節；茲如前述，機要人員得由機關首長隨時免職，亦得隨時調整其職務，以該等人員所任職務屬性縱其新職之列等低於原職列等，亦不生加給辦法第 5 條之 1 補足差額規定適用之疑義，併予敘明。

釋5：為應縣市合併或單獨改制直轄市，原鄉（鎮、市）長進用之機要人員留任相關規定。

行政院人事行政局 99 年 12 月 1 日

局力字第 0990066160 號函

- 一、有關隨同原鄉（鎮、市）長進用之機要人員是否應於改制之日予以免職後，於同日再以機要人員進用及改制後區公所之職稱及職務列等與原鄉（鎮、市）公所具若干差異，於辦理機要人員留任時，得否逕予核派其他相關職務，不限於同職務列等或相當職務列等之職務等節，依公務人員任用法（以下簡稱任用法）第 11 條規定：「（第 1 項）各機關辦理機要職務之人員，得不受第 9 條任用資格之限制。（第 2 項）前項人員，機關長官得隨時免職。機關長官離職時應同時離職。」是以，機要人員之任免程序宜依上開規定及現行作法辦理。另依銓敘部 99 年 11 月 9 日部法三字第 0993269378 號書函略以，機要人員既得由機關首長隨時免職，自亦得隨時調整其職務，是以，依行政院 99 年 9 月 6 日院授人力字第 0990020147 號函同意得隨同留任至區長離職為止之原機要人員，其所留任之職務，應得由權責機關於改制後區公所組織法規所置職稱及員額辦理派職，除各機關機要人員進用辦法（以下簡稱機要辦法）第 4 條規定不得以機要人員進用之職務外，尚不限於同職務列等或相當職務列等之職務。
- 二、依銓敘部上開書函釋旨意，行政院 99 年 9 月 6 日函留任之機要人員是否適用公務人員加給給與辦法（以下簡稱加給辦法）第 5 條之 1 規定，予以補足待遇差額一節，茲如前述，機要人員得由機關首長隨時免職，亦得隨時調整其職務，以該等人員所任職務屬性縱其新職之列等低於原職等，亦不得適用加給辦法第 5 條之 1 補足差額之規定。
- 三、依地方制度法第 57 條規定以機要人員方式進用之副市長，是否為行政院 99 年 9 月 6 日函適用對象一節，查內政部 99 年 10 月 1 日台內民字第 0990195265 號函說明略以，以機要人員方式進用之縣轄市副市長非屬任用法及機要辦法所稱之機要人員，爰無行政院 99 年 9 月 6 日函之適用，相關法規亦無留任之規定，未來直轄市副區長之任命應依任用法等相關人事法規辦理。
- 四、另函詢行政院 99 年 9 月 6 日函之適用對象，是否以該函發布前已進用之機要人員為限一節，茲以上開院函之規定並未限縮僅 99 年 9 月 6 日前進用之機要人員始得留任，本節仍請依上開院函規定辦理。

釋6：原鄉（鎮、市）長進用之機要人員因案停職且尚未判決確定，於縣市合併或單獨改制直轄市後，渠仍可依行政院 99 年 9 月 6 日函予以留任。

行政院人事行政局 100 年 11 月 16 日

局力字第 1000056395 號函

- 一、查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第 11 條規定略以，各機關辦理機要職務之人員，機關長官得隨時免職，機關長官離職時應同時離職。次查公務人員保障法（以下簡稱保障法）第 3 條第 1 項規定，本法所稱公務人員，係指法定機關依法任用之有給專任人員及公立學校編制內依法任用之職員。同法第 10 條第 2 項規定略以，經依法停職之公務人員，於停職事由消滅後 3 個月內，得申請復職；服務機關或其上級機關，除法律另有規定者外，應許其復職。
- 二、本案經轉據銓敘部 100 年 10 月 26 日部法三字第 1003506161 號書函及公務人員保障暨培訓委員會 100 年 10 月 21 日公保字第 1000015325 號函表示意見略以，依保障法之規定，停職之公務人員於停職事由消滅後，除另有法律所定停職、免職或其他不得復職之原因外，服務機關或其上級機關應許其復職。基於任用法之規定，機要人員無論是否於停職期間，本得由機關長官隨時核予免職，機關長官離職時應隨同離職，本案機要人員未經機關首長免職前，尚得依行政院 99 年 9 月 6 日院授人力字第 0990020147 號函予以留任，惟機關首長離職，或任期屆滿時，倘渠停職事由仍未消滅，除另具有公務人員任用資格，且業經機關長官按其所具任用資格調整其他適當職務，並繼續停職者外，仍應由機關長官核予免職，是所詢事項請依上開意見辦理。

釋7：曾有敗壞官箴或違法失職行為，或即將屆滿應予屆齡退休年齡之人員，不宜進用為機要人員。

銓敘部 104 年 3 月 27 日
部法三字第 1043926116 號函

- 一、查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第 4 條規定：「（第 1 項）各機關任用公務人員，應注意其品德及對國家之忠誠，其學識、才能、經驗及體格，應與擬任職務之種類職責相當。……（第 2 項）前項人員之品德及忠誠，各機關應於任用前辦理查核。必要時，得洽請有關機關協助辦理。……」第 11 條之 1 第 1 項規定：「各機關辦理進用機要人員時，應注意其公平性、正當性及其條件與所任職務間之適當性。」
- 二、茲以各機關任用人員前及於其任職期間，依前開規定均應注意其品德及對國家之忠誠，並應就其條件與所任職務之種類是否職責相當及是否具有適當性，其任用是否具有公平性、正當性等加以審慎衡酌。有鑑於邇來迭有機關任用曾有敗壞官箴或違法失職行為，或即將屆滿應予屆齡退休年齡之人員，損及各界對整體公務人員操守之信賴。是以，日後各機關如有任用是類人員之需要，以其條件與前開規定尚屬有間，任用前須審慎衡酌，並應切實依前開規定辦理，其中尤以進用是類人員擔任機要職務，因其條件與所任職務間並無適當性，更屬不宜。另各機關進用機要人員後，如旋即將其所任機要職務改為非機要職務，與其進用係為襄助機關長官實際從事機要事務之初旨未符，從而亦將使其進用不具有公平性及正當性，附予敘

明。

釋8：各機關進用機要人員後擬原職改派非機要職務及原職擬改派高一官等較高陞遷序列職務，應依公務人員陞遷法相關程序規定辦理陞遷。

銓敘部 104 年 7 月 31 日

部銓一字第 1044003250 號函

- 一、查公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)第 2 條規定：「公務人員之陞遷，應……採公開、公平、公正方式，擇優陞任或遷調歷練，以拔擢及培育人才。」第 3 條規定：「本法以各級政府機關及公立學校(以下簡稱各機關)組織法規中，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用、派用之人員為適用對象。」第 5 條第 2 項規定：「各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由本機關以外人員遞補時，……應公開甄選：……」第 6 條規定：「(第 1 項)各機關應依職務高低及業務需要，訂定陞遷序列表……。(第 2 項)各機關職缺由本機關人員陞遷時，應依陞遷序列逐級辦理陞遷。……」
- 二、茲依前開陞遷法第 2 條及第 6 條規定，公務人員之陞遷，應採公開、公平、公正方式，擇優陞任或遷調歷練，且陞遷序列表為機關辦理陞遷之準據，各機關辦理本機關人員之陞遷時，應依陞遷序列逐級辦理；又實務上原職改派因無職務出缺，原則上得免經甄審程序。然有鑑於邇來迭有機關遞補人員發生下列情事：
 - (一)機要人員任原職未久，旋即改派非機要職務：具公務人員任用資格人員以機要職務進用後，旋即將其原職改派非機要職務，除與機關進用其擔任機要職務係為襄助機關長官之初旨及公平性、正當性未符外，亦有規避公開甄選程序之疑慮，且對於機關內其他人員之陞遷權益不無影響。
 - (二)原職改派高一官等較高陞遷序列職務：部分機關將「得列不同官等之職務」(如：薦任第九職等或簡任第十職等秘書)分列不同陞遷序列，藉由先將人員調任較低官等同一序列職務，得免經甄審，旋於短期內以原職改派高一官等較高陞遷序列之職務，恐損及機關內其他人員之陞遷權益，亦與陞遷法所定各機關職務出缺應採公開、公平、公正方式擇優陞任，以及逐級陞遷之意旨未合。
- 三、為符陞遷法制定之目的，落實公開、公平、公正辦理陞遷之意旨，爰經檢討研議，重行規範如下：
 - (一)機要人員以所具任用資格擬原職改派非機要職務者，如曾「任非機要職務並經本部審定有案」，應以其最後審定之非機要職務為基準(如未曾「任非機要職務並經本部審定有案」者，應以所具官職等任用資格得擔任「合格實授」職務為基準)，比照本機關相當職務之陞遷序列，逐級辦理陞遷。例如：1.原任薦任第六職等至第七職等課員，調任薦任第八職等機要秘書，擬原職改派薦任第八職等非機要秘書，仍

應以其擔任機要前最後審定之「薦任第六職等至第七職等課員」為基準，比照本機關相當職務之陞遷序列，依內陞程序逐級辦理甄審。2. 原為公營事業人員復任本機關機要人員後擬原職改派非機要職務，倘其具薦任第七職等任用資格，擬改派薦任第八職等、薦任第九職等等審定結果為「准予權理」之非機要職務，應以所具官職等任用資格得擔任「合格實授」職務為基準，比照本機關相當職務之陞遷序列，依內陞程序逐級辦理甄審。

- (二) 原職擬改派高一官等較高陞遷序列之職務時，除依法申請分發考試及格或依陞遷法得免經甄審外，仍須依陞遷法所定內陞程序逐級辦理甄審。例如：機關將薦任第九職等或簡任第十職等秘書分列不同陞遷序列，該薦任第九職等秘書如擬原職改派為較高陞遷序列之簡任第十職等秘書，仍須依內陞程序逐級辦理甄審。

四、本部歷次函釋等規定與本函規定不符部分，均自即日起停止適用。

(四)留職停薪釋例

釋1：公務人員「留職停薪」與「留資停薪」之意義有何不同。

行政院人事行政局66年8月8日

66局參字第13691號函

公務人員「留職停薪」期間，其職位仍在保留狀態，不失公務人員身分，而「留資停薪」其底缺並不保留，已無公務人員身分。

附註：依行政院人事行政總處102年8月2日總處組字第1020043650號函略以，僅經濟部主管之國營事業機構自行訂有員工「留資停薪」之規定，且奉派至轉投資公司概不保留底缺；再查經濟部85年8月6日經(85)人字第85018111號書函說明，該部國營事業機構「留資停薪」人員，僅係保留「資格」，尚無保留「職務」。

釋2：公營事業機構「留資停薪」人員申請復職時，原機構有無義務必須進用。

經濟部85年8月6日

經85人字第85018111號書函

- 一、本部國營事業機構「留資停薪」人員，查僅係保留「資格」，尚無保留「職位」。
- 二、有關「留資停薪」人員，其性質是否視同離職一節；查留資停薪人員留資停薪期滿後，應於一定時限內前向原服務機構申請復職或辭職，未准復職或未准延長留資停薪者，均以辭職處理。
- 三、另「留資停薪」人員申請復職時，原機構是否有義務必須進用乙節：依規定，留資停薪人員申請復職時，如原服務單位無缺額或業務上已無需要，且公司其他單位業務上亦無需要時，原機構並無義務必須予以進用。
- 四、是以本部國營事業機構「留資停薪」人員，申請復職如獲同意，其性質尚屬「再任」。

釋3：未納入銓敘職員及臨編薦派人員辦理留職停薪疑義。

銓敘部86年10月6日

86台甄五字第1502563號函

- 一、查公務人員留職停薪辦法第2條規定：「本辦法所稱留職停薪，係指公務人員因育嬰、侍親、進修及其他情事，經服務機關核准離開原職務而准予保留職缺及停止支薪，並於規定期間屆滿或留職停薪原因消失後，回復原職務及復薪（現為回復原職務或與原職務職等相當之其他職務及復薪）。」第3條規定：「本辦法以公務人員任用法施行細則第2條所稱之公務人員為適用對象。」又查公務人員任用法施行細則第2條規定：「本法所稱公務人員，指各機關組織法規中，除政務人員及民選人員外，定有職稱及官等、職等之人員。」
- 二、茲就所詢疑義，分釋如次：

(一)查教育人員任用條例第21條第2項規定：「本條例施行前已遴用之學校編制內現任職員，其任用資格適用原有關法令規定，…因此，未依現職公立學校職員改任換敘辦法於83年7月3日改任納入銓敘之公立學校職員，即非公務人員任用法施行細則第2條規定之人員。惟查教育部86年8月5日臺(86)人(二)字第86085330號函釋說明三規定：『未納入銓敘職員申請留職停薪辦法』辦理。」是以，有關渠等人員留職停薪事項，請依教育部上開函釋處理。

(二)依派用人員派用條例第2項規定，派用人員之設置，以臨時機關或有期限之臨時專任職務為限。又查「行政院青年輔導委員會協助國內外碩士以上人才就業實施要點」實施後，各機關進用回國服務留學生於常設機關內設置派用職務安置之「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」規定，業經行政院84年4月7日台84人政力字第04578號函停止適用，對於各機關依原實施要點進用有案之臨編薦派以上職務回國留學生，茲准考試院84年1月27日84考臺組貳一字第00790號函略以「除法令另有規定者外，同意其得繼續留任至其派用期限屆滿為止，期限屆滿，機關基於業務需求考量，認有延長必要者，得酌予延長，每次不得逾3年。……」因此，是類人員，如有育嬰、侍親、進修及其他情事，同意比照編制內職員辦理留職停薪，惟必須留職停薪期間仍在派用期限以內，且將來得申請辦理復職者為限。

附註：58年4月28日制定公布之派用人員派用條例業於104年6月17日廢止。

釋4：女性公務人員於育嬰留職停薪期間再度分娩，其應復職日期仍在產後休息期間，得以書面提出申請復職。

銓敘部87年6月3日

87台甄五字第1629391號書函

有關女性公務人員於育嬰留職停薪期間再度分娩，在未申請延長育嬰留職停薪情況下，其應復職日期仍在產後休息期間，可否僅以書面提出申請復職後即請娩假，或仍須親自辦理報到上班一節，為照護分娩女性公務人員及簡化人事作業程序，同意留職停薪當事人得以書面提出申請，並由權責機關於復職令註明留職停薪期滿日期及無法報到事由，從寬視為已復職，而逕予依行政程序辦理留職停薪之復職動態登記。

釋5：出國進修或研究留職停薪人員，得否由他人代辦復職手續暨請假事宜。

銓敘部87年8月20日

87台甄五字第1658482號書函

出國進修或研究留職停薪人員，於期間屆滿後，因尚有要事待辦，無法返國辦理復職，可否委請他人代辦復職及續請假？留職停薪人員依公務人員留職停薪辦法規定應於留職停薪期間屆滿之次日復職，是以，其復職手續亦應由留職停薪人員

親自辦理，惟某甲留職停薪屆滿倘確因要事無法返國辦理，為顧及其權益，如經機關核准，同意由他人代辦復職手續並請假。

釋6：公務人員留職停薪屆滿復職後，當日得否續請留職停薪，抑或須俟復職後翌日始可留職停薪。

銓敘部95年10月27日

部銓三字第 0952711374號電子郵件

- 一、公務人員留職停薪辦法第4條規定：「(第1項)(現已不分項)公務人員具有下列情事之一者，應予留職停薪：一、依法應徵服兵役者。……(第2項〈現為第5條第1項〉)公務人員具有下列情事之一者，得申請留職停薪，除第1款(現為第1款及第2款)各機關不得拒絕外，其餘各款由各機關考量業務狀況依權責辦理；一、養育三足歲以下子女者(按：者字現已刪除)，並以本人或配偶之一方申請為限。……。」第6條(現為第7條)規定：「(第1項)留職停薪人員除其他法律別有規定外，應於留職停薪屆滿之次日復職。……。」本辦法於91年7月1日修正發布時，原第5條有關申請留職停薪之次數限制規定業已刪除。準此，有關公務人員可否於留職停薪期間屆滿復職後，再以同一事由或不同事由接續申請，宜由服務機關參考上開規定及考量業務狀況並依權責辦理。
- 二、依上開規定，公務人員延長留職停薪期滿應於期間屆滿之次日復職，倘擬接續申請留職停薪，應俟上開回職復薪登記後，始得再行辦理同日生效之留職停薪案件，惟仍宜由服務機關參考上開規定及考量業務狀況依權責辦理。

釋7：實務訓練人員尚無公務人員留職停薪辦法之適用。

銓敘部89年6月12日

89銓五字第1907193號書函

公務人員留職停薪辦法第3條規定：「本辦法以公務人員任用法施行細則第2條所稱之公務人員為適用對象。」公務人員任用法施行細則第2條規定：「本法所稱公務人員，指各機關組織法規中，除政務人員及民選人員外，定有職稱及官等職等之人員。」因此，以某甲於實務訓練期間，尚未訓練期滿分發派代任用，並非公務人員留職停薪辦法適用對象。

釋8：公務人員依法應徵服兵役，未於退伍(役)之次日復職，其退伍生效之次日至實際報到支薪之前一日之基金費用如何分攤規定。

銓敘部91年5月1日

部退三字第0912126531號書函

- 一、公務人員應徵服兵役留職停薪者，應於留職停薪期間屆滿之次日復職，如留職停薪屆滿前原因消失(提前退伍或因病停役等)，應依公務人員留職停薪

辦法第6條第3項(現為第7條第4項)規定辦理回職復薪,目前實務上公務人員回職復薪動態登記均以實際復職日為生效日。是以,84年7月1日以後,公務人員應徵服役期滿復職復薪並送本部辦理動態登記,應以實際復職日為動態登記生效日,並自該日起由公務人員與服務機關依公務人員退休法第8條第3項(現為公務人員退休資遣撫卹法第7條第2項)規定撥繳比例繳納基金費用,俾憑採計為公務人員退休年資。

- 二、至於退伍次日至實際復職日前之期間,因非屬公務人員退休法施行細則第2條第2項(現為公務人員退休資遣撫卹法施行細則第2條第2項)所稱之有給專任公務人員,亦非同細則第12條第4項(現為公務人員退休資遣撫卹法第12條及其施行細則第12條)之義務役軍職年資,因此,該段期間並無補繳基金費用規定之適用。

釋9：約聘僱人員得依據兩性工作平等法(現為性別工作平等法)申請留職停薪。

行政院人事行政局91年6月24日

局考字第0910019992號函

- 一、查兩性工作平等法(現為性別工作平等法)第3條規定：『……一、受僱者：謂受雇主僱用從事工作獲致薪資者。……三、雇主：謂僱用受僱者之人、公私立機構或機關。……』第16條規定：『受僱於僱用三十人以上雇主之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，……(現為受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，……)』第21條規定：『受僱者依前七條之規定為請求時，雇主不得拒絕，……』準此，約聘僱人員係各機關依據「聘用人員聘用條例」、「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」規定，以訂定契約方式進用，屬一年一聘性質，自有該法之適用，惟如依該法規定申請育嬰留職停薪，其期間應以不超過聘用期間為度。

- 二、至約聘僱人員育嬰留職停薪期間，得否請職務代理人代理職務一節，以約聘僱人員並無「各機關職務代理應行注意事項」之適用，是以，不宜依該規定進用職務代理人，惟因其係兩性工作平等法(現為性別工作平等法)之適用對象，依行政院勞工委員會(現為勞動部)據「兩性工作平等法(現為性別工作平等法)」第16條第4項(現為第5項)規定授權訂定之「育嬰留職停薪實施辦法」第6條規定，育嬰留職停薪期間，雇主得僱用替代人力，執行受僱者之原有工作。準此，約聘僱人員留職停薪期間，所遺工作如經機關衡酌業務狀況且無法由其他現職人員代理，得由雇主依上開辦法規定辦理。

釋10：留職停薪期間如遇機關裁併，宜比照現職人員移撥方式處理，由其主管機

關本於職權保留與原職務職等相當之職務供其回職復薪之用。

銓敘部92年7月2日

部銓五字第0922261542號書函

查公務人員留職停薪辦法第2條規定：「本辦法所稱留職停薪，係指公務人員因育嬰、侍親、進修及其他情事，經服務機關核准離開原職務而准予保留職缺及停止支薪，並於規定期間屆滿或留職停薪原因消失後，回復原職務及復薪（現為回復原職務或與原職務職等相當之其他職務及復薪）。」是以，留職停薪人員於回職復薪時，應回復原職務。留職停薪期間如遇機關裁併，宜比照現職人員移撥方式處理，由其主管機關本於職權保留與原職務職等相當之職務供其回職復薪之用。

釋11：借調其他機關人員，調派駐外館處任職，是否須依據「公務人員留職停薪辦法」相關規定，辦理留職停薪疑義。

銓敘部92年7月23日

部銓五字第0922265161號書函

公務人員配合公務借調至其他公務機關任職，且占該機關職缺並支薪，經核准者，應予留職停薪，其年終考績應由本職機關向借調機關調取平時考核紀錄及其他相關資料，據以評定成績。其本職既經服務機關准予保留職缺，並依規定辦理本職考績，其借調職務毋須派代送審，方符合公務人員一人一職之原則；惟如擔任借調機關組織法規所定之職務，仍應具有所任職務之任用資格；至有關其考績、休假及福利等權益則依「公務人員留職停薪辦法」第7條（現為第8條）規定辦理。

釋12：公務人員申請留職停薪隨配偶派赴國外，得否於期限屆滿復職後再以同一事由接續申請。

銓敘部92年11月20日

部銓五字第0922297927號書函

公務人員留職停薪辦法（以下簡稱本辦法）第4條第2項（現為第5條第1項）規定：「公務人員具有下列情事之一者，得申請留職停薪，除第1款（現為除第1款及第2款）各機關不得拒絕外，其餘各款由各機關考量業務狀況依權責辦理：……四、（現為第5款）配偶因公派赴國外工作或進修，其期間在1年以上須隨同前往者（現為配偶於各機關、公立學校、公營事業機構或軍事單位服務，因公務需要派赴國外工作或進修，其期間在1年以上須隨同前往）。……」第5條（現為第6條）規定：「前條留職停薪期間（現為前2條留職停薪期間，除下列各款情形外），均以2年為限，必要時得延長1年。……」第6條（現為第7條）第1項規定：「留職停薪人員除其他法律別有規定外，應於留職停薪期間屆滿之次日復職。但其留職停薪屆滿前原因消失後，應即申請復職。」第9條（現為第10條）規定：「各機關核准留職停薪人員及復職人員，均應於事實發生後，即依規定程序辦理公務人員動態登記。」是以，留職停薪人員應於留職停薪期間屆滿之次日辦理復職，並依規定程序辦理公務人員動態登記，至其復職後可否再以同一事由接續申請留職

停薪，宜由服務機關依本辦法相關規定及考量業務狀況依權責辦理。

釋13：公務人員育嬰留職停薪期間為賺取生活費用，得否擔任民航副駕駛工作。

銓敘部95年7月25日

部銓四字第0952678870號書函

一、公務員服務法（以下簡稱服務法）第14條第1項規定：「公務員除法令所規定外，不得兼任他項公職或業務。……。」公務人員留職停薪辦法第10條（現為第11條）規定：「留職停薪人員於留職停薪期間仍具公務人員身分，如有違反公務員服務法或本辦法規定之情事，各機關應依相關法令處理。」本部91年4月29日部法一字第0912131972號函略以，公務人員育嬰留職停薪期間得兼職賺取生活費用，惟其兼職仍不得違反服務法第4條、第13條及第14條之1等相關規定。本部92年5月9日部法一字第0922240011號函釋略以，同時兼具公部門及私部門2種專任職務，已違反服務法第14條限制兼職之規定。

二、準此，具有公務人員身分者，如兼具私部門專任職務，已違反服務法之規定；至於公務人員於育嬰留職停薪期間，仍具公務人員身分，因此雖得兼職賺取生活費用，但仍不得違反服務法等法令規定，故不得於留職停薪期間擔任私部門之專任職務。

釋14：公務人員於育嬰留職停薪期間，得否擔任部分工時之特約醫師，以補貼家計。

銓敘部95年12月29日

部銓四字第0952730052號書函

公務人員留職停薪辦法第10條（現為第11條）規定：「留職停薪人員於留職停薪期間仍具公務人員身分，如有違反公務員服務法或本辦法規定之情事，各機關應依相關法令處理。」公務員服務法（以下簡稱服務法）第14條第1項規定：「公務員除法令所規定外，不得兼任他項公職或業務。其依法令兼職者，不得兼薪及兼領公費。」司法院院解字第3249號解釋文：「醫業為服務法第14條所稱之業務，公務員雖在公餘時間亦不得兼任。」茲以擔任部分工時之特約醫師，亦屬服務法第14條第1項規定所稱之業務，申請育嬰留職停薪人員，於育嬰留職停薪期間，除法令另有規定外，仍不得受聘為部分工時之特約醫師。

釋15：全時進修留職停薪期間得否於政府機關工讀。

銓敘部100年12月23日

部銓四字第1003527956號電子郵件

一、依公務員服務法（以下簡稱服務法）第4條規定：「（第1項）公務員有絕對保守政府機關機密之義務，對於機密事件無論是否主管事務，均不得洩

露；退職後亦同。（第2項）公務員未得長官許可，不得以私人或代表機關名義，任意發表有關職務之談話。」第13條規定：「（第1項）公務員不得經營商業或投機事業。但投資於非屬其服務機關監督之農、工、礦、交通或新聞出版事業，為股份有限公司股東、兩合公司之有限責任股東，或非執行業務之有限公司股東，而其所有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。……」第14條之1規定：「公務員於其離職後3年內，不得擔任與其離職前5年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問。」復依本部91年4月29日部法一字第0912131975號書函釋略以，公務員於育嬰留職停薪期間得兼職賺取生活費用，惟其兼職仍不得違反上開服務法相關規定，亦不得擔任執（開）業之專門職業及技術人員（諸如：律師、會計師、建築師、醫事人員……等）以及組設公司營業等，顯與本職工作之性質或尊嚴不相容之民間工作。

- 二、留職停薪期間得否於政府機關工讀一節，依本部91年4月29日書函釋意旨，得兼職（如打工、校內工讀或擔任教師助理）賺取生活費用；惟仍不得違反服務法第4條、第13條及第14條之1等相關規定在案。是以，公務人員於全時進修留職停薪期間尚得於政府機關工讀，惟不得違反上開服務法相關規定。

釋16：有關具公務員身分之國營事業員工，以留資停薪方式奉派至其轉投資公司擔任董事或董事長期間，其底缺有無保留等相關疑義一案。

行政院人事行政總處102年8月2日

總處組字第1020043650號函

- 一、查原行政院人事行政局（以下簡稱原人事局）66年8月8日66局參字第13691號函略以，公務人員「留職停薪」期間，其職位仍在保留狀態，不失公務人員身分，而「留資停薪」其底缺並不保留，已無公務人員身分。上開原人事局函係源於內政部函為台灣機械股份有限公司留職停薪工業工程師○員，持憑國立台灣技術學院在學證明書，申請戶籍變更登記為「學生」及「無業」一案，請原人事局表示意見，原人事局爰於66年6月23日邀集相關機關研商，會中經經濟部說明意見略以，其所屬事業機構僅有「留資停薪」而無「留職停薪」。爰獲致結論略以：「經濟部所屬事業機構人員之留資停薪，因並不保留其底缺，其公務人員身分已告消失，……。」
- 二、復查經濟部所屬國營事業機構人員之進用，係由該部暨各該事業機構依「經濟部所屬事業機構人事管理準則」（現為經濟部所屬事業機構人員進用辦法）相關規定辦理；再查經濟部85年8月6日經(85)人字第85018111號書函說明略以，該部國營事業機構「留資停薪」人員，僅係保留「資格」，尚無保留「職務」。
- 三、本案經洽據各該國營事業主管機關表示，僅經濟部主管之國營事業機構自行訂有員工「留資停薪」之規定，且奉派至其轉投資公司概不保留底缺。綜上，目前原人事局 66年8月8日函釋仍予適用；惟因國營事業人員之管理係

由各該國營事業機構所定之人事管理規章辦理，爰建議依主管機關經濟部意見辦理。

釋17：為符合性別工作平等法(以下簡稱性平法)工作之意旨，有關公務人員因育嬰留職停薪調整其職務者，各機關於辦理送審或動態登記案件時，請依說明配合辦理。

銓敘部108年1月4日

部銓四字第1084688445號函

- 一、查性平法第2條第2項規定：「本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。……」第3條規定：「本法用詞，定義如下：……九、復職：指回復受僱者申請育嬰留職停薪時之原有工作。」第21條規定，受僱者為育嬰留職停薪及復職請求時，雇主不得拒絕，並不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。次查勞動部107年8月29日勞動條4字第1070131054號及同年11月2日勞動條4字第1070131412號函略以，依上開性平法規定，公務人員於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，其官等、職系、職務、職等及俸給等，均不得變更，且應回復申請育嬰留職停薪時之原有工作；至公務人員因育嬰事由申請留職停薪，且自願降調同官等較低職等或低官等之非主管職務者，仍應探究當事人真意，並據個案事實辦理其復職。
- 二、茲以機關首長如應業務推動需要等考量，依公務人員任用法及公務人員留職停薪辦法等相關規定，雖得調整留職停薪人員之職務；惟為符前開性平法所定保障受僱者申請育嬰留職停薪之意旨，爰有關公務人員因育嬰留職停薪而調整職務及其復職之相關事項，請配合依下列說明辦理：

(一) 各機關非基於當事人之意願，不得以其申請育嬰留職停薪為由，於其留職停薪生效前調整職務：

各機關非基於當事人之意願，不得以其申請育嬰留職停薪為由，於其留職停薪生效前調整職務；至機關如因業務需要，且在未影響當事人相關權益之前提下，於其留職停薪期間調整職務者，則於辦理渠等回職復薪時，其官等、職等、職系、職務及俸給等，均不得變更，且應予以回復其育嬰留職停薪前之原有工作，並參照本部107年9月25日部銓一字第1074647336號書函規定，上開人員於回職復薪回復原職務時，得免經甄審，且不受公務人員陞遷法第12條第1項第8款規定之限制。又各機關辦理上開人員育嬰留職停薪期間調整職務時，應使當事人知悉其回職復薪時，將回復其育嬰留職停薪前之原有工作，並於送審時檢附相關佐證資料，以期周妥。

(二) 公務人員因育嬰事由申請留職停薪，且自願調整職務者：

公務人員因育嬰事由申請留職停薪，並於其育嬰留職停薪生效前或育嬰留職停薪期間自願調整職務者，機關須探究當事人之真意，並於送審時敘明該員自願調整職務之具體理由，以及已讓當事人知悉其既係

自願調整職務，未來將於該自願調整之職務辦理回職復薪。

(五)專技轉任釋例

釋1：公務人員考試錄取人員申請保留受訓資格，且無正額、增額人員或保留受訓資格之補訓人員可資分配時，視同為錄取不足額，同意各機關自行遴用專門職業及技術人員轉任公務人員。

銓敘部95年5月8日

部管四字第0952646119號函

- 一、查專門職業及技術人員轉任公務人員條例(以下簡稱專技條例)第4條第4項規定，各機關職缺擬進用轉任人員，應於無適當之公務人員考試及格人員可資分發任用或遴用時，經分發機關依審核原則審核同意，並由用人機關依法辦理甄審或公開甄選後，始得陞遷或進用。同法施行細則第2條第3項規定，本條例第4條第4項所稱無適當之公務人員考試及格人員可資分發任用或遴用，指已列入公務人員考試類科而錄取不足額，且無正額或增額錄取人員待分發。復查各機關需用考試及格人員職務擬遴用專門職業及技術人員審核原則(現為各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則)第2點(現為第2點第1款)規定，公務人員相關考試已列入考試類科之職缺，因錄取人員未報到，無正額、增額人員或保留受訓資格之補訓人員可資分發或遴用，且經公告7日辦理公開甄選，無法羅致合格人員者，得由用人機關報經分發機關同意後，依法辦理公開甄選遴用。
- 二、某機關現有薦任第六職等至第七職等農業技術職系助理研究員1缺，前經列入94年高等考試三級考試園藝科任用計畫，惟所分配之錄取人員申請保留受訓資格，且無正額或增額錄取人員可資分配，是否視同列入公務人員考試類科而錄取不足額一節，以該機關業已依規定將上開助理研究員職缺列入考試用人計畫，為避免影響機關業務運作，同意從寬將錄取人員申請保留受訓資格，且無正額、增額人員或保留受訓資格之補訓人員可資分配時，視同為錄取不足額。

附註：

- 一、現行專技條例施行細則第2條第3項規定：「本條例第4條第4項所稱無適當之公務人員考試及格人員可資分發任用或遴用，指已列入公務人員考試類科而錄取不足額，且無正額或增額錄取人員待分配訓練。」
- 二、現行各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則第2點規定：「各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員，須有下列各款之一，經辦理公開甄選無法羅致合格人員，且報經分發機關審核同意，並依法辦理甄審或公開甄選後，始得陞遷或進用：(一)機關已依規定提報用人需求，公務人員相關考試並已列入考試任用計畫之職缺，因該考試類科錄取不足額、錄取人員未報到，且無正額、增額錄取人員或保留受訓資格之補訓人員可資分發。……」

釋2：於訓練期間中途離訓者，非屬於考試後確有錄取不足額得自行遴用專技轉任人員之情形，不得專技轉任。

銓敘部95年5月12日

部管四字第0952647104號書函

- 一、查公務人員考試錄取人員訓練辦法第6條(現為第12條第1項及第44條第1項第1款)規定：「公務人員考試錄取人員，應於規定時間內向訓練機關(構)或學校報到接受訓練。其自願放棄受訓資格或未於規定之時間內報到接受訓練或於訓練期間中途離訓者，廢止受訓資格。」復查考試及格人員分發辦法(現為公務人員考試及格人員分發辦法，以下簡稱分發辦法)第6條規定，各機關職缺得由現職人員晉升或遷調，其遺缺或遞遺之缺，除法律另有規定外，均應向分發機關提出申請，就公務人員各該等級考試類科正額、正額申請補訓者或增額錄取人員分配訓練；分發機關無正額、申請補訓者或增額錄取人員因服兵役無法被遴用或無意願被遴用，經用人機關證明後，得經分發機關同意由各機關自行遴用考試及格之合格人員。
- 二、某機關現有委任第五職等或薦任第六職等至第七職等土木工程職系技士1缺，前經列入94年特種考試地方政府公務人員考試土木工程科任用計畫，所分配之人員因錄取其他考試離職一節，係屬公務人員考試錄取人員訓練辦法第6條所稱於訓練期間中途離訓者，非屬本部95年3月15日部管四字第0952610883號書函規定於考試後確有錄取不足額得自行遴用專技轉任人員之情形，該分配人員於報請分發機關函轉公務人員保障暨培訓委員會廢止其受訓資格後，其遺缺應依上開分發辦法規定辦理。

附註：

- 一、現行公務人員考試錄取人員訓練辦法第12條第1項規定：「公務人員考試錄取人員，應於規定時間內向各用人機關(構)學校或訓練機關(構)學校報到接受本訓練。」第44條第1項規定：「受訓人員有下列情形之一者，由各用人機關(構)學校或訓練機關(構)學校函送保訓會廢止受訓資格：一、自願放棄受訓資格、未於規定之時間內報到接受訓練或於訓練期間中途離訓。……」
- 二、現行公務人員考試及格人員分發辦法第6條規定：「用人機關職缺得由現職人員晉升或遷調，其遺缺及遞遺之缺，除法律另有規定外，均應向分發機關或申請舉辦考試機關提出申請，就公務人員各該等級考試類科錄取人員分配訓練。」

釋3：毋須辦理考試分發或提列考試任用計畫之主管職缺，不得進用專門職業及技術人員。

銓敘部 95 年 9 月 5 日

部管四字第0952671646號書函

專門職業及技術人員轉任公務人員條例之立法目的，在於借重專技人員之專業知能，以補公務人員考試掄才之不足，為一輔助性之用人措施，惟為免專技轉任人員過於寬濫，影響機關正常考試用人及導致各機關匿缺不報等情形發生，爰規定擬進用專技轉任之職缺，以「已列入公務人員考試類科」、「已提報用人需求」為前提，是以，各機關毋須辦理考試分發或提列考試任用計畫之主管職缺，本係重要職務，應非屬專技轉任之範圍，始不違背以公務人員考試為主要用人途徑，維護文官制度正常運作之政策。

