

## 全國教師工會總聯合會 函

地址：10452臺北市中山區民權西路  
27號2樓

承辦人：楊上慧

電話：02-2585-7528分機310

電子信箱：nftu@nftu.org.tw

受文者：國立東華大學

發文日期：中華民國111年10月14日

發文字號：全教總政字第1110000193J號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：本會新聞稿、爭取歷程表

主旨：檢送公教調薪本會新聞稿暨爭取歷程表，敬請週知學校  
同仁，共同維護教師基本權益。

說明：

- 一、經本會力爭，今年度教師實足調薪4%，後將持續爭取調薪法制化以及審議委員會納入公教團體代表。
- 二、對比基本工資與物價指數調幅，軍公教調薪明顯落後，對於政府之消極不作為，本會將持續提出批判並持續爭取制度化調薪機制，檢附近日新聞稿如附件，請參閱。
- 三、本會爭取公教調薪法制化，爭取歷程表如附件，請廣為周知，共同維護教師基本權益。

正本：全國各級學校

副本：本會所屬縣市工會、本會自存

111/10/14  
15:13:20

**【新聞稿】**

發稿日期：2022 年 10 月 12 日

**公務員薪水比基本工資還要低？！政府要讓軍公教喝西北風？？**

基本工資連年漲，公教薪資卻久久調一次；公教調薪機制再不建立，考試及格的正職公務人員領的薪水可能連基本工資都不如。

公務員領的薪水比基本工資還要低?! 這聽起來似乎是不可能發生的事，但公教調薪機制再不做變革，則不久的將來就會出現薪水比基本工資還低的情形。以目前初等考試及格，委任一職等一級的公務員為例，民國 100 年的薪資是 29,345 元，到民國 112 年的薪資是 31,450 元，平均每年調薪的幅度是 0.58%；反觀基本工資在民國 100 年時為 17,880 元，到民國 112 年為 26,400 元，平均每年的調薪幅度是 3.3%。依此調薪幅度計算，委任一職等一級的公務員到民國 119 年時薪水為 32,749 元；而基本工資將會調整到 33,136 元。亦即依照民國 100 年來的調薪趨勢，到了民國 119 年，國家考試及格的公務員每月薪水要比基本工資還要低 387 元！（如附表）

全國教師工會總聯合會（全教總）過去幾年不斷提出數據，證明軍公教的調薪完全跟不上民間企業和物價指數，以致軍公教實質所得越來越低，生活越來越痛苦。如今，再過不久的將來，將會連基本工資都不如。我們不禁要問，政府到底是怎麼看待為國家盡心盡力的軍公教人員?? 政府到底用什麼心態對待軍公教，是否會讓軍公教的薪資連基本工資都不如?!

軍公教不但早就不是鐵飯碗，按照目前的調薪制度，根本就是破飯碗；數據會說話，報考公務員的人數可以從過去的五十幾萬，降到二十幾萬，而軍校招不滿學生、師培機構分數越來越低，還一間一間的關門。反之，公務員的離職率則是愈來愈高，尤其是年輕公務員，愈來愈多只是把公務員職務當成歷練和跳板，一有機會就跳槽。究其根本原因，就是軍公教的任務越來越加重，但薪資調漲卻無法和民間企業相比，也跟不上物價漲幅，所以不具吸引力。倘若再不改變調薪制度，很快中華民國的公務員將不再有人願意擔任！

全教總認為，政府不把軍公教調薪當一回事，所以目前的軍公教調薪制度完全是威權和黑箱作業，沒有基層員工的組織代表參與，才會造成基本工資將要高過公務員薪資的現象。呼籲政府應立即改革軍公教調薪制度，納入基層員工組織代表參與審議，否則將來公務員的薪水連基本工資都不如，不僅是世界級的笑話，也是中華民國軍公教的莫大悲哀！

附表：基本工資與委任一職等一級公務員薪資比較(民國)

	100 年	112 年	成長幅度	平均幅度	118 年預估	119 年預估
基本工資	17,880	26,400	47.65%	3.3%	32,078	33,136
委任 1-1	29,345	31,450	7.17%	0.58%	32,560	32,749

