

教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號

聯絡人：褚衍伶

電話：02-7736-6135

受文者：國立東華大學

發文日期：中華民國105年6月7日

發文字號：臺教人(一)字第1050072914號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：有關教育人員之雇主未盡性別工作平等法（以下簡稱性工法）中性騷擾防治義務之處理情形一案，請查照。

說明：

- 一、依衛生福利部家庭暴力及性侵害防治推動小組（以下簡稱推動小組）第2屆第2次會議決議事項辦理。
- 二、依上開推動小組歷次會議決議事項，有關教育人員之雇主未盡性工法中性騷擾防治義務者，經勞動部會同教育部意見認定，學校校長如未盡性工法中性騷擾防治義務者，得視情節與屬性依教育人員任用條例、私立學校法等相關規定議處。
- 三、查性工法第13條規定：（第1項）雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者30人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。（第2項）雇主於知悉前條性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。（第3項）第1項性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法之相關準則，由中央主管機關定之。

105/06/07



1050011582



四、又查教育人員任用條例第2條規定：「本條例所稱教育人員為各公立各級學校校長……。」第31條規定：「(第1項)具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：……十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。(第2項)教育人員有前項第13款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第14條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決1年至4年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。(第3項)第1項教育人員為校長時，應由主管教育行政機關予以解聘……。」第41條規定：「私立學校校長、教師之任用資格及其審查程序，準用本條例之規定」。另私立學校校長依私立學校法第43條規定：「(第2項)校長經判決確定有罪，或嚴重違反教育法令，或有損師道情節重大者，學校法人應即解聘，並重新遴選校長，依各該法律規定聘任之。」

五、綜上，學校校長如未盡性工法中性騷擾防治義務者，得視其情節依前開規定辦理。

正本：各公私立大專校院

副本：本部人事處-綜合企劃科

105/06/07
14:47:07
電子公文印章