釋4：受增列需用名額限制未能列入任用計畫之職缺，出缺時間為分發機關第 1 次向考選部提報任用需求後至分發機關第 2 次提報增列需用名額前之職缺，同意放寬得進用專技轉任人員規定。

行政院人事行政局96年1月8日

局力字第0960000028號書函

無法列入公務人員考試任用計畫之職缺，如是類職缺確無公務人員相關考試正額補訓及增額錄取人員可資分發或遴用，亦經多次公開甄選仍無法遴補適當人員時，為免影響機關業務運作，同意放寬得依「各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則」第2點第1款第2目（現行規定為第2點第2款）之規定，進用專技人員轉任，惟是類職缺之出缺時間，仍應以分發機關第一次向考選部提報任用需求後至分發機關第二次提報增列需用名額前之職缺為限。

釋5：依「建築法」第 34 條規定應具有一定年限之工作經驗，並經列入銓敘部所訂特別遴用職務一覽表之職務，同意放寬依規定進用專門職業及技術人員轉任人員。

行政院人事行政局96年5月14日

局力字第0960061886號書函

如各用人機關業依規定向本局提報任用需求，且經本局審查以應考資格尚未設置工作經驗之限制而未列入公務人員高普考試任用計畫之職缺，同意放寬依「各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則」第2點第1款第2目（現行規定為第2點第2款）之規定進用專技人員轉任。

釋6：各動物防疫機關現有委任第 4 職等至第 5 職等獸醫職系技佐職缺，在現行無法列入相關公務人員考試任用計畫下，同意放寬依規定進用專門職業及技術人員轉任。

行政院人事行政局96年7月27日

局力字第0960026136號函

銓敘部96年7月23日部法四字第0962807741號函略以，各動物防疫機關現有委任

第4職等至第5職等獸醫職系技佐職務，於無法列入公務人員相關等級考試任用計畫前，如各用人機關業依規定向本局提報任用需求，且經本局審查以未設置考試類科而無法列入公務人員普通考試或特種考試地方政府公務人員4等考試任用計畫之職缺，同意放寬依「各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則」第2點第1款第2目（現行規定為第2點第2款）規定進用專技人員轉任。如上開技佐職務已調整為薦任第6職等而得列入現行公務人員高等考試3級考試及特種考試地方政府公務人員考試3等考試公職獸醫師類科任用計畫，即應提報任用需求，申請分發考試及格人員任用。

釋7：特別遴用職務如經原行政院人事行政局認為不宜提報公務人員考試任用計畫，自無公務人員考試及格人員分發辦法第9條但書規定（舉行考試之日起至正額錄取人員分配結果公告日止不得自行遴用）限制。

銓敘部98年3月24日

部管四字第0983039370號書函

- 一、查專門職業及技術人員轉任公務人員條例（以下簡稱專技轉任條例）第4條第4項規定，各機關職缺擬進用轉任人員，應於無適當之公務人員考試及格人員可資分發任用或遴用時，經分發機關依審核原則審核同意，並由用人機關依法辦理甄審或公開甄選後，始得陞遷或進用。準此，該職缺如符合上開規定，並經分發機關貴局同意，自得進用專技轉任人員。
- 二、復查公務人員考試及格人員分發辦法（以下簡稱分發辦法）第9條但書規定略以，當年度經用人機關提報用人需求並列入考試類科者，於考選部舉行考試之日起至正額錄取人員分配結果公告日止之期間，各機關不得自行遴用具任用資格之合格人員。係考量考試辦理期間考試錄取人員待分配，以控管用人機關相關職缺，並促其提報用人需求，增加考試需用職缺。案內某機關土木工程職系技士職缺，係特別遴用規定職務，須具3年以上工程經驗始得任用，原行政院人事行政局認為不宜提報公務人員考試任用計畫，自無分發辦法第9條但書之適用。

釋8：有關各機關經原行政院人事行政局同意自行遴用合格任用資格人員之職缺，應於收受本局同意函之日起3個月內遴員核派，如逾期未予核派，應依規定重新提出申請。

行政院人事行政局99年3月19日

局力字第0990005358號函

查銓敘部99年3月3日部特二字第0993170804號書函略以：各機關擬自行遴用專技轉任人員之職缺，屬該機關年度之用人需求，則該職缺經分發機關同意自行遴用專技轉任人員後，用人機關即應依規定於年度內遴員派補，以符實際用人需要。為免引發爭議，並使各機關所需人力能適時獲得補充，宜仍有期限之限制。

案經考量各機關辦理甄審（選）作業時程及年度考試任用計畫職缺管制作業所需，各機關經本局同意自行遴用合格任用資格人員（含具公務人員考試及格資格之非現職人員及專技轉任人員）之職缺，其遴員派補期限仍有必要為一致性規範。

(六)派用人員及歸國留學生釋例

• 派用人員

釋1：考試及格資格之派用人員、技術人員，不得依考績升等取得升任薦任第 6 職等任用資格。

銓敘部86年5月14日

(86)台法二字第1436463號書函

本案除有關依派用人員派用條例審定為「准予登記」之薦派人員，如僅具委任官等公務人員考試及格，得否依其考試及格所具職等資格，並採計考試及格生效日後所任公職年資重新換算，經升官等訓練取得晉升薦任第6職等任用資格一節，本部正另案研議外，其餘所詢疑義分復如次：

- 一、依「派用人員派用條例」審定「准予登記」之委派人員，所具資格如符合新修正之公務人員任用法第17條第3項(現為第6項)所列之職等、俸級、考績、考試、學歷及年資等規定，是否能比照審定「合格實授」者，經晉升薦任官等訓練合格後取得升任薦任第6職等任用資格一節；依「派用人員派用條例」第6條第1款審定「准予登記」之現職委派人員，如符合公務人員任用法第17條所規定之考績、學歷、考試、年資及訓練等條件時，准予視同審定「合格實授」之委任人員，適用公務人員任用法規定取得升任薦任第六職等任用資格。至依派用人員派用條例第6條第1款以外各款審定之現職委派人員，除嗣後經考試及格，其考試及格生效日後之任公職年資，得依前開公務人員任用法第17條規定辦理外，其他未具任何考試及格資格者，即不適用該法條之規定，取得升任薦任第6職等任用資格。
- 二、經原技術人員任用條例審定為委任「以技術人員任用」之技術人員，以其個人所具相關考試及格資格，依新技術人員任用條例改任為「合格實授」，其自取得該相關考試及格生效後所任審定「以技術人員任用」年資，是否亦得併計為前揭增訂條文所定之「合格實授」年資一節：查依原技術人員任用條例審定為「以技術人員任用」之委任技術人員，如具有考試及格資格，經依新技術人員任用條例改任為「合格實授」者，此等人員與未具考試及格資格僅以學經歷進用，經本部審定「以技術人員任用」者有別，為其權益考量，得以自其取得相關考試及格生效後所任審定「以技術人員任用」年資，併計改任後之「合格實授」年資，比照公務人員任用法第17條規定辦理。至於未具有考試及格資格，惟經本部審定「以技術人員任用」者，則無法比照辦理。

附註：80年11月1日制定公布之技術人員任用條例業於91年1月29日廢止。58年4月28日制定公布之派用人員派用條例業於104年6月19日廢止。

釋2：現有簡派職務得否辦理陞遷。

銓敘部92年3月20日

部銓二字第0922222118號書函

- 一、查公務人員陞遷法第3條規定略以，本法以各級政府機關及公立學校組織法規中，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用、派用之人員為適用對象。第6條第2項規定：「各機關職缺由本機關人員陞遷時，應依陞遷序列逐級辦理陞遷。……。但次一序列中無適當人選時，得由再次一序列人選陞任。」第9條第1項規定略以，各機關辦理公務人員之陞遷，應由人事單位就具有擬陞遷職務任用資格人員，分別情形，依積分高低順序或資格條件造列名冊，經甄審委員會評審後，依程序報請機關首長就前3名中圈定陞補之。復查銓敘部89年10月20日(89)銓一字第1954216號函釋略以：「公務人員陞遷法施行後，原進用有案之臨編薦派以上職務回國留學生，於派用期限內晉升簡派職務時，應以具有派用人員派用條例第4條第4款派用資格者，始得參加本機關晉升簡派職務之陞任甄審。」是以，現職臨編薦派以上職務回國留學生，其陞遷係適用公務人員陞遷法，依前開規定，並應依陞遷序列中出缺職務次一序列具有資格之人員(但次一序列中無適當人選時，得再由次一序列人選具有資格人員)造列名冊，經甄審委員會評審後，報請機關首長圈定陞補之。
- 二、再查銓敘部84年11月14日(84)台中甄一字第1210471號函復行政院人事行政局略以，「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」廢止後，各機關已無法再依該要點進用人員；至原依前開要點進用之回國留學生，於該要點廢止後，同意其得繼續留任至派用期限屆滿為止，期限屆滿，機關基於業務考量，認有必要延長者，得酌予延長，每次不得逾3年；上開人員擬予晉升時，得以註銷改設方式調整派用職務。準此，依法進用有案之臨編簡派職務回國留學生，擬予陞遷較高職務，應依公務人員陞遷法規定辦理陞遷外，並應依法辦理原職務之註銷改設。惟陞遷與否，係屬首長用人權責，併予敘明。
- 附註：派用人員派用條例已於104年6月19日廢止，原依派用人員派用條例銓敘審定有案之現職人員，依公務人員任用法第36條之1規定辦理。

釋3：有關貴會所屬派用機關改為任用機關，未具公務人員任用資格之現職非主管職務留用人員，得否於會屬機關間調任職務列等相當(即職務列等上限相同)之主管職務疑義。

銓敘部94年3月29日

部銓二字第0942476843號函

- 一、查現行各機關公務人員留用制度之存在，係因制度之變革、機關改隸、裁撤或組織編制之修正，對於現職人員未具改制或修編後任用資格者，基於保障及維護渠等人員權益之考量，爰於機關組織法規明定渠等留任原職至取得任用資格或離職時為止；其未於組織法規中明定留用依據者，則以專案方式報經考試院或本部同意准予留用。準此，留用制度旨在保障留用人員得繼續留任原職稱原官等至離職時為止之任職權益，並未及於原服務機關以外之機

關。嗣基於同性質機關及留用人員之實際需要及意願，迭經考試院會議決議，留用人員由不得遷調或考績升等，放寬准於所留任原職稱原官等之職務列等範圍內辦理考績（成）升等，並得於同性質機關間調任同職稱同官等同職務列等之職務，或自願調任同性質機關同官等不同職稱之較低職等職務。綜上，考試院歷次會議有關留用制度之決議，留用人員均無法陞任職務，先予敘明。

- 二、復查92年5月5日原行政院國軍退除役官兵輔導委員會向考試院院長及考試委員建議：未具任用資格之留用人員，限制遷調範圍，影響機關活力與士氣，建議於「不涉及職務陞任」並合於現職公務人員調任辦法之前提下，放寬渠等人員得在貴會所屬各機關「同職組」範圍內調任，去除「同職稱」、「同職務列等」之限制，以滿足機關管理需要，提升內部活力，並能以人性化考量回應渠等人員請調需要。案經本部審慎研議，基於保障現職留用人員權益及機關業務需要（按：貴會建議在不涉及職務陞任情形下調任職務）等考量，陳請考試院核奪，經考試院同年7月24日第10屆第44次會議決議，同意貴會所屬派用機關改為任用機關，未具公務人員任用資格之現職留用人員，如因業務需要時，得於貴會所屬機關間調任職務列等相當之職務（即職務列等上限相同之職務）。本部並依上開決議，於同年8月11日以部銓二字第0922273666號函復貴會在案。是以，上開考試院決議及本部函釋均無未具公務人員任用資格之現職留用人員得以陞任職務之意旨。本案有關現職非主管職務留用人員自無法陞任職務列等相當之主管職務。

釋4：銓敘部94年3月29日部銓二字第0942476843號函適用對象。

行政院人事行政局94年4月27日

局力字第0940012325號書函

銓敘部94年3月29日部銓二字第0942476843號函，有關派用機關改為任用機關，未具公務人員任用資格之現職非主管職務留用人員，得否於所屬機關間調任職務列等相等（即職務列等上限相同）之主管職務一案，上開函釋僅適用於行政院國軍退除役官兵輔導委員會（現為國軍退除役官兵輔導委員會）所屬機關及中央選舉委員會及所屬各選舉委員會。

釋5：派用人員派用條例於104年6月19日廢止之後續相關作業事項。

銓敘部104年8月19日

部銓一字第10440093431號函

- 一、查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第36條之1第1項規定：「派用人員派用條例（以下簡稱派用條例）廢止後，原依派用條例銓敘審定有案之現職人員，依下列規定辦理：一、臨時機關派用人員：（一）具所敘官等職等任用資格者，改依本法或原適用之任用法規任用。（二）未具所敘官等職等任用資格者，於派用條例廢止之日起9年內，得適用原派用條例及其施行細則繼續派用，並

自派用條例廢止滿9年之翌日起，留任原職稱原官等之職務至離職時為止。……」

二、派用條例廢止後，現職派用人員均應改依公務人員任用法（以下簡稱任用法）第36條之1第1項規定任（派）用，相關作業程序如下：

（一）須辦理改任者

1.派用機關具所敘官等職等任用資格之現職派用人員，依任用法第36條之1第1項第1款第1目規定，於派用條例廢止後，改依任用法等相關任用法規任用，爰應依該條規定辦理改任，就原敘派用官等職等薪級換敘為任用官等職等俸級，由權責機關重新發派送本部銓敘審定，並以104年6月19日派用條例廢止之日為生效日期。茲就上開人員辦理改任所適用之法規及審定結果，說明如下：

（1）適用法規：

甲、原依派用條例第4條第1款、第5條第1款及第6條第1款規定審定者，改依任用法第9條第1項第2款規定任用。

乙、原依派用條例第10條規定準用專門職業及技術人員轉任公務人員條例（以下簡稱專技轉任條例）、交通事業人員與交通行政人員相互轉任資格及年資提敘辦法（以下簡稱二類轉任辦法）審定者，分別依專技轉任條例第5條（薦任）、第6條（委任）、二類轉任辦法第3條等規定任用。

丙、原依派用條例第4條第1款、第5條第1款及第6條第1款以外各款審定；惟具所敘官等職等任用資格者，亦改依任用法第9條第1項第2款規定任用。舉例如下：

（甲）應公務人員高等考試三級考試筆試錄取，於占缺實施實務訓練時即先以所具碩士學歷，依派用條例第5條第2款規定派代送審，核敘薦派第六職等，嗣取得考試及格資格後，並未以所具考試資格依派用條例第5條第1款重行審定。以其具所敘官等職等任用資格，爰應改依任用法第9條第1項第2款規定任用。

（乙）部分薦派人員前符合任用法第17條第2項所定要件並經薦任公務人員晉升簡任官等訓練合格，取得簡任官等任用資格，於陞任簡派職務時，未以該資格依派用條例第4條第1款規定派代送審，而係以曾任最高級薦派（薦派第九職等本薪五級）職務滿3年，依派用條例第4條第4款規定派代送審。以其具所敘官等職等任用資格，爰亦應改依任用法第9條第1項第2款規定任用。

（2）審定結果

甲、原銓敘審定「准予登記」者，改任後銓敘審定為「合格實授」。但未具與擬任職務職責程度相當或低一職等之經驗6個月以上者，銓敘審定為「先予試用」（按：於公務人員考試及格後所任之派用人員年資始得併計為試用期間，至實務訓練期間先以學經歷派代送

審之派用人員年資，無法併計)；日後俟試用期滿成績及格時，再依任用法第20條所定程序送本部辦理予以實授之銓敘審定。

乙、原銓敘審定「准予權理」者，改任後仍銓敘審定為「准予權理」，審定函備註欄由「以派用人員派用資格權理」改為「以先予試用資格權理」或「以合格實授資格權理」。

(3)前開人員，如於派用條例廢止之日，已核准留職停薪、依法休職、停職者，暫不予辦理改任，俟回職復薪或復職後再併同依前開作業方式辦理改任。

(二)毋須辦理改任者

1.派用機關未具所敘官等職等任用資格之現職派用人員：

(1)是類人員於派用條例廢止後，改依任用法第36條之1第1項第1款第2目規定派用，於派用條例廢止之日起9年內，得適用原派用條例及其施行細則繼續派用，並自派用條例廢止滿9年之翌日起，留任原職稱原官等之職務至離職時為止。茲經審酌，派用條例廢止後，是類人員仍繼續審定「准予登記」，其審查結果及所敘官等職等薪級均未變更，僅適用法規不同，為簡化作業程序，於104年6月19日派用條例廢止之日，毋須辦理派用重行審定。

(2)現職派用人員所具官等職等任用資格較所敘派用官等職等為低者(如具公務人員初等考試或相當考試及格資格，依派用條例第6條第2款派用者，以其係依派用條例施行細則第9條之1第1項第3款所定薪級起敘，高於其以所具考試資格依公務人員俸給法第6條所定起敘點，爰無法就原敘派用官等職等薪級換敘為任用官等職等俸級)，毋須辦理改任；惟得選擇改以所具任用資格任用並重新銓敘審定官等職等俸級，其改依任用法等任用法規任用後，不得再選擇改依任用法第36條之1第1項第1款第2目規定，於派用條例廢止之日起9年內，適用原派用條例及其施行細則繼續派用，以維持機關用人之穩定。

2.機要人員

派用機關機要人員，係依派用條例第10條，準用任用法第11條及各機關機要人員進用辦法審定，以其原即毋須具任用法第9條所定任用資格，尚無法依任用法第36條之1第1項第1款第1目規定改依任用法任用，爰是類人員應俟所任之派用機關日後修正組織法規改為任用機關，或機關首長異動，經新任首長留任，重新發派送本部審定時，再行辦理銓敘審定，屆時原銓敘審定結果「以機要人員派用」應變更為「以機要人員任用」，並改敘任用官等職等俸級。

三、為使各派用機關明確區別派用人員是否具有所敘官等職等任用資格，請貴屬派用機關就現職派用人員造列名冊(格式如附件)，確實查核並填列現職派用人員所具全部公務人員考試及格、訓練合格資格，經主管機關核定，於本通

函後3個月內送本部備查，作為日後本部逐案辦理現職派用人員改任及調任案件審查時之參據。至前開各類派用人員改任、日後調任送審時，書表填列等相關作業方式，請依所附「派用機關辦理派用人員改任案件送審注意事項」、「派用機關辦理派用人員送審案件注意事項」辦理，其中，各派用機關派用人員改任案件，亦請於本通函後3個月內送本部辦理。

四、另請併予轉知所屬派用機關下列事項：

(一)儘速修正組織法規

依任用法第36條之1第2項規定，各派用機關應於派用條例廢止之日起3年內，修正組織法規為任用機關，爰請督促所屬派用機關儘速辦理。

(二)新進人員送審方式

各派用機關於完成修正組織法規為任用機關前，得依任用法、專技轉任條例、二類轉任辦法等任用法規，進用具任用資格人員，並應參照任用法第36條之1第1項第1款第1目規定，送本部依上開任用法等任用法規審定。

(三)適用審查法規之劃分時間點

各機關前已發派按派用條例派用之人員，其派令日期、生效日期及實際到職日期，均在派用條例104年6月19日廢止生效日前者，依原派用條例審查。其餘人員，如為各派用機關派用職務間調任者，依任用法第36條之1第1項規定辦理；如由任用機關或事業機構調任派用機關者，依前開新進人員送審方式辦理，其派令擬敘派用薪級薪點須配合修正為任用俸級俸點。至應公務人員考試及格，經權責機關發派溯自考試及格之次日生效者，如其生效日期於104年6月19日前，仍依原派用條例審查。

(四)繼續派用人員得調任機關範圍

102年10月17日考試院第11屆第256次會議決議，派用機關人員出缺時，優先考量由現職派用人員移撥安置或派用職務以具任用資格之考試及格人員擔任。茲以派用條例廢止前，各派用機關派用人員即得於派用機關間調任，爰於9年過渡期間內，任用法第36條之1第1項第1款第2目所定派用機關未具所敘官等職等任用資格派用人員，仍得於104年6月19日派用條例廢止時各派用機關，及其改制後之任用機關間遷調。

(五)注意任用及派用人員陞遷之衡平

派用條例廢止後9年過渡期間內，各派用機關辦理人員陞遷時，應注意任用及派用人員之衡平，依資績並重原則辦理。

釋6：有關派用機關具所敘官等職等任用資格派用人員，尚無法選擇不改任。

銓敘部104年10月28日

部銓一字第1044033775號函

一、查公務人員任用法(以下簡稱任用法)第36條之1第1項規定：「派用人員派用條例(以下簡稱派用條例)廢止後，原依派用條例銓敘審定有案之現職人

員，依下列規定辦理：一、臨時機關派用人員：(一)具所敘官等職等任用資格者，改依本法或原適用之任用法規任用。(二)未具所敘官等職等任用資格者，於派用條例廢止之日起9年內，得適用原派用條例及其施行細則繼續派用，並自派用條例廢止滿9年之翌日起，留任原職稱原官等之職務之離職時為止。……」次查本部104年8月19日部銓一字第10440093431號函略以，現職派用人員所具官等職等任用資格較所敘派用官等職等為低者，毋須辦理改任；惟得選擇改以所具任用資格任用並重新銓敘審定官等職等俸級，其改依任用法等任用法規任用後，不得再選擇改依任用法第36條之1第1項第1款第2目規定，於原派用條例廢止之日起9年內，適用原派用條例及其施行細則繼續派用，以維持機關用人之穩定。

二、本案貴機關以前開改任方式，實務上未能保障派用機關具所敘官等職等任用資格派用人員之權益，倘遇有高一官等職務出缺辦理內陞時，未具所敘官等職等任用資格派用人員，於原派用條例廢止之日起9年內，仍得依原派用條例及其施行細則晉升高一官等職務；惟具所敘官等職等任用資格派用人員則須俟取得高一官等任用資格始能晉升，陞遷管道相對較窄且限制較多，爰建議是類人員比照前開所具官等職等任用資格較所敘派用官等職等為低之派用人員，得選擇不辦理改任。上開建議經本部詳慎審酌後，無法採行，理由如下：

(一)依任用法第36條之1規定及其立法意旨，尚無法選擇不改任：

前開派用機關現職派用人員未具所敘官等職等任用資格，而其所具官等職等任用資格較所敘派用官等職等為低者，得選擇改以所具任用資格任用，係因任用法第36條之1第1項第1款第2目規定，「得」適用原派用條例及其施行細則繼續派用；惟同條項款第1目規定，改依本法或原適用之任用法規任用，並無裁量空間，即應辦理改任。且任用法第36條之1第1項第1款第1目既無9年過渡期間規定，適用該目規定者，自無法再行適用業廢止失效之原派用條例規定。

(二)造成機關人事制度紊亂及援引比照疑慮：

如具所敘官等職等任用資格之現職派用人員於原派用條例廢止之日得選擇不予改任，則其日後又再選擇辦理改任，將影響機關用人安定性。另可能導致派用機關修正組織法規為任用機關前所進用具任用資格之人員，要求援引比照於9年過渡期間內，適用原派用條例規定辦理晉升高一官等職務之困擾。

(三)應透過內陞實務作業方式衡平處理：

原派用條例第4條第4款、第5條第5款所定簡(薦)派資格條件，因須敘薦(委)派第九(五)職等本薪五級職務3年，與任用法第17條第2項、第6項及公務人員升官等考試法第3條第1款、第4條第1款所定資格條件差距較小；惟原派用條例第4條第3款、第5條第2款至第4款所定簡(薦)派資格條件，毋須敘至薦(委)派第九(五)職等，則較公務人員寬鬆，爰派用機

關辦理高一官等職務內陞時，應注意任用及派用人員陞遷之衡平，如擬晉升未具所敘官等職等任用資格派用人員，其均應符合原派用條例第4條第4款、第5條第5款所定條件，俾免未具任用資格人員官等晉升反而較具任用資格人員為快，導致任用人員不平，影響機關內部士氣。

(四)改任人員得調任機關範圍較廣且不受9年過渡期間限制，未必如貴機關來函所稱陞遷管道相對較窄且限制較多：

派用機關具所敘官等職等任用資格派用人員改任後，其權益即與一般公務人員相同，如符合公務人員升官等考試法、任用法所定條件，並應公務人員升官等考試及格或經升官等訓練合格，即得依任用法規定晉升官等職等，並得調任其他一般行政機關任職且不受9年過渡期間之限制，其與未改任之派用人員，所具派用資格調任機關範圍受有限制且於9年過渡期滿留任原職稱原官等職務相較，改任人員得調任機關範圍較廣、職務較多且無陞任期間之限制。

三、綜上，旨揭建議事項因於法無據且與任用法第36條之1規定之立法意旨未符，爰無法採行，派用機關具所敘官等職等任用資格派用人員，均應依任用法第36條之1第1項第1款第1目規定改任，尚無法選擇不改任。

附註：派用條例已於104年6月19日廢止，依公務人員任用法第36條之1規定略以，臨時機關未具所敘官等職等任用資格之現職派用人員者，於派用條例廢止之日起9年內，得適用原派用條例繼續派用。臨時專任職務派用人員，於派用條例廢止之日起9年內，得適用原派用條例等相關規定繼續派用至派用期限屆滿時為止；機關基於業務需要，得酌予延長派用期限，每次不得逾3年。

• 歸國留學生

釋1：依據「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」規定進用有案之各機關臨編薦派以上職務回國留學生於該要點核定廢止後，除法令另有規定外，同意其得繼續留任至其派用期限屆滿為止。有關服務績優回國留學生晉升簡派職務之年限，應依「派用人員派用條例」第4條第4款規定辦理。

考試院84年1月27日

(84)考台組貳一字第00790號函

- 一、為期兼顧法令與事實，各機關進用有案之臨編薦派以上職務回國留學生，同意其得繼續留任至其派用期限屆滿為止，期限屆滿，機關基於業務需求考量，認有延長之必要者，得酌予延長，每次不得逾3年，派用期限屆滿不予延長時，如合於退休、資遣條件者，得依規定辦理退休或資遣，否則無條件離職。並請銓敘部通函各機關，對於進用有案之臨編薦派以上留學生之派用期限及其延長事宜之報備應嚴格執行，凡其派用期限屆滿，機關基於業務考量認有延長必要者，均須報請延長，以為日後辦理銓審之依據，如其派用期限屆滿未予延長時，其相關之銓敘事宜，應不予辦理。
- 二、「公務人員考試法」有關甲等特考之規定業經立法院刪除，「派用人員派用條例」第4條第2款之規定應停止適用。有關服務績優回國留學生晉升簡派職務之年限，應依該條例第4條第4款：「曾任最高級薦任或薦派或相當薦任職務滿3年，經銓敘機關審定或登記有案者。」之規定辦理。

附註：「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」已於84年4月7日停止適用。派用條例已於104年6月19日廢止，依公務人員任用法第36條之1規定略以，臨時機關未具所敘官等職等任用資格之現職派用人員者，於派用條例廢止之日起9年內，得適用原派用條例繼續派用。臨時專任職務派用人員，於派用條例廢止之日起9年內，得適用原派用條例等相關規定繼續派用至派用期限屆滿時為止；機關基於業務需要，得酌予延長派用期限，每次不得逾3年(以下同)。

釋2：核定「行政院青年輔導委員會協助國內外碩士以上人才就業實施要點」，原「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」同時停止適用原進用之留學生晉升簡派職務之規定。

行政院84年4月7日

台84人政力字第04578號函

- 一、「行政院青年輔導委員會協助國內外碩士以上人才就業實施要點」實施後，各機關進用回國服務留學生於常設機關內設置派用職務安置之規定，併予停止適用。對於各機關原依「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務

實施要點」進用有案之臨編薦派以上職務回國留學生之處理，經函轉考試院84年1月27日(84)考台組貳一字00790號函略以：「同意其得繼續留任至其派用期限屆滿為止，期限屆滿，機關基於業務需求考量，認有延長之必要者，得酌予延長，每次不得逾3年，派用期限屆滿不予延長時，如合於退休、資遣條件者，得依規定辦理退休或資遣，否則無條件離職。並請銓敘部通函各機關，對於進用有案之臨編薦派以上留學生之派用期限及其延長事宜之報備應嚴格執行，凡其派用期限屆滿，機關基於業務考量認有延長必要者，均須報請延長，以為日後辦理銓審之依據，如其派用期限屆滿未予延長時，其相關之銓敘事宜，應不予辦理。」

二、行政院71年2月4日台71人政貳字第1319號有關行政院暨所屬各機關依「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」進用之留學生晉升簡派職務之規定，經修正如次：

- (一)適用機關：行政院暨所屬各部、會、行、處、局、署及省、市政府暨其附屬各機關。但以各機關設有簡任第10職等幕僚職務者為限。
- (二)適用對象：回國服務留學生具有「派用人員派用條例」第4條第4款規定之簡派人員派用資格，其成績優良者。
- (三)核定程序：回國服務留學生晉升簡派職務，所增加之簡派職務，須先報經行政院或省（市）政府核定。
- (四)名額限制：仍以不超過預算員額百分之2為原則。

釋3：依「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」進用之臨編專員，於該要點停止適用後，不得循商調程序調至他機關服務。

行政院人事行政局84年5月24日

84局力字第19839號函

查原「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」第7點，雖規定經分發政府機關工作人員，轉調機關服務時，得依指名商調方式辦理，惟該要點業已停止適用，新核定之「行政院青年輔導委員會協助國內外碩士以上人才就業實施要點」中亦未有該項規定，不宜再依原要點第7點之規定辦理商調。復查考試院84年1月27日(84)考台組貳一字第00790號函復同意各機關依原要點進用有案之臨編薦派以上職務回國留學生得繼續留任至其派用期限屆滿為止，期限屆滿，機關基於業務需求考量，認為有延長之必要者，得酌予延長乙節，睽其意旨，係考慮現有派用留學生之處理，俾各機關得斟酌需要情形決定是否延長其派用期限，尚不得謂考試院未作轉調之限制，即可自他機關商調進用派用留學生。

釋4：留學生以臨時專任職務派用人員，申請留職停薪疑義。

銓敘部86年4月9日

(86)台審二字第1440850號函

- 一、查考試院84年1月27日(84)考台組貳一字第00790號函釋略以，對於各機關原依「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」進用有案之臨編薦派以上職務回國留學生，同意其得繼續留任至其派用期限屆滿為止，期限屆滿，機關基於業務需求考量，認有延長之必要者，得酌予延長，每次不得逾3年。並經本部通函各機關，對進用有案之臨編薦派以上留學生之派用期限及其延長事宜之報備應嚴格執行，凡其派用期限屆滿，機關基於業務考量認有延長之必要者，均須報請延長，以為日後辦理銓審之依據，如其派用期限屆滿未予延長時，其相關之銓敘事宜，應不予辦理。
- 二、本案○員擬申請辦理留職停薪乙節，如於其派用期限內，經外交部同意其依原行政院人事行政局83年6月27日83局力字第19442號函釋申請配偶因公赴國外工作為由辦理留職停薪，本部同意辦理動態登記。

釋5：有關服務績優且符合晉升簡派職務資格之臨編薦派回國留學生，機關得否依權責逕予核定其陞任簡派職務，不須依「公務人員陞遷法」暨其相關規定辦理甄審疑義。

銓敘部90年8月27日

90銓一字第2062623號函

查公務人員陞遷法第3條規定：「本法以各級政府機關及公立學校（以下簡稱各機關）組織法規中，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用、派用之人員為適用對象。」同法第5條第2項規定：「各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。……。」茲以常設機關臨編薦派以上回國留學生，係採用機關組織法規中所定之職稱，並依法派用之人員，且其一向均適用公務人員俸給、考績、退休、撫卹等法。因此，臨編薦派留學生陞任簡派職務，應依公務人員陞遷法就具有派用人員派用條例第4條第4款派用資格之臨編薦派留學生辦理陞任甄審。

釋6：各機關依原「行政院青年輔導委員會協助留學生回國服務實施要點」進用之臨編薦派回國留學生晉升簡派職務作業規定。

行政院94年4月18日

院授人力字第09400093351號函

- 一、本院84年4月7日台84人政力字第04578號函規定，臨編薦派回國留學生晉升簡派職務，其適用對象為具有「派用人員派用條例」第4條第4款規定之簡派人員派用資格，且其成績優良者；所增加之簡派職務，須先報經本院或省（市）政府核定，並以不超過預算員額百分之2為原則。
- 二、各機關臨編薦派回國留學生，除依本院、考試院及銓敘部相關規定外，如符合下列各項情形，得視業務需要，審酌是否晉升簡派職務：
 - （一）須組織法規設有簡任非主管職務3人以上。

(二)須擔任薦派第9職等專員(或相當職務)10年以上且最近10年內有7年年終考績列甲等以上。

(三)須依「公務人員陞遷法」規定，經甄審委員會甄審，並與機關內擬陞任簡任職務之現職人員做資績之衡平考量。

(四)基於機關行政倫理及行政管理，陞任簡派之職務不得高於該機關1級單位主管職務，亦不得違反「各機關職稱及官等職等員額配置準則」之規定。

(五)須相對控留編制內同數額之預算職缺，並不得藉以要求增列預算員額；涉及人事費問題逕洽本院主計處辦理。

三、以上情形不適用派用機關、任派兩用雙軌制機關之派用人員。

四、爾後各機關辦理臨編薦派回國留學生晉升簡派職務時，授權各主管機關依相關規定辦理，毋庸報經本院核定。

釋7：有關臨編薦派回國留學生得否借調他機關一案。

行政院人事行政局96年1月17日

局力字第0950034829號書函

依「行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點」第2點規定略以，本要點所稱借調，指各機關因業務特殊需要，商借其他機關現職人員，以全部時間至本機關擔任特定之職務或工作。茲以臨編薦派回國留學生係機關因應業務需要所進用之臨時專任職務，如得借調他機關，即係本機關已無業務需求，依規定須辦理退休或資遣，是以，渠等人員借調他機關擔任特定職務或工作，與派用職務之設置意旨不合，未便辦理。

釋8：有關臨編薦派回國留學生得否辦理陞遷及擔任單位主管一案。

銓敘部98年6月4日

部特四字第0983067880號函

一、查行政院58年8月11日台58人政貳字第13231號令規定略以，各機關對分發之回國服務留學生，如無相當職缺可資安置時，可依派用條例第2條規定，以臨時專任職務編列預算，專案報行政院核准後，送本部辦理銓審。該院並於67年11月16日以台67人政貳字第21498號函核定修正留學生回國服務實施要點。又為應各機關用人需要及國家用人政策，以68年8月16日台68人政貳字第16161號函規定，擴大派用條例適用範圍，惟均以設置薦派以上非主管職位之臨時專任職務為限，主管及副主管職務，均不得適用。嗣因客觀環境變遷，留學生回國服務實施要點及擴大派用條例適用範圍之規定分別於84年4月7日及83年7月21日停止適用，至原依留學生回國服務實施要點進用之人員，得繼續留任至派用期限屆滿，認有延長之必要者，得酌予延長，每次不得逾3年。

二、查本部87年2月23日87台法四字第1587838號函規定略以，如各機關進用有案之臨編人員，於延長派用期間，基於機關業務需要考量，得調任同機關其他無人佔缺同職系不同職稱之臨編職務，並應相對註銷原臨編職務之職務歸系。另本部92年3月20日部銓二字第0922222118號書函規定略以，依本部84年11月14日台中甄一字第1210471號函復原行政院人事行政局略以，上開人員擬予晉升時，得以註銷改設方式調整派用職務。貴局依法進用有案之臨編簡派職務回國留學生，擬予陞遷較高之職務，應依公務人員陞遷法規定辦理陞遷外，並應依法辦理原職務之註銷改設。又行政院94年4月18日院授人力字第09400093351號函規定略以，各機關臨編薦派回國留學生，除依本院、考試院及銓敘部相關規定外，如符合下列各項情形，得視業務需要，審酌是否晉升簡派職務：(一)須組織法規設有簡任非主管職務3人以上。……(五)須相對控留編制內同數額之預算職缺，並不得藉以要求增列預算員額；涉及人事費問題逕洽本院主計處辦理。