## 全教總推動公教人員調薪各形式之時間總表

時間日期	形式	參與
2018.02.27	全教總新聞稿：全教總要求加薪加好加滿不要欺騙	全國教師會
2018.03.03	全教總記者會新聞稿：不透明調薪方案 矇了教授和教師 3%承諾應公教一體適用	全國教師工會總聯合會
2018.09.13	全教總記者會新聞稿：別讓調薪變欠薪 全教總籲賴揆誠信施政 盡快返還調薪差額	全國教師工會總聯合會 立法委員費鴻泰
2019.07.16	全教總記者會新聞稿：軍公教應調薪 審議機制法制化	全國教師工會總聯合會 及會員工會
2019.12.18	全教總新聞稿：請問總統候選人(六)一別把公僕當奴僕!您是否願意 1 將五月一日改為國定假 2 公教調薪制度化，並納入團體代表	全國教師工會總聯合會
2020.05.19	全教總新聞稿：全教總選前六問總統候選人 選後請蔡總統致力解決.	全國教師工會總聯合會
2020.05.29	全教會發函	全國教師會
2020.06.22	行政院人事行政總處回函	行政院人事行政總處
2020.07.08	全教總新聞稿：軍公教調薪夠心酸 實質減薪 11 趴	全國教師工會總聯合會
2020.07.27	全教總新聞稿：軍公待遇審議黑箱作業 公教代表又被屏除門外	全國教師工會總聯合會
2020.07.30	全教總新聞稿：台灣是有政府 一個叫做慣老闆的政府	全國教師工會總聯合會
2020.08.25	全教會記者會新聞稿：脫離「低薪國恥」首要公教調薪制度化	全國教師會、立法委員張廖萬堅、基隆市教師會、台北市教師會、新北市教師會、新竹市教師會、台中市教師會、彰化縣教師會、嘉義市教師會、嘉義縣教師會、台南市教師會、高雄市教師會、宜蘭縣教師會。
2020.11.06	全教會發函	全國教師會

時間日期	形式	參與
2020.11.16	行政院人事行政總處回函	行政院人事行政總處
2021.01.04	全教總發函：全國教師工會總聯合會(以下簡稱:全教總)基於工會之法定地位，要求貴院於涉及教師薪資調整事項審議時，應邀請本會派出代表參與審議，詳如說明段，請查照惠復。	全國教師工會總聯合會
2021.01.13	行政院人事行政總處回函	行政院人事行政總處
2021.01.18	全教總發出新聞稿：公教調薪缺教師代表 全教總通過團約協商要求納入	全國教師工會總聯合會
2021.01.21	全教總暨各縣市教師工會代表共同於行政院召開記者會並發出新聞稿：教師工會要求參與薪資審議請蔡英文政府接招	全國教師工會總聯合會
2021.03.23	全教總發函：檢送「《軍公教員工待遇審議委員會》應有教師組織代表」連署書如附件，請查照惠辦。	全國教師工會總聯合會 本會所屬會員工會 全國各級學校
2021.03.25	全教總新聞稿：施能傑人事長，你是在哈囉 一張表看懂軍公教調薪	全國教師工會總聯合會
2021.04.23	全教總新聞稿：2021 五一大遊行-行前記者會「要加薪、爭五一」全教總呼籲教師為勞動尊嚴而走	全國教師工會總聯合會
2021.04.29	全教總新聞稿：[全教總 430 紅不讓行動]請大家共同響應	全國教師工會總聯合會
2021.05.06	全教總新聞稿：軍公教調薪應法制化 感謝立委看到調薪議題	全國教師工會總聯合會
2021.05.07	全教總新聞稿：軍公教調薪只能 3%嗎 追不上民間薪資 越調越心酸	全國教師工會總聯合會
2021.07.19	全教總新聞稿：全教總 VS 行政院 薪資審議將於台北市勞工局調解	全國教師工會總聯合會
2021.07.26	全教總新聞稿：國家防疫有成 社會逐步解封 但軍公教薪資何時才能解封	全國教師工會總聯合會
2021.08.10	全教總新聞稿：軍公教薪資審議應有基層代表 公教警消聯合發聲要求	全國教師工會總聯合會
2021.11.18	全教總發函：本會成功爭取教師調薪 4%，且本俸、學術研究加給均實足調 4%，敬請週知學校教師，團結爭取調薪制度化，以確保教師薪資不被忽視。	全國教師工會總聯合會 本會所屬會員工會 全國各級學校
2022.07.04	教育部函：112 年度軍公教員工待遇調整議題座談會	全國教師工會總聯合會 等教團

時間日期	形式	參與
2022.07.05	行政院秘書長函：收陳情書	行政院秘書長
2022.07.11	行政院人事行政總處函：復行政院秘書長函	行政院人事行政總處
2022.07.14	全教總發函：「軍公教員工待遇審議委員會」納入公教團體代表，是民主國家正常化的制度之一，請貴總處摒除威權、封閉心態，建立公教調薪制度化，方能得到廣大公教人員之尊重，亦為國家之福。	全國教師工會總聯合會
2022.08.01	行政院人事行政總處函：復全教總 0714 函	行政院人事行政總處
2022.08.26	全教總發函：建請蘇貞昌院長將軍公教調薪建立依據經濟數據為依歸之制度化審議，六十萬軍公教衷心感激！	全國教師工會總聯合會
2022.09.06	行政院人事行政總處函：復全教總 0826 函	行政院人事行政總處