三、綜上，常設機關之臨時專任派用職務，本屬臨時任務方可設置，至回國服務留學生係依前開行政院核定要點派用，嗣各機關進用有案之臨編薦派以上職務回國服務留學生於該要點廢止後，僅得繼續留任至其派用期限屆滿為止，期限屆滿，機關基於業務需求考量，認有延長之必要者，始得酌予延長，每次不得逾3年。是以，不論留學生回國服務實施要點停止適用前、後，是類派用職務設置之範圍均未擴及主管、副主管職務，且各機關臨編薦派人員如擬晉升，得以註銷改設方式調整派用職務，並依公務人員陞遷法規定辦理陞遷，渠等尚非全無陞遷機會，惟仍不得擔任主管、副主管職務。至陞遷與否，則係各機關首長用人權責。

釋9：有關臨編薦派回國留學生晉升簡派職務之規定一案。

行政院人事行政總處103年7月1日

總處組字第1030037579號函

查行政院94年4月18日院授人力字第09400093351號函規定略以，行政院84年4月7日台八十四人政力字第04578號函規定，臨編薦派回國留學生晉升簡派職務，其適用對象為具有「派用人員派用條例」第4條第4款規定之簡派人員派用資格，且其成績優良者；又各機關臨編薦派回國留學生，除依行政院、考試院及銓敘部相關規定外，如符合須擔任薦派第9職等專員(或相當職務)10年以上且最近10年內有7年年終考績列甲等以上等各項情形，得視業務需要，審酌是否晉升簡派職務。是以，各機關如因業務需要，擬由臨編薦派回國留學生晉升簡派職務，除其須具有簡派資格外，尚須符合上開行政院94年4月18日函說明二所列各項規定。

(七)職務代理釋例

釋1：關於新營高級工業職業學校書記沈○○失蹤已逾五年，其職務經僱用非現職人員（現為約僱人員辦理）為代理人，僱用期間已屆滿一年，得否續僱。

行政院人事行政局 88 年 12 月 14 日

88 局力字第 032004 號函

本案經轉准銓敘部 88 年 11 月 22 日 88 台甄二字第 1823651 號函復以：查「各機關職務代理應行注意事項」一、規定：「各機關職務代理，除法令另有規定外，以左列情形為限…（四）其他依規定奉准保留底缺者。」（現為第 2 點）；八、規定：「因差假、停職、休假或其他奉准保留底缺人員所遺職務，而本機關確實無法指定其他現職人員代理時，得報經主管機關核准僱用非現職人員（現為約僱人員辦理）為職務代理人。」（現為第 2 點及第 5 點）。依前揭注意事項規定，出缺職務之代理期間，以一年為限，另非屬出缺之其他奉准保留底缺人員所遺職務，僱用非現職人員（現為約僱人員辦理）代理者，並無明文規定代理期限。準此，案內沈員自 83 年 6 月 22 日失蹤，迄今仍行蹤不明，係屬不可抗力事件，不宜據然免職，應屬前揭「其他奉准保留底缺」情形，是以，在其未生還尋獲或依法死亡宣告前之期間，得依上開注意事項之規定繼續僱用非現職人員（現為約僱人員辦理）為職務代理人。

釋2：機關副首長職務出缺，不宜由上級機關或其他機關具有被代理職務之任用資格人員代理。

銓敘部 90 年 6 月 4 日

（90）銓一字第 2032347 號書函

查各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項（現為第 3 點第 1 項第 1 款）規定：「各機關應依各職務之職責及工作性質，預為排定現職人員代理順序及行使權責之特殊限制。……機關首長（或單位主管）職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由本機關（單位）法定代理人、同官等同層級、同官等次一層級、次一官等人員代理。……」。揆其規定，上開適用應僅限於機關首長及單位主管。復經函准行政院人事行政局（現為行政院人事行政總處）90 年 5 月 21 日 90 局力字第 012387 號書函略以：「…考量機關行政體制及行政倫理，機關副首長職務除非其為上級機關之法定兼任職務外，否則不宜同意由上級機關或其他機關具被代理職務之任用資格人員代理，以維機關正常體制運作。」是以，各機關副首長不宜由其上級機關或其他機關具有被代理職務之任用資格人員代理。

附註：各機關職務代理應行注意事項第 3 點第 1 項第 1 款，業於 104 年 5 月 29 日修正為：「機關首長、副首長（或單位主管、副主管）職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由本機關（或單位）法定代理人、同官等同層級、同官等次一層級、次一官等最高職等人員代理；如由其他機關（或本機關其他單位）人員代理，須具有被代理職務所列職等之任用資格或得權理之資格。」

釋3：有關「各機關職務代理應行注意事項」第2點(現為第3點)所稱「其他機關(單位)」代理之範圍。

銓敘部 91 年 5 月 7 日

部銓四字第 0912136088 號書函

查「各機關職務代理應行注意事項」第2點(現為第3點第1項第1款)規定：「……其由現職人員代理職務者，依左列規定辦理：機關首長(或單位主管)出缺，尚未派員遞補時，……如由其他機關(單位)人員代理，須具有被代理職務之任用資格。」；同注意事項第3點(現為第4點第1款)規定：「各機關依第二點規定，現職人員代理職務之排定及其權責，依左列各款辦理：(一)職務之代理除有法定代理人者，應由法定代理人代理外，其餘人員由機關依其職責及工作性質排定職務代理人。如排由一人代理確有困難者，得酌情分別指派數人代理，或由上級機關指派人員代理之。……」。準此，各機關首長如由其他機關現職人員代理，除須具有被代理職務之任用資格外，且宜由具隸屬關係之上級機關始能派員代理。本案所詢具簡任資格之○○市公所秘書得否代理行政院勞工委員會○○局局長一節，以行政院勞工委員會並非○○市公所之上級機關，二者無隸屬關係，核與上開注意事項規定未合。

釋4：各機關依職務代理應行注意事項第2點(現為第3點)規定，由現職人員代理職務時，因有監督角色衝突、職務倫理及必要性之疑慮，請勿指定下級機關首長代理其直屬上級機關主管職務。

行政院人事行政局 92 年 6 月 20 日

局力字第 0920054268 號函

釋5：公務人員考試錄取人員經分配占缺實務訓練，於報到前經核准保留受訓資格，所留職務得否依「各機關職務代理應行注意事項」規定約僱人員。

銓敘部 96 年 2 月 1 日

部銓三字第 0962747996 號函

一、為期解決機關業務推展之人力需求，各機關經提列考試任用計畫，因不足額錄取、考試錄取人員保留受訓資格或廢止受訓資格，且分發機關未再另行分配相關等級類科考試及格人員致未能遞補人員之職缺，得視為「各機關職務代理應行注意事項」(以下簡稱注意事項)第1點(現為第2點)第1項第1款出缺之職務，所遺業務，經分發機關同意，即得依注意事項第4點(現為第5點)規定約僱人員辦理之。

二、承前所述，再次列入考試任用計畫現缺職務，該職務原僱用之約僱人員，應於以下規定時間解僱：

(一)於考試錄取人員報到後，應即解僱。

- (二)依考試及格人員分發辦法第 10 條(現為公務人員考試及格人員分發辦法第 12 條第 1 項)規定,考試錄取人員經分配後,應於接到報到通知後 10 日內報到,未獲分配考試及格人員或考試及格人員未報到,應於公布分配結果後第 11 日解僱。
- (三)分發機關依規定(按:公務人員考試錄取人員訓練辦法或其他法規),得指定報到日期,應於錄取人員實際應報到日之前一日解僱。
- 三、依前開規定,再次列入考試任用計畫之現缺職務,其代理(約僱)期間之計算,以職務出缺日重新計算至滿 1 年為止:
- (一)考試錄取人員經分配後未報到,以公布分配結果後第 11 日為職務出缺日。
- (二)分發機關依規定指定報到日期,錄取人員於實際應報到之日未報到,以實際應報到之日為職務出缺日。
- (三)考試錄取人員於報到前,依規定申請保留受訓資格或廢止受訓資格,自准予保留受訓之日為職務出缺日;於報到後始提出申請,自考試錄取人員停止訓練之日為職務出缺日。
- 附註:自 106 年度起各項公務人員考試錄取人員訓練,已全面實施未占缺訓練。

釋6:各動物防疫檢疫機關現有委任獸醫職系技佐職缺,因無法列入公務人員相關考試,擬僱用約僱人員代理疑義。

銓敘部 96 年 10 月 18 日

部銓三字第 0962859583 號函

- 一、查各機關職務代理應行注意事項第 4 點(現為第 5 點)規定:「各機關非主管職務,有第一點各款(現為第 2 點第 1 項)情形,且本機關確實無法指定現職人員代理時,其所遺業務報經分發機關同意,得依下列各款規定辦理:
- (一)各機關委任非主管職務,經列管為考試分發職缺,在未分配考試錄取人員遞補前,得約僱人員辦理該職缺之業務。.....」第 5 點規定:「(第 1 項)未經列管臨時出缺之職務,應依考試及格人員分發辦法(現為公務人員考試及格人員分發辦法)規定申請分發考試及格人員。分發機關無適當人員可資分配時,各機關於報經分發機關同意後,得另行遴用合格人員。(第 2 項)各機關職缺仍無合格人員可自行遴用,其出缺如為薦任非主管以下職務所遺業務須以約聘僱人員辦理者,應經分發機關同意並列入考試分發職缺管制。」(現為第 6 點,未經列管臨時出缺之職務列等上限為薦任第八職等以下非主管職務,機關依規定申請列入考試分發職缺,並經分發機關同意,在尚未分配相關等級類科考試錄取人員遞補前,得依前點第一項規定辦理。)
- 二、茲以各動物防疫檢疫機關現有委任第四職等至第五職等獸醫職系技佐職缺,因現行公務人員普通考試及地方特考四等考試並未設置該項考試類科,致無法列入考試用人計畫之職缺,為應機關用人需要,同意得約僱人員辦理該職缺之業務,惟仍應經分發機關同意。

釋7：有關聘僱人員育嬰留職停薪期間所遺業務，可否再進用聘僱人員為替代人力疑義一案。

行政院人事行政局 97 年 3 月 21 日

局考字第 0970061134 號函

- 一、本案經准銓敘部 97 年 3 月 10 日部銓五字第 0972909960 號書函復略以，為應各機關業務需要，依聘用人員聘用條例（以下簡稱聘用條例）聘用之人員，於育嬰留職停薪期間所遺業務，服務機關得依聘用條例之規定再進用聘用人員辦理。又前開替代人力於聘期屆滿或原聘用人員回職復薪時應即解聘，不得以任何理由要求續聘，其相關權利義務應於聘用契約中予以明定，俾免滋生爭議。另依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法僱用之人員，於育嬰留職停薪期間所遺業務，各機關得比照上開規定僱用人員辦理。
- 二、本局 92 年 9 月 9 日局考字第 0920026060 號函，有關約聘僱人員於育嬰留職停薪期間所僱用替代人力，非屬政府特定用人制度，亦非聘僱法規及「各機關職務代理應行注意事項」適用對象等規定，併予停止適用。

釋8：機要職務的職代疑義。

銓敘部 98 年 1 月 5 日

部銓三字第 0983009683 號書函

查公務人員任用法（以下簡稱任用法）第 11 條規定，各機關辦理機要職務之人員，得不受第 9 條任用資格之限制，且機關長官得隨時免職，機關長官離職時應同時離職。次查本部 97 年 11 月 19 日部銓三字第 0972896907 號函略以，各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 款（現為第 3 點第 1 項第 1 款）規定中，所稱「須具有被代理職務之任用資格」，係指須具有同官等任用資格。復查本部 85 年 12 月 4 日 85 台甄三字第 1386136 號書函略以，薦任第八職等機要秘書職務出缺後，以該職務既報經提列為機要職務，其進用依任用法第 11 條規定辦理，應無職務代理之疑義。再查本部 92 年 12 月 23 日部銓四字第 0922306817 號書函略以，某鄉公所機要秘書因案停職，以該職務既經報列為機要職務，應無職務代理之疑義。

釋9：被代理職務係本職以外兼任職務時，因兼任之職務係於本職以外依法同時擔任另一職務之情形，且在組織編制上，並無專置員額數，爰非各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）之規範範圍。

銓敘部 98 年 6 月 11 日

部銓三字第 0983074092 號函

查注意事項規定之職務代理，係規範專任本職職務如有職務出缺、公差、公假、請假或休假、因案停職或休職、其他依規定奉准保留職缺等情形時，由現職人員代理；又被代理之本職職務依法同時擔任兼任職務時，亦屬注意事項所規範之範圍。惟如被代理職務係本職以外兼任職務時，茲以兼任之職務係於本職以外依法

同時擔任另一職務之情形，且在組織編制上，並無專置員額數，爰非注意事項之規範範圍。準此，被代理職務如係兼任職務，依上開規定，非屬注意事項之規範範圍，應依各機關組織法規等相關規定派員兼任，尚不得依注意事項規定辦理代理。

釋10：公務人員考試錄取人員分配各機關占缺實施實務訓練期間，因服兵役保留底缺，擬約聘僱人員辦理其所遺業務一案。

行政院人事行政局 98 年 7 月 29 日

局力字第 0980063604 號函

- 一、查公務人員保障暨培訓委員會（以下簡稱保訓會）98 年 5 月 25 日公訓字第 0980005529 號函略以，按占缺實務訓練人員因服兵役保留底缺，期間通常逾 1 年以上，由現職人員代理，恐影響機關業務之推行，且渠等人員非屬「各機關職務代理應行注意事項」（以下簡稱職代注意事項）之適用對象，爰各申請舉辦考試機關，於公務人員考試錄取人員占缺實務訓練期間因服兵役保留底缺，機關確有須約聘僱人員代理之情事者，請於爾後年度各項考試錄取人員訓練計畫之「附則」，明定「本考試錄取人員於分配各機關占缺實施實務訓練期間，因服兵役保留底缺，該職缺依銓敘部 98 年 5 月 12 日部銓三字第 0983013986 號書函，同意得比照『各機關職務代理應行注意事項』，以約聘僱人員辦理其所遺業務。」之文字，俾利執行。
 - 二、茲因服兵役保留底缺之情形，各機關得依上開保訓會 98 年 5 月 25 日規定辦理。爰本局 89 年 6 月 21 日 89 局力字第 016639 號函釋，有關公務人員考試錄取人員占缺實施實務訓練期間應徵入伍服役，且經奉准保留底缺在案，其所遺業務似可考量業務需要，依職代注意事項規定辦理，自即日停止適用。
- 附註：自 106 年度起各項公務人員考試錄取人員訓練，已全面實施未占缺訓練。

釋11：各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 2 項有關出缺職務之代理及延長代理期間以 1 年為限之計算方式。

銓敘部 98 年 12 月 28 日

部銓三字第 0983062836 號函

- 一、查 98 年 10 月 30 日修正發布之各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）第 2 點第 2 項規定：「前項第 1 款出缺職務之代理期間，以 1 年為限。但有下列特殊情形之一，得延長代理 1 次，並以 1 年為限：……」茲經審酌以，注意事項係因機關人力短缺，為避免業務中斷之事實需要而產生，基於對用人機關之尊重與信任，暨為期在機關用人彈性與避免長期代理，以免影響考試用人政策兩者之間取得衡平，上揭規定所稱之「以 1 年為限」，其計算方式係自該出缺職務經指派人員代理之日起算，以 1 年為限，得因現職職務代理人之更迭或期間中斷而重新起算，並以 1 年為限。但同一現職職

務代理人代理期間中斷時，合併前後代理期間不得逾 1 年。茲舉例說明如下：

(一)例 1：某職務自 98 年 11 月 25 日出缺，於 98 年 11 月 25 日指派 A 現職人員代理，其期間至 99 年 11 月 24 日為止。99 年 11 月 25 日更換 B 現職人員代理，其期間至 100 年 11 月 24 日為止。嗣後更換人員時，A、B 現職人員均不得再代理。

(二)例 2：某職務自 98 年 11 月 25 日出缺，於 98 年 11 月 25 日指派 A 現職人員代理至 99 年 2 月 24 日止(3 個月)，更換 B 現職人員代理至 99 年 12 月 31 日止，100 年 1 月 1 日再更換 A 現職人員代理，其期間應至 100 年 9 月 30 日止(9 個月)。嗣後更換人員時，A 現職人員不得再代理。(按：A 現職人員前後代理期間合計 1 年)

二、本部 94 年 4 月 1 日部銓四字第 0942476576 號書函、97 年 11 月 19 日部銓三字第 0972896907 號函，及歷次相關函釋與本函不符部分，均自通函日停止適用。至於通函前，出缺職務已由現職人員代理並已滿 1 年者，仍適用原有規定辦理(按：自該職務出缺之日起算，以 1 年為限，不因現職職務代理人之更迭，或代理期間是否中斷，均以職務出缺之日起算，並以 1 年為限)。但代理期間尚未滿 1 年者，依從新從優之原則，得適用本函釋辦理。

三、另注意事項第 5 點、第 6 點規定，出缺之職務得約聘僱人員辦理該職缺之業務，其前提條件，係須經分發機關列管為考試分發之職缺，當列管解除時，自應依注意事項第 10 點規定即予解聘僱，故無本函之適用。

釋12：各機關非出缺之職務擬依「各機關職務代理應行注意事項」(以下簡稱注意事項)第 5 點第 2 項(現為第 5 點第 2 款)及第 3 項(現為第 5 點第 4 款)規定約聘僱人員案件，授權由各主管機關或由各主管機關得視實際業務需要再授權所屬機關核定。

行政院人事行政局 99 年 1 月 5 日

局力字第 0990060127 號函

行政院人事行政局 99 年 3 月 29 日

局力字第 0990005209 號函

一、查銓敘部 98 年 10 月 30 日部銓三字第 09831240761 號令修正發布之注意事項規定如下：

(一)第 5 點第 2 項(現為第 5 點第 2 款)規定略以，各機關薦任以下非主管職務或雇員，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，期間達 1 個月以上，報經分發機關同意，得依被代理職務之官等，約聘或約僱人員辦理其所遺業務，雇員比照委任辦理。

(二)第 5 點第 3 項(現為第 5 點第 4 款)規定略以，各級公立學校、公立托兒所，僅置護士(或護理師)、營養師 1 人，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，報經分發機關同意，得依被代理職務之級別，約聘或約

僱具有各該專業法規所定資格人員辦理其所遺業務。

- 二、茲以上開職務具有注意事項第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一者(即有公差、公假、請假或休假;因案停職或休職;其他依規定奉准保留職缺情形),以其職務並未出缺,尚不影響考試用人政策,如擬約聘僱人員辦理其所遺業務,授權各主管機關核定或由各主管機關得視實際業務需要再授權所屬機關逕行核定。
- 三、至各機關依上開規定約聘僱人員,仍請依注意事項第 11 點規定,每半年列冊,分別函送分發機關(本局)、銓敘機關、主計機關及審計機關查考。

釋13: 貴府詢及各級公立學校、公立托兒所,僅置護士(護理師)、營養師 1 人,有「各機關職務代理應行注意事項」第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一,得以約聘僱人員案件,為應業務需要,縮短作業流程,得否逕行辦理約聘僱用一案。

行政院人事行政局 99 年 6 月 1 日

局力字第 0990010295 號函

- 一、依「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」第 1 條規定:「行政院暨所屬各級行政機關約僱人員之僱用,除法令另有規定外,依本辦法之規定。」第 7 條規定:「各機關約僱人員之僱用,以採公開甄審為原則,必要時得委託就業輔導機構代為甄審。」又查本局 83 年 6 月 29 日 83 局力字第 24480 號函說明三、(五)3.規定略以,為貫徹考試用人及人事公開原則,各機關進用聘僱人員,應以公開遴選或甄試方式辦理。
- 二、本案所詢各級公立學校、公立托兒所,僅置護士(或護理師)、營養師 1 人,依「各機關職務代理應行注意事項」第 5 點第 3 項(現為第 5 點第 4 款)規定約聘僱人員辦理所遺業務者,考量學童安全及用人時效,同意得免經公開甄選程序;至其他依該注意事項約聘僱人員之案件,仍請依上開規定辦理。

釋14: 新任主管到職日為週一,則現職人員代理該職務期間應計算至前週五或週日等疑義一案。

銓敘部 99 年 8 月 5 日

部銓三字第 0993235151 號書函

查各機關職務代理應行注意事項第 3 點第 1 項規定:「各機關應依各職務之職責及工作性質,預為排定現職人員代理順序及行使權責之特殊限制。如係出缺之職務,……」第 10 點規定:「代理人員於代理原因消失時,應即解除代理,……」準此,各機關指派現職人員代理出缺之主管職務時,如代理原因消失時,應即解除代理。所詢新任主管於週一(99 年 5 月 3 日)到職,現職人員代理(據悉:98 年 11 月 9 日開始代理)該職務之截止日應計算至前週五(99 年 4 月 30 日)或週日(99 年 5 月 2 日),抑或代理人員於例假日因公出差、業務輪值出勤或奉派加班

始得計算至週日(99年5月2日)一節，以公務人員之代理，係於代理原因消失時，即應解除代理，故究係計算至週五(99年4月30日)或週日(99年5月2日)，宜由各機關依業務需要審酌認定。

釋15：銓敘部函為機關原提報 99 年公務人員普通考試正額錄取人員職缺，因未獲分配人員並由行政院人事行政局(現為行政院人事行政總處)逕予列管為增額錄取人員分配之職缺，其原約僱之職務代理人之解僱時機。

行政院人事行政局 100 年 1 月 28 日

局力字第 1000021337 號函

一、查「各機關職務代理應行注意事項」(以下簡稱注意事項)第 5 點規定略以，各機關薦任以下非主管職務，經列管為考試分發職缺，在未分配考試錄取人員遞補前，所遺職務報經分發機關同意，得約聘僱人員辦理該職缺之業務。又查銓敘部 96 年 2 月 1 日部銓三字第 0962747996 號函規定略以，各機關經提列考試任用計畫，因不足額錄取、考試錄取人員保留受訓資格或廢止受訓資格未能遞補人員，經再列入下一年度考試用人計畫，所遺業務，經分發機關同意，得依注意事項規定約僱人員辦理，又再度列入考試任用計畫現缺職務，該職務原僱用之約僱人員，應於考試錄取人員報到後即解僱，或分發機關依規定得指定報到日期，應於錄取人員實際應報到日之前 1 日解僱。另銓敘部 97 年 5 月 26 日部銓三字第 0972941508 號書函略以，經列入考試分發增額人員控管之職缺，雖非列入年度考試任用計畫內，惟如經分發機關同意列入職缺列冊順序，在尚未分配相關等級考試及格人員遞補前，同意依注意事項規定辦理。

二、綜上，依上開注意事項及銓敘部相關函釋，由本局逕予列管為增額錄取人員分配職缺，原約僱之職務代理人應於錄取人員實際報到日(遞補前)之前 1 日解僱，並請依注意事項相關規定辦理。

釋16：為因應臨時或緊急性業務需要，機關首長或單位主管於週休二日、紀念日及節日非因公務出國期間，仍應排定職務代理人員。

行政院人事行政局 100 年 2 月 24 日

局力字第 10000259222 號函

釋17：銓敘部函釋有關各機關職務代理應行注意事項第 3 點相關規定疑義一案。

行政院人事行政局 100 年 8 月 12 日

局力字第 1000044937 號函

各機關簡任(含薦任第 9 職等至簡任第 10 職等)主管職缺之業務，如由現職人員依上開規定辦理時，則須銓敘審定薦任第 9 職等以上之人員，始得代理。至於代理非出缺之職務時，依各機關職務代理應行注意事項第 3 點第 1 項前段規定，

由機關預為排定現職人員代理即可，尚無代理順序之問題。如：甲機關職務列薦任第 9 職等至簡任第 10 職等之主任請假期間，得由未經銓敘審定薦任第 9 職等之人員代理其業務；惟該主任職務如出缺，則僅得由業經銓敘審定薦任第 9 職等以上之人員代理該職務。

釋18：某機關處長（任、聘雙軌制職務）職務出缺，尚有同單位簡任副處長、專門委員現職人員，該單位具助理教授以上資格之副研究員兼科長（未具教授資格）得否代理處長職缺疑義一案。

銓敘部 100 年 10 月 14 日

部銓三字第 1003498045 號書函

經查 98 年 10 月 30 日修正發布之各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）第 3 點第 4 項規定，任、聘雙軌制機關之聘任人員，得依具有各該人事法律所定之任用資格，以其所敘等級薪額，對照行政機關公務人員相當官等職等後，再參照第 1 項各款規定辦理。亦即聘任人員得依注意事項規定代理任用職務。又以任、聘雙軌制職務出缺時，係以進用具公務人員任用資格者為原則，必要時始得進用聘任人員，爰聘任人員代理任、聘雙軌制職務出缺之業務時，自應依注意事項第 3 點第 4 項規定；參照同點第 1 項第 1 款規定辦理。另本代理案之職缺為單位主管，且該單位尚有簡任現職人員，宜請審酌考量機關行政體制，以維行政倫理。

釋19：有關各級公立學校、公立托兒所編制僅置護士（或護理師）1 人，現職護理師請假時，得約聘或約僱具有各該專業法規資格之人員辦理其所遺業務。

銓敘部 100 年 9 月 21 日

部銓三字第 10034445621 號函

部分機關反映護理師請假時，得由具有各該專業法規之約僱人員辦理其所遺業務，以節省經費並簡化聘用登記。案經於 100 年 8 月 31 日邀請相關機關開會研商，與會機關代表咸認為護士（或護理師）係同一職務，其實際工作內容並無差異，由約僱人員辦理護理師請假所遺業務，不影響學童安全，一致同意由具有各該專業法規所定資格之約僱人員辦理其所遺業務。茲為應業務需要，有關各級公立學校、公立托兒所員額編制表，僅置護理師（或護士）1 人，護理師有請假等事由時，得約聘或約僱符合各該專業法規資格之人員辦理其所遺業務。

釋20：各級公立學校置護士（或護理師）2 人，且現職護理師為 2 人，其中 1 人請假 1 個月以上時，得約聘或約僱具有各該專業法規所定資格之人員辦理其所遺業務。

銓敘部 104 年 5 月 8 日

部銓三字第 1043958822 號書函

一、各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）第 2 點第 1 項規定：「各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形為限：……（二）公差、公假、請假或休假。……」第 5 點規定：「……（第 2 項）各機關薦任以下非主管職務或雇員，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，期間達 1 個月以上，報經分發機關同意，得依被代理職務之官等，約聘或約僱人員辦理其所遺業務……（第 3 項）各級公立學校、公立托兒所，僅置護士（或護理師）、營養師 1 人，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，報經分發機關同意，得依被代理職務之級別，約聘或約僱具有各該專業法規所定資格人員辦理其所遺業務。」本部 100 年 9 月 21 日部銓三字第 10034445621 號函略以，各級公立學校、原公立托兒所編制僅置護士（或護理師）1 人，現職護理師請假時，得由具有各該專業法規所定資格之約僱人員辦理其所遺業務。

二、各級公立學校編制置護士（或護理師）2 人且現職進用護理師 2 人，依注意事項第 5 點第 2 項規定，須請假達 1 個月以上，考量護士（或護理師）之職務，無論由護士或護理師擔任，其實際工作內容並無差異，且為維護學童安全，得參照前開本部 100 年 9 月 21 日函釋，由具有各該專業法規所定資格之約僱人員辦理其所遺業務。

附註：注意事項第 5 點業於 104 年 5 月 29 日修正為：「各機關薦任以下非主管職務，有第 2 點第 1 項各款情形，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關或其授權機關同意，得依下列各款規定辦理：（一）各機關薦任以下非主管職務，有第 2 點第 1 項第 1 款情形，經列管為考試分發職缺，在未分配考試錄取人員遞補前，得依被代理職務之官等，分別約聘或約僱人員辦理該職缺之業務。（二）各機關薦任以下非主管職務或雇員，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，期間達 1 個月以上，得依被代理職務之官等，分別約聘或約僱人員辦理其所遺業務，雇員比照委任辦理。（三）各機關委任跨列薦任官等之職缺（務），由機關視前 2 款規定約聘或約僱人員辦理其所遺業務。（四）各級公立學校、原公立托兒所，僅置護士（或護理師）、營養師 1 人，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，得依被代理職務之級別，約聘或約僱具有各該專業法規所定資格人員辦理其所遺業務。」

釋21：有關附設進修學校之公立學校，編制置護理師（或護士）職務且現職護理人員 2 人，如須分別配置於日、夜間執勤，其中 1 人有請假等非出缺情形未達 1 個月，且無其他具有醫事專業證照人員可資代理時，得約聘或約僱具有該專業法規所定資格人員辦理其所遺業務。

銓敘部 106 年 4 月 14 日

部銓三字第 1064209483 號函

- 一、各機關職務代理應行注意事項第 2 點第 1 項規定：「各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形之一者為限：……（二）公差、公假、請假或休假。……」第 5 點規定：「各機關薦任以下非主管職務，有第 2 點第 1 項各款情形，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關或其授權機關同意，得依下列各款規定辦理：……（二）各機關薦任以下非主管職務或雇員，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，期間達 1 個月以上，得依被代理職務之官等，分別約聘或約僱人員辦理其所遺業務……（四）各級公立學校……僅置護士（或護理師）……1 人，有第 2 點第 1 項第 2 款至第 4 款情形之一，得依被代理職務之級別，約聘或約僱具有各該專業法規所定資格人員辦理其所遺業務。」本部 100 年 9 月 21 日部銓三字第 10034445621 號函、104 年 5 月 8 日部銓三字第 1043958822 號書函略以，各級公立學校編制置護理師（或護士）職務，考量該職務係屬同一職務，由護士或護理師擔任，其實際工作內容尚無差異，基於維護學童安全，其現職護理師請假時，得約聘或約僱符合該專業法規所定資格人員辦理其所遺業務。
- 二、鑑於部分公立學校亦附設進修學校，其編制置護理師（或護士）職務且現職護理人員 2 人；惟須配合校務而分別配置於日、夜間執勤，以大部分時間間形同僅 1 人負責護理業務，其中 1 人有請假等非出缺情形未達 1 個月，且無其他具有醫事專業證照人員可資代理時，基於維護學生安全並利於校務推動，同意得約聘或約僱具有該專業法規所定資格人員辦理其所遺業務。

釋22：各機關醫事職務出缺（如護理師等），得免報經分發機關同意，參照各機關職務代理應行注意事項第 5 點第 1 項規定，約聘僱人員辦理該職缺業務。

銓敘部 100 年 9 月 21 日

部銓三字第 10034445622 號函

各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）第 5 點第 1 項規定：「各機關薦任以下非主管職務，有第 2 點第 1 項第 1 款情形，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關同意，得依下列各款規定辦理：（一）各機關委任非主管職務，經列管為考試分發職缺，在未分配考試錄取人員遞補前，得約僱人員辦理該職缺之業務。（二）各機關職務列等上限為薦任第八職等以下之薦任非主管職務，經列管為考試分發職缺，在未分配考試錄取人員遞補前，得約聘人員辦理該職缺之業務。但委任跨列薦任官等之職缺，僅得約僱人員辦理該職缺之業務。……。」本部 100 年 7 月 20 日部銓三字第 10033803831 號書函略以，醫事人員（如護理師、護士等）職缺已不在公務人員考試分發範圍，同意毋庸報經分發機關同意，自行依注意事項相關規定辦理；惟仍請儘速遴員遞補。

附註：注意事項第 5 點業於 104 年 5 月 29 日修正為：「各機關薦任以下非主管職務，有第 2 點第 1 項各款情形，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關或其授權機關同意，得依下列各款規定辦理：（一）各機關薦任以下非主管職務，有第 2 點第 1 項第 1 款情形，經列管為考試分發職缺，在未分配考試錄取人員遞補前，得依被代理職務之官等，分別約聘或約僱人員辦理該職缺之業務。……（三）各機關委任跨列薦任官等之職缺（務），由機關視前 2 款規定約聘或約僱人員辦理其所遺業務。……」

釋23：各主管機關之常務副首長、所屬一級機關職務列簡任第 12 職等以上之首長、其他列簡任第 12 職等至第 13 職等以上職務之派免應簽陳行政院院長核派之代理案件，如未經行政院核定，則不得依公務人員加給給與辦法支領主管職務加給。

行政院人事行政局 101 年 1 月 6 日
局給字第 1000062970 號函

釋24：各機關職務代理應行注意事項(以下簡稱注意事項)重要函釋內容彙整表。

銓敘部 101 年 6 月 7 日
部銓三字第 1013547286 號書函

類別	規定之點項次	重要解釋內容
適用範圍	第 2 點第 1 項	所稱職務代理係以納入銓敘之職務為範圍。
		（第 1 款） 所稱「出缺之職務，尚未派員或分發人員」，係針對本職之代理；又被代理之本職職務依法同時擔任兼任職務時，亦屬注意事項所規範之範圍。例如：助理員得代理幹事、助理員代理幹事（兼組長）職務。
		（第 3 款） 所稱「因案停職」，係針對依公務員懲戒法第 3 條（現為第 4 條）第 1 款因案停職人員所遺業務之代理。（註：104 年 5 月 29 日修正第 3 款為：「依法停職或休職。」）
		（第 4 款） 所稱「其他依規定奉准保留職缺」，係指失蹤人員、先行停職人員（按：公務人員任用法第 20 條有關試用成績不及格人員應先行停職之規定；公務人員考績法第 18 條一次記二大過之專案考績應先行停職之規定；公務員服務法第 13 條有關公務員違反經營商業或投機事業應先予撤職【按：司法院 37 年 6 月 21 日院解字第 4017 號，先予撤職即係先予停職之意】及公務員懲戒法第 4 條（現為第 5 條）第 2 項有關主管長官對於所屬公務員有違法、廢弛職務或其他失職行

類別	規定之點項次	重要解釋內容
		為，認為情節重大（現為認為有免除職務、撤職或休職等情節重大之虞者）依職權先行停止其職務先行停職人員）。（註：104 年 5 月 29 日修正為第 3 款）
適用範圍	第 2 點第 1 項	下列情形非屬注意事項適用範圍：經凍結員額之職缺（按：無法派員或分發人員）、政務職務、留職停薪人員所遺業務（按：適用公務人員留職停薪辦法）、僅代理兼任職務（例如：助理員代理「兼任組長」）、民選首長職務、教育人員職務、及公務人員考試錄取分配各機關占缺實務訓練期間者，毋庸列入職務代理名冊。
代理期間	第 2 點第 2 項	<p>1. 出缺職務之代理期間，以 1 年為限。但有特殊情形除機關首長等職缺基於精簡用人或特殊需要及駐外館處首長職缺因業務需要之延長代理案，均毋庸經分發機關同意外，其餘涉及考試分發職缺、組織調整等特殊情形之延長代理，均應報經分發機關同意，得延長代理 1 次，並以 1 年為限。</p> <p>2. 所稱「以 1 年為限」，其計算方式係自該出缺職務經指派人員代理之日起算，以 1 年為限，得因現職職務代理人之更迭或期間中斷而重新起算，並以 1 年為限。但同一現職職務代理人代理期間中斷時，合併前後代理期間不得逾 1 年。至於出缺之職務經派員補實後如再行出缺，其職務代理期間係自再行出缺後重新起算代理期間，以 1 年為限。</p>
代理順序	第 3 點第 1 項	<p>（第 1 款前段） 所稱「次一官等最高職等人員代理」，係指本機關（或單位）簡任（含薦任第九職等至簡任第十職等）主管職務出缺，須由本機關（或單位）現銓敘審定薦任第九職等以上人員代理；本機關（或單位）薦任（含委任第五職等至薦任第七職等）主管職務出缺，須由本機關（或單位）現銓敘審定委任第五職等以上人員代理。</p> <p>（第 1 款後段） 所稱「如由其他機關（或本機關其他單位）人員代理，須具有被代理職務所列職等之任用資格或得權理之資格」，係指本機關（或單位）薦任第九職等職務出缺，如由其他機關（或本機關其他單位）人員代理時，僅得由銓敘審定薦任第七職等以上人員代理。又本機關（或單位）薦任第九職等至簡任第十職等職務出缺，如由其他機關（或本機關其他單位）人員代理時，僅得由銓敘審定薦任第九職等以上人員代理。另本機關（或單位）薦任第六職等至薦任第七職等職務出缺，如由其他機關（或本機關其他單位）人員代理時，僅得由銓敘審定薦任第六職等以上人員代理，現銓敘審定委任第五職等人員，雖取得薦任資格，惟並未銓敘審定薦任第六職等，尚無法依規定代理。</p> <p>（第 2 款） 機關首長或單位主管以外之其他職務出缺，應依序由本機關法定代理人、同官等同層級、同官等次一層級人員代理；如</p>

類別	規定之點項次	重要解釋內容
		因上開同官等次一層級以上人員之公務年資尚淺，或因承辦業務性質差異過大等，致無法代理出缺職務時，自得由用人機關審酌實際情形，由本機關次一官等最高職等以上人員代理。
未具任用資格人員代理	第 3 點第 2 項	所稱「未具任用資格之現職機要人員、留用人員或派用人員，不得代理出缺之職務。但由派用機關改制之任用機關，其未具任用資格之派用人員，得代理本機關任用職務」：係指未具任用資格之現職機要人員、留用人員或派用人員，不得代理出缺之職務。但由派用機關改制之任用機關，其未具任用資格之派用人員，得代理本機關任用職務。反之，除機要人員基於各機關機要人員進用辦法之意旨，不得代理主管職務外，均得代理非出缺職務。
	第 3 點第 4 項	所稱聘任人員得代理任用職務之規定，係因任、聘雙軌制職務出缺時，係以進用具公務人員任用資格者為原則，必要時始得進用聘任人員，爰聘任人員代理任、聘雙軌職務出缺之業務時，自應依注意事項規定；參照第 3 點第 1 項第 1 款規定辦理。
約聘僱人員辦理出缺職務	第 5 點第 1 項（註：104 年 5 月 29 日修正為第 5 點第 1 款）	<ol style="list-style-type: none"> 前段規定各機關職務列等上限為薦任第八職等以下之薦任非主管職務出缺，尚未派員或分發人員時，原則上應以現職公務人員代理；如經由機關衡酌實際情形，確實無法指定現職人員代理時，始得依注意事項之規定，以約聘僱人員辦理。 醫事人員（如護理師、護士等）職缺已不在公務人員考試分發範圍。是以，醫事人員職缺得免經分發機關同意，依注意事項規定約聘僱人員辦理該職缺業務。
約聘僱人員辦理未出缺職務	第 5 點第 2 項（註：104 年 5 月 29 日修正為第 5 點第 2 款、第 3 款）	<ol style="list-style-type: none"> 機關薦任以下非主管職務或雇員，有公差、公假、請假或休假；因案停職或休職；其他依規定奉准保留職缺等情形之一，期間達 1 個月以上，報經分發機關同意，得依被代理職務之官等，約聘或約僱人員辦理其所遺業務，雇員比照委任辦理。但委任跨列薦任官等之職務，僅得約僱人員辦理其所遺業務。 所稱「期間達 1 個月以上」，以公務人員請假未滿 1 個月，即使接續奉准留職停薪達 1 個月以上或併計留職停薪期間達 1 個月，依注意事項規定，不得約聘僱人員辦理其請假期間所遺業務。
	第 5 點第 3 項（註：104 年 5 月 29 日修正）	所稱「各級公立學校、公立托兒所編制僅置護士（或護理師）1 人」按各級公立學校、公立托兒所編制置雙職稱之護士（或護理師）1 人或 2 人；惟學校僅進用護理師（或護士）1 人時，現職護理師請假時，得由具有各該專業法規所定資格之約聘或約僱人員辦理其所遺業務。

類別	規定之點項次	重要解釋內容
	為第 5 點第 4 款)	
未經列管臨時出缺之職務	第 6 點	<p>1. 所稱「未經列管臨時出缺之職務」，按各機關未經列管臨時出缺之職務，除申請增列入當年度各項考試分發職缺，或依規定商調其他機關具該職缺任用資格之現職人員，或自行遴用具該職缺任用資格之合格人員外；各機關基於業務需要，如依上開方式仍無法進用合格之人員時，自得由分發機關審酌同意列入下一年度同項考試任用計畫，依注意事項第 6 點等相關規定辦理。</p> <p>2. 各機關職務列等上限為薦任第八職等以下非主管職務臨時出缺，倘無法增列入當年度考試任用計畫，經分發機關審酌同意列入下一年度同項考試任用計畫，即得依注意事項第 5 點第 1 項及第 6 點規定，得約聘（僱）人員至考試錄取人員分發報到前 1 日為止。</p> <p>（註：104 年 5 月 29 日修正第 6 點為：「未經列管臨時出缺之薦任以下非主管職務，機關依規定申請列入考試分發職缺，並經分發機關同意，在尚未分配相關等級類科考試錄取人員遞補前，得依前點第 1 款、第 3 款規定辦理。」）</p>
代理所支酬金列冊	第 11 點	<p>依規定各機關人事單位應每半年就依注意事項規定之代理所支酬金列冊，函送分發機關、本部、主計機關及審計機關查考。爰未支領酬金之代理，毋庸列入職務代理名冊。</p> <p>（註：104 年 5 月 29 日修正第 11 點第 1 項為：「依本注意事項規定代理之現職人員及約聘僱人員，其所支酬金由各機關人事單位每半年列冊，並逐一註明分發機關或授權機關同意之文號，函送主管機關查考後，由銓敘部、行政院人事行政總處、主計機關及審計機關抽查。不符規定者，主計及審計機關應不予核銷，並予追繳。」）</p>

釋25：有關公務員可否同時代理 2 個職務相關疑義。

銓敘部 101 年 7 月 23 日

部銓三字第 1013625642 號函

- 一、依各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）第 2 點第 1 項規定：「各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形為限：（一）出缺之職務，尚未派員或分發人員。……」第 3 點第 1 項規定：「各機關應依各職務之職責及工作性質，預為排定現職人員代理順序及行使權責之特殊限制。如係出缺之職務，……，其由現職人員代理職務者，依下列規定辦理：（一）機關首長（或單位主管）職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由本機關（或單位）法定代理人、……、次一官等最高職等人員代理……。（二）其他職務出缺，尚未派員或分發人員，亦應依前款順序代理。…」第 4 點第 1 款後段規定：「如排由

1 人代理確有困難者，得酌情分別指派數人代理，或由上級機關指派人員代理之。」

- 二、承前規定，指派具代理資格之現職人員代理職缺業務，係屬機關首長之權責，又注意事項並未限制現職人員得代理之職務數。因此，現職人員尚非不得同時代理 2 個職務；惟如何排定代理人員，宜由機關本於權責就整體業務狀況及人力情形審酌處理。

釋26：有關建請放寬獸醫職務出缺提列考試任用計畫時，可約僱非具獸醫師資格人員辦理該職務業務一案。

行政院人事行政總處 101 年 9 月 25 日

總處組字第 1010050816 號函

- 一、依公務人員任用法第 9 條第 2 項規定：「特殊性質職務人員之任用，除應具有前項資格外，如法律另有其他特別遴用規定者，並應從其規定。」復依獸醫法第 1 條及動物傳染病防治條例第 8 條規定略以，中華民國國民經獸醫師考試及格領有獸醫師證書者，得充任獸醫師，又各級主管機關應置動物防疫人員，由具獸醫師資格者任之。
- 二、查原行政院人事行政局（現為行政院人事行政總處）97 年 3 月 13 日局力字第 0970006293 號函引據銓敘部 97 年 3 月 10 日部銓五字第 0972913807 號書函釋略以，依前開規定，獸醫職務係屬特別遴用職務，須為領有獸醫師證書者擔任，亦即需領有獸醫師證書者始得辦理該職缺之業務，以符合前開獸醫師法相關規定，且擬代理該項職務人員，亦應領有獸醫師證書。又該部 101 年 9 月 17 日部銓四字第 1013641240 號書函復略以，本案仍請參酌該部上開函釋意見辦理。本案獸醫職務出缺提列考試任用計畫時，擬約僱職務代理人，依上開規定仍須領有獸醫師證書。

釋27：薦任第八職等單位主管職缺，得由其他機關銓敘審定薦任第六職等以上人員代理，不因其係薦任升官等訓練合格而有所限制。

銓敘部 102 年 2 月 20 日

部銓三字第 1023642756 號電子郵件

- 一、各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）第 3 點第 1 項規定：「各機關應依各職務之職責及工作性質，預為排定現職人員代理順序及行使權責之特殊限制。如係出缺之職務，……由現職人員代理職務者，依下列規定辦理：（一）機關首長（或單位主管）職務出缺，尚未派員遞補時……如由其他機關（或本機關其他單位）人員代理，須具有被代理職務所列職等之任用資格或得權理之資格……。」98 年 10 月 30 日修正發布注意事項第 3 點第 1 項第 1 款訂定意旨，「須具有被代理職務所列職等之任用資格或得權理之資格」，以本機關（或單位）薦任第九職等職務出缺，如由其他機

關（或本機關其他單位）人員代理時，僅得由銓敘審定薦任第七職等以上人員代理。

- 二、依前開規定，單位主管職務出缺後，權責機關應審酌被代理職務之職責及工作性質後，指派符合該代理資格之適任人員代理；至如由其他機關（或單位）人員代理，則該代理人須具有被代理職務職等之任用或權理資格。是以，薦任第八職等單位主管職缺，得由其他機關銓敘審定薦任第六職等以上人員代理，不因其係薦任升官等訓練合格人員而有限制。

附註：注意事項第 3 點第 1 項業於 104 年 5 月 29 日修正為：「各機關應依各職務之職責及工作性質，預為排定現職人員代理順序及行使權責之特殊限制。如係出缺之職務，除應確依公務人員考試及格人員分發辦法規定，申請分發考試及格人員外，其由現職人員代理職務者，依下列規定辦理：（一）機關首長、副首長（或單位主管、副主管）職務出缺，尚未派員遞補時，得依序由本機關（或單位）法定代理人、同官等同層級、同官等次一層級、次一官等最高職等人員代理；如由其他機關（或本機關其他單位）人員代理，須具有被代理職務所列職等之任用資格或得權理之資格。……」

釋28：依「公務人員任用法」、「雇員管理規則」、「聘用人員聘用條例」及「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」進用之教保服務人員，其請假或留職停薪期間職務代理疑義。

行政院人事行政總處 102 年 3 月 15 日

總處組字第 1020024221 號函

- 一、依公立幼兒園教保服務人員請假辦法（以下簡稱請假辦法）第 8 條規定，幼兒園應建立代理制度，於教保服務人員請假時，由代理人員代理之，其職務代理及其相關規定，依本法施行細則第 10 條、第 11 條及公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法第 4 條規定辦理。
- 二、復依原行政院人事行政局 97 年 3 月 21 日局考字第 0970061134 號函，為應各機關業務需要，依聘用人員聘用條例（以下簡稱聘用條例）聘用之人員，於育嬰留職停薪期間所遺業務，服務機關得依聘用條例之規定再進用聘用人員辦理。
- 三、再依本總處 102 年 2 月 26 日總處培字第 1020025228 號函，原公立托兒所改制後之公立幼兒園，原依聘用條例及行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法繼續聘用及僱用之教保服務人員，其延長病假期間所遺業務，如有另覓職務代理人之需要，自可依上開請假辦法第 8 條規定，以契約進用相關人員辦理。
- 四、綜上，考量教保服務人員肩負幼兒保育工作，為避免因人員請假或留職停薪影響幼保工作，有關聘僱教保服務人員請假或留職停薪期間所遺業務，如有另覓職務代理人之需要，同意依上開本總處 102 年 2 月 26 日函規定意旨及請假辦法第 8 條規定，另以契約進用人員辦理。惟原教保服務人員離職後不得依聘用條例及行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法新聘僱；至有關依公務

人員任用法及雇員管理規則任用之教保服務人員請假或留職停薪之代理，尊重主管機關銓敘部意見。

釋29：簡任第十二職等處長職缺之業務，得否由該機關其他單位現敘師(一)級醫事人員代理一案。

銓敘部 102 年 7 月 15 日

部銓三字第 1023746818 號書函

- 一、查各機關職務代理應行注意事項(以下簡稱職代注意事項)第 2 點第 1 項規定：「各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形為限：(一)出缺之職務，尚未派員或分發人員。……」第 3 點規定：「(第 1 項)各機關應依各職務之職責及工作性質，預為排定現職人員代理順序及行使權責之特殊限制。如係出缺之職務，……由現職人員代理職務者，依下列規定辦理：(一)機關首長(或單位主管)職務出缺，……如由其他機關(或本機關其他單位)人員代理，須具有被代理職務所列職等之任用資格或得權理之資格。……(第 5 項)醫事人員……代理本機關簡薦委任官等職等職務時，得依其具有各該人事法律所定之任用資格，以其所敘級別……，對照行政機關公務人員相當官等職等後，再行參照第 1 項各款規定辦理。」
- 二、有關旨揭所詢事項一節，經查該機關編制表尚未經考試院核備，嗣後如經該院核備且該機關置有簡任第十二職等處長職務，以師(一)級醫事人員，依各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表規定，係相當簡任官等，依前開規定，得代理資訊處之簡任第十二職等處長職務。

釋30：有關某機關建議放寬獸醫職務出缺提列考試任用計畫時，得否約僱非具獸醫師資格人員辦理該職務「其他行政工作」，俾利業務推動一案。

行政院人事行政總處 102 年 10 月 3 日

總處組字第 1020049782 號函

- 一、查獸醫師法第 1 條及動物傳染病防治條例第 8 條規定略以，中華民國國民經獸醫師考試及格領有獸醫師證書者，得充任獸醫師，又各級主管機關應置動物防疫人員，由具獸醫師資格者任之。次查各機關職務代理應行注意事項(以下簡稱注意事項)第 4 點規定：「各機關……由現職人員代理職務者，其職務代理之排定及權責，依下列各款規定辦理：……如排由 1 人代理確有困難者，得酌情分別指派數人代理，或由上級機關指派人員代理之。」第 5 點第 1 項規定：「各機關薦任以下非主管職務，有第 2 點第 1 項第 1 款(按：職務出缺)情形，且本機關確實無法指定現職人員代理時，其所遺業務報經分發機關同意，得依下列各款規定辦理：……(二)各機關職務列等上限為薦任第八職等以下之薦任非主管職務，經列管為考試分發職缺，在未分配考試錄取人員遞補前，得約聘人員辦理該職缺之業務。但委任跨列薦任官等之職

缺，僅得約僱人員辦理該職缺之業務。」

二、本案經准據銓敘部 102 年 9 月 26 日部銓三字第 1023714494 號書函略以：

- (一)各機關職務出缺，原則上係由現職人員代理，如排由 1 人代理確有困難者，得酌情分別指派數人代理，或由上級機關指派人員代理之。倘機關確實無法指派現職人員代理時，始得由約僱人員辦理。
- (二)因查案內所詢獸醫職缺，依其職務說明書載以，主要係辦理動物防疫業務及家畜禽疾病防治之處理。茲據貴機關函稱業已請他機關支援獸禽業務防疫工作；惟其他行政業務無法請他機關支援，爰擬約僱人員代理。經審酌以，依銓敘部銓敘業務資料庫查詢，有關貴機關某公所現職人員尚有 16 人。是以，依前開規定，各機關職務出缺，得視業務需要酌情分別指派現職人員數人代理，或由上級機關指派現職人員代理之，尚無法以同一職缺之業務，分別由現職人員、約僱人員同時代理，爰本案仍請依注意事項規定辦理。至如有涉及獸醫師法及動物傳染病防治條例等疑義，宜請協洽權責主管機關行政院農業委員會。

釋31：依「各機關職務代理應行注意事項」、「公務人員留職停薪辦法」規定進用聘僱人員辦理公務人員請假或留職停薪所遺業務者，如因代理事由變更致原預定聘僱期限須予延長，經機關審酌及評估擬續聘僱原聘僱人員代理所遺業務，得免經公開甄審。

行政院人事行政總處 104 年 2 月 10 日

總處組字第 1040024761 號書函

機關依「各機關職務代理應行注意事項」、「公務人員留職停薪辦法」規定進用聘僱人員辦理公務人員請假或留職停薪所遺業務者，如因代理事由變更致原預定聘僱期限須予延長，例如被代理人請娩假後接續再請休假或育嬰留職停薪，或同一代理事由惟期限延長，例如被代理人原請延長病假 3 個月延長為 6 個月，倘經機關審酌及評估擬續聘僱原聘僱人員代理所遺業務，得免經公開甄審；惟為期進用適當人選及人事公開原則，如擬新聘僱人員仍應採公開甄審方式辦理。

釋32：機關首長調職令發布日起至離職日止，仍得延長原約僱人員僱用期間至原機關首長離職之日止。

銓敘部 104 年 8 月 25 日

部銓三字第 1044001319 號函

某機關擬延長 2 位原約僱人員僱用期間，分別辦理 2 位職員延長病假及延長育嬰留職停薪所遺業務；惟期間適逢該機關首長調職令發布，係以原人原職務繼續僱用之情事，參酌行政院人事行政總處 104 年 7 月 13 日總處組字第 1040040056 號函略以，機關首長於不得任用或遷調人員期間，約僱人員之續僱用部分，應比

照本部 104 年 6 月 23 日部銓五字第 1043990627 號書函聘用人員之續聘用做法辦理。準此，約僱人員得比照續僱至原機關首長離職之日止；惟僱用原因消失時，仍應即予解僱。

釋33：某直轄市政府比照簡任第十三職等之政務職一級機關首長職務出缺、請假或因故不能執行職務，不宜由該府簡任機要人員代理。

銓敘部 104 年 10 月 12 日

部銓三字第 1044027069 號書函

以政務職務之代理，非屬各機關職務代理應行注意事項之適用範圍；且依各機關機要人員進用辦法第 4 條第 1 項規定，機要人員不得以首長、副首長、主管、副主管、參事及研究委員職務進用，就其規定本旨而言，上開職務亦均不宜由機要人員代理。又考量機要人員，其本職職責、角色及工作性質均與政務人員有所不同，機要人員如得代理政務人員職缺之職務，恐衍生政治、行政責任分際不明之情形。直轄市政府所屬比照簡任第十三職等之政務職一級機關首長職務出缺、請假或因故不能執行職務時，尚不宜由簡任機要人員代理。

釋34：請假之公務人員，復於公務人員任用法第 26 條之 1 規定之各機關首長不得任用或遷調人員期間，接續留職停薪，該職務原聘僱之職務代理人，得辦理續聘僱，惟僅得聘僱至原機關首長離職之前 1 日止。

銓敘部 105 年 2 月 22 日

部銓四字第 1054066702 號書函

行政院人事行政總處 105 年 2 月 25 日

總處組字第 1050033368 號函

一、公務人員請假期間係依各機關職務代理應行注意事項規定約聘僱人員辦理其所遺業務，至公務人員留職停薪期間所遺業務則係依公務人員留職停薪辦法規定約聘僱人員辦理；惟依上開 2 規定所進用之聘用人員皆係依聘用人員聘用條例規定聘用，爰此，公務人員請假後，於機關首長不得任用或遷調人員期間再接續留職停薪時，如機關首長係以原人原職務之形式繼續聘用原聘用之職務代理人，參照銓敘部 104 年 6 月 23 日部銓五字第 1043990627 號書函之意旨，仍得辦理續聘；惟僅得聘用至原機關首長離職之前 1 日止。

二、至約僱人員之續僱用部分，基於約僱人員與聘用人員之屬性相似，應比照上開聘用人員之續聘做法辦理。

釋35：各機關應業務需要，於預算員額內依聘用人員聘用條例或行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法，以年度契約定期聘(僱)用之人員，於娩假、因安胎

事由請假及請流產假期間所遺業務，如機關現職人員確實無法代理，得再進用約聘(僱)人員代理其職務。

銓敘部 105 年 3 月 24 日部銓五字第 1054085067 號函
行政院人事行政總處 105 年 4 月 7 日總處組字第 1050037587 號函
銓敘部 106 年 3 月 3 日部銓五字第 1064198975 號函
行政院人事行政總處 106 年 3 月 20 日總處組字第 1060040732 號函

釋36：某兼任組長職務，因現符合兼任資格人員均不適合或無意願兼任該組長職務，為應業務需要，得否由同單位次等（層）級職務人員代理，並依規定支給主管職務加給一案。

銓敘部 107 年 11 月 22 日
部銓三字第 1074665356 號函

一、本案相關規定：

（一）公務人員加給給與辦法（以下簡稱加給辦法）第 10 條規定：「經權責機關依法令規定核派兼任機關組織法規規定之主管職務者，其主管職務加給在不重領、不兼領之原則下，依下列規定辦理：一、兼任之主管職務如列有官等、職等者，其主管職務加給應在該兼任主管職務列等範圍內依本職銓敘審定職等支給。但本職所銓敘審定之職等高於或低於該主管職務列等範圍時，應依該主管職務之最高或最低職等支給。二、兼任之主管職務未列有官等、職等者，按相當職務之職等比照前款規定辦理。」第 12 條第 1 項規定：「各機關現職人員經權責機關依法令規定核派代理職務連續 10 個工作日以上者，其加給之給與，在不重領、不兼領原則下，自實際代理之日起，依代理職務之職等支給……。」

（二）各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）第 2 點第 1 項規定：「各機關職務代理，除法令另有規定外，以下列情形之一者為限：（一）出缺之職務，尚未派員或分發人員。（二）公差、公假、請假或休假。……」本部 98 年 6 月 11 日部銓三字第 0983074092 號書函略以，注意事項係規範專任本職職務之代理，又被代理之本職職務依法同時擔任兼任職務時，亦屬注意事項規範之範圍；惟如被代理職務係本職以外之兼任職務時，以兼任職務係於本職之外依法同時擔任另一職務之情形，且在組織編制上，並無專置員額數，爰非注意事項之規範範圍，應依各機關組織法規等相關規定派員兼任，尚不得依注意事項規定代理。

二、承前規定，代理人所代理之職務如為本職且有法定兼職者，則此兼任職務始為注意事項之適用範圍，該代理人如符合加給辦法第 12 條規定，即得支給代理期間之加給；惟本案某機關組長係屬兼任職務，應依兼任相關規定及加給辦法第 10 條規定辦理，而非依注意事項及加給辦法第 12 條規定辦理。

釋37：有關各機關應業務需要，依公務人員留職停薪辦法或各機關職務代理應行注意事項規定約聘（僱）之職務代理人員，於請娩假或因安胎事由請假及請流產假期間，如機關確實無法指定現職人員代理，且人事費尚可勻支時，同意放寬於原約聘（僱）職務代理人員之代理期間，得再進用約聘（僱）人員辦理其所遺業務。

銓敘部 107 年 11 月 26 日

部銓三字第 1074658388 號函

行政院人事行政總處 107 年 11 月 28 日

總處組字第 1070057167 號函

附註：各機關僱用非現職人員（現為約僱人員辦理）為職務代理人，因非屬編制內人員，其於請假期間，不宜再僱職務代理人（現為約僱人員）。（行政院人事行政局 82 年 8 月 10 日 82 局貳字第 30378 號函）。

釋38：關於各級公立醫療機構採師級與士（生）級共用員額之醫事職務出缺，參照各機關職務代理應行注意事項（以下簡稱注意事項）規定約聘僱人員時，應由機關首長依其職權先決定該職缺將以何級別職務補人後，再參照注意事項規定約聘僱具有各該專業法規所定資格之人員辦理該職缺之業務。如擬進用師級醫事人員，得約聘人員辦理；如擬進用士（生）級醫事人員，則得於士（生）級職稱之員額上限內，約聘或約僱人員辦理。

銓敘部 108 年 1 月 18 日

部銓三字第 1084688105 號函

- 一、依注意事項等相關規定，各公立醫療機構之醫事職務出缺，如本機關確實無法指定現職人員代理，得毋庸報經分發機關同意，由機關自行參照注意事項規定，依被代理職務之級別，分別約聘或約僱具有各該專業法規所定資格之人員辦理該職缺之業務。
- 二、有關公立醫療機構組織編制採醫師以外之其他師級與士（生）級職稱員額合併計列者，於該共用員額之醫事職務出缺擬約聘僱人員辦理時，因涉及機關首長用人權責，爰應由機關首長依其職權先決定該職缺將以何級別職務補人後，再參照注意事項規定約聘僱具有各該專業法規所定資格之人員辦理該職缺之業務。如擬進用師級醫事人員，得約聘人員辦理；如擬進用士（生）級醫事人員，則得於士（生）級職稱之員額上限內，約聘或約僱人員辦理。
- 三、另各機關及公立醫療機構醫事職務出缺且約聘僱人員辦理其所遺業務時，考量該等約聘僱人員與醫事人員，均係依主管機關核發之醫事專門職業證書進用，爰仍請儘速遴員遞補，避免長期以約聘僱人員辦理，俾符注意事項之訂定意旨。

二、陞遷

(一)陞遷法規釋例

釋1：有關首長指定之考績委員會及人事甄審委員會委員，得否由職務代理人出席疑義。

銓敘部 87 年 11 月 2 日

87 台法二字第 1690557 號函

查公務人員任用法施行細則第 17 條第 1 項規定：「各機關依本法第 19 條設置甄審委員會者，應由機關長官指定委員 5 至 17 人組成之，以 1 人為主席，人事主管人員應為當然委員，委員中應有 1 至 3 人為非主管人員並得由本機關人員選舉產生之。」復查考績委員會組織規程第 2 條第 2 項規定：「考績委員會置委員 5 人至 17 人，除本機關人事主管人員為當然委員及第 3 項所規定之非主管人員外，餘由機關首長就本機關人員中指定之，並指定 1 人為主席。」有關考績委員會委員可否由職務代理人代理出席，前經本部 83 年 4 月 26 日 83 台華法一字第 0976838 號函釋略以，考績委員會委員職掌各機關公務人員考績及平時考核獎懲案件之核議均關係公務人員權益至鉅，不宜由其職務代理人或委請他人代表出席。至於委員因公務繁忙無法同時出席不同會議一節，宜循預先協調開會時間之方式予以解決。倘若確實經常無法親自出席者，亦宜依公務人員任用法施行細則第 17 條第 1 項考績委員會組織規程第 2 條第 2 項規定，改指定他人擔任。

附註：本函釋所涉條文已有修正，惟結論並未改變，考績委員會組織規程修正條文考試院已於 104 年 9 月 21 日以考臺組貳一字第 10400059471 號令發布。

釋2：政府機關職務出缺依公務人員陞遷法規定辦理公開甄選，如參加甄選之他機關公務人員有所不服時，得依公務人員保障法規定請求救濟。

公務人員保障暨培訓委員會

92 年 2 月 26 日公保字第 0920000012B 號函

一、公務人員保障法(以下簡稱保障法)第 1 條規定：「為保障公務人員之權益，特制定本法。本法未規定者，適用其他有關法律之規定。」即在明定保障法與他法間之適用順序，以保障法優先適用。於保障法公布施行後，公務人員如認基於公務人員身分之公法上權益受違法或不當侵害，其救濟之程序均應依保障法之規定辦理，保障法未規定者，始適用其他有關法律之規定。同法第 7 條第 2 項(現為第 2 條)規定，屬於保障法保障對象之人員，基於其公務人員身分所生之請求權爭執，得依保障法所定救濟程序請求救濟。(現為公務人員身分……等有關權益之保障，適用本法之規定。)

二、公務人員陞遷法第 5 條規定：「各機關職務出缺時，除依法申請分發考試及格或依本法得免經甄審之職缺外，應就本機關或他機關具有該職務任用資格之人員，本功績原則評定陞遷。各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由他機關人員陞遷時，應公開甄選。」是以機關內部職缺，不論係

採內陞或外補，應就本機關或他機關具有該職務任用資格之人員，予以評定陞遷，以符合功績制精神。故用人機關依上開規定辦理公開甄選，他機關現職公務人員如對該甄選決定有所不服時，揆諸前揭說明，仍屬基於其公務人員身分所衍生之公法權益爭執，應得依保障法所定程序請求救濟。

附註：公務人員陞遷法第 5 條業於 98 年 4 月 22 日修正為「(第 1 項)各機關職務出缺時，除依法申請分發考試及格或依本法得免經甄審(選)之職缺外，應就具有該職務任用資格之人員，本功績原則評定陞遷。(第 2 項)各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由本機關以外人員遞補時，除下列人員外，應公開甄選：一、因配合政府政策或修正組織編制須安置、移撥之人員。二、職務列等、稱階、等階、級別(以下簡稱職務列等)相同且職務相當，並經各該權責機關甄審委員會同意核准對調之人員。三、依主管機關所定遷調法令，實施遷調之駐外人員。」

釋3：有關現職公職人員與機關長官具三親等姻親關係，其雖係在該長官接任前任用，如嗣後依機關甄審委員會評審程序調升機關內職務，則該機關長官是否違反公職人員利益衝突迴避法疑義。

銓敘部 96 年 5 月 29 日

部法二字第 0962806588 號書函

一、查法務部 96 年 5 月 18 日法政字第 0960009409 號函說明略以，公務人員任用法第 26 條規定，係有關公務人員任用迴避之規制，與公職人員利益衝突迴避法所規範者，係公職人員執行職務涉及利益衝突之迴避規定，二者規範目的不同；依據公務人員陞遷法第 9 條規定，機關首長既具有公務人員陞遷之「非財產上利益」之最後決策權限，則其對於二親等姻親於機關內之調升程序，即應迴避，否則恐有違反公職人員利益衝突迴避法第 6 條、第 10 條、第 16 條、第 7 條、第 14 條規定之虞；至若該機關長官與現職公職人員如僅具三親等姻親關係，則該公職人員尚非公職人員利益衝突迴避法所稱之關係人，應無違反該法之規定。

二、另本部 92 年 4 月 16 日部地一字第 0925156555 號書函略以，應迴避人員，在各該長官接任以前任用者，如於該機關調升職務係經該機關甄審委員會之評審程序辦理，得不受公務人員任用法第 26 條第 1 項迴避任用規定之限制；至於調升職務係依公務人員陞遷法第 10 條之規定辦理時，因係由其本機關或其上級機關首長核定逕行陞遷。仍應受迴避任用規定之限制。以及 93 年 2 月 11 日部銓三字第 0932309037 號電子郵件，針對學校校長之配偶如為陞任案圈定人選之一時，該校長是否迴避疑義解釋略以，貴校符合陞任組長職務之人員中，既有與貴校校長有關之關係人，依公職人員利益衝突迴避法之規定，貴校校長應自行迴避，並由職務代理人執行其職務。

釋4：與機關長官具三親等以內之血親、姻親關係，在該長官接任以前任用者，嗣後如經機關甄審委員會評審程序，得陞任免經甄審(選)之內部一級單位主管以上職務。

銓敘部 96 年 7 月 12 日

部銓一字第 0962785625 號書函

- 一、查公務人員任用法(以下簡稱任用法)第 26 條規定：「(第 1 項)各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用，或任用為直接隸屬機關之長官。……(第 2 項)應迴避人員，在各該長官接任以前任用者，不受前項之限制。」次查公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)第 10 條規定略以，機關內部一級單位主管以上之人員，得免經甄審(現為甄審〈選〉)程序，由本機關或其上級機關首長核定逕行陞遷。復查本部 96 年 5 月 29 日部法二字第 0962806588 號書函及本部 92 年 4 月 16 日部地一字第 0925156555 號書函解釋意旨，任用法第 26 條第 2 項條文所稱「應迴避人員」，在各該長官接任以前任用者，如於該機關調升職務係經該機關甄審委員會之評審程序辦理，得不受任用法第 26 條第 1 項迴避任用規定之限制；至於調升職務係依陞遷法第 10 條之規定辦理時，因係由其本機關或其上級機關首長核定逕行陞遷，仍應受迴避任用規定之限制。準此，機關長官三親等以內之血親、姻親，在該長官接任以前任用者，如係經機關甄審委員會評審程序辦理陞任陞遷法第 10 條規定得免經甄審(現為甄審〈選〉)之內部一級單位主管以上職務時，尚難謂有違任用法第 26 條第 1 項規定。
- 二、另查本部 93 年 2 月 11 日部法二字第 0932292433 號書函略以，陞任案如有涉及公職人員利益衝突迴避法第 4 條第 3 項有關非財產上利益之衝突問題，仍應依該法第 10 條規定予以迴避，由其職務代理人執行之。

釋5：有關自願降調人員參加陞遷疑義。

銓敘部 97 年 9 月 16 日

部銓一字第 0972977461 號書函

- 一、查公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)第 5 條規定：「(第 1 項)各機關職務出缺時，除依法申請分發考試及格或依本法得免經甄審之職缺外，應就本機關或他機關(已修正為本機關以外)具有該職務任用資格之人員，本功績原則評定陞遷。(第 2 項)各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由他機關人員(已修正為本機關以外)陞遷時，應公開甄選。」第 6 條規定：「(第 1 項)各機關應依職務高低及業務需要，訂定陞遷序列表。(第 2 項)各機關職缺由本機關人員陞遷時，應依陞遷序列逐級辦理陞遷。但次一序列中無適當人選時，得由再次一序列人選陞任。」復查本部 92 年 4 月 2 日部銓一字第 0922232597 號書函規定略以，職務出缺由次一序

列人員陞任時，係以擬陞任人員之現任職務為依據，非以其曾任職務為判斷基準。準此，依上開規定，陞遷序列表為各機關逐級辦理本機關人員陞遷之準據，並應依序列表中所定層級界定陞任順序，次一序列無適當人員時，始得由再次一序列人員陞遷。且各機關職務出缺由次一序列人員陞任時，係以擬陞任人員之現任職務是否為陞遷序列表中次一序列層級職務為依據，非以曾任職務為判斷基準，以使公務人員陞遷能逐級、依序辦理。

二、茲考量各機關職缺由本機關人員陞遷時，應依陞遷序列逐級陞遷，係陞遷法之立法原則，與由他機關人員陞遷係採公開甄選，以廣泛甄選較本機關具有該職務任用資格者更為適任人員之立法意旨不同；又考量各機關陞遷序列規定不一，尚無法逕行比較，倘遇有不同機關間自願降調較低職務之情形，於機關內如未依現任職務逐級辦理陞遷，則易產生陞遷上之不公。是以，各機關職缺如擬由本機關人員陞遷，於辦理甄審時，自願降調較低職務人員，仍應以現任職務所在陞遷序列，依規定逐級陞遷。

釋6：有關參加其他機關職缺公開甄選之相關疑義。

銓敘部 97 年 10 月 22 日

部銓一字第 0972990045 號書函

查公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)第 5 條第 2 項規定：「各機關職缺……如由他機關人員陞遷時，應公開甄選。」(已修正為各機關職缺如由本機關以外人員遞補時，應公開甄選)同法施行細則第 3 條第 1 項規定：「……各機關職缺……如擬外補應將職缺之機關名稱、職稱、職系、職等、辦公地點及報名規定等資料於報刊或網路公告。」(現修正為如擬外補，應將職缺之機關名稱、職稱、職系、職等、辦公地點、報名規定及所需資格條件等資料於報刊或網路公告三日以上)復查本部 90 年 6 月 22 日 90 銓一字第 2041469 號書函略以，各機關職缺擬外補人員時，公告內容除上開規定所訂要件外，在衡酌業務特性及職務需要之情形下，本諸行政裁量權就參與甄選人員之資格、條件所為之限制，除有逾越權限或濫用權力之情事外，皆屬合法。準此，各機關職缺辦理公開甄選，得依規定訂定參與甄選人員之資格條件，惟甄選機關自訂定甄選人員資格條件經公告後，自應遵循辦理，以符公開及誠信原則。

釋7：有關行政院組織調整後各機關人員派代作業涉及組織調整態樣及公務人員陞遷法第 5 條第 2 項規定之適用疑義。

行政院人事行政局 100 年 3 月 1 日

局力字第 1000023558 號函

配合行政院組織改造，各機關組織架構、員額編制及業務職掌均已調整，為期行政院組織改造及配合組織調整相關人員派代均能順利運作，自 101 年 1 月 1 日行政院組織法開始施行起，配合行政院組織調整之行政院及所屬各機關均屬「新設機關」，其人員若有符合公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)第 5 條第 2 項第 1

款規定，配合政府政策或修正組織編制須安置、移撥之情形，得免經甄選規定辦理。另渠等配合移撥者，屆時仍請於派令或送審書表內註明係行政院及所屬各機關配合行政院組織調整移撥之人員。至人員移撥至新設機關新職務後，擬再陞遷其他職缺時，除再陞遷之職缺有得免經甄審（選）情形外，仍應依陞遷法相關規定辦理甄審（選）。

釋8：有關公開甄選作業，由各辦理甄選機關自行審酌處理。

行政院人事行政總處 102 年 9 月 17 日

總處綜字第 1020047666 號函

查公務人員陞遷法（以下簡稱陞遷法）第 5 條第 2 項規定略以，各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審，如由他機關人員陞遷時，應公開甄選。同法施行細則第 3 條規定略以，各機關職缺如擬外補，應將職缺之機關名稱、職稱、職系、職等、辦公地點、報名規定及所需資格條件等資料於報刊或網路公告 3 日以上。復查陞遷法主管機關銓敘部 90 年 2 月 16 日 90 銓一字第 1989891 號書函釋略以，陞遷法第 5 條第 2 項與其施行細則第 3 條之規定，並未對甄審作業內容及程序作細部規範，考量實務上各機關甄審作業差異性頗大，宜由各辦理甄選機關自行審酌處理。基上，有關徵才作業之處理，仍宜由各辦理甄選機關自行審酌處理。

釋9：各機關進用機要人員後擬原職改派非機要職務，以及原職擬改派高一官等較高陞遷序職務，應依公務人員陞遷法相關程序規定辦理陞遷。

銓敘部 104 年 7 月 31 日

部銓一字第 1044003250 號函

- 一、查公務人員陞遷法（以下簡稱陞遷法）第 2 條規定：「公務人員之陞遷，應……採公開、公平、公正方式，擇優陞任或遷調歷練，以拔擢及培育人才。」第 3 條規定：「本法以各級政府機關及公立學校（以下簡稱各機關）組織法規中，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用、派用之人員為適用對象。」第 5 條第 2 項規定：「各機關職缺如由本機關人員陞遷時，應辦理甄審。如由本機關以外人員遞補時，……應公開甄選：……」第 6 條規定：「（第 1 項）各機關應依職務高低及業務需要，訂定陞遷序列表……。（第 2 項）各機關職缺由本機關人員陞遷時，應依陞遷序列逐級辦理陞遷。……」
- 二、茲依前開陞遷法第 2 條及第 6 條規定，公務人員之陞遷，應採公開、公平、公正方式，擇優陞任或遷調歷練，且陞遷序列表為機關辦理陞遷之準據，各機關辦理本機關人員之陞遷時，應依陞遷序列逐級辦理；又實務上原職改派因無職務出缺，原則上得免經甄審程序。然有鑑於邇來迭有機關遞補人員發生下列情事：

- （一）機要人員任原職未久，旋即改派非機要職務：具公務人員任用資格人員以機要職務進用後，旋即將其原職改派非機要職務，除與機關進用

其擔任機要職務係為襄助機關長官之初旨及公平性、正當性未符外，亦有規避公開甄選程序之疑慮，且對於機關內其他人員之陞遷權益不無影響。

(二)原職改派高一官等較高陞遷序列職務：部分機關將「得列不同官等之職務」(如：薦任第九職等或簡任第十職等秘書)分列不同陞遷序列，藉由先將人員調任較低官等同一序列職務，得免經甄審，旋於短期內以原職改派高一官等較高陞遷序列之職務，恐損及機關內其他人員之陞遷權益，亦與陞遷法所定各機關職務出缺應採公開、公平、公正方式擇優陞任，以及逐級陞遷之意旨未合。

三、為符陞遷法制定之目的，落實公開、公平、公正辦理陞遷之意旨，爰經檢討研議，重行規範如下：

(一)機要人員以所具任用資格擬原職改派非機要職務者，如曾「任非機要職務並經本部審定有案」，應以其最後審定之非機要職務為基準(如未曾「任非機要職務並經本部審定有案」者，應以所具官職等任用資格得擔任「合格實授」職務為基準)，比照本機關相當職務之陞遷序列，逐級辦理陞遷。例如：1.原任薦任第六職等至第七職等課員，調任薦任第八職等機要秘書，擬原職改派薦任第八職等非機要秘書，仍應以其擔任機要前最後審定之「薦任第六職等至第七職等課員」為基準，比照本機關相當職務之陞遷序列，依內陞程序逐級辦理甄審。2.原為公營事業人員復任本機關機要人員後擬原職改派非機要職務，倘其具薦任第七職等任用資格，擬改派薦任第八職等、薦任第九職等等審定結果為「准予權理」之非機要職務，應以所具官職等任用資格得擔任「合格實授」職務為基準，比照本機關相當職務之陞遷序列，依內陞程序逐級辦理甄審。

(二)原職擬改派高一官等較高陞遷序列之職務時，除依法申請分發考試及格或依陞遷法得免經甄審外，仍須依陞遷法所定內陞程序逐級辦理甄審。例如：機關將薦任第九職等或簡任第十職等秘書分列不同陞遷序列，該薦任第九職等秘書如擬原職改派為較高陞遷序列之簡任第十職等秘書，仍須依內陞程序逐級辦理甄審。

釋10：有關降調人員陞任評分採計之相關疑義。

行政院人事行政總處 106 年 12 月 18 日

總處培字第 1060064314 號函

為應部分機關反映降調人員曾任較高職務列等之職務資績評分不予採計(即高資不低採)之規定，影響降調人員工作士氣，經本總處 106 年 9 月 29 日邀集銓敘部及行政院暨所屬中央及地方主管機關會商結論如下：

一、基於陞任評分採計立足點之衡平，各機關降調人員陞任評分採計維持高資不低採原則；惟「原實施高資低採機關」於本案核定發布前之業已降調人員，

得經甄審委員會決定，適用原有採計方式(高資低採)；本案核定發布後，各機關降調人員一律適用本通案處理原則(高資不低採)。

二、另為兼顧現職人員士氣及降調人員權益，並縮小降調人員之資績分數落差，同意機關基於業務需要、職務性質及人才運用考量，降調人員之陞任評分「得」依下列方式辦理：

(一)考績、獎懲之評分「得」溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。至服務年資部分，仍以現職及「同職務列等」之職務期間為限(含前已採計之與擬陞任職務次一序列為同一序列之服務年資亦可併計)。

(二)各機關「得」於降調人員任現職一定期間後，始依上開原則溯前採計；至該一定期間由甄審委員會審酌決定之，惟不得逾3年。

降調人員參加陞遷時採計陞任評分之實例

案例：

A君係某中央機關薦任第7職等至第9職等專員，其曾於99年5月2日至104年5月15日擔任該機關專員職務，104年5月16日陞任該機關薦任第9職等科長職務，106年4月21日降調為該機關專員。A君99年至105年年終考績均為甲等；其曾於100年8月核給嘉獎3次，102年3月核給嘉獎2次，103年5月核給嘉獎2次，擔任科長時曾於105年5月核給嘉獎1次，106年尚無獎懲紀錄。於106年10月20日以專員身分參加該機關科長職務陞任甄審。

A君係降調人員，其參加陞任甄審時，年資、考績及獎懲項目之陞任評分採計方式，分述如下：

(一)依現行「高資不低採」之規定，分數採計如下：

- 1、年資部分：擔任科長職務期間(104年5月16日至106年4月20日)年資不予採計，採計陞任科長前之專員年資及現職專員年資，合計5年8個月(99年5月2日至104年5月15日，5年1個月；106年4月21日至106年10月，7個月)，核給7.2分。(註：依陞任評分標準表規定，服務年資之計分，以現職及「同職務列等」之職務期間為限；非主管職務年資每滿1年給1.2分，尾數在半年以上，未滿1年者，以1年計算。5年8個月以6年計， $1.2 \text{分} \times 6 = 7.2 \text{分}$ 。)
- 2、考績部分：採計最近5年考績，但擔任科長職務期間之104年、105年考績不採，106年尚未辦理考績，採計陞任科長前之專員及現職專員職務期間之101年、102年、103年年終考績，合計3年年終考績，每年均為甲等(2分)，核給6分。(註：依陞任評分標準表規定，年終考績以現職及「同職務列等」職務期間之最近5年為限；甲等給2分，乙等給1.6分。 $2 \text{分} \times 3 = 6 \text{分}$ 。)
- 3、獎懲部分：採計A君最近5年內獎懲，但擔任科長職務期間之獎懲(嘉獎1次)不採，僅採計陞任科長前之專員及現職專員職務期間之獎懲，100

年8月嘉獎3次已超過5年，不採；102年3月嘉獎2次，103年5月嘉獎2次，106年無獎懲，合計嘉獎4次，核給0.8分。（註：依陞任評分標準表規定，平時獎懲以現職及「同職務列等」職務期間之最近5年內〈以辦理陞任甄審當月上溯計算〉已核定發布者為限；嘉獎1次，核給0.2分。 $0.2 \text{ 分} \times 4 = 0.8 \text{ 分}$ 。）

4、以上總計14分。

(二)依「高資不低採，惟考績及獎懲得溯前採計」之規定，分數採計如下：

1、年資部分：服務年資之採計，仍以現職及「同職務列等」之職務期間為限。同本例(一)之1，核給7.2分。

2、考績部分：扣除科長職務期間之104年、105年考績不採，且106年尚未辦理考績，溯前採計陞任科長前之專員職務期間之5年(99年至103年)考績，每年年終考績均為甲等(2分)，合計核給10分。（註：A君溯前採計考績，係扣除較高職務期間之考績後，溯前採計現職及「同職務列等」職務期間之考績為範圍，且合計最多以5年為限。）

3、獎懲部分，扣除科長職務期間(104年5月16日至106年4月20日)之獎懲不採，溯前採計陞任科長前之專員職務期間(100年1月至104年5月)獎懲，併同現職專員職務期間(106年4月至106年10月)之獎懲，最多採計5年內之獎懲。即採計100年8月嘉獎3次，102年3月嘉獎2次，103年5月嘉獎2次，106年尚無獎懲紀錄，共嘉獎7次，合計核給1.4分。（註：A君溯前採計獎懲，係扣除較高職務期間之獎懲後，溯前採計現職及「同職務列等」職務期間之獎懲，且最多合計5年。）

4、以上總計18.6分。

(二)行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表 相關釋例彙整表

1.行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表相關釋例彙整表

行政院人事行政局 100 年 7 月 25 日

局力字第 1000044692 號函

說明：本表所列之歷年釋例，係依下列原則蒐錄：

- 一、原則 1：89 年以前相關釋例，如未納入行政院 89 年 9 月 25 日台 89 院人
力字第 191364 號函送之「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員
陞任評分標準表」(以下簡稱陞任評分標準表)之釋例彙整表，則予以刪
除。至 89 年以後或已蒐錄至上開 89 年 9 月 25 日函送之相關釋例內容，
如再引用未納入 89 年 9 月 25 日函送之釋例，除經評估仍有蒐錄之參考價
值並列入本次彙整之釋例彙整表外，該釋例予以刪除。
- 二、原則 2：案例相同或相關解釋事項，前後釋例均蒐錄。
- 三、原則 3：主體態樣內釋例之編排，以相同或相關釋例內容依發布日期之先
後排列。
- 四、原則 4：同一釋例內容，涉及不同態樣解釋事項，為求釋例之完整性，蒐
錄於先出現之態樣解釋事項，另涉及後面態樣解釋事項內容，則引述參照
前面主題態樣第○號內容之解釋事項。
- 五、原則 5：已列入公務人員陞遷法及其施行細則或陞任評分標準表規定之相
關釋例，不予蒐錄。
- 六、原則 6：非屬陞任評分標準表之釋例，不予蒐錄。

一、學歷事項解釋

編 號	要旨	解釋事項	解釋機關日 期文號
1	關於公務人員 就讀社區大學 修習學歷或學 分，於參加升 遷考核時，得 否採計陞任評 分疑義。	<p>一、有關社區大學畢業學歷得否於「考試或學歷」 項計分一節：</p> <p>(一)案經函准教育部 91 年 9 月 3 日台(91)人 (2)字第 91126496 號函略以：查於 91 年 6 月 26 日公布施行之「終身學習法」規定： 「(第 5 款)社區大學：指在正規教育體 制外，由直轄市、縣(市)主管機關自行 或委託辦理，提供社區居民終身學習活動 之教育機構。」準此，有關社區大學之定 位，已於「終身學習法」中明定為正規教 育體制外提供終身學習活動之教育機構， 並無發給學分及學位之規劃。</p> <p>(二)復依「行政院及所屬各級政府機關公立學</p>	行政院人事 行政局 91 年 11 月 13 日局力字第 0910036413 號書函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
		<p>校公務人員陞任評分標準表」規定，學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷，凡教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。準此，以社區大學畢業之學歷，未獲教育部之認可，依前開標準表規定，無法於「考試或學歷」項採計陞任評分。</p> <p>二、有關社區大學修習之學分得否於「訓練進修」項計分一節：（本節內容屬「訓練及進修」事項解釋）</p> <p>（一）案經函准公務人員保障暨培訓委員會 91 年 10 月 28 日公訓字第 9106150 號函略以：依「公務人員訓練進修法」第 8 條第 1 項規定：「公務人員進修分為入學進修、選修學分及專題研究，其方式如下：一、國內外專科以上學校入學進修或選修學分。二、國內外機關學校專題研究。三、國內外其他機關（構）進修。」同法施行細則第 3 條第 2 項規定：「本法所稱進修，指為配合組織發展或促進國人自我發展，由各機關（構）學校選送或由公務人員自行申請參加學術或其他機關（構）學校學習或研究，以增進學識及汲取經驗之過程。復依「終身學習法」第 3 條第 5 款規定，係為鼓勵公務人員終身學習，有關社區大學修習之學分，得視為上開訓練進修法第 8 條第 1 項第 3 款所稱「國內外其他機關（構）進修」之範疇。</p> <p>（二）復依「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」規定，「個別選項」之「訓練及進修」項，為各職務必備之選項，其配分由各機關自行訂定。</p>	

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
		準此，社區大學修習之學分，得納入上開評分標準表「訓練及進修」項計分，惟如何配分，仍請各機關本於權責自行決定。	

二、考試事項解釋

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
2	台灣汽車客運公司員級辦事員擬轉任直轄市監理處一般行政職系書記職務，轉任後如參加該處升遷考核，其85年交通事業人員升資考試佐級晉員級考試及格，應比照公務人員何種等級考試及格計分疑義。	依銓敘部86年9月11日八六台審四字第1520755號書函略以：「台灣汽車客運股份有限公司員級辦事員某員，經85年交通事業公路人員升資考試佐級晉員級考試及格，…其具有交通事業機構及交通行政機關相關職務之任用資格，尚無法取得一般行政機關之任用資格。…」又依考選部歷來釋例均規定，交通事業人員升資考試及格，並不相當於公務人員高等、普通、特種或升等考試。準此，本案某員轉任直轄市監理處後，如參加該處升遷考核，渠應85年交通事業公路人員升資考試佐級晉員級考試及格資格，無法作為一般行政機關採計評分依據。	行政院人事行政局86年10月4日86局力字第052927號函
3	有關公務人員陞任評分之「考試或學歷」項目所稱「專門職業及技術人員高普考試及格，比照公務人員高普考試等級計分」一語，係指各機關辦理陞遷評分時，現職公務人員具專門職業及技術人員高普考試及格者，須取得轉任相當職務之公務人員任用資格後，始得以其專技高普考試及格資格，比照公務人員高普考試之等級計分而言。至應專技人員高等考試及格取得職業證照者，如已比照	行政院訂定之「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」中，「考試或學歷」項目所稱「專門職業及技術人員高普考試及格，比照公務人員高普考試等級計分」一語，係指各機關辦理陞遷評分時，現職公務人員具專門職業及技術人員高普考試及格者，須取得轉任相當職務之公務人員任用資格後，始得以其專技高普考試及格資格，比照公務人員高普考試之等級計分而言。至應專技人員高等考試及格取得職業證照者，如已比照	行政院人事行政局91年2月4日局力字第0910190236號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
	分」疑義。	公務人員高等考試等級採計計分，是否再以相同之職業證照採計加分一節，以各種職業證照核發條件不一，同意由各該機關甄審委員會視職缺之職責程度及業務性質自行認定。	
4	關於公立學校現有未經考試進用之舊制職員參加陞任時，其「考試」項之採計疑義。	依「公務人員陞遷法」第 17 條規定：「教育人員…之陞遷，得準用本法之規定。」是以，教育人員之陞遷，係「得準用」該法規定辦理。復依行政院訂定之「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」附則 5 規定：「各機關如因業務性質特殊，確實無法依本表規定辦理陞任評比，得依據『公務人員陞遷法』第 7 條第 1 項及其施行細則第 5 條第 3 項、第 14 條規定（現已修正為得依據「公務人員陞遷法」第 7 條第 1 項、第 19 條及其施行細則第 5 條第 3 項規定），另訂陞任評分標準，報經主管機關核定及副知行政院人事行政局，並送銓敘部備查後實施。」本案請依上開規定酌處。	行政院人事行政局 92 年 7 月 3 日局力字第 0920021568 號函
5	有關具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照得否依證照級數不同分別給予計分疑義。	依「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」共同選項之「考試」項目說明五，具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照評分標準再加 1 分。依上開規定，在最高 1 分範圍內，得依證照等級分別給與不同評分。	行政院人事行政局 95 年 9 月 6 日局力字第 0950023617 號書函
6	關於依「專門職業及技術人員轉任公務人員條例」轉任人員，再參加公務人員升官等考試及格	查「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」規定，有關考試評比項目，薦任升官等考試及格，評分標準以 2.5 分計，專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分（按，高等考試三級考試及格以 3.5 分計）；另服務年資之計分，以現職及「同職務列等」之職務	行政院人事行政局 98 年 1 月 17 日局力字第 0980000918 號書函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	後，於參加陞任較高職務之甄審時，其考試如何評分採計疑義。	期間為限。又評分標準表之考試評比項目，當事人如具有 2 項以上考試資格，係以較高評分部分擇一採計。	
7	特種考試及格人員在限制轉調期間，以其他考試及格資格調任他機關，於參加陞遷考核時，其原限制轉調期間之「考試」、「年資」、「考績」及「獎懲」得否採計評分疑義。	基於特種考試及格人員，於該特種考試規則所定限制轉調之年限內，不得以該考試及格資格或銓敘之資格及級俸，取得該考試規則所定機關以外其他機關之任用資格；惟考量是類人員於限制轉調期間內仍有服務之事實，爰渠等人員以其他考試及格資格調任他機關，於參加陞遷考核時，除原特種考試及格資格於「考試」項目不予採計評分外，其餘「年資」、「考績」及「獎懲」評分均予以採計。	行政院人事行政局 99 年 9 月 10 日局力字第 0990064385 號函

三、年資事項解釋

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
8	採計原則 服務年資之起算日期，以實際到職之日或權責機關之派令生效日為準。	查銓敘部 78 年 3 月 15 日台 78 台華甄三字第 250809 號函釋：「公務人員之任審、動態及試用期間之起算日期，應以權責機關之派令為準；惟派代人員因故不能於生效日期到職者，由權責機關於派令備註欄內加註以當事人實際到職日為生效日期。」本項宜由權責機關依上述規定衡酌辦理。 附註：查銓敘部 80 年 8 月 10 日台華甄三字第 0594937 號函釋略以，該部審理公務人員任用審查案件，於派令有效期間內，有關擬任職務生效日期之審定，凡未依限送審且未有	行政院人事行政局 78 年 5 月 3 日 78 局貳字第 13788 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		<p>特殊情形報經本部核准得延後送審者，以機關送審之日為準；凡依限送審者，除下列各項情形外，以實際到職日期為準：</p> <p>一、機關首長以職務出缺後交接日期為生效日期。</p> <p>二、現職人員因機關改制、組織編制修正、職務列等等變更等原因重行派代時，以機關改制、組織編制修正、職務列等變更案等奉權責機關核定日期為生效日期。</p> <p>三、訓練（學習）期滿，經考核成績合格取得考試及格資格並即以所占訓練（學習）職缺任用人員，以考試及格之次日為生效日期。</p> <p>四、試用期滿改實人員以試用期滿之次日為生效日期。</p>	
9	採計原則 關於新制實施後，同一職務之列等前後有變動，其年資如何採計疑義。	改制前後擔任相同職務之年資，縱因職務列等已有異動，仍得視為繼續擔任「現職」，准予併資參加升遷考核。	行政院人事行政局 78年8月18日78局貳字第27984號函
10	採計原則 原任職鄉鎮公所第3職等財務行政職系辦事員，因普考及格自願分發稅捐稽徵處占	參加升遷考核人員有關年資之給分，限於現職或同「職務列等」之職務期間，始予採計，並不因高資低用而將低職務之年資予以併計。	行政院人事行政局 78年9月4日78局貳字第29072號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	書記缺學習，期滿即調升助理稅務員，於參加稅務員升遷考核時，其任書記年資可否採計疑義。		
11	採計原則 升遷考核規定「尾數在半年以上者，以1年計算」，其中所稱「半年以上」係包含半年。	如要旨。 舉例：某君於95年7月7日陞任甲機關薦任第7職等至第9職等專員職務，擬於100年1月參加甲機關薦任第9職等科長職務陞任甄審（依甲機關甄審委員會決定，本次甄審資績評分計算至99年12月31日），其具有99、98、97、96及95年之現職年資、考績及獎懲均予採計計分，至95年7月至12月年資，已達半年，以1年計算。	行政院人事行政局 82年8月12日82局貳字第30828號函
12	採計原則 「行政院及所屬各級政府機關、公立學校公務人員陞任評分標準表」之年資評分部分，有無包括他機關同職務	「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」所稱「同職務列等」及「同一陞遷序列」之職務年資，並未限制僅能採計本機關或曾任同一機關職務之年資。又「同職務列等」係指與本職職務列等相同之其他職務；至他機關之現職或曾任職務與本機關現擬參加陞任甄審人員之職務，是否視為「同一陞遷序列」之職務，由甄審委員會就機關之陞遷序列秉公平、公正及衡平原則審酌認定之。	行政院人事行政局 90年3月23日90局力字第001315號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	列等或同一陞遷序列職務之年資疑義。		
13	採計原則 關於「行政院及所屬各級政府機關、公立學校公務人員陞任評分標準表」共同選項中之年資、考績(成)項目之評分是否非以連續為必要疑義。	<p>一、查「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」規定：年終考績(成)，以與現職或「同職務列等」職務之最近5年為限。另查本局77年12月12日77局貳字第46131號函規定略以，受考人具有之考績(成)資料是否採計，其標準在於「(一)最近5年(二)為現職或同『職務列等』職務之考績」，例如：某君於77年12月參加升遷甄審，其具有76、75年之現職考績及73、72年之同「職務列等」職務考績均予計分，至其74年因故無考績則不予計分，並依85年9月26日85局力字第33367號函釋規定，不宜溯前採計考績。</p> <p>二、茲某君引據銓敘部91年6月6日部法二字第0912153310號令「…非以連續為必要，其期間中斷者，得依次向前推算遞補之。…」之規定，建議上開評分標準表之服務年資、考績(成)項目之評分應比照上開函釋規定辦理一節，依本局前開規定，考績年資之計分，係以最近5年內具有考績(成)資料之年度為限，且本即未規定須「連續」，與「公務人員任用法」第17條第2項及第5項(現為第6項)原規定須採計連續3年考績晉升官等之意旨不同，爰無法援引比照。至服務年資之計分，依前開規定，係以現職或「同職務列等」之職務期間為限，並無年限限制之規定，自無所稱「連續」之疑義。</p>	行政院人事行政局 91年7月15日局力字第0910023887號書函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
14	採計原則 自願降調人員前已採計之服務年資，得否併計參加陞遷考核疑義。	茲以自願降調人員如具有與擬陞任職務之次一序列職務為同一序列之服務年資，同意予以採計評分。	行政院人事行政局 94年6月3日局力字第 940014743 號書函
15	不同職務採計原則 舊制簡薦委年資升遷考核採計疑義。	各機關職務列等表業奉考試院核定發布，現職人員完成改任換敘後，係按「職務」辦理升遷考核，有關其升遷考核年資之採計，統一規定其處理原則如下： 一、新制實施後之年資：現職或同「職務列等」職務之各職等年資，均予採計。 二、新制實施前之年資：舊制簡薦委年資，以與擬升任職務工作性質相近之次一職務等級年資為範圍，工作性質是否相近，由各機關人事甄審委員會審酌決定。	行政院人事行政局 76年8月15日76局 貳字第 22740號函
16	不同職務採計原則 曾任鄉公所委任第4職等農業行政職系技士及鄉長之年資，可否併計參加委任第5職等經建行政職系課員職務之升遷考核疑義。	一、依現行人事制度規定，曾任職鄉鎮縣轄市長年資，於取得公務人員薦任職任用資格，除可採計其年資提敘俸級外，尚可取得高一職等之任用資格。是以，曾任鄉長等民選首長服務年資在薦任官等或委任官等範圍內，准予採計辦理公務人員升遷考核評分。 二、新人事制度實施前後，技士之職位歸級或職務列等與課員職務應屬相當，是以如經機關甄審委員會認定二者工作性質相近，得依行政院人事行政局76年8月15日76局貳字第22740號函釋有關升遷考核年資之採計，舊制簡薦委年資以與擬升任職務工作性質相近之次一職務等級年資為範圍之規定，採計參加委任第5職等經建行政職系課員職務之升遷考核。	行政院人事行政局 85年12月5日85局力 字第40923 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		<p>附註：有關曾任職鄉鎮縣轄市長年資，於取得公務人員薦任職任用資格，除可採計其年資提敘俸級外，尚可取得高一職等之任用資格一節，銓敘部 90 年 5 月 9 日 90 銓五字第 2024872 號函補充說明略以，茲為配合「臺灣省鄉鎮縣轄市長成績考核辦法」業於 87 年 10 月 21 日廢止，除原依「臺灣省鄉鎮縣轄市長成績考核辦法」取得成績考核之卸職鄉（鎮、縣轄市）長，如再任公務人員時，其曾任鄉（鎮、縣轄市）長服務成績優良之年資，仍得按銓敘合格之職等，取得同官等高一職等升等任用資格外，不得再取得同官等高一職等升等任用資格。</p>	
17	不同 「機要事務員」職務之年資，得採計為升遷考核年資。 採計原則	<p>查銓敘部 68 年 11 月 29 日 68 臺楷甄一字第 39726 號函釋：「各機關機要人員，如原已具有某一職等之任用資格，雖曾以機要人員審查，如合於公務人員考績法、任用法之規定，其考績年資得比照取得所具任用資格高一職等升等任用資格」。本案機關雇員原任機要事務員職務之年資，得由服務機關參照上述規定採計為升遷考核年資。</p> <p>.....</p> <p>附註：銓敘部 92 年 9 月 19 日部法二字第 0922281318 號令規定：「具有法定任用資格之機要人員，於依法改任其他須具法定任用資格職務時，准予比照公務人員任用法施行細則第 17 條第 1 項之規定，以其原經銓敘審定合格實授之官等職等俸級為基礎，併計曾任較高或相當之官等職等機要職務之考成年資，作為取得同官等內較高職等之升等任用資格，並核敘俸級。」</p>	行政院人事行政局 78 年 12 月 30 日 78 局貳字第 47080 號函
18	不同 職務列等表修正	<p>本案職務列等表修正後，同一職務因官職等異動，致現職原經銓敘機關審定「合格實授」改為「准予</p>	行政院人事行政局

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	職後，同一職務因官職等異動，致現職原經銓敘機關審定「合格實授」改為「准予權理」，或現職原依考績升等可取得合格實授，因官職等異動致繼續權理，是類人員參加升遷考核時，其權理期間之訓練、進修、年資及考績獎懲等項目得否採計疑義。	權理」，或現職原依考績升等可取得合格實授，因官職等異動致繼續權理人員，因係職務列等表修正所致，未可歸因於當事人，是以，經參照前開規定及各有關機關意見，當事人於參加更高職務升遷考核時，如其依所任職務之原列職等（即職務列等表修正前所列之職等）可取得合格實授之年資，准予採計評分；如於辦理升遷考核時，依所任職務之原列職等仍僅能權理，則不得採計評分。（上開解釋如涉及訓練進修之項目，由各主管機關或授權各機關自行審酌決定是否適用）	86 年 2 月 21 日 86 局 力 字 第 04184 號函
19	不同職務年資採	關於原列「委任」部 分得列「薦任」之職務，於職務列等表修正後，已調 一、職務列等表修正前，原任委任職務之年資，無論當時是否具薦任資格，均不得採計作為升任高一層級職務之升遷考核計分；原任得列薦任職務之年資，如現任「委任或薦任」之職務係由該原得列薦任之職務調整改列，可採計作為升任高一層級職務之升遷考核計分。 二、職務列等表修正後，擔任列「委任或薦任」之	行政院人 事行政局 86 年 10 月 18 日 86 局 力字 第 190133 號 函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	計 原 則 整 改 列 為 「 委 任 或 薦 任 」，其 人 員 於 參 加 高 一 層 級 職 務 之 升 遷 考 核 時，有 關 年 資 如 何 採 計 評 分 疑 義。	職務，以委任任用時，無論是否具薦任資格，其委任年資均不得採計作為升任高一層級職務之升遷考核計分；以薦任任用之年資，可採計作為升任高一層級職務之升遷考核計分。	
20	不 同 職 務 年 資 採 計 原 則 關 於 同 陞 遷 序 列 之 「 委 任 或 薦 任 」 職 務，其委任 年資建議 採計作為 參加高一 層級職務 之陞任評 分一案。	依「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」規定，服務年資之計分，以現職或「同職務列等」之職務期間為限。又依本局 86 年 10 月 18 日 86 局力字第 190133 號函釋，原列「委任」部分得列「薦任」之職務，於職務列等表修正後，已調整改為「委任或薦任」，其人員於職務列等表修正前原任委任職務之年資，及職務列等表修正後，擔任「委任或薦任」職務之委任年資，均不得採計作為參加高一層級職務之升遷考核計分。上開函釋，係基於「委任」及「薦任」分屬任命層次、所需基本資格條件及職責程度各不同之職務，顧及與曾任其他委任第 5 職等職務人員之衡平，並參照大多數機關意見，所作之規定；實施以來，尚符需要。另依銓敘部 90 年 2 月 8 日 90 銓一字第 1983383 號書函規定，擔任列為同一陞遷序列之「委任第 5 職等或薦任第 6 職等至第 7 職等」職務人員，其由委任改派薦任職務後年資未滿 1 年，如經併計其委任第 5 職等年資已滿 1 年者，可參加陞任甄審或甄選，免受「公務人員陞遷法」第 12 條第 6 款（現為第 12 條第 1 項第 6 款）規定限制。	行 政 院 人 事 行 政 局 90 年 5 月 29 日 局 力 字 第 009483 書 函
21	不 公 務 人 員	一、查「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務	行 政 院 人

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	同職年資採計原則 在參加陞遷考核時，其曾任委任第 5 職等年資可否採計評分疑義。	<p>人員陞任評分標準表」規定，有關年資之計分，以現職或「同職務列等」之職務期間為限；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。另查本局 86 年 10 月 18 日 86 局力字第 190133 號函釋略以，原列「委任」部分得列「薦任」之職務，於職務列等表修正後，已調整改為「委任或薦任」，其人員於職務列等表修正前原任委任職務之年資，及職務列等表修正後，擔任「委任或薦任」職務之委任年資，均不得採計作為參加高一層級職務之升遷考核計分。</p> <p>二、準此，本案所詢擔任「委任第 5 職等或薦任第 6 至第 7 職等」職務者，於參加陞遷評分時，依前開規定，其曾任委任年資，尚不得採計作為參加高一陞遷序列職務之陞遷考核計分。至列「委任第 5 職等至薦任第 7 職等」職務者（如人事管理員、會計員等），因與前開列「委任或薦任」之職務（如科員等）情形不同，是類職務人員於參加陞遷評分時，其曾任委任第 5 職等年資，是否可採計作為參加高一陞遷序列職務之陞遷計分，須視其陞遷序列而定，如仍有疑義請洽服務機關人事單位釋復。</p>	<p>事 行 政 局 91 年 6 月 4 日 局 力 字 第 091001577 9 號函</p>
22	合格實授前年資 考試錄取人員實務訓練期間年資陞任評分疑義。	<p>考試錄取人員實務訓練期間年資，非為「公務人員陞遷法」第 12 條第 6 款（現為第 12 條第 1 項第 6 款）所稱「任現職」或「任同序列職務」年資，該項年資不得採計為高一層級職務陞任甄審評分。</p>	<p>行 政 院 人 事 行 政 局 90 年 9 月 7 日 90 局力 字 第 024982 號 函</p>
23	合格實 有關公務人員陞任評分「年	<p>一、有關考試錄取人員實務訓練期間年資可否採計陞任評分一節，依本局 90 年 9 月 7 日 90 局力字第 024982 號函規定，考試錄取人員實</p>	<p>行 政 院 人 事 行 政 局 94 年 8 月 3</p>

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
授 前 年 資	資」之採計 疑義。	<p>務訓練期間年資，非為公務人員陞遷法第 12 條第 6 款（現為第 12 條第 1 項第 6 款）所稱「任現職」或「任同序列職務」年資，該項年資不得採計為高一層級職務陞任甄審評分。</p> <p>二、至服務年資之採計係按日或按月採計一節，經查公務人員考績及退休年資之計算，係以「月」計之，復查銓敘部 90 年 1 月 31 日 90 銓一字第 1982427 號書函，公務人員陞遷法第 12 條第 6 款（現為第 12 條第 1 項第 6 款）前段所稱「陞任現職或任同序列職務合計不滿 1 年者」，該「1 年」年資之計算，同意以「月」採計。為與上開年資之採計一致，「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」年資之計算，應以「月」採計。</p> <p>.....</p> <p>舉例：某君應 95 年公務人員高等考試 3 級考試及格，於 96 年 8 月 20 日經分發機關分配甲機關委任第 5 職等或薦任第 6 職等至第 7 職科員職務，某君於 96 年 8 月 26 日報到接受實務訓練，96 年 12 月 25 月實務訓練期滿，96 年 12 月 26 日先予試用，97 年 5 月 25 日試用期滿成績及格，97 年 5 月 26 日予以實授，某君於 100 年 2 月參加甲機關薦任第 7 職等至 9 職等專員職務陞任甄審（依甲機關甄審委員會決定，本次甄審資績評分計算至 100 年 1 月 20 日），其具有 100、99、98 及 97 年之年資均予計分，至 96 年 12 月 26 日至 97 年 1 月 20 日服務年資，雖未滿 1 月，以 1 個月計算。</p>	日 局 力 字 第 094002049 6 號書函
24 試 用 期 年 資 可 否	公 務 人 員 試 用 期 間 年 資 可 否	依「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」規定，服務年資之計分，以現職或「同職務列等」之職務期間為限。台端如經依「公	行 政 院 人 事 行 政 局 92 年 3 月

編號	要旨		解釋事項	解釋機關 日期文號
	滿 年 資	採計陞任 評分疑義。	「公務人員任用法」第 20 條規定，經試用期滿成績及格者，其試用期間得依上開陞任評分標準表併計服務年資。	12 日局力 字 第 092005100 7 號函
25	育 嬰 留 職 停 薪 期 間 之 陞 任 評 分 採 計 規 定。 薪 期 間 年 資	公務人員 育嬰留職 停薪期間 之陞任評 分採計規 定。	<p>一、依據行政院人事行政局96年1月26日邀集院屬各主管機關及各縣市政府會商結論辦理。</p> <p>二、育嬰留職停薪人員復職後，於辦理陞遷評分時，由公務人員自行就下列兩種方式擇優採計：</p> <p>甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。</p> <p>是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職或「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。</p> <p>至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職或「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。</p> <p>乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。</p> <p>三、行政院訂頒之「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」個別選項之評比項目，請各主管機關（或各機關）本於權責依合理原則處理。</p> <p>四、志願役軍職人員及教師育嬰之留職停薪期間於陞遷或教師調動之評分，由國防部及教育部參酌上述處理原則檢討研議。</p> <p>.....</p> <p>舉例：某君 87 年高等考試 3 級考試及格，於 87 年 12 月 18 日分配乙機關委任第 5 職等或薦任第 6 職等至第 7 職等稅務員占缺實務訓練，88.6.18 實務訓練期滿派任，89.5.16 調任丙機關科員，93.7.1 調任現職），</p>	行政院 96 年 2 月 15 日院授人 力 字 第 096006086 4 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		<p>係甲機關委任第 5 職等或薦任第 6 職等至第 7 職等科員於 93.8.11 至 95.8.10 辦理育嬰留職停薪，考績情形為：89 至 91 年年終考績均為甲等、92 年為乙等、93 年另予考績為乙等；另渠於 89 年 9 月核給嘉獎 1 次。於 96 年 2 月參加陞任甄審，茲就某君年資、考績及獎懲項目之陞任評分採計情形分述如下：</p> <p>1、採甲式（考績、獎懲評分均溯前採計）：</p> <p>（1）年資部分：育嬰留職停薪期間年資不採計，採計育嬰留職停薪前年資 5 年 3 個月（88.6.18 至 93.8.10）及復職後年資 7 個月（95.8.11 至 96.2），總計 5 年 10 個月。</p> <p>（2）考績部分：扣除 95、94 年因育嬰留職停薪期間未辦理之年度考績，因復職後尚未辦理考績，溯前採計 5 年（93 至 89 年）考績。</p> <p>（3）獎懲部分：扣除育嬰留職停薪未辦理獎懲之期間，溯前採計育嬰留職停薪前現職或「同職務列等」職務期間之獎懲，併同復職後現職或「同職務列等」職務之獎懲，合計最多採計 5 年，爰 89 年 9 月嘉獎納入採計。</p> <p>2、採乙式（留職停薪期間年資折半採計）：</p> <p>（1）年資部分：育嬰留職停薪期間 2 年，扣除 95 年 8 月及 93 年 8 月採計為在職年資各 1 個月，育嬰留職停薪期間年資 22 個月折半採計為 11 個月，加計育嬰留職停薪前同職務列等年資 5 年 3 個月及復職後年資 7 個月，總計 6 年 9 個月。</p> <p>（2）考績部分：採計最近 5 年（95 至 91</p>	

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		<p>年)考績之評分。</p> <p>(3) 獎懲部分：以現職或「同職務列等」職務最近5年(91年2月至96年2月)為限，爰89年9月嘉獎不納入採計。</p>	
26	再任人員年資於辦理升遷時可否併計。	資遣人員再任公職，依規定其已領資遣費，無庸繳回，重行退休(職)時，退休或資遣前之任職年資，不予計算。是以其原任同職等(級)年資於辦理升遷考核時，亦不宜併計。	行政院人事行政局 69年8月13日69局貳字第18834號函
27	曾受撤職並停止任用1年之懲戒處分，於再任後參加升遷考核，其撤職前之任職年資可否併資參加升遷考核。	查公務員懲戒法第11條規定：「撤職，除撤其現職外，並於一定期間停止任用，其期間至少為1年。」公務員經依法撤職，已無公務員身分，與受休職、降級、減俸、記過、申誡者，仍具公務員身分不同。為貫徹撤職之懲戒效果，停止任用期滿後，如予再任，其升遷考核年資應自再任之日起重新計算，其撤職前之任職年資於再任後參加升遷考核時，均不予採計。	行政院人事行政局 78年1月13日78局貳字第01331號函
28	資遣人員再任公職，其原任職務年資於辦理升遷考核時得否採計	查行政院人事行政局69年8月13日69局貳字第18834號函釋：「資遣人員再任公職，依規定其已領資遣費，無庸繳回，重行退休(職)時，其退休或資遣前之任職年資不予計算。是以其原任同職等(級)年資於辦理升遷考核時，亦不宜併計。」本案有關資遣人員資遣前職務業經審定委任第5職等合格實授，其再任委任第3至第5職等職務後，	行政院人事行政局 86年11月6日86局力字第053454號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	疑義。	於辦理晉升委任第 5 職等職務升遷考核時，其資遣前敘委任第 5 職等合格實授之年資，已依規定領取資遣費者，則該項年資仍不宜併計再任後升遷考核之年資計算。	
29	再任人員年資 有關依公務人員考績法受免職處分者，於再任後參加陞任評分時，其免職前之任職年資如何採計計分疑義。	茲以「公務人員考績法」之考績丁等免職或一次記兩大過專案考績免職，係公務人員因重大之違失行為，經於年終考績或以專案考績辦理後所為之處分，其成因與公務員因違法、廢弛職務或其他失職行為情節重大，而受撤職懲戒處分者類同。是以，為貫徹考績免職處分之效果，其陞任評分標準宜與受撤職懲戒處分者一致，即公務人員受考績免職者，如經再任，其陞任評分採計方式，應自再任之日起重新計算，其免職前之任職年資於再任後參加陞任評分時，均不予採計。	行政院人事行政局 94 年 11 月 16 日局力 字 第 094003419 8 號函
30	復職人員年資 因案停職人員，經法院判決無罪確定，復職後未受懲戒或行政處分，其停職期間之年資可否採計評分。	因案停職人員停職期間並未從事實際工作，其停職期間之年資不宜併計評分。	行政院人事行政局 75 年 10 月 15 日 75 局 貳 字 第 30851 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
31	復職人員因案停職，經法院判決無罪，復職後未受懲戒或行政處分，並符合參加升遷考核甄審條件者，核算其資績評分時，得否採計其停職期間之年資及溯前採計其停職前之考績（成）。	<p>一、因案停職人員在停職期間，並未實際執行職務，不宜採計停職期間年資；仍請依行政院人事行政局 75 年 10 月 15 日 75 局貳字第 30851 號函釋辦理。</p> <p>二、同意是類人員考績之評分得溯前採計，併計停職前與復職後考績，不受「最近 5 年」限制，惟仍應以採計現職或「同職務列等」職務期間之考績為限，且最多合計 5 年。（本節內容屬「考績、獎懲」事項解釋）</p>	行政院人事行政局 84 年 9 月 21 日 84 局力字第 34883 號函
32	警消人員曾任警員期間之年資可否併計服務年資參加升遷考核疑義。	公務人員曾任警員期間之年資，如經正式派代銓敘有案，且與擬升任職務之性質程度相當時，准予併計服務年資參加升遷考核。	行政院人事行政局 77 年 2 月 11 日 77 局貳字第 03755 號函
33	有關高雄縣政府消防局公務人員陞任評分標準「共同選	一、本局為配合「公務人員陞遷法」公布施行，經通盤檢討歷年升遷考核釋例，仍繼續適用之本局 77 年 2 月 11 日 77 局貳字第 03755 號函釋略以：「公務人員曾任警員期間之年資，如經正式派代銓敘有案，且與擬升任職務之性質、程度相當時，准予併計服務年資參加升遷考核。」	行政院人事行政局 94 年 7 月 25 日 局力字第 094002136

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	項」之「年資」採計疑義。	至於是否與擬任職務性質、程度相當，應由機關人事甄審委員會審酌決定之。 二、本案有關早期警察學校學生在校期間，即先核派占縣市警察消防機關隊員職缺支領薪津，畢業後始正式至機關任職，渠等人員在校期間之年資，得否採計陞任評分一節，如該期間未在服務機關實際任職，且未經銓敘審定有案，依照上開函釋，不宜採計陞任評分。	6 號書函
34	派用人員條例派用之人員，調任或改任為任用人員，其原派用有案之相當官職等年資，得否併計參加升遷考核疑義。	原依派用人員派用條例派用之人員，調任或改任為任用人員，其原派用有案之相當官職等年資，得予併計參加升遷考核。	行政院人事行政局 76 年 8 月 15 日 76 局 貳 字 第 19748 號函
35	舊制學校職員年資，於辦理學校升遷考核時，得否併計為升遷考核年資。	學校職員依法商調轉任行政機關服務，其曾任學校職員年資，如與轉任職務性質程度相當時（含職務等級相當及工作性質相同），准予併計參加升遷考核。	行政院人事行政局 77 年 12 月 12 日 77 局 貳 字 第 46131 號函
36	曾任公營事業或金融機構	查行政院人事行政局 77 年 12 月 12 日 77 局貳字第 46131 號函釋以：「學校職員依法商調轉任行政機關服務，其曾任學校職員年資，如與轉任職務性質	行政院人事行政局 78 年 6 月 5

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	營構職員依法商調轉任行政機關職務，其曾任公營事業或金融機構職員年資，如與轉任職務性質程度相當時，得否併計參加升遷考核。	程度相當時（含職務等級相當及工作性質相同），准予併計參加升遷考核。」本案基於公務人員任用法第 16 條規定之行政機關人員、公立學校教育人員或公營事業人員間擴大交流轉任之立法意旨，同意比照上開函釋規定併資參加升遷考核。	日 78 局貳字第 19224 號函
37	曾任公營金融機構人員，於該機構民營化後，辭職再任行政機關職務，其曾任公營金融機構年資，如與轉任職務性質程度相當時，得否採計參加陞任甄審疑義。	查行政院人事行政局 78 年 6 月 5 日 78 局貳字第 19224 號函釋：「本局 77 年 12 月 12 日 77 局貳字第 46131 號函釋以：「『學校職員依法商調轉任行政機關服務，其曾任學校職員年資，如與轉任職務性質程度相當時（含職務等級相當及工作性質相同），准予併計參加升遷考核。』本案基於公務人員任用法第 16 條規定之行政機關人員、公立學校教育人員及公營事業人員間擴大交流轉任之立法意旨，…同意比照上開函釋規定併資參加升遷考核。」另查行政院人事行政局 69 年 8 月 13 日 69 局貳字第 18834 號函釋：「資遣人員再任公職，依規定已領資遣費，無庸繳回，重行退休（職）時，其退休或資遣前之任職年資不予計算。是以其原任同職等（級）年資於辦理升遷考核時，亦不宜併計。」本案有關公營金融機構人員，於該機構民營化後，辭職再任行政機關職務，因其並非依上開任用法轉任人員，故如曾任政府機關及公營金融機構年資，未曾辦理年資結算，領取離	行政院人事行政局 89 年 8 月 7 日 89 局力字第 018309 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		職給與，同意採計參加陞任甄審。	
38	聘任人員年資不得依公務人員升遷考核評分標準表（現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準）規定以同「職務列等」併入計算其職務年資。	如要旨。	行政院人事行政局 82年5月25日82局 貳字第 33725號函
39	聘任原任國防部中山科學研究院科技聘任人員年資不可併入升遷考核採計評分。	依「行政院暨所屬各級行政機關公務人員升遷考核評分標準表」（現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準）規定，服務年資之計分以現職或「同職務列等」之職務期間為限；另查行政院人事行政局82年5月25日82局貳字第33725號函釋，曾任聘用人員年資不得以「同職務列等」併入升遷考核採計評分。原任國防部中山科學研究院科技聘任人員年資不可併入升遷考核採計評分。	行政院人事行政局 86年12月12日86局 力字第 052452號 函
40	研究助理之年資，可否採計為公務	查「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」規定略以，服務年資之計分以現職及「同職務列等」之職務期間為限；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。另查本局86	行政院人事行政局 99年9月28日局力

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	人員陞任 年資 評分標準 之年資及 考績項目 評分疑義。	年 12 月 12 日局力字第 052452 號書函略以，聘任人員非依公務人員任用法等有關法律任用之人員，該項年資尚難以「同職務列等」併入升遷考核採計評分。所詢研究助理係依大學研究人員聘任辦法規定聘任，依上開規定，曾任研究助理之年資等，不得納入採計陞任評分。	字第 0990024450 號函
41	軍中服役年資 採計轉任公務人員前之軍中服役年資及考績案。	<p>一、查司法院大法官會議釋字第 455 號解釋略以：「國家對於公務員有給予俸給、退休金等維持其生活之義務。軍人為公務員之 1 種，自有依法領取退伍金、退休俸之權利，或得依法以其軍中服役年資與任公務員之年資合併計算為其退休年資；其中對於軍中服役年資之採計並不因志願役或義務役及任公務員之前、後服役而有所區別。…」係就公務員採計軍職年資辦理退休所為之解釋，並未涉及公務人員升遷考核之年資採計。又目前行政機關公務人員之升遷，係依各該機關所訂升遷序列，按「職務」辦理升遷考核，「行政院暨所屬各級行政機關公務人員升遷考核評分標準表」（現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準）爰規定，升遷考核採計服務年資評分，以現職或「同職務列等」之職務期間為限；其與公務人員之退休年資，不論所任職務、職等均予採計之方式，實有不同，不宜援引。</p> <p>二、又查公務人員之升遷考核，係機關為考評現職人員之工作績效，據以作為升遷調補之依據，因此，上開升遷考核評分標準表（現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準）規定，訓練進修、服務年資、研究發展、考績獎懲之評分，均以現職或同「職務列等」職務期間或其一定年限為採計範圍。是以，轉任公務人員前之軍中服</p>	行政院人事行政局 88 年 4 月 23 日 88 局力字第 008543 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		役年資及考績，於參加公務人員升遷考核時，不合採計評分。又上開規定對於參加升遷考核之公務人員均一體適用，即須符合公平、公正原則，與憲法第 7 條之平等原則並無違背。（各機關自訂個別選項中，有關訓練進修、研究發展項目，亦均適用本項解釋）	
42	特種考試及格人員在限制轉調期間，以其他考試及格資格調任他機關，於參加陞遷考核時，其原限制轉調期間之「考試」、「年資」、「考績」及「獎懲」得否採計評分疑義。	參閱編號 7，考試事項解釋。	行政院人事行政局 99 年 9 月 10 日局力 字 第 099006438 5 號函

四、考績、獎懲事項解釋

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
43	公務人員升遷考核要點評分標準表（現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準）考績欄所規定以最近 5 年考績（成）	查依院頒「行政院暨所屬各級行政機關公務人員升遷考核要點」所附評分標準表（現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準）有關「考績」項目之說明欄規定：「一、年終考績（成）以與現職或同『職務列等』職務之最近 5 年為限…」，至參加升遷考核甄審人員之中斷考績（成）年度尚無得予計分之規定，因此受考人具有考績（成）資料是否採計，其標準在於「最近 5 年為現職或同『職務列等』職務之考績」，例如：某君於 77 年 12 月參加升遷甄審，	行政院人事行政局 77 年 12 月 12 日 77 局 貳 字 第 46131 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
	為限，部分參加升遷甄審人員常未具有最近連續 5 年考績(成)資料，其中斷考績(成)年度可否溯前採計或不予計分。	其具有 76、75 年之現職考績及 73、72 年之同「職務列等」職務考績均予計分，至其 74 年因故無考績則不予計分。	
44	因案停職人員經法院判決無罪，復職後未受懲戒或行政處分，並符合參加升遷考核甄審條件者，核算其資績評分時，得否採計其停職期間之年資及溯前採計其停職前之考績(成)。	參閱編號 31，年資事項解釋。	行政院人事行政局 84 年 9 月 21 日 84 局力字第 34883 號函
45	公務人員升遷考核評分標準表(現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準)內，關於資績評分「考績」項目採計	查行政院人事行政局 77 年 12 月 12 日 77 局貳字第 46131 號函規定略以，受考人具有之考績(成)資料是否採計，其標準在於「最近 5 年為現職或同『職務列等』職務之考績」，例如：某君於 77 年 12 月參加升遷甄審，其具有 76、75 年之現職考績及 73、72 年之同「職務列等」職務考績均予計分，至其 74 年因故無考績則不予計分。本案經參酌各有關機關意見，以留職停薪進修人員，於其留職停薪期間並無服務之事實，如從寬同意溯前採計考績，對未中斷考績參加升遷考核甄審人	行政院人事行政局 85 年 9 月 26 日 85 局力字第 33367 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
	疑義。	員不公平，況且其取得高學歷後，資績評分「考試與學歷」項目可採計較高分數，如再予溯前採計考績，恐有違公平原則，是以，仍請依現行規定辦理，不宜溯前採計。	
46	關於「行政院暨所屬各級行政機關公務人員升遷考核評分標準表」(現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準)資績評分之「訓練進修」、「研究發展」、「考績」、「獎懲」等各項評分之採計標準疑義。	<p>一、行政院人事行政局 86 年 10 月 18 日 86 局力字第 190133 號函規定略以：各機關原列「委任」部分得列「薦任」之職務，於職務列等表修正後，已調整改列為「委任或薦任」，其人員現參加高一層級職務之升遷考核時，有關年資之採計評分，職務列等表修正前，原任委任職務之年資，無論當時是否具薦任資格，均不得採計作為升任高一層級職務之升遷考核計分；原任得列薦任職務之年資，如現任「委任或薦任」之職務係由該原得列薦任之職務調整改列，可採計作為升任高一層級職務之升遷考核計分；職務列表修正後，擔任列「委任或薦任」之職務，以委任任用時，無論是否具薦任資格，其委任年資均不得採計作為作為升任高一層級職務之升遷考核計分；以薦任任用之年資，可採計作為升任高一層級職務之升遷考核計分。</p> <p>二、本案有關資績評分「訓練進修」、「研究發展」、「考績」、「獎懲」等各項評分之採計標準，是否一體適用前開標準一節，依「行政院暨所屬各級行政機關公務人員升遷考核評分標準表」規定，上開 4 項均係以現職或「同職務列等」職務期間之最近 5 年內為計分標準；茲「服務年資」部分，既已依行政院人事行政局前函規定辦理；上開 4 項亦適用上開規定。(各機關自訂個別選項中，有關訓練進修、研究發展項目，亦均適用本項解釋)</p>	行政院人事行政局 87 年 12 月 15 日 87 局力字第 030252 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
47	採計轉任公務人員前之軍中服役年資及考績案。	參閱編號 41，年資事項解釋。	行政院人事行政局 88 年 4 月 23 日 88 局力字第 008543 號函
48	有關財團法人及民間機構頒發之獎章得否於陞任評分標準表「獎懲」欄計分疑義。	查「公務人員陞遷法」第 7 條第 1 項規定：「各機關辦理本機關人員之陞任，應注意其品德及對國家之忠誠，並依擬陞任職務所需知能，就…獎懲：等項目，訂定標準，評定分數，…」同條第 3 項（現為第 4 項）規定，第 1 項標準，由各主管院訂定。但各主管院得視實際需要授權所屬機關依其業務特性定之。復查「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」中「獎懲」項目之計分，係依「公務人員考績法」第 12 條規定之「平時考核」所列之獎懲（包括：嘉獎、記功、記大功、申誡、記過、記大過等）為基礎，並以現職及「同職務列等」職務期間最近 5 年內已核定發布者為限。據此，本案所詢財團法人及民間機構所頒發之獎章，因非屬上開考績法平時考核之範疇，受考人於參加陞任評比時，尚不得以上述獎章採認為「獎懲」予以評分。	行政院人事行政局 91 年 5 月 29 日局力字第 0910015112 號函
49	關於「行政院及所屬各級政府機關、公立學校公務人員陞任評分標準表」共同選項中之年資、考績（成）項目之評分是否非	參閱編號第 13 號，年資事項解釋。	行政院人事行政局 91 年 7 月 15 日局力字第 0910023887 號書函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
	以連續為必要疑義		
50	曾任模範公務人員之陞任評分疑義。	基於衡平考量，最近 5 年內曾當選模範公務人員者，如該次甄審未依「公務人員陞遷法」第 11 條規定優先陞任，則參加陞任甄審評分時，於「獎懲」項內核給 3.6 分，惟該項評分最高仍以 6 分為限。	行政院 92 年 1 月 14 日院授人力字第 0910048759 號函
51	「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」中共同選項之「考績」、「獎懲」項目所稱「最近 5 年」，可否非以連續為必要，其期間中斷者，得依次向前推算遞補一案。	<p>一、依「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」規定，年終考績（成）及平時獎懲，以與現職或「同職務列等」職務之最近 5 年為限。依本局 77 年 12 月 12 日 77 局貳字第 46131 號函規定，受考人具有之考績（成）資料是否採計，其標準在於「最近 5 年為現職或同『職務列等』職務之考績。」，期間中斷無考績則不予計分；本局 85 年 9 月 26 日 85 局力字第 33367 號函、91 年 7 月 15 日局力字第 0910023887 號書函釋並重申規定，不宜溯前採計。另依本局 84 年 9 月 21 日局力字第 34883 號函釋規定，除因案停職而復職人員，因不可歸責於當事人，而有從寬溯前採計外，其餘均未同意溯前採計考績評分。</p> <p>二、茲以參加甄審人員之中斷考績（成）年度，並無服務之事實，當無獎懲紀錄，如從寬溯前採計考績及獎懲，對未中斷考績年度參加陞遷考績人員並未公允；且依「公務人員陞遷法」規定，公務人員之陞遷，應本人與事適切配合之旨，基於功績原則評定陞遷，各機關職務出缺時，係就本機關或他機關具有該職務任用資格人員，以其一段期間之工作表現相關項目評定分數，擇優陞遷，倘從寬溯前採計，因距離辦理陞任甄審之時間過久，不宜作為人員甄審之</p>	行政院人事行政局 92 年 3 月 27 日局力字第 0920004290 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
		決定要素。	
52	有關各機關於辦理公務人員陞遷時，對於因留職停薪致年資中斷者，其「考績」、「獎懲」、「訓練進修」之計分疑義。	有關各機關於辦理公務人員陞遷時，對於因留職停薪致年資中斷者，其「考績」、「獎懲」、「訓練進修」之計分，仍請依本局 77 年 12 月 12 日 77 局貳字第 46131 號函、85 年 9 月 26 日 85 局力字第 33367 號函有關不得溯前採計之規定辦理；至受考人於留職停薪期間參加之訓練進修，除依「公務人員留職停薪辦法」第 4 條第 1 項第 2 款及第 3 款規定之事由辦理者外，不得納入採計陞任評分。	行政院人事行政局 92 年 6 月 24 日局力字第 0920054304 號函
53	公務人員育嬰留職停薪期間之陞任評分採計規定。	參閱編號第 25 號，年資事項解釋。	行政院 96 年 2 月 15 日院授人力字第 0960060864 號函
54	特種考試及格人員在限制轉調期間，以其他考試及格資格調任他機關，於參加陞遷考核時，其原限制轉調期間之「考試」、「年資」、「考績」及「獎懲」得否採計評分疑義。	參閱編號 7，考試事項解釋。	行政院人事行政局 99 年 9 月 10 日局力字第 0990064385 號函

五、訓練及進修事項解釋

編號	要旨	解釋事項	解釋機關日期文號
55	關於「行政院暨所屬各級行政機關公務人員升遷考核評分標準表」(現為行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準)資績評分之「訓練進修」、「研究發展」、「考績」、「獎懲」等各項評分之採計標準疑義。	參閱編號 46，考績、獎懲事項解釋。	行政院人事行政局 87 年 12 月 15 日 87 局力字第 030252 號 函
56	關於公務人員就讀社區大學修習學歷或學分，於參加升遷考核時，得否採計陞任評分疑義。	參閱編號 1，學歷事項解釋。	行政院人事行政局 91 年 11 月 13 日局力字第 0910036413 號書函
57	有關各機關於辦理公務人員陞遷時，對於因留職停薪致年資中斷者，其「考績」、	參閱編號 52，考績、獎懲事項解釋。	行政院人事行政局 92 年 6 月 24 日局力字第 0920054304 號函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	「獎懲」、「訓練進修」之計分疑義。		
58	公務人員陞任評分表「訓練及進修」採計評分疑義。	<p>一、有關公務人員非經機關薦送而自行申請至學校進修取得學位者，其未取得學位前，修業期間所研習之學分，得否於陞任評分標準表「訓練及進修」項採計評分一節，公務人員經機關薦送或非經機關薦送，以取得學位為目的之進修者，與一般訓練以提升工作效能、增進學識經驗為目的者不同；且受考人於修業期滿取得之學位，係於「學歷」項採計，其修業期間之修業學分，係為取得學位之必要過程及要件，兩者具有因果關聯，尚難重複採計為訓練評分。</p> <p>二、有關建議受考人於參加甄審未取得學位時，其修習之學分，於「訓練進修」項採計；取得學位後，上開修習學分，則不再於「訓練進修」項採計，僅於「學歷」項採計一節，不符教育與訓練分別採計評分之意旨，未便採行。（本節內容屬「訓練及進修」解釋）</p>	行政院人事行政局 94 年 9 月 16 日局力字第 0940025744 書函

六、語言能力事項解釋

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
59	有關 93 年 11 月 25 日召開「行政院及所屬各機關推動『提升公務人員英語能力改進措施』對策會議」記紀錄	有關行政院及所屬各機關推動「提升公務人員英語能力改進措施」涉及採計通過各類英語檢定測驗之有效期限，參酌與會機關代表意見，不設定一致適用之有效期限。	行政院人事行政局 93 年 12 月 9 日局力字第 0930065476 號書函

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	一份。		
60	公務人員英語能力如未達機關須具備英語資格職務所訂之標準，是否無法陞任或調任該職務疑義。	查「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」個別選項說明欄五規定，各主管機關得視業務需要，經甄審委員會研訂該機關及所屬機關須具備英語資格職務一覽表，並針對上開職務，除照「個別選項」說明四標準計分外，得另再增訂加計分數之評分標準（現行說明欄五修正為各機關得視擬任職務辦理業務之實際需要，另訂選項之配分，依各語言能力【含本國語言及外國語言】測驗檢定程度，妥適訂定其配分級距。）依上開規定，各機關提列之須具備英語資格職務，僅係對於具該職務所須英語能力者於陞任評分時得額外給予加分，並非任用資格之限制。	行政院人事行政局 94年3月7日局力字第0940005493號書函
61	核定修正「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」個別選項規定及停止適用「公務人員英語檢測陞任評分計分標準對照表」，並均自95年12月20日生效一案。	同主旨。	行政院 95年12月20日院授人力字第0950065046號函
62	建議將全電腦環境美語檢定測驗 USAT 納入公務人員英語能力檢定一	行政院為使公務人員參與英檢測驗種類更多元化，並期各測驗機構申請納入公務人員測驗種類審核機制之公平，及符合各機關業務需要，於95年12月20日以院授人力字第0950065046號函規定，「公務人員英語檢測陞任評分計分標準對照表」自	行政院人事行政局 99年2月6日局力字第0990003

編號	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	案。	同日停止適用，嗣後各機關得依教育部規定之「歐洲語言學習、教學、評量共同參考架構」(Common European Framework of Reference for Languages：Learning,teaching,assessment，簡稱 CEF)」，自行決定採用之英檢種類。是以，有關各機關公務人員英語能力檢定之採認，係由各機關依上開規定自行決定參考運用適合之測驗。	349 號書函

2.行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表相關釋例彙整
表新增釋例

行政院人事行政總處 104 年 8 月 14 日

總處組字第 1040043498 號函

說明：

- 一、原行政院人事行政局 100 年 7 月 25 日局力字第 1000044692 號函諒達。
- 二、本次新增釋例係納入 100 年 7 月 25 日至 104 年 7 月 7 日本總處就陞任評分標準表所作之相關函釋。

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
1.	年資	降調人員如具有與擬陞任職務之次一序列職務為同一序列之服務年資，可採計陞任評分	有關配合組織調整降調人員可否併計前已採計之服務年資參加陞遷考核一案：依原行政院人事行政局（以下簡稱原人事局）94 年 6 月 3 日局力字第 0940014743 號書函略以，自願降調人員如具有與擬陞任職務之次一序列職務為同一序列之服務年資，同意予以採計評分。又上函係為顧及公務人員陞遷法逐級陞遷人員陞任計分權益，尚不因降調人員為自願降調、非自願降調或因組織調整降調而有所不同。是以，降調人員如具有與擬陞任職務之次一序列職務為同一序列之服務年資，即可採計陞任評分。	行政院人事行政總處 104 年 1 月 6 日總處組字第 1030057979 號 E-mail 回函
2.	年資	配合組改移撥安置人員年資採計問題	原某縣議會薦任第 9 職等秘書移撥安置某直轄市議會擔任薦任第 8 職等至第 9 職等秘書、專員或編審，擬陞任該會簡任第 10 職等至 11 職等專門委員或秘書職務，建議同意採計移撥前原某縣議會薦任第 8 職等專員職務年資一節，查原人事局 90 年 3 月 23 日 90 局力字第 001315 號書函略以，陞任評分標準表年資評分項目說明略以，「同職務列等」及「同一陞遷序列」之職務年資，並未限制僅能採計本機關或曾任同一機關職務之年資。又「同職務列等」係指與本職職務列等相同之其他職	行政院人事行政總處 101 年 10 月 30 日總處組字第 1010054931 號函

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
			務；至他機關之現職或曾任職務與本機關現擬參加陞任甄審人員之職務，是否視為「同一陞遷序列」之職務，由甄審委員會就機關之陞遷序列秉公平、公正及衡平原則審酌認定之。旨揭建議請依上開規定，由機關審酌認定。	
3.	留職停薪	留職停薪借調至其他公務機關，可採計留職停薪期間資績	鑑於配合公務需要，經本機關核准留職停薪借調至其他公務機關者，雖未於本機關服務，惟渠等人員留職停薪期間仍有任職公務機關之事實，且為兼顧機關內現職人員衡平，如符合上開陞任評分標準表之規定，同意渠等人員之陞任評分得採計留職停薪期間年資、考績、獎懲事實，並得由甄審委員會視機關業務需要、借調之職務性質及陞遷情形審酌決定採計方式，惟如經甄審委員會決定應於回職復薪後一定期間內始予採計，則該期間最長不得逾3年；至個別選項部分，得由各機關自行決定。	行政院人事行政總處 100年9月6日局力字第1000046184號函
4.	留職停薪	服兵役經本機關核准留職停薪者，於回職後擬參加本機關職務陞任甄審時，可否溯前採計留職停薪前之考績及獎懲評分疑義	依原人事局77年12月12日77局貳字第46131號函規定略以，受考人具有之考績（成）資料是否採計，其標準在於「（一）最近五年（二）為現職或同『職務列等』職務之考績」。另依原人事局85年9月26日85局力字第33367號函規定，以留職停薪人員，於其留職停薪期間並無服務之事實，如從寬同意溯前採計考績，對未中斷考績年度參加升遷考核甄審人員不公平，不得溯前採計年資中斷前之考績。是以，依上開規定，現行公務人員應徵服兵役並辦理留職停薪者，於復職後，尚無法溯前採計留職停薪前之考績及獎懲納入陞遷評分採計。	行政院人事行政總處 102年3月29日總處組字第1020027031號 E-mail 回函
5.	職務	配合行政院組織調整移撥人員	配合行政院組織調整移撥人員於公務人員陞任評分標準表職務歷練項目採	行政院人事行政總處

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
	歷練	員之職務歷練是否採計評分及如何採計，由各機關基於公平合理原則認定	計評分，鑑於職務歷練之認定係屬各機關權責，旨揭配合行政院組織調整移撥人員之職務歷練是否採計評分及如何採計，由各機關依各該陞任評分表準表及相關規定，基於公平合理原則認定之。	101年11月6日總處組字第1010057996號函
6.	考試	專門職業及技術人員檢覈及格人員於考試項目之評分標準	查陞任評分標準表之「考試」評比項目說明三、(六)及(七)規定，專門職業及技術人員高普考試及格(以下簡稱專技高普考)，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分；檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降1分。茲以上開標準表「考試」項目，係以取得或轉任公務人員任用資格，始得比照公務人員高普考試等級採計或調降計分。至專門職業及技術人員檢覈及格者，依「專門職業及技術人員轉任公務人員條例」第2條有關專技高普考試及格者不包括檢覈及格人員之規定，不得轉任公務人員取得公務人員任用資格，爰不合採計陞任評分；惟如檢覈及格所取得之證照如與擬陞任職務等級相當、工作性質相同者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，依陞任評分標準表「考試」評比項目說明五之規定採計加1分。	行政院人事行政總處 103年11月12日總處組字第1030051521號 E-mail 回函
7.	訓練及進修	公務人員參加晉升官等訓練無論是否合格，其上課時數均不得重複訓練及進修項目採計評分	公務人員晉升官等訓練及升官等考試，均以取得高一官等任用資格為目的；其於公務人員陞任評分標準表均採一致之評分標準。又公務人員參加晉升官等訓練人員於訓練期滿並經核定成績及格者，始發給訓練合格證書；是該訓練期間之上課時數為取得合格證書之必要條件，因此，公務人員參加晉升官等訓練無論是否合格，其上課時數均	行政院人事行政總處 103年10月2日總處組字第1030046858號函

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
			不得重複於陞任評分標準表之「個別選項」—「訓練及進修」項目採計評分。	
8.	訓練及進修	公務人員自行選修或參加碩士學分班後考取碩士班，前所修學分或經抵免者，得否列入訓練及進修項目採計評分	<p>一、依原人事局 94 年 9 月 16 日局力字第 0940025744 號書函略以，公務人員經機關薦送或非經機關薦送，以取得學位為目的之進修者，與一般訓練以提升工作效能、增進學識經驗為目的者不同；且受考人於修業期滿取得學位，係於「學歷」項目採計，其修業期間之修業學分，係為取得學位之必要過程及要件，兩者具有因果關聯，尚難重複採計為訓練評分。至有關受考人於參加甄審未取得學位時，其修習學分得否於陞任評分標準表「訓練及進修」項目採計一節，因不符教育與訓練分別採計之意旨，未便採行。</p> <p>二、有關某甲自行申請與擬任職務相關之學分班進修，經機關同意後再考取研究所，其學分應如何採計評分疑義一節，茲以類此學分班雖與取得學位為目的之進修不盡相同，惟參酌前開原人事局 94 年 9 月 16 日函釋意旨，其於就讀研究所前修習之 6 學分業經校方同意抵免部分，已構成取得學位之必要過程及要件，自應俟取得學位後以「學歷」項目計分，不得重複於「訓練及進修」項目採計評分；至其考取研究所前所修學分未經抵免者，得依服務機關公務人員陞任評分規定採計評分。</p>	行政院人事行政總處 104 年 2 月 24 日總處組字第 1040024533 號函
9.	附則	陞任評分標準表附則七「曾任他機關」之認定	陞任評分標準表附則七規定意旨，係考量由他機關調進人員，對新職業務尚不熟悉，工作表現亦無從衡量下，爰授權	行政院人事行政總處 101 年 1 月 9

編號	類別	要旨	解釋事項	解釋機關 日期文號
		疑義	機關甄審委員會視業務需要，針對渠等人員另訂採計他機關服務期間年資、考績、獎懲之規定。本案所詢曾任他機關服務期間之年資、考績及獎懲是否包含本機關服務期間一節，以上開規定他機關之範圍並未包含本機關，爰曾任本機關服務之年資、考績及獎懲如符合上開陞任評分標準表規定，仍得採計評分。	日總處組字第 1000063608 號 E-mail 回函

三、借調兼職

(一)借調釋例

釋1：借調4年期滿歸建後，不得再辦理借調。

行政院人事行政局84年12月8日

84局力字第44673號函

查「行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點」第5點第1項規定：「各機關公務人員借調或兼職期間，除法令另有規定外，最長以4年為限，但借調或兼職之職務有任期，且任期超過4年者，以1任為限。」並無借調4年期滿歸建後可再辦理借調之規定。本案經原行政院人事行政局函徵各有關主管機關意見綜合審慎研議，應依上開要點規定辦理，於借調4年期滿即行歸建，不得再辦理借調。

釋2：各機關借調人員應受公務人員任用法第26條有關親等限制。

行政院人事行政局89年1月11日

89局力字第190122號函

- 一、依據銓敘部88年12月3日88台法二字第1827232號書函轉法務部同年11月4日法88政字第021496號函辦理。
- 二、查公務人員任用法第26條：「（第1項）各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用，或任用為直接隸屬機關之長官。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避任用。（第2項）應迴避人員，在各該長官接任以前任用者，不受前項之限制。」之規定意旨，係在避免機關首長或單位主管因不當進用親屬，造成機關利益及業務運作之負面影響。茲依行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點第2點第1項：「本要點所稱借調，指各機關因業務特殊需要，商借其他機關現職人員，以全部時間至本機關擔任特定之職務或工作……」之規定，借調人員係以全部時間在借調機關工作，自應受公務人員任用法規定限制。

釋3：各機關辦理借調時應注意一人二職情形。

行政院90年1月4日

台90院人政力字第190082號函

各機關因業務需要，於向他機關（構）或學校借調人員時，務請留意必須於其任職機關（構）或任教學校同意借調後，始准予辦理到職手續，俾免發生一人二職情形。

釋4：公立學校教師借調行政機關擔任依法應辦理送審職務之規定。

銓敘部91年7月4日

部銓二字第0912160801號令

公立學校教師借調行政機關擔任依法應辦理送審之職務，應具有擬任職務之任用

資格，並由借調機關依公務人員任用法第24條規定辦理派代及送本部銓敘審定。本部歷次函釋與上開規定未合者，均自即日起停止適用。

釋5：銓敘部令規定，關於公立學校教師借調行政機關任職之派代送審相關事宜。

行政院人事行政局91年7月30日

局力字第0910024916號函

一、依據銓敘部91年7月4日部銓二字第0912160801號令及同年月日部銓二字第0912154769號函辦理。

二、本案據銓敘部令規定，公立學校教師借調行政機關擔任依法應辦理送審之職務，應具有擬任職務之任用資格，並由借調機關依「公務人員任用法」第24條規定辦理派代及送銓敘部銓敘審定。至行政院所屬各主管機關簡任第12職等以上主管職務或人員、及其所屬一級機關簡任第12職等以上副首長（註：行政院101年6月22日院授人組字第1010040659號函已授權所屬一級機關副首長職務由各主管機關自行核定）之借調案件，應依上開銓敘部令及現行派免作業流程規定，以機關派免建議函（檢附履歷資料）陳報行政院，並以院令發布。

三、另請教育部配合修正教師借調兼職有關規定。

釋6：為應業務需要，擬借調其他機關人員，調派駐外館處任職一案。

銓敘部92年7月23日

部銓五字第0922265161號書函

- 一、公務人員留職停薪辦法（以下簡稱本辦法）第2條規定：「本辦法所稱留職停薪，係指公務人員因育嬰、侍親、進修及其他情事，經服務機關核准離開原職務而准予保留職缺及停止支薪，並於規定期間屆滿或留職停薪原因消失後，回復原職務及復薪（現為回復原職務或與原職務職等相當之其他職務及復薪）。」第4條第1項（現已不分項）規定：「公務人員具有下列情事之一者，應予留職停薪：……五、配合公務借調至其他公務機關任職，且占該機關職缺並支薪，經核准者（現為經核准配合公務借調至其他公務機關任職，且占該機關職缺並支薪）。……」第7條（現為第8條）規定：「留職停薪人員於留職停薪期間之考績（成）、休假、退休、撫卹、保險及福利等事項，依各有關法令規定辦理。」本案外交部為應業務需要，擬借調其他機關人員，調派駐外館處任職，是否須依本辦法規定辦理留職停薪一節，未諳其是否符合本辦法第4條所稱「占借調機關職缺並支薪」，仍宜先洽請該部查明釐清。
- 二、公務人員考績法施行細則第2條第3項規定：「依公務人員留職停薪辦法第4條第1項第4款至第6款（現為第4條第4款至第6款）規定辦理留職停薪人員，由本職機關以本職辦理考績，本職機關應向辦理派出國協助友邦機關、借調機關或公民營事業機構調取平時考核紀錄及其他相關資料，評定成績。」行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點第2點第1項規定：「本要點所稱借

調，指各機關因業務特殊需要，商借其他機關現職人員，以全部時間至本機關擔任特定之職務或工作，借調期間其本職得依規定指定適當人員代理。」第5點第2項規定：「前項人員如係擔任機關組織法規所定之職務，應具有所任職務之任用資格。」第9點第1款規定：「借調人員於借調期間，其平時考核與差假由借調機關負責辦理，並於每年年終或借調期滿歸建時，將平時考核及差假勤惰有關資料，送其本職機關，作為獎懲及考績之依據，遇有具體功過發生時，則依上述程序及權責隨時辦理。」公務員服務法第14條第1項規定：「公務員除法令所規定外，不得兼任他項公職或業務。……」。

- 三、綜上所述，公務人員配合公務借調至其他公務機關任職，且占該機關職缺並支薪，經核准者，應予留職停薪，其年終考績應由本職機關向借調機關調取平時考核紀錄及其他相關資料，據以評定成績，應無疑義。是以，其本職既經服務機關准予保留職缺，並依規定辦理本職考績，其借調職務毋須派代送審，方符合公務人員一人一職之原則；惟如擔任借調機關組織法規所定之職務，仍應具有所任職務之任用資格；至有關其考績、休假及福利等權益則依本辦法第7條（現為第8條）規定辦理。

釋7：聘用人員可否應他機關任務編組聘兼或借調。

行政院人事行政局91年7月18日

局力字第09100216651號書函

有關聘用人員之借調疑義一節：

- 一、查「行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點」第2點規定，所稱借調，指各機關商借其他機關現職人員，以全部時間至本機關擔任特定之職務或工作。復查本局69年6月7日局貳字第13394號函規定略以，約聘人員當以專任為原則，其「專任」之認定，以辦公時間內全部在聘用機關服務為準。
- 二、茲以聘用人員係依「聘用人員聘用條例」規定，由各機關以契約定期聘用，其所任工作當以契約中所記載之業務內容為準。本案所詢聘用人員可否應他機關任務編組借調一節，以聘用人員之借調，須以全部時間從事他機關職務，不符上開約聘人員當以「專任」之原則；且因渠等擔任之職務，係他機關之業務，尚有違反與本職機關所定契約內容之虞，是以，聘用人員不宜借調至他機關或任務編組擔任職務。
- 三、至聘用人員之兼職疑義一節，因涉「公務員服務法」解釋事項，係屬銓敘部主管權責，業經本局函請該部處理並逕復（註：銓敘部91年8月9日部法一字第0912166337號書函略以，聘用人員擬兼任他項公職或業務，除應有法令規定外，尚應受聘用契約所定義務之限制）。

釋8：依公務人員留職停薪辦法（以下簡稱留職停薪辦法）辦理之公務借調年限，不受行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點（以下簡稱借調兼職要點）借

調期間最長 4 年之限制。

行政院人事行政總處107年12月5日

總處培字第1070057336號函

有關公務人員依留職停薪辦法經核准配合公務借調至其他公務機關任職，且占該機關職缺並支薪者，其借調期限究應以3年或4年為限及期滿得否再行借調一節，以留職停薪辦法為法規命令性質，其法位階高於借調兼職要點之行政規則性質，依法律優位原則「下位階規範不得牴觸上位階規範」，借調兼職要點有關借調期限亦不得牴觸留職停薪辦法規定。故留職停薪辦法有關借調年限最長為3年、期滿得再行借調之規範，係於借調兼職要點第5點規範外另為規定，即屬借調兼職要點第5點所稱「法令另有規定」之範疇，爰占借調機關職缺且支薪之借調類型，其借調年限應以留職停薪辦法規定之3年為限，至期滿得否再行借調，服務機關得自行審酌後辦理。

(二)兼職釋例

釋1：行政院各機關公務員以專家身分應聘兼任其他機關(構)職務之處理原則。

行政院84年1月4日

台84人政力字第00303號函

一、公務員以專家身分之個人名義(而非機關代表)兼任其他機關職務，須合於左列各項條件：

(一)須該項兼職係屬研究、諮詢、審議性質。

(二)須該項兼職確與本職經辦業務有關，或具有該項兼職所需專業知能。

(三)須不影響本職工作，並經本機關首長核准。

二、公務員以專家身分之個人名義兼任他機關職務，最多以兼任2個職務為限。

釋2：行政院84年4月13日台84人政力字第10887號函為院屬各機關公務員限制兼職規定之補充解釋。

行政院人事行政局84年5月12日

84局力字第18068號函

一、本案所詢，分復如次：院函說明二之(三)「限制兼職數目：除法令(含章程)所明定之當然兼職者外，.....」所稱「當然兼職」係指依法令(含章程)明定由某機關之特定職務人員代表兼任者為限。

二、至建議統一研訂各機關人員兼職績效考核要點一節，鑑於各機關派員兼任公營事業或財團法人董監事既係基於各機關業務功能需要，自以由各主管機關依其業務特性自行訂定要點較能因事制宜，落實績效考核作用，是以，仍請依上開院函說明二之(六)「實施兼職人員績效考核：各主管機關對於派兼公、民營事業或財團法人董監事人員，應速研訂要點，切實考核績效，.....」之規定辦理。

釋3：行政院84年4月13日函規定所稱「職務上直接監督關係」意涵。

行政院84年8月11日

台84人政力第27697號函

行政院84年4月13日台84人政力字第10887號函規定，公務員在職務上對公、民營事業有直接監督關係者，不得兼任其董監事職務，須無職務上直接監督關係，始得依法兼任其董監事。所稱「職務上直接監督關係」，係指公務員就其所任職務對該公、民營事業之業務具有監督管理或對其案件、公文，具有審查核閱權責者即屬之，有關個案之認定，應由各主管機關或授權所屬機關依上述原則自行核辦。

釋4：行政院84年8月11日台84人政力字第27697號函有關「職務上直接監督關係」規定修正說明。

行政院95年8月18日

院授人力字第09500202771號函
旨揭院函說明二後段修正為「所稱『職務上直接監督關係』，係指公務員就其所任職務對該公、民營事業之業務具有監督管理或對其案件、公文，具有審查核閱權責者即屬之。但因請假之短期職務代理致有上述情形，並於代理期間對該公、民營事業之業務、案件自行迴避者，不在此限。有關個案之認定，應由各主管機關或授權所屬機關依上述原則自行核辦。」

釋5：公營事業機構人員兼任本事業機構董監事職務，免受行政院規定公務員兼任董監事數目之限制。

行政院88年6月21日
台88人政力字第009931號函
依本院84年4月13日台84人政力字第10887號函規定，除法令（含章程）所明定之當然兼職者外，公務員兼任公、民營事業及財團法人董監事，以不超過2個為限。經查公營事業機構人員兼任本事業機構董監事職務，既屬執行本機構業務，且未支領兼職酬勞，其兼職自不屬上開院函限制範圍。

釋6：公務人員兼任公營事業機關或公司之代表官股董事長或副董事長職務規定。

銓敘部90年7月23日
90法一字第2050069號令
一、依公務員服務法第13條第2項規定：「公務員非依法不得兼公營事業機關或公司代表官股之董事或監察人。」準此，公務員得依法代表官股兼任公營事業機關或公司之董事或監察人。前開兼任人員，除法律另有特別規定者外，不得被選為董事長或副董事長。
二、又公務人員留職停薪辦法第4條第1項第6款規定，公務人員配合科技發展或國家重大建設借調至公民營事業機構服務經核准者，各機關應予留職停薪。依該辦法留職停薪之人員，雖仍具有公務員身分，但已「留職停薪」，故不發生專心從事職務或身兼他職之問題，尚未違反公務員服務法第14條不得兼任他項公職或業務之規定。但仍不得違反公務員服務法第4條、第13條及第14條之1等相關規定。
三、本部74年6月10日74台銓華參字第25886號函、85年6月29日85台中法二字第1319431號函、85年11月20日85台中法二字第1379880號書函、85年11月6日85台法二字第1377713號書函及86年7月14日86台法二字第1476172號函等，與本號令抵觸部分，自即日起失其效力。

釋7：行政院90年7月10日函所稱「負責人」及「經理人」之定義。

行政院人事行政局90年8月10日
90局力字第191115號函

行政院90年7月10日台90人政力字第190886號函中所稱之「負責人」係指可決定事業機構或團體經營政策之最高首長，對外並代表事業機構或團體，其職稱包括「董事長」、「理事長」、「理事主席」或其他相當職務人員；「經理人」係指實際負責執行事業機構或團體之股東會或董（理）事會決策之「執行首長」，其職稱包括「總經理」、「秘書長」、「執行（首）長」、「執行秘書」、「主任秘書」或其他相當職務人員，尚不包括副總經理及其所屬分支機構之經理等職務人員。

釋8：國立專科以上學校校長兼任財團法人董、監事或兼任公民營事業機構臨時管理人兼職數目限制。

行政院91年11月25日

院授人力字第09100332581號函

- 一、有關兼職數限制規定一節：查「公務員服務法」第14條第1項前段規定：「公務員除法令所規定外，不得兼任他項公職或業務。」同法第14條之2、第14條之3規定，兼任非以營利為目的之事業或團體之職務，無論是否受有報酬，應經服務機關許可（機關首長應經上級主管機關許可）。復查「行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點」第5點規定，除法令（含章程）所明定之當然兼職者外，公務人員兼任公、民營事業機構或財團法人董、監事或財團法人其他實際執行業務之重要職務，合計以不超過2個為限。以公立專科以上學校校長，負責綜理學校行政業務，並負經營成敗之責，職責重大，其兼職數目仍請依前開規定辦理；並請併予修正「教育部指派人員兼任董、監事考核要點」相關規定。
- 二、至有關得否經法院裁定選任兼任公民營事業機構臨時管理人等職務一節：公立專科以上學校校長，如係原依法兼任公民營事業機構代表官股之監察人，得經法院裁定選任兼任該公民營事業機構臨時管理人，無須受上開兼職數2個規定之限制。

釋9：公務人員經法院裁定選任兼任公民營事業機構臨時管理人職務兼職規定。

行政院91年11月25日

院授人力字第09100332582號函

- 一、公務人員得經法院裁定選任兼任公民營事業機構臨時管理人：經准銓敘部函以，查「非訟事件法」第65條規定：「（第1項）（現為第64條第1項，文字並經修正）法人董事全部不能行使職權，致法人有受損害之虞時，法院因利害關係人或檢察官之請求，得選任臨時管理人，代行董事之職權。但不得為不利於法人之行為。（第2項）（現為第183條第5項，文字並經修正）前項臨時管理人，法院應囑託法人登記處為之登記。」「非訟事件法施行細則」第25條第1項規定（現已刪除）：「聲請之利害關係人或檢察官，依非訟事件法第65條之規定，請求法院選任臨時管理人時，應證明董事全部

不能行使職權之事由。」次查該部77年12月24日77台華法一字第227298號函釋略以：「公務人員依據法令所定兼任公司代表官股之董事，復以其董事身分，依公司法規定被選任為清算人，如無兼領報酬情形，核與前開法令並無牴觸。」復查本院75年10月21日台75人政貳字第26127號函略以：「民營公司發生經營危機重整時，公務員兼任公司重整人或重整監督人，僅以原依法令規定兼任該公司董事或監察人，並於公司重整時兼任重整人或重整監督人者為限，以免影響公務員本職業務。」是以，公務人員如原依法兼任公民營事業機構代表官股之監察人者，得經法院裁定選任兼任該公民營事業機構臨時管理人。

二、又公務人員如經法院裁定選任兼任公民營事業機構臨時管理人，以「臨時管理人」非屬「行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點」限制兼職數之對象（如董、監事），不受上開要點不得超過2個兼職數規定之限制。

三、至兼任公民營事業機構臨時管理人，其兼職交通費（現為兼職費）之支領，依「軍公教人員兼職交通費及講座鐘點費支給規定」（現為軍公教人員兼職費支給表）辦理。

附註：非訟事件法第64條：「（第1項）法人之董事一人、數人或全體不能或怠於行使職權，或對於法人之事務有自身利害關係，致法人有受損害之虞時，法院因主管機關、檢察官或利害關係人之聲請，得選任臨時董事代行其職權。但不得為不利於法人之行為。（第2項）法院為前項裁定前，得徵詢主管機關、檢察官或利害關係人之意見。（第3項）法院得按代行事務性質、繁簡、法人財務狀況及其他情形，命法人酌給第一項臨時董事相當報酬；其數額由法院徵詢主管機關、檢察官或利害關係人意見後定之。」非訟事件法第183條：「（第5項）法院選任臨時管理人時，應囑託主管機關為之登記。」

釋10：公務員兼任金融控股公司董監事職務規定。

行政院人事行政局92年1月3日

局力字第0920050056號函

一、查「國營事業管理法」第35條第1項規定，國營事業董事、監察人或理、監事，不得兼任其他國營事業董事、監察人或理、監事。但為推動合併或成立控股公司而兼任者，僅得兼任一職，且擔任董事或理事者不得兼任監察人或監事，反之亦然。復查「金融控股公司法」第15條第2項規定，金融控股公司之董事及監察人，得為子公司之董事及監察人。第17條第2項規定，金融控股公司負責人因投資關係，得兼任子公司職務。又查「行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點」第5點規定，除法令（含章程）所明定之當然兼職者外，公務人員兼任事業機構董、監事或其他實際執行業務之重要職務（如副執行長、副秘書長層級以上職務），合計以不超過2個為限。

二、茲就貴部所提疑義，分復如次：

- (一)行政院91年3月27日函釋停止適用後，是否不論公務人員兼任公營或民營事業機構之公股董監事，其兼職數規定悉依「國營事業管理法」第35條規定辦理一節：按公營事業機構人員之兼職，應依前開「國營事業管理法」規定辦理。行政院上開函釋，特別針對公務員兼任公營金融控股公司董監事職務，規定須依「國營事業管理法」辦理在案。嗣後雖於同年8月8日將上開函釋停止適用，惟並未影響是類兼職之法令依據，是以，行政院8月8日函釋「公務員兼任金融控股公司董監事職務，應依上開修正公布之『國營事業管理法』第35條規定辦理」之規定，並無疑義。
- (二)上開行政院函釋停止適用，致原奉派代表官股同時兼任公、民營金融事業機構及該機構依轉換方式成立金控公司之董、監事之公務員，須予以調整，與「金融控股公司法」之立法宗旨相悖，亦與「國營事業管理法」第35條修法精神未符一節：前開行政院院函「將原公、民營金融事業機構與新成立之金融控股公司相同職稱之職務，視為同一職務」之規定，係行政院本於主管機關立場，於人事行政合理權限範圍內，考量政府推動金融機構合併需要，針對兼職數予以適當放寬。嗣因「國營事業管理法」第35條第1項修正，規定國營事業董監事僅得兼任1個控股公司董監事，為符法制，爰於91年8月8日停止適用前開院函，回歸前開「行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點」有關兼職數不得超過2個之規定，並未限制公務員不得代表官股兼任公、民營事業機構及該機構依轉換方式成立金控公司之董、監事職務，符合「國營事業管理法」及「金融控股公司法」規定。
- (三)民營事業機構是否比照「國營事業管理法」規定辦理一節：按公務人員如奉派代表官股兼任民營金融事業機構董、監事職務，當依「金融控股公司法」及「行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點」等相關規定辦理，無涉「國營事業管理法」有無適用民營事業機構問題。

釋11：政務人員得否兼任總統府無給職顧問。

行政院人事行政局92年8月4日

局力字第0920023853號函

案經函准總統府秘書長92年7月18日華總人一字第09200124300號函、銓敘部92年6月20日部法一字第0922259437號函略以：

- 一、總統府秘書長：總統為擴大國政諮詢層面，積極借重各方傑出專業人才，爰參照各機關行政慣例，於該府組織法所定職務及員額外，遴聘國內外具有聲望之學者專家、產經及文化藝術領域卓有成就者或社會賢達人士擔任無給職顧問，此類人員因未受有俸給或支領任何報酬，其遴聘並未涉及員額或預算問題，純為榮譽職，且非依法令從事公務，故不屬於大法官會議釋字第42號解釋所稱之「公職」範圍。

二、銓敘部：凡受有俸給依法令從事公務者，皆屬「公務員服務法」適用對象；其他依法令從事公務者，則為該法所稱之公職，不以受有俸給為限。故「公務員服務法」之適用對象，能否兼任總統府無給職顧問一節，端視無給職顧問是否為司法院釋字第42號解釋所稱「依法令從事於公務者」，如是，凡「公務員服務法」所適用之對象兼任是項公職，須有法令規定始得為之。茲以案內無給職顧問一職，尚非「中華民國總統府組織法」第15條所明文設置之國策顧問，且其是否係屬司法院釋字第42號解釋所稱之「公職」，亦涉無給職顧問之實際工作內涵；故宜由總統府本於職權自行審酌認定，該職務是否為司法院釋字第42號解釋所稱「依法令從事於公務者」而定；倘其非屬公職，則公務員兼任即非須有法令之依據；反之，則否。又「公務員服務法」第14條所定公務員限制兼職之規定，並未設有兼職數之限制，併予敘明。

釋12：公務員兼任政府持股之金融控股公司子公司之董事、監察人職務規定。

行政院92年9月16日

院授人力字第0920027807號函

- 一、有關公務員兼任政府持股之金融控股公司子公司之董事、監察人有無違反公務員服務法一節，准銓敘部92年8月12日部法一字第0922254670號函送「研商公務員得否兼任政府持股之金融控股公司子公司之董事、監察人會議」紀錄，金融控股公司持有其子公司百分之百股份時，該子公司之股東僅有金融控股公司，故政府或國營事業機構於金融控股公司有一定比例之持股，可視為政府或國營事業機構對該子公司具有延伸性之官股股權。公務員如兼任具有官股股權之金融控股公司子公司之董事或監察人，與「公務員服務法」第13條第2項規定尚無牴觸在案。
- 二、代表公股兼任政府持股之金融控股公司董事、監察人，再由金融控股公司指派擔任百分之百持股子公司之董事、監察人時，上開母公司與子公司之兼職應視為1個兼職，並以支領1個兼職酬勞為限。另公務員派兼政府持股之金融控股公司子公司之董事、監察人，應依本院92年7月11日院授人力字第0920054558號函等相關兼職規定辦理。

釋13：直轄市長兼職核定程序規定。

行政院93年1月14日

院授人力字第09200404671號函

依據銓敘部92年12月18日部法一字第0922307324號書函轉考試院同年11月27日第10屆第61次會議決議，直轄市長依「公務員服務法」第14條之2及第14條之3規定所為之兼職，授權由直轄市政府自行核定，報本院備查。

釋14：縣（市）長兼職核定程序規定。

行政院93年1月14日

院授人力字第09200404672號函
依據銓敘部92年12月18日部法一字第0922307324號書函轉考試院同年11月27日第10屆第61次會議決議，縣（市）長依「公務員服務法」第14條之2及第14條之3規定所為之兼職，授權由各縣（市）政府自行核定後陳報內政部備查。

釋15：公營事業機關人員得否擔任公營公司之董事長。

銓敘部95年5月3日

部法一字第0952643272號書函

- 一、查公務員服務法（以下簡稱服務法）第24條規定：「本法於受有俸給之文武職公務員，及其他公營事業機關服務人員，均適用之。」復查本部92年6月20日部法一字第0922259031號令略以：「服務法第24條規定……其中所稱『公營事業機關服務人員』不含公營事業機構之純勞工……」準此，公營事業機構除純勞工以外之服務人員，均為服務法之適用對象，合先敘明。
- 二、另查服務法第13條第2項規定：「公務員非依法不得兼公營事業機關或公司代表官股之董事或監事人。」再查本部90年7月23日90法一字第2050069號令略以：「一、依服務法第13條第2項規定……準此，公務員得依法代表官股兼任公營事業機關或公司之董事或監察人。前開兼任人員，除法律另有特別規定者外，不得被選為董事長或副董事長……」是以，貴縣馬祖酒廠課長李○（以下簡稱李君）於代理廠長期間，除依法及代表官股外，尚不得兼任馬祖酒廠實業股份有限公司之董事；又李君代理廠長期間，縱係依法及代表官股兼任馬祖酒廠實業股份有限公司之董事，惟除法律另有規定外，亦不得被選為董事長。

釋16：公務人員退休後，其兼職處理規定。

行政院95年6月22日

院授人力字第0950062678號函

公務人員退休後，其原兼任機關代表之政府捐（補）助財團法人、社團法人、行政法人及投資公營事業機構董（理）監事職務應一併解任，如擬續聘，應以具該事業及法人業務專長者為限，重新審查，從嚴核聘。

釋17：公務人員兼任行政法人董（理）、監事規定。

行政院95年7月26日

院授人力字第0950063153號函

公務人員兼任行政法人董（理）、監事職務，除行政法人相關法令另有規定外，有關兼任資格條件、兼職數目限制及兼職報酬等事項，一體適用本院訂頒「公務人員兼任政府投資或轉投資民營事業機構、捐（補）助財團法人及社團法人董、監事職務規定」（現為「公務人員兼任政府投資或轉投資民營事業機構、財團法人及社團法人董、監事職務規定」）等有關規定辦理。

釋18：公務員得否兼任國營事業經理人疑義一案。

銓敘部97年3月27日

部法一字第0972918837號書函

目前除國營事業管理法第35條有關國營事業董事、監察人，得兼任其他國營事業董事、監察人或被選任為董事長、副董事長或相當職位之規定，屬其他法律另有特別規定之情形外，公務員得兼任涉及商業經營職務之範圍，仍應以公務員服務法第13條所定「依法代表官股之董事、監察人」為限，爰本案就法制層面而言，實無從再就公務員兼任國營事業經理人事宜，裁量加以放寬。

釋19：擴大授權行政院所屬機關兼職案件報院程序。

行政院97年8月14日

院授人力字第0970063199號函

除各部會首長兼職案件，及依法令（或章程）規定應由本院遴聘（派）之兼任職務（如財團法人二二八事件紀念基金會董監事）仍須報本院核定外，其餘兼職案件自即日起，均由各部會首長自行核定。本院94年3月15日院授人力字第0940061175號函有關副首長兼職案件作業程序部分，自即日停止適用。

釋20：關於公務員兼任研究計畫主持人是否係屬公務員服務法（以下簡稱服務法）

第14條之3所稱之兼任研究工作疑義一案。

銓敘部99年12月10日

部法一字第0993279936號書函

一、本案經就服務法第14條之3之立法沿革及歷次服務法部分條文修正草案之研議修訂情形審慎研議後，公務員兼任行政院國家科學委員會（以下簡稱國科會）之研究計畫主持人，應踐行經服務機關許可（機關首長經上級主管機關許可）程序，且其許可程序為必要條件。至於任公務員前，已兼任國科會之研究計畫主持人者，應於任公務員時，即應向服務機關（或上級主管機關）申請許可，始得繼續兼任；理由如下：

（一）服務法第14條之3規定之兼職，係包括「教學」、「研究工作」及「非以營利為目的之事業或團體之職務」等三種態樣：

1、按85年1月15日增訂公布之服務法第14條之2及第14條之3規定，係前立法委員林濁水等16人，於83年1月4日主動提案修正，依其提案修正要旨說明，係鑑於當時服務法第13條及第14條關於公務員禁止兼職之規定不合時宜，或過於簡陋或有闕漏，無法有效達成公務員忠心執行職務及防止不當利益輸送，爰參酌先進國家立法例，依營利、非營利、教學與研究工作等項目，分別擬定修正條文，以貫徹禁止公務員兼職之目的。

2、由於前揭服務法第14條之2及第14條之3對於「公務員兼任非以營利

為目的之事業或團體職務」均規定須經服務機關許可(機關首長經上級主管機關)，其差別僅在於第14條之2係針對「受有報酬之職務」，而第14條之3則係規範「未受有報酬之職務」，因此，為期適用更具體明確，考試院於91年7月5日及94年10月3日函請立法院審議之服務法部分條文修正草案，均將現行服務法第14條之3有關公務員兼任非以營利為目的之事業或團體未受有報酬職務之限制，移列於服務法第14條之2規範，以及將現行第14條之3規定修正為「公務員兼任教學或研究工作，應經服務機關許可；機關首長應經上級主管機關許可。」是以，就服務法第14條之3條文之歷史解釋，該條所定公務員兼職須經許可之態樣，應指「教學」、「研究工作」及「非以營利為目的之事業或團體之職務」等三種。從而，舉凡公務員兼任教學、研究工作或非以營利為目的之事業或團體職務等三種兼職態樣之一者，即屬構成服務法第14條之3所定事前應經服務機關許可(機關首長應經上級主管機關許可)之前提要件。

(二)公務員兼任研究工作，應經服務機關(或上級主管機關)許可，且其許可程序為必要條件：

- 1、服務法第14條之3於85年1月15日增訂公布後，貴局對該條規定之兼職，曾建議將無報酬及未影響本職工作之兼任教學情形，放寬無須經服務機關(或上級主管機關)許可，嗣經本部研議後，基於該條已明文規定事前應經服務機關(或上級主管機關)許可之程序，爰於90年9月28日以90法一字第2072129號令周知中央及地方各主管機關人事機構略以，公務員依服務法第14條之3規定所為之兼職(包括兼任研究工作)，事前均應經服務機關(或上級主管機關)許可，且其許可程序為必要條件。
- 2、至於任公務員前，已兼任研究者，於任公務員後如何處理，服務法第14條之3並未設有緩衝期間之規定，且該條之立法目的，係為避免影響本職工作之遂行。因此，為尊重機關首長或上級主管機關之權責，被借調之教師於借調前，如已兼任國科會研究計畫主持人時，仍應於借調擔任公務員時，即應向服務機關或上級主管機關申請許可，始得繼續兼任，俾使服務機關或上級主管機關得視該機關業務需要而為適當裁量。

(三)國科會之研究計畫，為服務法第14條之3規定所稱之「研究工作」：

- 1、由於服務法第14條之3對於該條所稱之「研究工作」，並未明確定義，因此，本部對於各主管機關所經營之研究計畫，是否為該條所稱之「研究工作」認定上有疑義時，係先徵詢權責機關之意見後，始予認定，如經濟部91年10月22日函復本部，該部之業界科專計畫係屬研究工作。
- 2、至於國科會之研究計畫，就國科會99年11月11日修正發布之補助專

題研究計畫作業要點第1點規定「……為補助大專院校及學術研究機構執行科學技術研究工作，以提升我國科技研發水準……」觀之，該研究計畫為研究工作，殆無疑義。

二、另依國科會99年11月11日修正發布之補助專題研究計畫作業要點第7點規定，借調至政府機關擔任政務人員，於借調前已兼任研究計畫主持人，或於借調期間始兼任研究計畫主持人者，於擔任政務人員期間均不核給研究主持費，併予敘明。

釋21：公務員以專家身分兼任他機關職務，與兼任財團、社團法人董、監事，其職務合計數是否不得超過2個為限或得各以2個為限。

行政院人事行政局100年6月1日

局力字第1000036117號函

查行政院84年1月4日台84人政力字第00303號函規定略以，公務員以專家身分之個人名義兼任他機關職務，最多以兼任2個職務為限。揆其規定目的，係因公務員以個人名義於本職之外，另以專家身分應聘兼任他機關職務，因非屬本機關業務之所需，且對其本職之業務推動難謂全無影響，所為之限制；至如係機關代表，於兼任其他機關職務時，尚無兼職個數之限制。另為因應監察院83年要求行政院提具公務員兼職情形改善計畫，並對公務員兼職數目加以限制，行政院84年4月13日台84人政力字第10887號函規定略以，除法令（含章程）所明定之當然兼職者外，公務員兼任公、民營事業及財團法人董監事，以不超過2個為限；又上開改善計畫，經行政院92年7月11日院授人力字第0920054558號函規定修正略以，除法令（含章程）所明定之當然兼職者外，公務人員兼任公、民營事業機構董、監事之職務，兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務（如副執行長、副秘書長層級以上職務），合計以不超過2個為限。是以，公務人員兼任公、民營事業及財團法人董監事等職務，除當然兼職者外，不論是否以專家身分之個人名義兼任，均以不超過2個為限。

釋22：公務員以專家身分之個人名義兼任社團法人、學術團體不定時活動職務，其兼職數是否不受2個為限。

行政院人事行政局100年7月19日

局力字第1000040989號函

一、依「公務員服務法」第14條之2、第14條之3規定略以，公務員兼任非以營利為目的之事業或團體之職務，無論是否受有報酬，應經服務機關許可，機關首長應經上級主管機關許可。復依「公務員兼任非營利事業或團體受有報酬職務許可辦法」第5條規定略以，公務員之兼職對本職工作有不良影響等9款原因，服務機關或上級主管機關應不予許可，又上開情形，各主管機關有較嚴格之規定者，從其規定。是以，公務人員以專家身分之個人名義兼任社

團法人、學術團體等非政府組織，請依上開規定本於權責審酌辦理。

- 二、至行政院84年1月4日台84人政力字第00303號函規定，係就行政院各機關公務人員以專家身分應聘兼任其他機關職務所訂之統一處理原則，該原則所稱之「他機關」範圍係指行政機關（構）；依現行規定，係指中央行政機關組織基準法第3條所稱機關（構）及地方行政機關組織準則第2條所稱之機關，併予敘明。

釋23：公務員得否赴大陸地區兼職、兼課之疑義。

行政院人事行政總處103年5月23日

總處培字第1030034681號函

- 一、查公務員服務法（以下簡稱服務法）第14條第1項規定：「公務員除法令所規定外，不得兼任他項公職或業務。……」第14條之2第1項規定：「公務員兼任非以營利為目的之事業或團體之職務，受有報酬者，應經服務機關許可。機關首長應經上級主管機關許可。」第14條之3規定：「公務員兼任教學或研究工作或非以營利為目的之事業或團體之職務，應經服務機關許可。機關首長應經上級主管機關許可。」
- 二、依銓敘部102年7月31日部法一字第1023753512號書函規定，查銓敘部93年12月15日部法一字第0932440284號書函及100年6月8日部法一字第1003384620號書函意旨，服務法第14條之2及第14條之3規定所稱「非以營利為目的之事業或團體」，僅及於依國內相關法令所設立之非以營利為目的之事業或團體，尚無包括國外依各該國法令所設立者（按：據銓敘部107年10月30日部法一字第1074656397號函規定略以，公務員如經權責機關依法令就具體個案審慎衡酌實際情形予以許可，得兼任國內外非以營利為目的之事業或團體職務……。），故公務員除法令另有規定外，尚不得兼任其他國家非以營利為目的之事業或團體職務；又公務員兼任我國之公職，依服務法第14條第1項規定，尚須有法令明文規定始得為之，是依「舉輕以明重」之法理，公務員除法令另有規定外，應不得兼任其他國家官方之職務。是以，以大陸地區廈門大學倡辦學報之編輯群，無論是否為大陸地區官方機構之職務，抑或為非以營利為目的之事業或團體之職務，公務員須有法令之依據，始得兼任該大學學報之編輯職務。另查行政院99年4月27日院授人力字第0990062081號函意旨，基於社會觀感及國家安全之疑慮，公務員現階段尚不宜赴大陸地區兼職。

釋24：公務員至其他行政機關或民間公司一次性授課，非屬公務員服務法（以下簡稱服務法）第14條之3所稱「教學工作」。

銓敘部部長信箱107年6月1日

部法一字第1074511862號

依服務法第14條之3規定略以，公務員兼任教學或研究工作，應經服務機關許

可，機關首長應經上級主管機關許可。次依本部 96 年 7 月 18 日部法一字第 0962829193 號書函意旨，公務員應邀就所掌業務作教育宣導，應屬執行職務之行為，如其並未受聘於他機關（構）擔任經常、固定之教職，尚非服務法第 14 條之 3 所稱兼任教學工作。是以，公務員受邀至其他行政機關或民間公司就其所承辦業務一次性授課，並非服務法第 14 條之 3 所稱兼任教學工作；又公務員如調離原單位不再承辦該業務，復受邀講授其原承辦業務，是否適合以休假方式前往授課，以及是否須經許可等節，以公務員至其他機關（構）授課，如僅係利用公餘時間偶一為之，並無損公務員尊嚴或未妨礙本身業務，亦非屬機關保密性及不可外洩民間的專業技術性者，雖非服務法所限，惟仍宜使服務機關（或上級機關）知悉，俾機關就個案情形審酌究否符合上開要件，避免有違法之疑慮，至於准假與否，因涉機關差勤管理事項，應由權責機關覈實認定辦理。

釋25：公務員如經權責機關依法令就具體個案審慎衡酌實際情形予以許可，得兼任國內外非以營利為目的之事業或團體職務。

銓敘部107年10月30日

部法一字第1074656397號函

公務員如經權責機關依法令就具體個案審慎衡酌實際情形予以許可，得兼任國內外非以營利為目的之事業或團體職務，惟如於辦公時間需處理該兼任職務相關事宜時，應以事、休假或加班補休方式辦理；又基於國家忠誠考量，公務員不得兼任外國官方職務或由外國官方籌設之非以營利為目的之事業或團體職務；至於公務員得否兼任大陸、港澳地區之非以營利為目的之事業或團體職務，因事涉臺灣地區與大陸地區人民關係條例、香港澳門關係條例及臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法等相關規定，宜另洽大陸委員會、內政部及行政院人事行政總處等相關機關意見。另受限於公務員服務法第 14 條第 1 項規定，公務員尚不得藉由兼任非以營利為目的之事業或團體職務，而行兼任領證執業之業務（如醫師、會計師等）之實。

四、利益衝突

釋1：公務員離職後至民間公司任職等相關規定疑義。

銓敘部 96 年 5 月 31 日

部法一字第 09628093001 號函

查公務員服務法(以下簡稱服務法)第 14 條之 1 規定：「公務於其離職後 3 年內，不得擔任與其離職前 5 年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問。」復查本部 85 年 7 月 20 日 85 台中法二字第 1332483 號函略以：「……二、上開服務法第 14 條之 1 規定，其認定標準如次……(四)董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問：1.董事：係指有限公司或股份有限公司之董事、常務董事、副董事長、董事長而言。2.監察人：係指股份有限公司之監察人而言。3.執行業務之股東：係指無限公司或兩合公司之執行業務之股東。4.經理：依民法、公司法及商業登記法規定，除經理外，尚包括總經理、副總經理、協理及副經理。5.顧問：係指擔任營利事業『顧問』職稱者……」準此，公務員辭職後，倘非至與離職前 5 年內之職務直接相關之營利事業，擔任上開服務法第 14 條之 1 規定及本部 85 年 7 月 20 日函釋所列舉之職務，或至非與離職前 5 年內之職務直接相關之營利事業任職，均無違反服務法第 14 條之 1 規定。

釋2：公務員服務法第 14 條之 1，公務員離職後利益迴避條款規定之適用疑義。

銓敘部 85 年 7 月 20 日

(85)台中法二字第 1332483 號函

一、關於公務員服務法第 14 條之 1 規定：「公務員於其離職後 3 年內，不得擔任與其離職前 5 年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問。」適用疑義問題，以公務員服務法並未另訂施行細則，須由本部進一步加以適切之補充解釋，以利執行，並期能落實其立法目的。另行政院人事行政局亦於 85 年 1 月 15 日以 85 局考字第 00614 號函，請本部就該條文作補充規定，俾利公務員遵行並維護公務員權益及政府與民間人才之適當交流。案經本部於 85 年 2 月 26 日及 3 月 13 日兩次邀請中央暨地方各主管機關召開會議研商，復於 85 年 5 月 9 日及 6 月 12 日就上開會議不同意見部分，邀請學者專家及企業界代表表示意見，以集思廣益，並經綜合彙整作成補充解釋。

二、上開公務員服務法第 14 條之 1 規定，其認定標準如次：

(一)離職：包括退休(職)、辭職、資遣、免職、停職及休職等離開原職者。

(二)職務直接相關：

1.離職前服務機關為各該營利事業之目的事業主管機關，且其職務對各該營利事業具有監督或管理之權責人員，亦即各該營利事業之目的事業主管機關內各級直接承辦相關業務單位之承辦人員、副主管及主管，暨該機關之幕僚長、副首長及首長；各級地方政府亦同。

2.離職前服務機關與營利事業有營建(承辦本機關或所屬機關之工程)或採購業務關係(包括研訂規格、提出用料申請及實際採買)之承辦

人員及其各級主管人員(所稱各級主管人員係指各級直接承辦相關業務單位之副主管及主管，暨該機關幕僚長、副首長及首長)

(三)營利事業：以公司法第1條、商業登記法第2條(按：已修正為第3條)及所得稅法第11條第2項規定為範圍，亦即指以營利為目的之事業，無論公、私營或公私合營均包括之，其組織型態不以公司為限，凡獨資、合夥或以其他方式組成之事業皆屬之。

(四)董事、監察人、經理、執行業務之股東、顧問：

1.董事：係指有限公司或股份有限公司之董事、常務董事、副董事長、董事長而言。

2.監察人：係指股份有限公司之監察人而言。

3.執行業務之股東：係指無限公司或兩合公司之執行業務之股東。

4.經理：依民法、公司法及商業登記法規定，除經理外，尚包括總經理、副總經理、協理及副經理。

5.顧問：係指擔任營利事業「顧問」職稱者。

三、其他：

(一)公務員服務法第14條之1係於85年1月15日公布，依中央法規標準法第13條規定，應自同年月17日起發生效力，準此，公務員於85年1月16日之前離職者，即不受本條文限制。

(二)依公務人員任用法第16條之規定，有關行政機關轉任公營事業機構人員，仍具有公務員身分，且依公務員服務法第24條規定，公營事業機構人員亦為公務員服務法之適用範圍，故應不適用本條文所稱之「離職」。

(三)依公營事業移轉民營條例第8條之規定繼續留用人員，以其係配合國家政策及未有離職之事實，應排除公務員服務法第14條之1規定之適用，至於不願隨同移轉而辦理離職或先行裁遣者自有本條文之適用。

釋3：有關公立醫院醫師離職後開設私人醫療院所，是否違反公務員服務法第14條之1有關公務員離職後利益迴避之規定。

行政院人事行政局89年6月30日

89局考字第013237號書函

案經轉准銓敘部89年6月26日(89)法五字第1916526號書函復以：「查公務員服務法第14條之1規定：『公務員於其離職後3年內，不得擔任與其離職前5年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問。』次查本部85年7月20日(85)臺中法二字第1332483號函釋略以，所稱『職務直接相關』係指離職前服務機關為各該營利事業之目的事業主管機關，且其職務對各該營利事業具有監督或管理之權責人員，亦即各該營利事業之目的事業主管機關內各級直接承辦相關業務單位之承辦人員、副主管及主管，暨該機關之幕僚長、副首長及首長；各級地方政府亦同。」所詢公立醫院醫師離職後開設私人醫療院所是否受公務員服務法第14條之1規定限制一節，應由權責機關依前開規定，衡酌實情認

定之。

釋4：考試院第9屆第196次會議銓敘部重要業務報告，公務人員離職後利益迴避規定之檢討。

考試院89年8月17日

第9屆第196次會議

89年6月15日、22日，鈞院第9屆第187次及第188次會議部分委員就報載財政部前部長及內政部營建署前署長違反公務員服務法第14條之1有關公務人員離職後利益迴避規定等問題表示相關意見，本部爰再行檢討相關規定，謹將研處情形報告如次：

一、相關法令規定：

- (一)85年1月15日修正公布之公務員服務法第14條之1規定：「公務員於其離職後3年內，不得擔任與其離職前5年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問。」第22條之1規定：「（第1項）離職公務員違反本法第14條之1者，處2年以下有期徒刑，得併科新台幣一百萬元以下罰金。（第2項）犯前項之罪者，所得之利益沒收之。如全部或一部不能沒收時，追徵其價額。」上開條文係立法委員主動提案，依提案立法委員之修正要旨說明，係為防止已離職之公務人員利用其在職期間之機會、權力及所知悉之職務、機密，與所欲轉任之營利事業有不當之利益輸送關係，圖利自己或他人，影響公務人員執行職務之公正性，有損社會整體利益及政府之威信。
- (二)由於上開條文僅作原則性規範，本部爰基於主管機關權責，於85年2月26日、3月13日2度邀集中央暨地方各主管機關開會研商該條文適用問題，並就會商結論於同年5月9日邀請專家、學者舉行學術研討會、6月12日邀請企業界舉行座談會，最後，再就各方共識擬具原則性之補充規定，始於同年7月20日以85台法二字第1332483號通函中央暨地方各主管機關人事機構。
- (三)前開補充規定作成前所舉辦之學術研討會，曾邀請原提案立法委員與會並經參採其建議，另考量違反公務員服務法第14條之1規定者，將依同法第22條之1予以刑事處罰，基於罪刑法定主義，本部之補充規定係以儘量不作擴張解釋，尤其不作不利之類推解釋為前提，此亦為學術研討會中多數與會人員所強調之觀念。因此，上開補充規定之擬具過程至為嚴謹慎重，似尚不致有不符立法意旨之虞。

二、上述個案辦理情形：

- (一)財政部前部長部分：財政部於89年4月18日來函，為請釋該部部、次長及幕僚長離職後，得否擔任證券或期貨營利事業之職務，經本部於同年5月1日引敘公務員服務法第14條之1、本部補充規定、證券交易法第3條及期貨交易法第4條規定之主管機關均為財政部證券暨期貨管理委員

會，准函末仍請該部「依前開規定，並視個案情形衡酌認定」。

(二)內政部營建署前署長部分：該君於88年3月24日來函請釋公務員服務法第14條之1規定擬義，經本部同年4月8日引敘公務員服務法第14條之1及本部補充規定釋復以，先生原服務機關是否為上開公司之目的事業主管機關，應請權責機關（內政部）認定之。

(三)經查上述2個案處理方式，本部均引述公務員服務法機關規定及本部補充規定（按：財政部前部長個案中，另引述非本部主管之法規），至於「職務直接相關」或「目的事業主管機關」之認定，則請權責機關自行認定，並無標準不一之情形。另有關報載財政部前部長出任大華證券公司董事長，財政部曾函詢本部表示並無違反公務員服務法第14條之1有關利益迴避旋轉門規定一節，本部業於89年6月15日提供資料由鈞院秘書處發布新聞稿澄清，並於次（16）日中央日報第6版刊載相關澄清之新聞。

三、案經詳慎檢討結果，基於下列理由，本部認為前開補充規定不宜變更，亦不宜就個案予以具體認定：

(一)離職公務人員工作權應如何限制，原即仁智互見，過嚴則有違憲（按：憲法第15條規定，人民之工作權應予保障。）之虞，過寬則不免有失公務員服務法原立法限制意旨，以該補充規定作成前所舉辦之學術研討會，曾邀集原提案立法委員與會並參探專家教授、行政及企業界之建議有案，似尚不致有不符立法意旨之虞。

(二)違反公務員服務法第14條之1公務人員離職後利益迴避規定者，將依同法第22條之1予以刑事處罰，基於罪刑法定主義之原則及多數學者意見，本部前開補充規定係以不作擴張解釋，及避免不利之類推解釋為前提，應合於法理。

(三)現階段如變更補充規定，無論從寬、從嚴甚或廢止，均將引發原已漸趨穩定，且已為公務人員一定程度認知之法律規範，陷入不安定之狀況，恐影響退休公務人員權益及其生涯規劃，且對上述財政部、營建署前首長所涉及之個案已無實益，反而可能增加不必要之困擾。

(四)另查鈞院與行政院89年4月24日會銜函請立法院審議之公務人員基準法草案第41條係參照公務員服務法第14條之1而為規定，該條文行政院另有不同意見，建議應採「特定行為之禁止」，而不應作廣泛性、概括性職業或工作權上之限制。惟查86年12月3日立法院第4屆第1會期法制委員會第8次會議，審查通過立法委員提案修正之公務員服務法第14條之1相關條文，其提案之條文較現行規定更為嚴格，且鈞院於審議公務人員基準法草案時，對該條文之立場為：現行公務員服務法第14條之1係立法委員主動提案增訂且實際上亦有規範之必要，因此，仍予保留，如行政院認為有窒礙難行之虞，宜自行透過朝野協商方式先行修正公務員服務法相關條文，屆時，公務人員基準法草案第41條將據以配合修正，鈞

院與行政院會銜函送立法院審議之公務人員基準法草案，並已將上述意旨明列於該條文說明中。鑒於未來公務員服務法第14條之1之修法方向究係從寬或從嚴尚難預料，且如依行政院建議條文，其規範架構與現行規定並不相同，於此時予以變更相關補充規定或主動建議修正公務員服務法相關條文，於時機是否妥適？又與鈞院原持立場是否相符，似均待考量。

- (五)有關目的事業主管機關之認定，涉及各該專業法規、各機關之業務職掌事項及其內部分工之相關規定，僅以營建署前署長個案為例，內政部及營建署之認定結果即有所不同，因此，以本部僅係公務人員服務法制之主管機關，既無調查權，在不明瞭實際個案狀況及各專業法規內涵之情形下，實難以完整取得相關資料並作正確判斷。
- (六)又即便本部就個案作出具體認定，但因違反者涉及刑責，屆時檢察官或法官認事用法與本部不同時，亦無法加以補救，毋寧依現行處理方式，僅將補充性之規定提供機關或當事人參考，以免誤導，且事實上，亦只有當事人及服務機關最瞭解其離職後所任職務是否與離職前之職務直接相關。

四、綜上檢討分析，本部對公務員服務法第14條之1相關規定，謹提擬處意見如下：

- (一)本部前開補充規定，暫不予變更。
- (二)目前不主動提案修正公務員服務法第14條之1有關公務人員離職後利益迴避之相關規定。
- (三)類此請釋案件仍維持現行僅闡明立法意旨及補充規定之內涵，個案認定則請權責機關就具體事件之事實情形衡酌認定。

釋5：有關公職人員利益衝突迴避法第4條第3項「非財產上利益」之適用範圍等疑義。

法務部92年9月22日

法政字第0920039451號函

- 一、按公職人員利益衝突迴避法（以下簡稱本法）第4條第3項規定：「非財產上利益，指有利公職人員或其關係人於政府機關、公立學校、公營事業機構之任用、陞遷、調動及其他人事措施。」。上開規定就「非財產上利益」之認定內涵，採列舉與概括規定併行之方式，除列舉「任用、陞遷、調動」等人事措施外，因其他有利公職人員或其關係人之相類人事措施難以一一列舉，為免疏漏，爰另以「其他人事措施」作概括式規定。故舉凡有利公職人員或其關係人之任用、陞遷、調動等相類之人事行政作為，均屬該條所稱之「其他人事措施」，實際適用宜依具體個案斟酌認定之。
- 二、查政府機關、公立學校及公營事業機構中對技工、工友及臨時人員等非依公務人員任用法任用之聘用、約僱之人事措施，亦屬相類「任用、陞遷、調動」

等人事權運用之範圍，且依本法之立法意旨及迴避制度之設計目的，係為建立公職人員利益衝突迴避之規範，避免公職人員因運用公權力而達成私益之目的，以達到有效遏阻貪污腐化暨不當利益輸送之目的，其規範之範疇，自宜採廣義之解釋。是上開人員之聘僱仍應屬本法所稱「其他人事措施」之範疇。

附註：現行公職人員利益衝突迴避法第4條第3項規定：「非財產上利益，指有利公職人員或其關係人在第二條第一項所列之機關(構)團體、學校、法人、事業機構、部隊(以下簡稱機關團體)之任用、聘任、聘用、約僱、臨時人員之進用、勞動派遣、陞遷、調動、考績及其他相類似之人事措施。」

釋6：有關「公職人員利益衝突迴避法」第9條(現為第14條)「公職人員或其關係人，不得與公職人員服務之機關或受其監督之機關為買賣、租賃、承攬等交易行為」所稱「服務機關或受其監督之機關」之範圍如何界定等疑義。

法務部92年11月14日

法政決字第0921119675號函

- 一、本法第9條(以下簡稱本條；按：已修正為第14條)所稱「服務之機關」是否包含「兼職機關」一節，若該等公職人員在原服務機關或其兼職機關之職務係本法規範之對象，因其所為同意、否決、決定、建議、提案、調查等行為，均對兼職機關之執行決定有所影響，故其職務縱係兼任，為避免外界對是否致生利益輸送有所質疑進而造成對政府施政廉能之不信賴感，其本人或關係人對於兼職機關之交易行為自有迴避之必要。是本條所稱公職人員「服務之機關」，自亦包含公職人員兼職之機關。
- 二、本條所稱「受其監督之機關」，依文義解釋及其立法原意，係指受該公職人員監督之機關而言，故只要依法係屬該公職人員職權所及監督之機關，即為本法所稱「受其監督之機關」，直接監督或間接監督均屬之。是該公職人員若依法有監督所屬機關之職權，其本人及其關係人自不得參與所屬機關及受其監督機關之買賣、租賃、承攬等交易行為。
- 三、擔任機關內「任務編組」之召集人、董事或委員等職務，是否亦應受本條之規範一節，因本條立法目的係為杜絕公職人員利益輸送而定，雖「任務編組」係機關內為特定任務、目的指定機關內特定人員組成之臨時性專責編組，然該「任務編組」就有關特定任務所決定之事項，服務機關及受其監督之機關，均受拘束並須執行；故若擔任機關內「任務編組」之召集人、董事或委員等職務，如其本係本法規範之對象，其本人或其關係人，就服務機關及受其(該公職人員)監督之機關因執行該「任務編組」所決定之事項而進行之買賣、租賃、承攬等交易行為，應行迴避。

釋7：有關台中縣外埔鄉公所人事室詢問對於各級主管長官遴用約僱人員之親等迴避限制疑義案。

法務部93年5月4日

法決字第0930011538號函

一、按公職人員利益衝突迴避法（以下簡稱本法）第4條第3項規定：「非財產上利益，指有利公職人員或其關係人於政府機關、公立學校、公營事業機構之任用、陞遷、調動及其他人事措施。」。查政府機關、公立學校及公營事業機構中對聘用約僱人員等非依公務人員任用法任用之聘僱人事措施，因性質上屬相類「任用、陞遷、調動」等人事權運用之範圍，且依本法之立法意旨及迴避制度之設計目的，係為建立公職人員利益衝突迴避之規範，避免公職人員因運用公權力而達成私益之目的，故有關約聘人員之遴用約僱，公職人員知有利益衝突者，應依本法規定自行迴避；又依本法第3條第2款（現為第3條第1項第2款），公職人員之2親等以內親屬乃本法所定公職人員之關係人，是若公職人員之2親等以內親屬涉及機關之約僱人事措施，而有利益衝突情事者，揆諸前揭說明，自應依本法第6條規定自行迴避。至公職人員3親等以外親屬，則非本法適用範圍，合先敘明。

二、查公務人員任用法對於任用迴避亦有規定，該法第26條第1項規定，3親等以內血親、姻親，屬於迴避任用範圍，較本法所稱關係人於第3條第2款（現為第3條第1項第2款）規定之「2親等以內親屬」為嚴格，惟公務人員任用法上開規定係有關任用迴避之規定，與本法所規範者係公職人員執行職務涉及利益衝突之迴避規定，二者規範目的不同。至有關約僱人員之遴用約僱，係涉行政院人事行政局及銓敘部之職權範圍，貴機關前亦分別有相關函釋意見，認約僱人員應比照適用上開公務人員任用法第26條有關迴避任用之規定，本部尊重貴機關前揭函釋意見，惟若有公職人員之2親等以內親屬涉及機關之約僱人事措施，而有利益衝突情事者，仍應依本法之迴避規定處理。

附註：現行公職人員利益衝突迴避法第4條第3項規定：「非財產上利益，指有利公職人員或其關係人在第二條第一項所列之機關（構）團體、學校、法人、事業機構、部隊（以下簡稱機關團體）之任用、聘任、聘用、約僱、臨時人員之進用、勞動派遣、陞遷、調動、考績及其他相類似之人事措施。」

釋8：「公職人員利益衝突迴避法經公職人員進用之機要人員迴避事項執行疑義說明」。

法務部108年3月19日

法廉字第10805001780號函

一、依本部108年3月5日「公職人員利益衝突迴避法經公職人員進用之機要人員迴避事項執行疑義研商會議」決議事項辦理。

二、相關文號：監察院秘書長108年1月10日秘台人字第108163011號函、行政院

人事行政總處107年12月18日總處培字第1070058136號書函、銓敘部108年1月30日部法二字第1084721373號書函。

三、本部107年11月27日法授廉利字第10705012400號函有關公職人員涉及機要人員考績評擬應予迴避之說明，與上開決議內容不符部分，停止適用。

公職人員利益衝突迴避法(以下簡稱本法)有關經公職人員進用之機要人員迴避事項執行疑義說明(節錄)	
問 題	回 應
本法第3條第1項第5款所稱「經公職人員進用之機要人員」，「公職人員」所指為何？是否亦包含對該機要人員有建議任用權之主管人員、配置服務單位之主管人員或所屬機關首長(所屬機關簽報上級機關核發派令)？	參照各機關機要人員進用辦法規定，機要人員應為各機關所進用，是以所稱「經公職人員進用之機要人員」，應以該進用機關即核發機要人員派令之機關(下稱核派機關)之首長為公職人員；核派機關與服務機關不同時，以服務機關之首長為公職人員，若實際服務機關並非佔缺機關則以實際服務機關為準。
機要人員之平時考核、年終考績、獎懲、陞遷、調任、當選模範公務人員等人事措施，其公職人員是否需自行迴避？	<p>一、查公務人員任用法第11條「各機關辦理機要職務之人員，得不受第九條任用資格之限制。前項人員，機關長官得隨時免職。機關長官離職時應同時離職。」，機要人員之工作除不得為實際負領導責任之工作外，得由機關首長依用人需求交付工作項目，故機要人員實際工作內容仍須視各機關首長之工作指派而定。依據公務人員任用法及各機關機要人員進用辦法之制度設計，機要人員係襄助機關首長實際從事機要事務之相關工作，屬首長之親信人員，職務性質得以參贊尚未公布之重要決策、接觸各項機密文書與資訊、安排首長公務行程、接待媒體、處理陳情請願等事項。</p> <p>二、機要人員係機關首長用人權限，依公務人員任用法第11-1條「各機關辦理進用機要人員時，應注意其公平性、正當性及其條件與所任職務間之適當性」，機要人員之工作、操行、學識、才能之優劣事實，與其考績等第、獎懲、調任或當選為模範公務人員是否覈實，源於機關首長對機要人員之才能認知及工作指派，如要求機關首長迴避所有涉及機要人員之人事行為，容將造成本法與公務員考績法</p>

	<p>等相關人事規定「綜覈名實」之基本要求衝突，容有就此為目的性限縮之必要。</p> <p>三、綜上，機要人員與公職人員間之身分關係，與公職人員與其配偶、二親等內親屬等基於血緣或婚姻之身分關係實屬有異。審酌機要人員進用方式、工作性質及與機關首長間職務之特殊性，公職人員就涉及其機要人員之平時考核、年終考績、獎懲、陞遷、調任、當選模範公務人員等非財產上利益，尚無自行迴避之義務。</p>
機要人員之請假、公差、兼職（課），其公職人員是否需自行迴避？	<p>核批請假、公差、兼職（課）等行為，性質上為無損益之中性行為，尚非屬有利於本法第 4 條第 3 項所定公職人員或其關係人在第 2 條第 1 項所列之機關（構）團體、學校、法人、事業機構、部隊之任用、聘任、聘用、約僱、臨時人員之進用、勞動派遣、陞遷、調動、考績及其他相類似之人事措施，尚無生自行迴避義務之疑義。</p>
機關首長涉及機要人員之財產上或非財產上利益，需自行迴避時，該職務代理人應蓋自身之職名章或授權章？	<p>各機關依分層負責事項授權各類業務決行層級，即應由該授權決行層級人員核章，核與本法規範公職人員自行迴避時應由職務代理人為之無涉。至於「各機關職務代理應行注意事項」第 4 點第 3 款規定，現職人員代理職務時，應確實負責辦理所代理職務之工作，除報經核准外，不得留待本人處理，是該職務代理人應以「自己名義」，而非以公職人員之甲乙章行之。</p>
<p>※除以上機要人員因職務關係所衍生之財產上或非財產上利益外，其他涉及機要人員財產上或非財產上利益（例如機要人員本人與機關為交易行為），該公職人員均應自行迴避。</p>	

五、公、民營事業機構及財團法人釋例

釋1：政府投資之民營事業機構、政府捐（補）助社團法人負責人、經理人之年齡限制規定。

行政院 92 年 12 月 19 日

院授人力字第 0920056458 號函

為落實政府投資之民營事業機構、政府捐（補）助社團法人負責人及經理人年輕化政策及避免成為退休人員酬庸之用，有關其負責人或經理人年齡逾 65 歲且係屬公股（政府）代表，得隨時更換者，不論其任期是否屆滿，應每年報院核准延長，年齡逾 68 歲者，除有特殊原因或考量，報經行政院核准外，餘應即更換。

附註：行政院 92 年 12 月 19 日函有關政府捐（補）助財團法人負責人及經理人年齡限制規定部分，行政院業於 103 年 4 月 3 日以院授人組字第 1030028691 號函停止適用。

釋2：國營事業機構負責人及經理人於任期內屆滿 65 歲時應否報院核准延長疑義。

行政院人事行政局 96 年 1 月 19 日

局力字第 0950031213 號函

依行政院所屬國營事業機構負責人經理人董監事遴聘要點五、（一）規定，及行政院 92 年 12 月 19 日函規定意旨，國營事業機構負責人及經理人於任期內屆滿 65 歲，基於業務需要須延長服務時，應每年報行政院核定，並得隨時更換。

釋3：政府捐（補）助之財團法人負責人之年齡限制規定（立法院決議）。

行政院 103 年 4 月 3 日

院授人組字第 1030028691 號函

一、本院及所屬各主管機關針對各該財團法人之政府遴（核）派之董事長、執行長、總經理、院長或秘書長，其初任年齡不得逾 62 歲，任期屆滿前年滿 65 歲者，應於 3 個月內更換之。但處理兩岸、國防或外交、貿易及科技事務之財團法人負責人或經理人，因有特殊原因或考量，報經本院核准者不在此限。但本人二親等內、在對岸涉及經濟利益者，不得出任。

二、有關上開年齡限制部分，請依下列處理原則辦理：

（一）須報院核定之負責人或經理人年齡將屆 65 歲者，請各主管機關依上開立法院決議辦理，並於 3 個月前簽報本院更換人員。

（二）須報院核定之負責人或經理人年齡已逾 65 歲，但尚未報請本院核定延任者，仍須依上述立法院決議辦理，並請各主管機關於文到 3 個月內，簽報本院更換之。

（三）至年齡已逾 65 歲且前經本院同意延任 1 年者，過渡期間原則同意其擔任至「延任期滿」或「任期屆滿」，辦理方式如下：

- 1.現任負責人或經理人年齡已逾 65 歲，且業報請本院延任者，於延任期滿後不再同意延任，並請各主管機關儘速將新任人選簽報本院。
- 2.現任負責人或經理人年齡已逾 65 歲，且業報請本院同意延任者，於延任期間內如適逢任期屆滿改派，則同意擔任至任期屆滿日止（按：即應提前辦理改派）。

三、有關排除限制範圍之處理程序部分：

- (一)各主管機關如擬適用上述立法院決議之但書規定（按：兩岸、國防、外交、貿易及科技事務等 5 類為年齡限制之排除範圍），請各主管機關於簽報本院時具體敘明其依設置條例或捐助章程規定之業務內容，及實質辦理之業務範圍，據以認定是否適用排除範圍。
- (二)另負責人、經理人毋須報院核定之財團法人，則由各主管機關依上開決議，本權責辦理。

四、非屬「公股」代表及屬於當然兼職者（按：即依法令或章程，明定由某機關之特定職務人員代表兼任之職務），均不受上述年齡限制。

五、請於簽院時，併同敘明：經查「擬任人員二親等內，並無在對岸涉及經濟利益」之情形。

釋4：政府捐（補）助之財團法人負責人之年齡限制規定。

行政院 104 年 4 月 1 日

院授人組字第 1040029381 號函

為兼顧財團法人主管機關之政務推動及實務運作需要，同意現職政務人員兼任該等財團法人當然董事，並獲選任為董事長者，得不受行政院 103 年 4 月 3 日函有關年齡之限制。

釋5：有關法務部函詢政府捐助之財團法人董事連任人數計算方式涉及「公務人員兼任財團法人董事，應隨本職異動」等規定之解釋。

行政院人事行政總處 101 年 11 月 2 日

總處組字第 1010053658 號函

- 一、公務人員兼職目前區分為法定兼職、當然兼職及非當然兼職 3 種態樣。依原行政院人事行政局(以下簡稱原人事局)68 年 10 月 16 日 68 局肆字第 23442 號函，「法定兼職」係指機關組織法規(含組織規程、編制表)中，明定由有關機關或本機關人員兼任之職務。復依原人事局 84 年 5 月 12 日 84 局力字第 18068 號函，「當然兼職」係指依法令(法律、法規命令、行政規則、職權命令)或章程，明定由某機關之特定職務人員代表兼任之職務，其範圍包括「法定兼職」。至「非當然兼職」係指法令或章程未明定須由特定職務人員兼任之職務，合先敘明。

二、有關「政府捐助之財團法人董監事報院遴聘作業規定」第 2 點第 1 項前段規

定(按:現為「行政院遴聘派政府捐助之財團法人董事監察人作業辦法」第6條第1項本文),「財團法人除由公務人員兼任,隨本職異動不受任期限制」,是否專指「法定兼職」一節,依上開函釋規定,公務人員兼任財團法人董監事職務,隨本職異動者,因原兼任之職務須由接任該本職之人員接兼,係屬「當然兼職」。

三、有關行政院農業委員會農糧署主管之財團法人蠶業發展基金會捐助章程規定,董事由機關指派代表者,是否為「法定兼職」一節,查該基金會捐助章程第10條規定,並未明訂機關代表須由該等機關特定職務人員兼任,得由機關考量業務需要等因素,指派適當人員兼任,係屬「非當然兼職」。

四、至有關「政府捐助之財團法人財產登記董監事任期及退場注意事項」第4點規定連任董事人數之計算方式一節,請法務部本權責處理。

釋6：國營事業董事長、總經理或相當職務人事案件之簽報流程。

行政院 101 年 6 月 22 日

院授人組字第 1010040659 號函

國營事業機構董事長、總經理或相當職務由各主管機關先將擬提人選以首長名義簽行政院核可後,交本總處辦理後續事宜。

釋7：各機關辦理國營事業機構、民營事業機構之負責人及經理人應報行政院核可職務時,應於簽院時敘明是否有公務員服務法第14條之1之情形。

行政院人事行政總處 102 年 3 月 19 日

總處組字第 1020027796 號函

釋8：重申各機關辦理國營事業機構應報行政院核派(定)職務、政府(含主管機關及其所屬機關、國營事業機構)投資民營事業機構,以及其再轉投資之民營事業機構負責人及經理人應報行政院核派(定)之人事案件時,應於簽院時敘明是否有公務員服務法第14條之1之情形。

行政院人事行政總處 108 年 5 月 1 日

總處培字第 1080033682 號函

一、依本總處前於 102 年 3 月 19 日以總處組字第 1020027796 號函轉旨揭規定,惟邇來各機關辦理相關人事案件簽院時,仍有未敘明是否有公務員服務法(以下簡稱服務法)第 14 條之 1(公務員於其離職後 3 年內,不得擔任與其離職前 5 年內之職務直接相關之營利事業董事、監察人、經理、執行業務之股東或顧問)之情形,請各機關依規定確實瞭解,並於簽陳行政院時詳實敘明。

二、另依銓敘部 85 年 7 月 20 日(85)臺中法二字第 1332483 號函針對上開服務

法第 14 條之 1 有關「離職」、「職務直接相關」之認定標準，說明如下：

(一) 離職：包括退休(職)、辭職、資遣、免職、停職及休職等離開原職者。

(二) 職務直接相關：

1、離職前服務機關為各該營利事業之目的事業主管機關，且其職務對各該營利事業具有監督或管理之權責人員，亦即各該營利事業之目的事業主管機關內各級直接承辦相關業務單位之承辦人員、副主管及主管，暨該機關之幕僚長、副首長及首長；各級地方政府亦同。

2、離職前服務機關與營利事業有營建(承辦本機關或所屬機關之工程)或採購業務關係(包括研訂規格、提出用料申請及實際採買)之承辦人員及其各級主管人員(所稱各級主管人員係指各級直接承辦相關業務單位之副主管及主管，暨該機關幕僚長、副首長及首長)。

六、其他重要釋例

釋1：應依宣誓條例辦理宣誓之公職人員，如經原職改派，是否須依宣誓條例之規定再辦理宣誓。

內政部 100 年 5 月 4 日

台內民字第 1000086147 號函

查宣誓條例第 2 條第 5 款規定，駐外大使、公使館公使、代辦、總領事、領事館領事或其相當之駐外機構主管人員，應依本條例宣誓。該款所列人員宣誓之監誓人，依同條例第 4 條第 2 款及第 3 款規定，駐外大使、公使館公使之宣誓，由總統監誓或派員監誓；其餘人員由各該機關首長或其監督機關首長監誓或派員監誓。依上開規定，宣誓條例針對駐外大使、代表等人員之宣誓，均係依其擔任職務之身分所為規範，與該公職之任用方式無涉。又查，同條例第 3 條第 1 項規定，上開人員應於就職時宣誓。準此，所詢有關駐外大使、代表等人員於就職宣誓後，嗣因業務需要，原職務由簡任官等任用改以特任（派）任用，因係屬原職改派情形，自毋庸再辦理宣誓。

釋2：配合行政院組改，委員會機關組織法規廢止，無須辦理解任。

行政院人事行政局 100 年 10 月 31 日

局力字第 1000055308 號書函

查行政院消費者保護委員會係依該會組織規程遴聘，是以，組織調整前該會委員任期，仍依原適用之組織法規辦理；惟如組織法規廢止，委員聘任之依據將失其附麗，其任期自無從延續，亦無需辦理解任。

釋3：先行任事且未及於 3 個月內補行宣誓即離任，其原任職務無須辦理補行宣誓。

內政部 101 年 9 月 27 日

台內民字第 1010318983 號函

查宣誓條例第 3 條第 3 項規定，第 2 條第 2 款至第 11 款人員，因特殊情形先行任事者，應於 3 個月內補行宣誓。次查，同條例第 8 條規定，依第 3 條第 3 項規定先行任事而未於 3 個月內補行宣誓者，視同辭職。依上開規定，有關應依宣誓條例辦理宣誓之人員，如先行任事且未及於 3 個月內補行宣誓即離任，參照同條例第 8 條規定，既已離職，其原任職務自毋庸辦理補行宣誓。

釋4：「行政院所屬各機關無給職顧問遴聘要點法制作業參考範例」

行政院人事行政總處 102 年 5 月 29 日

總處組字第 1020036179 號函

規 定 名 稱	說 明
(主管機關名稱)及所屬各機關(構)學校無給職顧問遴聘要點	定明本要點名稱。
規 定	說 明
一、(主管機關名稱)及所屬各機關(構)學校(以下簡稱本部【會、行、總處、署】)為辦理○○○(由各機關自行訂定)等業務，得遴聘無給職顧問，特訂定本要點。	一、定明本要點訂定之目的。 二、為求法制經濟及減少行政流程，建議可由主管機關視其及所屬遴聘顧問需求，訂定統一適用之顧問遴聘要點，俾利各主管機關及所屬遵循。
二、本部(會、行、總處、署)無給職顧問應具有下列各款資格條件之一： (一).....。 (二).....。 (三).....。 (四).....。	一、定明無給職顧問之資格條件。 二、本點資格條件如須符合二項以上者，由各機關自行調整相關文字。 三、各主管機關可視本部及所屬機關遴聘顧問需要增訂概括條款(例如：其他經主管機關核定者)。
三、本部(會、行、總處、署)遴聘無給職顧問之總人數不得逾○人。	一、定明無給職顧問總人數上限。 二、依顧問管理原則第二點第五款(現為第五點)規定略以，主管機關及所屬機關遴聘顧問之總人數以一百年一月十八日調查之人數為上限。 三、本點總人數應包含所屬機關(構)學校遴聘顧問之人數。
四、本部(會、行、總處、署)無給職顧問聘期○年，期滿應依業務需要檢討，仍有借重長才之必要者，得予續聘。	一、定明無給職顧問聘期。 二、本點聘期期間部分，由各機關自行訂定。 三、各主管機關對於延聘之無給職顧問，應隨時檢討其適任性並定期檢討是否續聘，必要時得訂定續聘次數上限。
五、本部(會、行、總處、署)無給職顧問於受聘期間，有下列情形之一	一、定明無給職顧問解聘條件。 二、本點各款內容由各主管機關視業

規 定 名 稱	說 明
<p>者，應予解聘：</p> <p>(一).....。</p> <p>(二).....。</p> <p>(三).....。</p> <p>(四).....。</p>	<p>務需要自行訂定(例如：旅居國外達一年以上、其行為對於各機關聲譽有不良影響，其他不適任或無法執行職務之情形)。</p> <p>三、各主管機關可視本部及所屬機關遴聘顧問需要增訂概括條款(例如：其他經主管機關核定者)。</p>
<p>六、本部(會、行、總處、署)無給職顧問由支領月退休金人員兼任者，其支領無給職顧問之兼職費總額最高以每月新臺幣二萬元為限，並應填具切結書(附表)，同意每月支領無給職顧問兼職費總額超過新臺幣二萬元時，繳回其溢領之金額。</p>	<p>依顧問管理原則第二點第八款(現為第七點)規定，支領月退休金之退休人員支領無給職顧問之兼職費總額最高以每月新臺幣(以下同)二萬元為限，各機關如須遴聘渠等人員為無給職顧問，應請其填具切結書，切結同意如每月支領無給職顧問兼職費總額超過二萬元時，繳回其溢領之金額。</p>

